	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código:	GETH-C-001
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión:	001
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO	Fecha:	04/06/2015


1. OBJETIVO
 Vincular, mantener y facilitar el desarrollo del talento humano idóneo al servicio de la Agencia Nacional de Infraestructura con el fin de contribuir al cumplimiento de las funciones y metas institucionales.

2. ALCANCE
 El proceso inicia con la elaboración de los planes de gestión del talento humano y termina en la formulación de acciones preventivas, correctivas y oportunidades de mejora.

3. LÍDER DEL PROCESO
 Coordinador del Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano.

4. DESCRIPCIÓN

PROVEEDOR	INSUMO (Entrada)	Actividad	PRODUCTO/SERVICIO (Salida)	CLIENTE
Proceso Sistema Estratégico de Planeación y Gestión Proceso Evaluación y Control Institucional	Diagnósticos técnicos Planes de Mejoramiento de la Entidad Requerimientos de los servidores públicos de la Agencia	Elaborar el Plan Estratégico de Recursos Humanos, el Plan Anual de Vacantes y el Plan Anual de Vacaciones.	Plan Estratégico de Recursos Humanos. Plan Anual de Vacantes	Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura
Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	Definición de Grupos Internos de Trabajo Distribución de la planta de empleos de la Agencia Nacional de Infraestructura	Elaborar el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales.	Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales.	Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura
Proceso Gestión Administrativa y Financiera	Estructura organizacional, Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, Planta de empleos de la Agencia Nacional de Infraestructura.	Proveer los cargos de la Agencia Nacional de Infraestructura y vincular al personal a la Entidad acorde con las normas vigentes.	Cargo provisto Servidor vinculado	Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura
Proceso Gestión Administrativa y Financiera	Novedades de personal	Liquidar salarios y compensaciones de los servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura	Nómina	Servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura
Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	Solicitudes de los servidores para configurar una situación administrativa	Estudiar y legalizar las situaciones administrativas que se presentan a los servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura.	Acto administrativo	Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura
Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	Diagnósticos técnicos Planes de Mejoramiento de la Entidad Requerimientos de los servidores públicos de la Agencia	Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación	Proyectos de Aprendizaje desarrollados	Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura
Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	Diagnósticos técnicos Planes de Mejoramiento de la Entidad Requerimientos de los servidores públicos de la Agencia	Ejecutar el Plan de Estímulos	Plan de bienestar social e incentivos desarrollados	Servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura y sus familias
Administradora de Riesgos Laborales	Diagnósticos técnicos emitidos por la Administradora de Riesgos Laborales	Operar Sistema de gestión y seguridad en el trabajo	Sistema de gestión y seguridad en el trabajo	Servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura
Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	Plan de Acción Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales	Orientar la gestión del desempeño de los servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura.	Evaluación, seguimiento y calificación para los servidores de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción que no pertenecen a la Gerencia Pública. Acuerdos de Gestión para los Gerentes Públicos.	Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura
Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	Declaratoria de insubsistencia, solicitud de aceptación de renuncia, obtención de jubilación o vejez, invalidez absoluta del servidor, cumplimiento de la edad del retiro forzoso, destitución del servidor, declaratoria de vacancia del empleo por abandono del cargo, revocatoria del nombramiento, orden o decisión judicial de retiro, supresión del empleo, muerte del servidor.	Efectuar el retiro de los servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura, de acuerdo con las normas vigentes.	Acto administrativo	Servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura
Proceso Sistema Estratégico de Planeación y Gestión	Planes de gestión de talento humano formulados y ejecutados, riesgos, no conformidades y oportunidades de mejora.	Evaluar los planes de gestión de talento humano, proponer y ejecutar las acciones preventivas, correctivas y oportunidades de mejora.	Plan de mejoramiento por proceso.	Proceso Evaluación y Control Institucional

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código:	GETH-C-001
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		Versión:	001
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO		Fecha:	04/06/2015
RECURSOS REQUERIDOS Ambiente de trabajo Recursos humanos Recursos tecnológicos Recursos financieros		NORMATIVIDAD APLICABLE Ley 909 de 23 de septiembre de 2004 Ley 489 de 29 de diciembre de 1998 Decreto 508,509 y 5011 de 9 de marzo de 2012 Decreto 2400 19 de septiembre de 1968 Decreto 1950 de 24 de septiembre de 1973 Decreto 1227 de 21 de abril de 2005 Decreto 1567 de 5 de agosto de 1998 Decreto 2539 de 22 de julio de 2005 Decreto 4665 de 29 de noviembre de 2007 Decreto 4567 1 de diciembre de 2011 Decreto 4165 de 3 de noviembre de 2011 Decreto 1745 de 13 de agosto de 2013 Decreto 665 de 29 de marzo de 2012 Decreto 1746 de 13 de agosto de 2013 Decreto 2468 de 7 de noviembre de 2013	DOCUMENTOS ASOCIADOS <ul style="list-style-type: none"> • Provisión de los cargos de la Planta de Personal de la ANI GETH-P-0001 • Liquidación de salarios y compensaciones GETH-P-0002 • Gestión del Retiro GETH-P-0003 • Expedición del Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales GETH-P-0004 • Elaboración y ejecución del Plan Institucional de Capacitación GETH-P-0005 • Elaboración y ejecución del Plan de Estímulos GETH-P-0006 • Administración de la Caja menor de viáticos y gastos de viaje GETH-P-0007 • Gestión del desempeño GETH-P-0008 • Elaboración y ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y • Salud en el Trabajo GETH-P-0009 • Estudio y legalización de las situaciones administrativas GETH-P-0010 	
5. MEDICIÓN Y CONTROL				
INDICADORES		RIESGOS		
Véase Mapa de Indicadores		Véase Mapa de Riesgos		
6. CONTROL DE CAMBIOS				
VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO		
001	04-jun-15	Actualización documental		
7. APROBACIÓN				
	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Elaborado	Ingrid Caicedo Beltrán	GTTH	ORIGINAL FIRMADO	26/05/2015
Revisado	Ivonne de la Caridad Prada Medina	Coordinador GIT Talento Humano		29/05/2015
Aprobado	María Clara Garrido Garrido	Vicepresidente Administrativa y Financiera		04/06/2015
Vo Bo SIG	Nancy Paola Morales Castellanos	Gestor Calidad		04/06/2015