



COLOMBIA
POTENCIA DE LA
VIDA

Logros administrativos

ANi

Agencia Nacional de
Infraestructura

RENDICIÓN 20 DE CUENTAS 23

Logros administrativos

Vicepresidencia Corporativa y otras



Contenido

- Ejecución presupuestal
- Equidad de género
- Control Interno Disciplinario
- Gestión del Talento Humano
- Servicio al ciudadano
- Canales de atención
- Gestión integral de riesgos
- Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC's)
- Operación estadística de tráfico y recaudo
- Gestión Oficina Control Interno
- Otros aspectos a resaltar

1. Ejecución presupuestal

Comparativo presupuesto Vigencia 2022- julio 2023

	Apropiación 2022	Apropiación 2023	Variación 2022-2023
Funcionamiento	\$ 99.785	\$ 113.938	14,18%
Servicio a la Deuda	\$ 1.167.604	\$ 3.220.002	175,77%
Inversión	\$ 4.505.182	\$ 5.324.021	18,17%
Total general	\$ 5.772.572	\$ 8.657.961	49%



2. Equidad de género

- A** Conformamos el equipo de trabajo de equidad de género para el periodo 2022 a 2026
- B** A junio de 2023 el **50%** de cargos directivos están ocupados por mujeres y la planta de personal está conformada en un **46.29%** por mujeres.
- C** Sensibilizamos a más de 200 colaboradores de la ANI en equidad de género, a través de ponencias, espacios de capacitación y actividades de conmemoración de fechas de relevancia en Equidad de Género, como:

Ponencia virtual
'Logrando equidad para las organizaciones'

Por: Dra. Mónica Flores Barragán, CEO de Manpower Group para Latinoamérica
Participación: 73 colaboradores de la agencia.

Ponencia presencial
'Mirando el sector de infraestructura con equidad'

Por: Dra. Mónica Colin Salgado, Directora de Responsabilidad Social Empresarial de Pavimentos Colombia SAS.
Participación: 24 colaboradores de la agencia

Ponencia virtual
'Experiencia y buenas prácticas en materia de equidad de Género'

del Grupo Argos
Participación: 76 colaboradores de la agencia

D

USAID + ANI

Capacitación a los servidores designados para conformar el equipo de equidad de género en los módulos de la Escuela Nacional de Desaprendizaje del Machismo- Edema – ANI.

E

Conmemoración fechas relevantes en equidad de género

En conjunto con la Gerencia de Talento Humano y la Oficina de Comunicaciones

F

Postulación al ranking PAR

Puntaje total ANI
72.1%



Puesto **153** entre las 710 organizaciones entidades públicas, empresas del sector privado y organizaciones sin ánimo de lucro que se postularon en Latinoamérica - LATAM

G

Adopción de Directiva Presidencial No. 01 de 8 de marzo de 2023

Protocolo para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia contra la mujer y basadas en género o discriminación por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad y demás razones de discriminación en el ámbito laboral y contractual en la agencia.

3. Control Interno Disciplinario

Procesos disciplinarios

42 procesos disciplinarios
activos
a 31 diciembre de 2022

+

10 nuevos expedientes
durante el primer semestre
del 2023

=

52 procesos tramitados

Actividades de prevención de transgresiones a la ley Disciplinaria

Publicación de e-cards disciplinarias con información sobre los deberes y prohibiciones aplicables a los servidores públicos

21 e-cards de enero a Junio de 2023
22 e-cards de agosto a diciembre de 2022

4 capacitaciones a funcionarios y contratistas

Capacitación	Asistentes
Generalidades del Derecho Disciplinario	87
Deberes y responsabilidades de los servidores públicos	125
Recomendaciones para la gestión contractual frente a la responsabilidad fiscal y disciplinaria	100
Régimen de inhabilidades, incompatibilidades y conflictos de interés	84

Indicador de riesgo

(# de procesos caducados /
de procesos del periodo)

Enero a junio 2023



0 / 54 = 0

Agosto a diciembre 2022

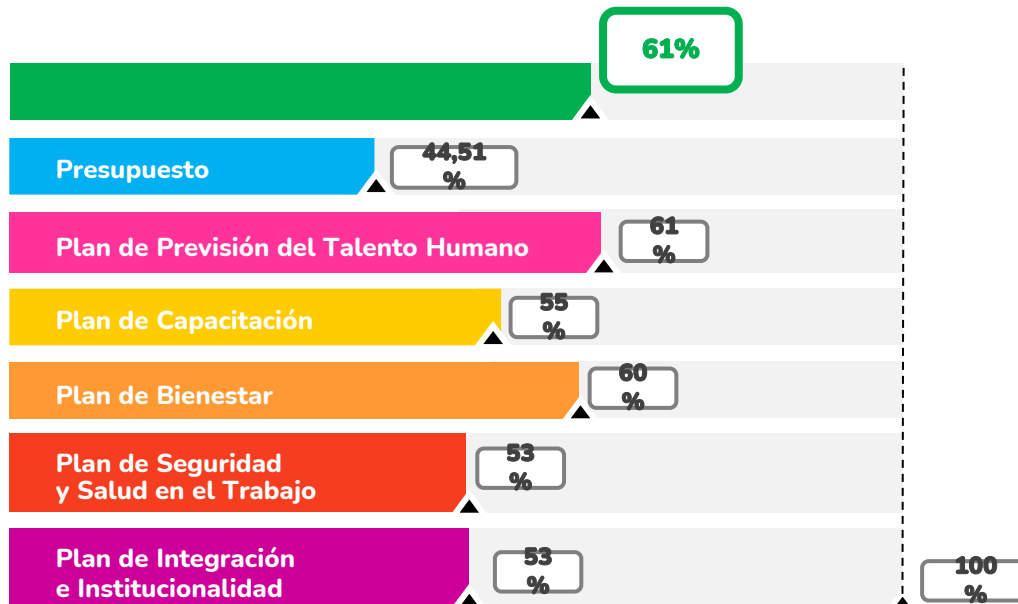


0 / 42 = 0

4. Gestión del Talento Humano

2023 Plan estratégico

Corte enero a junio 2023



2022 Plan estratégico

Corte agosto a diciembre 2022

Todos los planes se cumplieron al 100%

Plan de Previsión del Talento Humano

Distribución Planta General

Nivel	Empleos de Planta	2023 (junio)			
		Sin Proveer	Provistos	Mujeres	Hombres
Directivo	7	1	6	3	3
Asesor	174	9	165	74	91
Profesional	41	4	37	21	16
Técnico	24	3	21	8	13
Total	246	17	229	106	123

Nivel	Empleos de Planta	2022 (junio)			
		Sin Proveer	Provistos	Mujeres	Hombres
Directivo	7	0	7	2	5
Asesor	174	12	162	91	71
Profesional	41	3	38	25	13
Técnico	24	0	24	12	12
Total	246	15	231	130	101

Rotación: 191 cargos = 77,6%

La alta rotación se debe a la provisión de cargos por el concurso de méritos

Plan de Capacitación

2023 1423 beneficiados*

Enero a Junio

	Inducción	Reinducción	PIC	Otros eventos	Total
Participantes	63	535	339	486	1423
Satisfacción	4,71	4,74	4,75	4,72	4,73
Impacto	N/A	N/A	4,04	N/A	4,04

*Este total incluye funcionarios que han tomado una o varias capacitaciones

2022 543 beneficiados

Agosto a Diciembre

	Inducción	Reinducción	PIC	Otros eventos	Total
Participantes	147	18	243	135	543
Satisfacción	4,9	4,8	4,80	4,9	4,8
Impacto	N/A	N/A	3,97	N/A	3,97

Plan de Bienestar

2023 Porcentaje de avance por ejes

Equilibrio social

47
%

Salud mental

50
%

Convivencia social

67
%

Alianzas inter-institucionales

33
%

Balance de cumplimiento

45

22

60%

Actividades
programadas

Actividades
adelantadas

2022

El plan se cumplió al 100%

100
%

Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo

2023 Porcentaje de avance por objetivos

Identificación de los peligros, valoración y control de los riesgos laborales

100
%

33%

Promover el autocuidado de la salud

42
%

Disposición de recursos y actualización de documentación

Balance de cumplimiento

36

19

53%

Actividades
programadas

Actividades
adelantadas

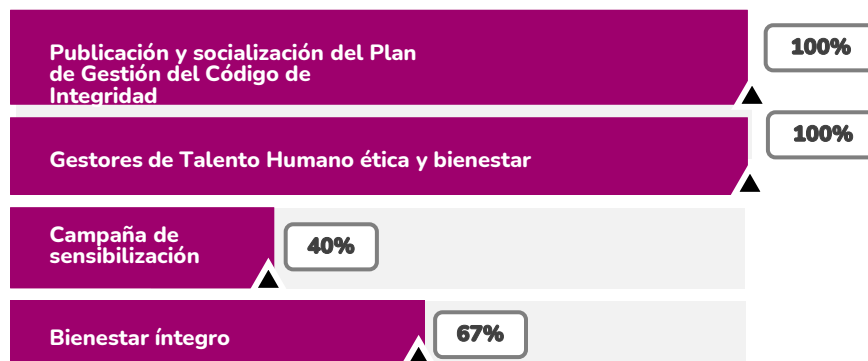
2022

El plan se cumplió al 100%

100
%

Plan de Integridad e Institucionalidad

2023 Porcentaje de avance



Análisis de comportamiento
(programado para Noviembre 2023)

Balance de cumplimiento		
17	9	53%
Actividades programadas	Actividades adelantadas	

2022

El plan se cumplió al 100%

100
%

5. Servicio al ciudadano

1 de agosto de 2022 a 30 de junio de 2023

- A** Realizamos el **Encuentro Transversal de Servicio al Ciudadano de la ANI 2023**, **“conexiones que transforman: infraestructura y ciudadanía”** Con **participación de 92 servidores** de atención a la ciudadanía y gestión social de los proyectos de infraestructura en todos los modos de transporte. **Valoración de satisfacción de 4,90** en escala de 1 a 5.

- B** **Valoración de alto aseguramiento frente al rol de segunda línea de defensa**
- En el seguimiento realizado por la Oficina de Control Interno al Mapa de Aseguramiento de la Entidad, obtuvimos dicha valoración en la generación de lineamientos en materia de servicio al ciudadano y seguimiento a las solicitudes ciudadanas recibidas por la ANI.

- C** **183** Colaboradores y servidores públicos han participado en sensibilizaciones en materia de derecho de petición y servicio al ciudadano → **4.9% sobre 5** nivel de satisfacción

D

15

Servidores de la ANI se capacitaron en el curso de Servicio y participación ciudadana con enfoque a grupos sociales brindado por la Universidad Nacional



4.88% sobre 5
nivel de
satisfacción



4.5% sobre 5
impacto

E

3 laboratorios realizados:

“Revisar y plantear la alternativa de solución, orientada a lograr el seguimiento a los incumplimientos sin respuesta” -ORFEO

radicar, GIT TICS y Equipo de servicio al ciudadano-

“Contextualizar y articular el rol de la Oficina de Control Interno, el Equipo de Servicio al Ciudadano y los enlaces de PQRS de cara a la función de seguimiento a las solicitudes ciudadanas y el propósito de disminuir las estadísticas y casos de incumplimiento, respuesta fuera de término, y expedientes documentales sin evidencias, y por consiguiente evitar que se sigan generando No conformidades”. - Oficina de Control Interno, enlaces de PQRS de la ANI y Equipo de servicio al ciudadano-

Formular Plan de Mejoramiento para mejorar la información de consulta ciudadana frente al seguimiento y trazabilidad de las PQRS. -GIT TICS y Equipo de servicio al ciudadano-

F

1903 denuncias

Gestionadas y
tramitadas

presentadas por la ciudadanía, a través de los diferentes canales de atención, siguiendo el procedimiento TPSC-P-005 Gestión de

Denuncias

Como parte del respeto y la protección a los denunciantes, no se presentaron denuncias por represalias o tratos discriminatorios hacia estos. No se materializaron riesgos de soborno.

6. Canales de atención

9274
PQRS
recibidos



8 días
tiempo promedio de
trámite



98,5%
porcentaje de
respuesta



Canal presencial

268
ciudadanos
atendidos



Canal telefónico

3307
ciudadanos
atendidos



Canal físico y virtual

135.571
comunicaciones
recibidas

Imágenes del **Encuentro Transversal de Servicio al Ciudadano de la ANI 2023**,
“**Conexiones que transforman: infraestructura y ciudadanía**”



7. Gestión integral de riesgos

Riesgos de gestión

Riesgos		Vigencia 2023	
Riesgos en zona Extrema		20%	12
Riesgos en zona Alta		17%	10
Riesgos en zona Moderada		45%	27
Riesgos en zona Baja		18%	11
Total Riesgos		60	

Proceso	2023
SEPG	10
EPIT	03
GCOP	05
GCSP	09
GETH	07
GADF	07
GTEC	05
GEJU	06
TPSC	06
EVCI	02

- En octubre de 2022 se materializó un riesgo de GEJU-01, el cual fue reportado el 16 marzo 2023 y se adelantó su análisis y el plan de acción correctivo correspondiente.
- En junio de 2023 en el seguimiento se identificó la posible materialización del riesgo SEPG-03, por lo tanto, se está adelantando el análisis y generación del plan de acción correctivo.

Riesgos de cumplimiento

Riesgos		Vigencia 2023	
Riesgos en zona Extrema		57%	17
Riesgos en zona Alta		37%	11
Riesgos en zona Moderada		7%	2
Riesgos en zona Baja		0%	0
Total Riesgos		30	

Proceso	2023
SEPG	03
EPIT	02
GCOP	01
GCSP	04
GETH	02
GADF	05
GTEC	03
GEJU	02
TPSC	06
EVCI	02

No se presentó la materialización de ninguno de estos riesgos de acuerdo con el reporte de las áreas.

Riesgos fiscales

Generalidades



En noviembre de 2022 el DAFP publicó la 6 versión de la guía para la administración del riesgo y diseño de controles, donde le incluyó el capítulo específico sobre riesgo fiscal.



El riesgo fiscal es el efecto dañoso sobre los recursos públicos y/o los bienes y/o intereses patrimoniales de naturaleza pública, a causa de un evento potencial.



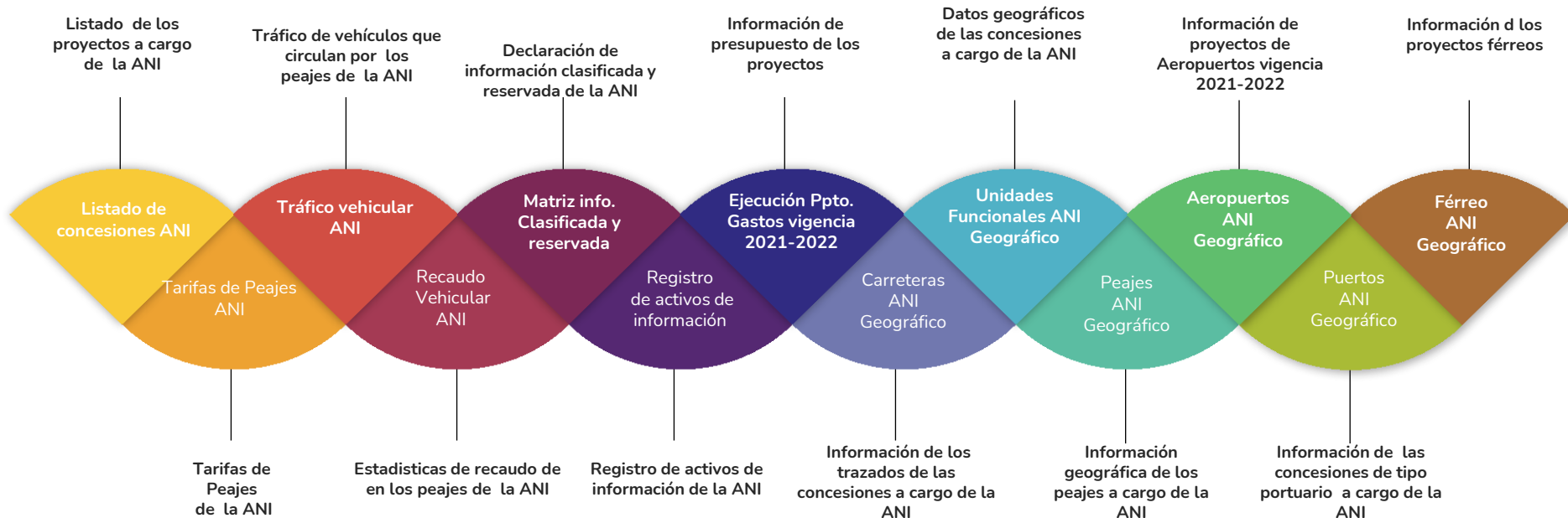
Ayuda a gestionar de manera efectiva los recursos, bienes e intereses públicos, previniendo efectos dañosos, lo cual a la vez permite, mitigar la posibilidad de configuración de responsabilidades fiscales para los diferentes gestores públicos.

Plan de Trabajo

Actividad	Fecha
Conocer norma Riesgos Fiscales-DAFP	Septiembre 2023
Realizar propuesta ajuste formatos riesgos de gestión	Octubre 2023
Realizar prueba piloto riesgos fiscales	Noviembre 2023
Validar prueba piloto con un proceso	Febrero 2024
Ajustar formato riesgos de gestión fiscales	Marzo 2024
Capacitar equipos de riesgos fiscales	Abril 2024
Actualizar los riesgos de gestión-fiscales por proceso vigencia 2024	Agosto 2024
Actualizar curso riesgos de gestión (Riesgos gestión-fiscales).	Diciembre 2024

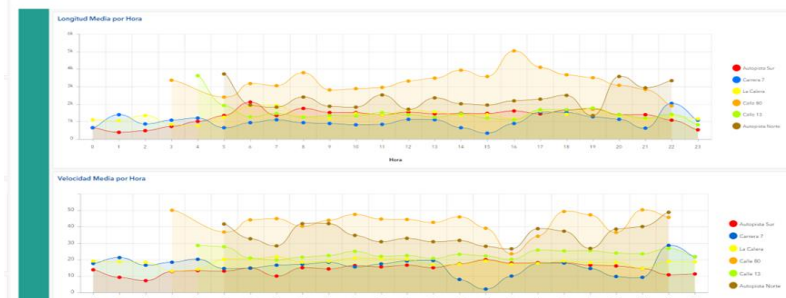
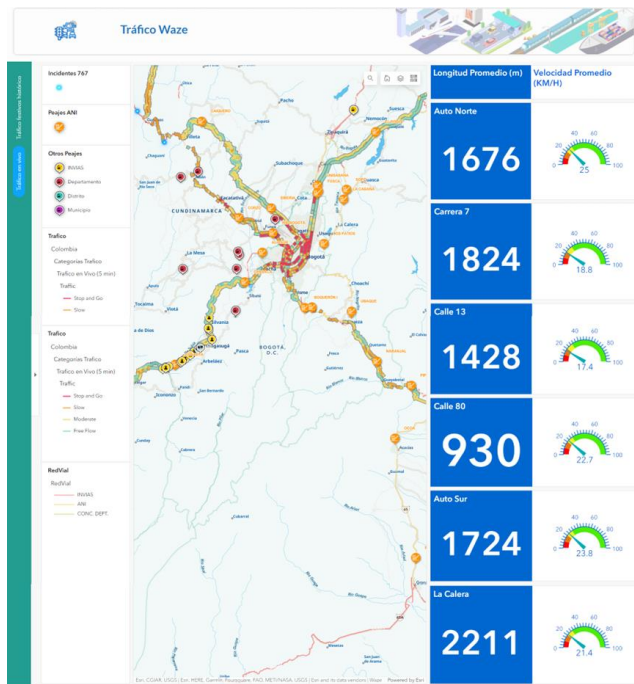
8. Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC's) - Datos abiertos

Es la información para consulta y uso de la ciudadanía en general y que está en línea, en ella encuentras datos importantes de la misión de la ANI como <https://www.ani.gov.co/basic-page/indices-de-transparencia-21793>



Datos en movimiento

<https://aniscopio.ani.gov.co/sigMapas/trafico-waze>



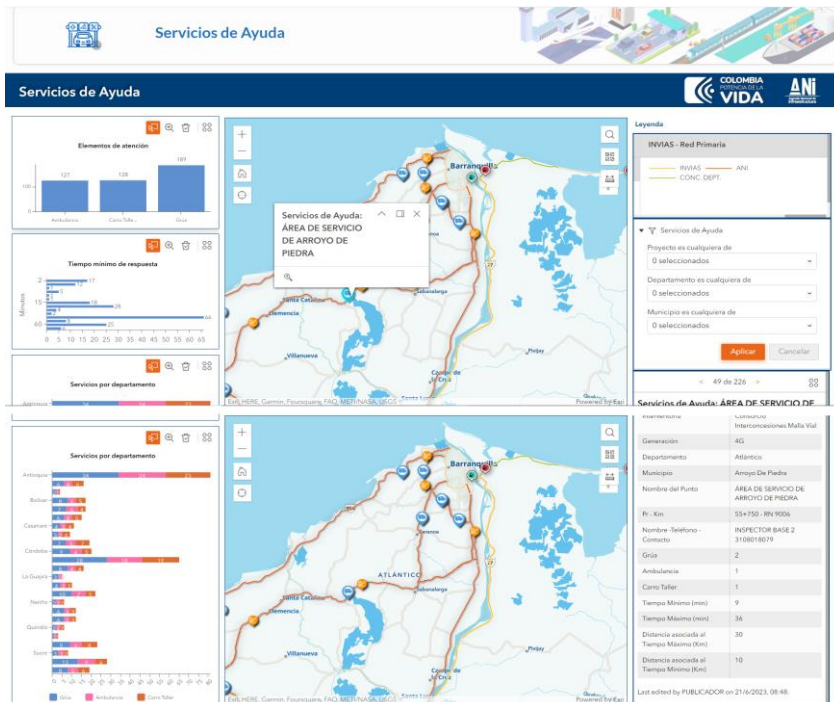
- Información de las longitudes de la cola en los peajes y sus velocidades del tráfico en los peajes, en tiempo real de las vías del país y su histórico.
- Actualmente se ha logrado interacción masiva de más de 16.000 vistas por parte de la DITRA para la toma de decisiones.

Servicios de ayuda en los corredores viales

Puede ser consultado por la ciudadanía desde el portal de Aniscopio, en el siguiente enlace:

<https://aniscopio.ani.gov.co/mapas/servicios-ayuda>

Se presentan las estadísticas y comportamiento en los tiempos de cada servicio.



Consulta geográfica Modos de transporte

Disponible a la ciudadanía a través del portal ANI

<https://aniscopio.ani.gov.co/mapas/modos>

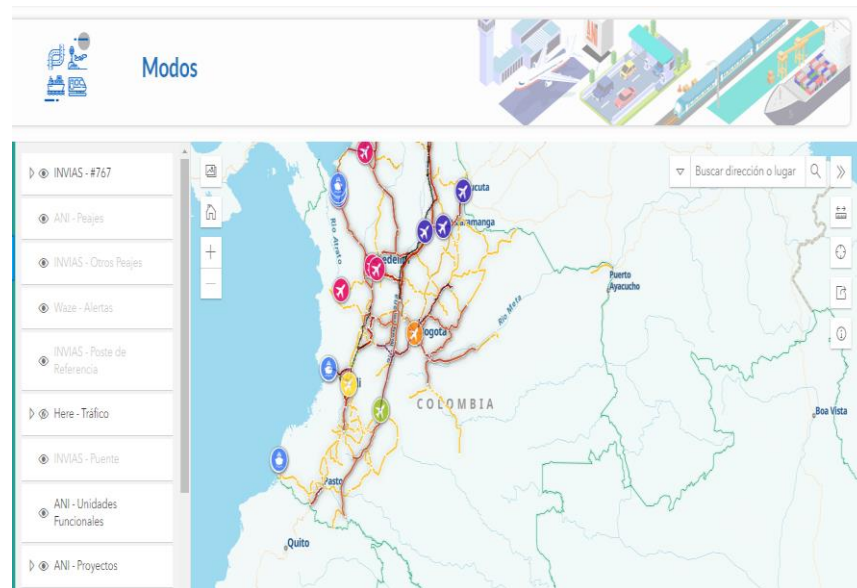
Integra y ubica geográficamente la información de:

ANI: Proyectos que administra la ANI

INVIAS: La red departamental, red vial primaria, postes de referencia, otros peajes, incidentes #767, restricciones.

IGAC: Perímetros urbanos, cabeceras municipales y centros poblados.

WAZE: alertas que se han reportado en la última hora





Ola invernal

Puede ser consultado por la ciudadanía desde el portal de Aniscopio en el siguiente enlace <https://aniscopio.ani.gov.co/mapas/olainvernal>

Información y fotografías de los eventos producidos por el fenómeno de ola invernal en el país, cierres totales o parciales, afectación de puentes peatonales, vehiculares, muros de contención o peajes y la fecha estimada de apertura de la vía afectada y cierre del incidente, trabajo conjunto con el INVIAS.

Afectaciones						
Buscar				Agregar Afectación		
Tipo	Latitud	Longitud	PR Inicial	PR Final	Observaciones	Acciones
Puente Peatonal	-75.500	-75.100	4 + 0755	4 + 0756	La afectación al puente ...	Ver Editar Eliminar
Puente Vehicular	-75.417	-75.420	4 + 0753	4 + 0754	La afectación al puente ...	Ver Editar Eliminar
Muro Contención	-75.417	-75.420	4 + 0751	4 + 0752	La afectación al muro ...	Ver Editar Eliminar

9. Operación Estadística de Tráfico y Recaudo

La Agencia Nacional de Infraestructura cuenta con la operación estadística de tráfico y recaudo mediante la cual se registran los pasos de vehículos por peaje, así como el ingreso del recaudo por el pago de estos.

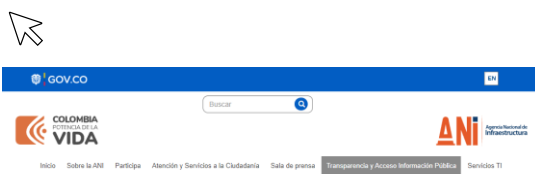
En diciembre de 2019 y por una vigencia de 5 años, la ANI para esta operación estadística aprobó los requisitos especificados en la Norma Técnica de la Calidad del Proceso Estadístico, NTC PE 1000:2017.

Ruta de consulta:
www.ani.gov.co

Sección de transparencia y acceso a la información.

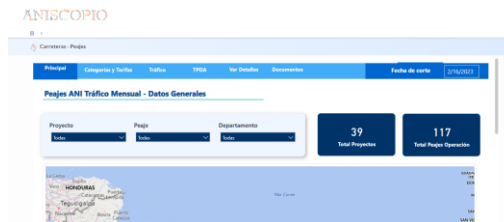
Numeral 8: Información específica para grupos de interés.

Numeral 8.4: Estadísticas de tráfico y recaudo modo carretero.



8. Información específica para Grupos de Interés

- 8.1 Información para niños, niñas y adolescentes
- 8.2 Información mujeres
 - 8.2.1 Equidad de género
- 8.3 Información adicional
 - 8.3.1 Aniscopeio
 - 8.3.2 Carta trato digno con el ciudadano
 - 8.3.3 Trabaje con nosotros
- 8.4 Estadísticas de Tráfico y Recaudo Modo Carretero



10. Gestión Oficina Control Interno



Gestión de la Oficina de Control Interno basada en los roles



Actividades destacadas por roles



Plan Anual de Auditoría – Temas relevantes auditados

2022 – Auditorías internas a los proyectos

- Adquisición predial – Samarkanda
- Aeropuerto Alfonso Bonilla Aragón
- Cúcuta – Pamplona
- Villavicencio - Yopal
- Estructuración concesiones férreas
- Grupo Portuario S.A - Lote A1-A2.

2023 – Auditorías internas a los proyectos

- Mulaló – Loboguerrero
- Aeropuerto Rafael Nuñez
- Sociedad Portuaria Bavaria S.A
- Perimetral de Oriente de Cundinamarca
- CENIT – Terminal de Pozos Colorados

2022 – Auditorías internas a la gestión

- Cumplimiento de las metas de gobierno SINERGIA
- Política de Gobierno Digital
- Inventarios frente al sistema de información
- Ciclo contable
- Administración del riesgo de la Entidad
- Proceso sancionatorio contractual Art 86 Ley 1474 de 2011 (GEJU-P-014).
- Plan Estratégico de Tecnologías de la Información.
- Procedimientos de asesoría jurídica, tutela y arbitraje.
- Contraprestación férrea.
- Procesos reportados en eKOGUI.

2023 – Auditorías internas a la gestión

- Cobro persuasivo y coactivo

Gestión de la Oficina de Control Interno Auditorías Internas

RENDICIÓN 20
DE CUENTAS 23

2022 – Informes de seguimiento normativo

- Informe trimestral de austeridad en el gasto (2)
- Verificación del reporte de la información de la gestión contractual (SIRECI) (5)
- Evaluación independiente del SCI (1)
- Seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
- Seguimiento a la ejecución presupuestal (2)
- Seguimiento a la actividad litigiosa - eKogui
- Seguimiento al cumplimiento del Decreto 2768 de 2012 que regula el funcionamiento de las cajas menores.
- Seguimiento al cumplimiento del reporte en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público-SIGEP.
- Seguimiento correspondiente a las acciones de repetición de la Entidad.
- Bitácora de proyectos.
- Seguimiento basado en la Circular 0010 de 2020 de la CNSC.
- Seguimiento PQRS.
- Seguimiento a la Implementación del Nuevo Marco Normativo de Contabilidad - NIC-SP.

2023 – Informes de seguimiento normativo

- Rendición semestral de avance del estado del plan de mejoramiento institucional SIRECI.
- Seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (2)
- Evaluación independiente del SCI (1)
- Evaluación por dependencias
- Informe Control Interno Contable
- Seguimiento a la formulación del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano.
- Seguimiento a la actividad litigiosa - eKogui
- Informe trimestral de austeridad en el gasto (2)
- Verificación del reporte de rendición de la cuenta e informe anual consolidado para la Contraloría General de la República.
- Derechos de autor
- Informe al Congreso
- Seguimiento basado en la Circular 0010 de 2020 de la CNSC y Directiva 015 de PNG.
- Verificación del reporte de la información de personal y costos (CHIP)
- Verificación del reporte de la información de la gestión contractual (SIRECI) (6)
- Seguimiento al Sistema Integrado de Información Financiera, SIIF Nación
- Seguimiento al cumplimiento de los lineamientos establecidos por MINTIC en la Resolución 1519 de agosto de 2020.
- FURAG
- Seguimiento PQRS
- Seguimiento a la ejecución presupuestal

Gestión de la Oficina de Control Interno Auditorías Internas

2022 – Requerimientos entes externos de control

- Seguimiento a la verificación de los soportes de pago de los procesos de consultas previas-CGR.
- Seguimiento a la estructuración del proyecto de APP 5G restauración de los Ecosistemas Degradados del Canal del Dique.

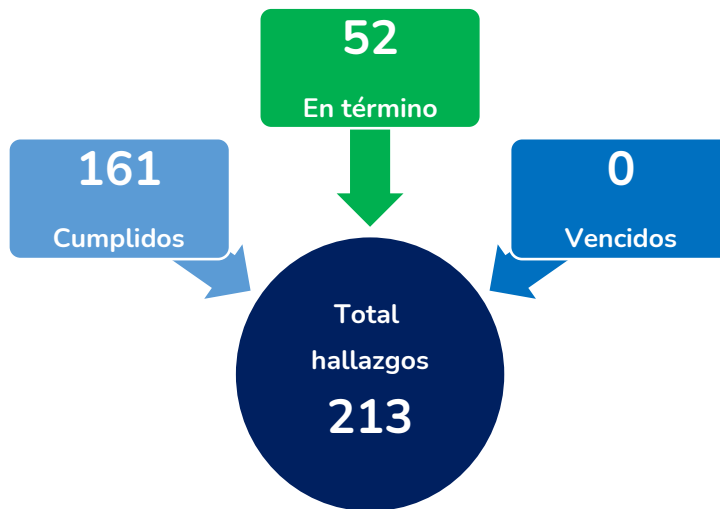
2023 – Requerimientos entes externos de control

- Seguimiento al proyecto Bucaramanga - Barrancabermeja – Yondó – Unidad Funcional 8 (1)
- Seguimiento al proyecto Bucaramanga - Barrancabermeja – Yondó – Unidad Funcional 9 (5)

Plan de Mejoramiento Institucional - PMI

El Plan de mejoramiento Institucional – PMI, de la Agencia Nacional de Infraestructura, contenido de los hallazgos derivados de las auditorías de la Contraloría General de la República – CGR con fecha de corte 30 de junio de 2023, presenta el siguiente balance:

El PMI contiene 213 Planes de Mejoramiento vigentes para sendos hallazgos, de los cuales 161 planes de mejora (75,59%) se encuentran en estado cumplido (se logró el cumplimiento de la totalidad de unidades de medida que constituyen el plan de mejora dentro del plazo establecido para ello), mientras que, 52 planes de mejora (24,41%) se encuentran en estado en término (no se cuenta con el cumplimiento de la totalidad de unidades de medida que constituyen el plan de mejora, sin embargo, se encuentran dentro del plazo establecido para su cumplimiento).



Fuente de información:

Dashboard del Plan de Mejoramiento Institucional (<https://www.ani.gov.co/planes/plan-de-mejoramiento-institucional-pmi-21719>)

PMI Pocket – App para consulta del PMI en dispositivos móviles (solicitar instalación enviando un correo a jtoro@ani.gov.co)

11. Otros aspectos a resaltar



En 2023 inició el proyecto de Rediseño Institucional Integral

MODELO OPERACIONAL

- ✓ Infraestructura social y productiva
- ✓ Sostenibilidad ambiental, social y económica
- ✓ Mapa de procesos
- ✓ Intermodalidad
- ✓ OPM

GOBERNANZA Y LIDERAZGO

- ✓ Estructura organizacional
- ✓ Gobierno Corporativo
- ✓ Equidad
- ✓ Inclusión



GESTIÓN DEL CAMBIO

EMPLEO DIGNO

- ✓ Formalización del empleo
- ✓ Fortalecimiento del Talento Humano

CAPACIDADES FÍSICAS Y TECNOLÓGICAS

- ✓ Infraestructura física sostenible
- ✓ Arquitectura empresarial
- ✓ Infraestructura tecnológica
- ✓ Capacidades institucionales



Austeridad en el gasto: Ahorro en el canon de arrendamiento durante el plazo de los nuevos contratos (1 de noviembre de 2022 al 31 de julio de 2026), del orden de **\$3.501 millones**, así:

AÑO	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO PISOS 2,6 y 7 TORRE 4			CONTRATO DE ARRENDAMIENTO PISO 8 TORRE 3		
	Costo canon de arrendamiento Situación actual (1)	Costo canon de arrendamiento Nueva Negociación (2)	Ahorro (3)= (1)-(2)	Costo canon de arrendamiento Situación actual (4)	Costo canon de arrendamiento Nueva Negociación (5)	Ahorro (6)=(4)-(5)
2022	\$727.482.872	\$654.733.684	\$72.748.188	\$402.510.646	\$342.134.050	\$60.376.596
2023	\$4.831.934.592	\$4.348.741.128	\$483.193.464	\$2.649.325.068	\$2.251.926.312	\$397.398.756
2024	\$5.150.842.272	\$4.635.758.040	\$515.084.232	\$2.797.687.272	\$2.378.034.180	\$419.653.092
2025	\$5.356.875.960	\$4.821.188.364	\$535.687.596	\$2.881.617.888	\$2.449.375.200	\$432.242.688
2026	\$3.249.838.081	\$2.924.854.275	\$324.983.806	\$1.731.372.083	\$1.471.666.266	\$259.705.817
Total	\$19.316.972.777	\$17.385.275.491	\$1.931.697.286	\$10.462.512.957	\$8.893.136.008	\$1.569.376.949

Total

\$1.931.697.286

+

\$1.569.376.949

=

\$ 3.501.074.235

C Gestión Documental

Radicación por el sistema gestor documental Orfeo:

181.341 oficios de entrada y salida
18.046 memorandos,
60 circulares y
1.674 Resoluciones

Se atendieron **1.400** consultas aprox.

relacionadas con correspondencia
y archivo, que incluyen información
para entidades de control, Fiscalía
y Tribunales.

30.703 Planos inventariados

8.000 en la
Bodega de Fontibón
y 22.703 de la
Bodega de
Montevideo.

Se realizaron **25 visitas y 67 reuniones**
virtuales a los concesionarios e
interventorías para seguimiento y
asesoría en el proceso de reversión de
archivos una vez terminados los contratos.

Migración de 2355 links enviados a Orfeo,
y 1056 medios magnéticos cds, dvds, usb y
discos duros.

Recepción de archivo por **Transferencias** **documentales primarias**

366 cajas

con 2944 carpetas y
1331 medios magnéticos

Recepción de archivo por **Reversión***

460 cajas

con 2748 carpetas
y 2 discos duros

*Entrega de archivo por parte de las
concesiones una vez finalizan

Procesos, procedimientos y buenas prácticas

A

Actualizaciones:

- Diagnóstico
- PINAR
- Manual de organización de archivos de gestión
- Manual del sistema de integrado de conservación
- Procedimiento de correspondencia
- Formatos de limpieza y hoja de control

Se capacitaron 115 personas en manejo de Orfeo y respuesta a PQRS

B

Se creó y se adoptó el **procedimiento** de eliminación documental y el formato de cierre de expedientes

Se crearon los **programas**:

- de reprografía
- de auditoría y control
- de preservación a largo plazo

Se elaboró una **propuesta para la migración y/o conversión de documentos electrónicos**.

C

Se realizó el **análisis microbiológico y fumigación** en el mes de agosto, y se realizará una segunda fumigación del depósito de Fontibón, en el mes de diciembre.

Se han cambiado 2028 cajas que se encontraban deterioradas.

Se ha aplicado el programa de limpieza de archivos, en la sede central, archivo de Fontibón y de Montevideo.

Archivo Central: Donde se conservan los documentos transferidos por las dependencias y el archivo de gestión centralizado misional. Imágenes de las Bodegas de Fontibón y de Montevideo:



En los depósitos se realizan constantemente actividades de limpieza, control de Plagas y roedores con proceso de fumigación



Alineación ANI



Alineación VGCOR



**Celebración
Día del
Abogado**



**Celebración del Día de la
Secretaria**

GRACIAS

RENDICIÓN **20**
DE CUENTAS **23**

