



AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA

ESTUDIO PARA ENCARGO

Estudio de Verificación de Cumplimiento de Requisitos (Preliminar)

Resolución 20244030016225 del 11 de diciembre de 2024

DETALLE DEL CARGO VACANTE												
Empleo	Cargo	Tipo de Vacante	ABM	Dependencia	Grupo							
CA176	Técnico Asistencial, Código 01, Grado 04	Vacancia temporal	\$2.852.902	Vicepresidencia Ejecutiva	VGC - GIT Proyectos Carreteros, Estrategia Contractual, Permisos y Modificaciones							

PROPOSITO PRINCIPAL

Efectuar las actividades de asistencia técnica y operativa requeridas en el área, con el fin de contribuir al cumplimiento de los objetivos y metas del área.

FUNCIONES

1. Colaborar en la organización y custodia de los documentos y archivos del área, de acuerdo con las normas del Archivo General de la Nación.

2. Efectuar el control diario de los compromisos que deba cumplir el jefe inmediato y recordarle sobre ellos, de acuerdo con sus instrucciones, a fin de garantizar una asistencia administrativa oportuna.

3. Actualizar la información referida a la correspondencia recibida y despachada, mediante el uso adecuado del Sistema de Gestión Documental de la Entidad.

4. Atender y orientar personal y telefónicamente al público, suministrando la información solicitada correctamente o indicando la dependencia que pueda resolver el asunto de la solicitud, según los procesos de la Entidad.

5. Realizar oportunamente el envío de las comunicaciones y documentos del área y efectuar las comunicaciones telefónicas encomendadas por el jefe inmediato.

6. Realizar las diligencias externas que le sean encomendadas, según las instrucciones del jefe inmediato.

7. Responder por la organización, conservación, inventario y manejo de los documentos físicos y digitales a su cargo, durante su ingreso, permanencia y retiro, teniendo en cuenta las normas que en materia de gestión documental establezca la Agencia y el Archivo General de la Nación.

8. Atender y aplicar las normas y procedimientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

9. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por sus superiores para el cumplimiento de la misión de la Entidad, de acuerdo con la naturaleza, propósito principal y área de desempeño del cargo.

REQUISITOS MÍNIMOS

Estudio	Experiencia	Núcleos Básicos del Conocimiento	Competencias Comportamentales
Diploma de bachiller	Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral	Diploma de Bachiller	Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio Del nivel jerárquico Confiabilidad Técnica, Disciplina, Responsabilidad
Alternativa			

DETALLE SERVIDORES DE CARRERA

No.	CC	NOMBRE	Cargo de Carrera	Perfil	Aptitudes y Habilidades	Sin sanción disciplinaria	EDL Anual	CUMPLIMIENTO	Manifiesta Interes	EDL	Form.	Exp.	D/G	Puntaje Criterios de desempeño
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														
11														
12														
13														
14														
15														
16														
17														
18														
19														
20														

Elaboró



Hernán Darío Vargas Molina
Experto, Código 03, Grado 06
GIT Talento Humano

Revisó



Sandra Patricia Padron Bernal
Coordinadora del GIT de Talento Humano
Gerente de Proyectos o Funcional, Código G2, Grado 09

Fecha Corte

25-jun-2026

Observaciones

Este código y grado es el más bajo de la planta de personal de la entidad por lo que no hay servidores de carrera de grado inferior con lo que realizar el estudio de verificación.

Habilitado para nombramiento provisional.