	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código:	GETH-P-0008
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión:	001
	PROCEDIMIENTO	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	Fecha:	04/06/2015

1. OBJETIVO

Garantizar la permanencia en el servicio con base en el mérito promoviendo un excelente rendimiento laboral en el marco de la planeación estratégica de la Agencia.

2. ALCANCE

El procedimiento inicia con la comunicación sobre la oportunidad para evaluar y finaliza con la formulación de las acciones preventivas, correctivas y oportunidades de mejora.

3. PROCESOS O PROCEDIMIENTOS RELACIONADOS

- Sistema Estratégico de Planeación y Gestión
- Estructuración de Proyectos de Infraestructura de Transporte
- Gestión de la Contratación Pública
- Gestión Contractual y Seguimiento de Proyectos de Infraestructura de Transporte
- Desarrollo del Talento Humano
- Gestión Administrativa y Financiera
- Gestión de la Información y Comunicaciones
- Gestión Jurídica
- Transparencia, Participación, Servicio al Ciudadano y Comunicación
- Evaluación y Control Institucional

4. LÍDER DEL PROCEDIMIENTO

Gerente de Proyectos o Funcional G2 09







5. NORMATIVIDAD VIGENTE

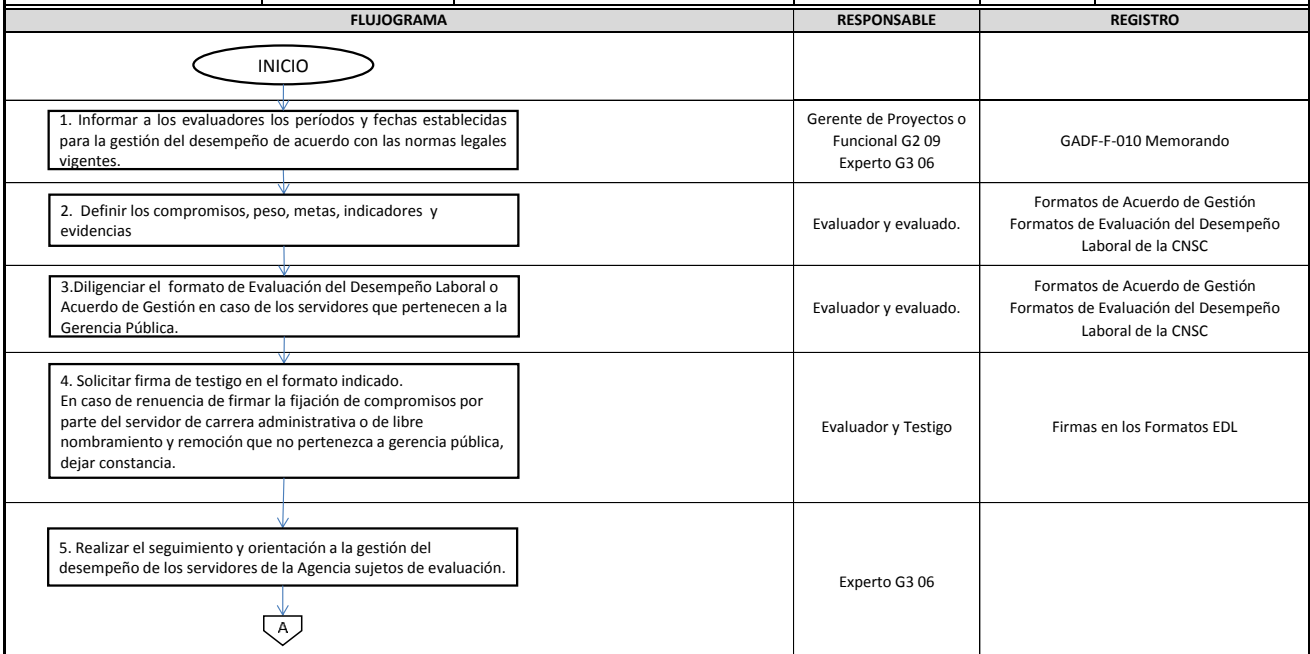
Ley 909 de 2004
 Decreto 1227 de 2005
 Acuerdos 137 y 138 de 2010
 Decreto 1086 de 2015
 Normatividad Vigente a la fecha

6. OBSERVACIONES

Los servidores de Gerencia Pública suscribirán Acuerdos de Gestión
 Los servidores de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción utilizarán los mismos instrumentos y criterios para la evaluación del desempeño laboral.

7. DESCRIPCIÓN

SÍMBOLO	SIGNIFICADO	SÍMBOLO	SIGNIFICADO	SÍMBOLO	SIGNIFICADO
	Inicio y fin.		Conector página.		Conector de actividades
	Operación: desarrollo de actividad o tarea.		Decisión: toma de decisión		Archivo definitivo





SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código: GETH-P-0008

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Versión: 001

PROCEDIMIENTO

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Fecha: 04/06/2015

FLUJOGRAMA	RESPONSABLE	REGISTRO
<p>A</p> <p>6. ¿ Se requiere realizar una Evaluación Parcial Eventual al funcionario de carrera adva o LNR que no pertenece a Gerencia Pública?</p> <p>NO → 1</p> <p>SI</p>	Evaluador y evaluado.	
<p>7. Realizar Evaluación Parcial Eventual</p>	Evaluador y evaluado.	Evaluación Parcial Eventual.
<p>1 → 8. ¿ Se ha solicitado realizar una Evaluación Extraordinaria en caso de ser funcionario de carrera adva?</p> <p>NO</p> <p>SI</p>	Presidente de ANI	
<p>9. Realizar la Evaluación Extraordinaria.</p>	Evaluador y evaluado.	Evaluación Extraordinaria.
<p>10 ¿ La Evaluación Extraordinaria genera declaración de insubsistencia?</p> <p>NO → 11. Hacer seguimiento al desempeño laboral y registrar las evidencias pertinentes.</p> <p>SI</p>	Evaluador y evaluado.	
<p>12. Aplicar procedimiento retiro → 3</p>	Evaluador y evaluado.	
<p>13. Realizar las evaluaciones parciales semestrales o si se trata de un gerente público los seguimientos pactados en el acuerdo de gestión.</p>	Evaluador y evaluado.	Formatos de Acuerdo de Gestión Formatos de Evaluación del Desempeño Laboral de la CNSC
<p>14. Realizar la calificación definitiva del desempeño laboral o del acuerdo de gestión y notificar al funcionario en el primer caso.</p>	Evaluador y evaluado.	Formatos de Acuerdo de Gestión Formatos de Evaluación del Desempeño Laboral de la CNSC
<p>15. ¿El funcionario interpone recurso de reposición contra la calificación definitiva del desempeño laboral?</p> <p>NO → 4</p> <p>SI</p>		
<p>16. Resolver el recurso interpuesto</p> <p>A</p>	Evaluador	Notificación enviada al funcionario.



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código: GETH-P-0008

PROCESO

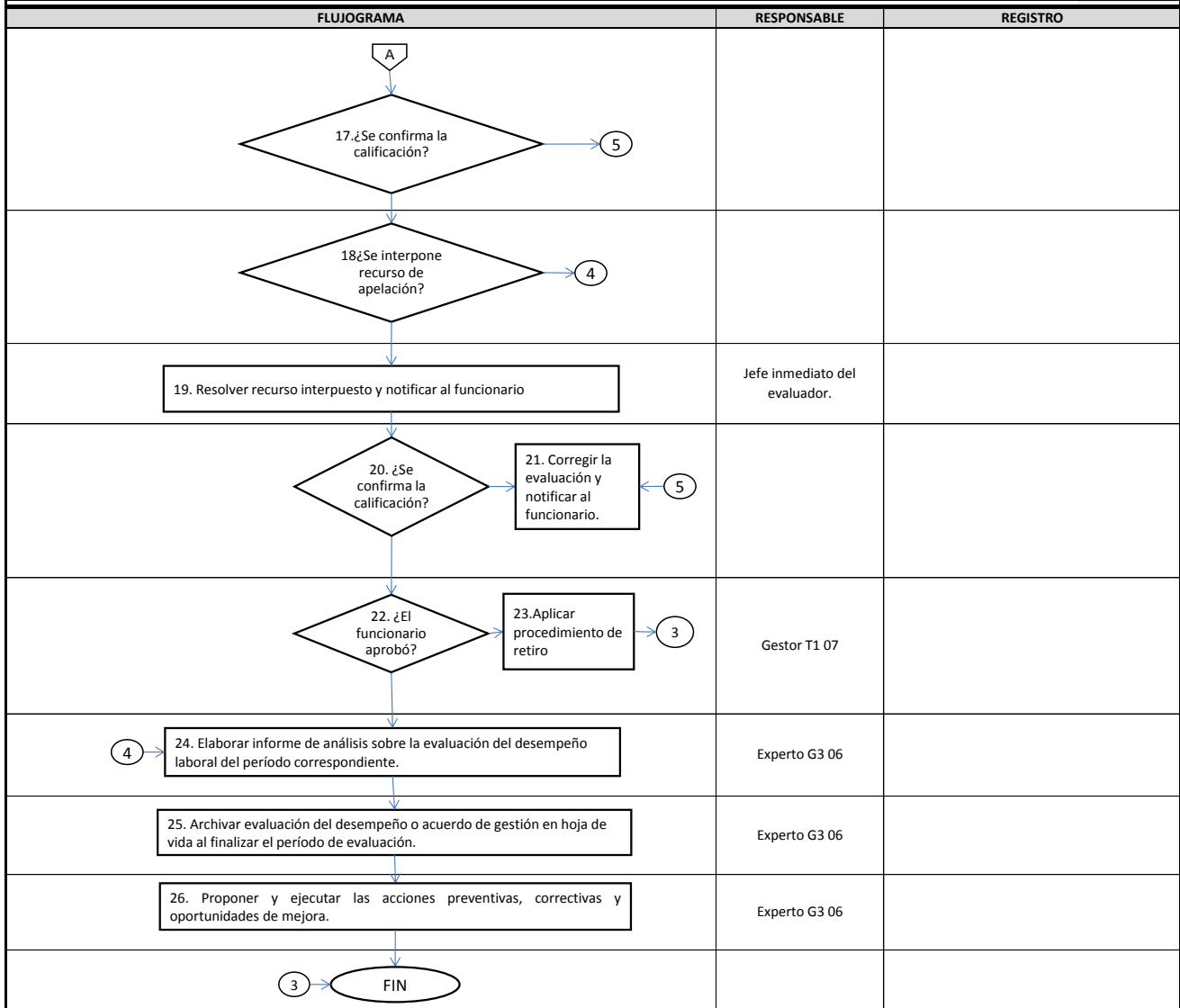
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Versión: 001

PROCEDIMIENTO

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Fecha: 04/06/2015



8. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
001	04/06/2015	Creación de Documento

9. APROBACIÓN

Participo en la Elaboración del Procedimiento

	Nombre	Cargo	Fecha	Firma
Elaborado	Ingrid Caicedo Beltran	Experto G3 06	26/05/2015	ORIGINAL FIRMADO
Revisado	Diego Fernando Ramirez Sepulveda	Experto - G3 - 05	29/05/2015	
Aprobado	Ivonne de la Caridad Prada Medina	Gerente de Proyecto - 9	04/06/2015	
Vo.Bo. SGC	Nancy Paola Morales Castellanos	Gestor-Calidad	04/06/2015	