

Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia

GUTIÉRREZ TORRES MANUEL FELIPE

Vigencia del Acuerdo

Desde

01/01/2021

Hasta

31/12/2021

Apellidos y Nombres del Gerente Público

CARDONA RESTREPO DIANA CECILIA

Dependencia:

VICEPRESIDENCIA DE ESTRUCTURACIÓN

FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

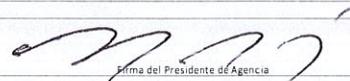
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evaluación		Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de 2º semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	2.1 Estructurar proyectos de infraestructura de transporte	Estructurar proyectos a nivel de factibilidad técnica	5	1/01/2021	APP ACCESOS NORTE FASE II IP AVENIDA LONGITUDINAL DE OCCIDENTE - ALO SUR APP BUGA BUENAVENTURA APP TRONCAL DEL MAGDALENA IP AEROPUERTO RAFAEL NUÑEZ DE CARTAGENA	20%	50%	60%	Se estructuraron los siguientes proyectos: APP ACCESOS NORTE FASE II, IP AVENIDA LONGITUDINAL DE OCCIDENTE - ALO SUR y APP TRONCAL DEL MAGDALENA; para el segundo semestre se pretende culminar la estructuración de los proyectos faltantes	50%	40%	100%	20%	Verificada la información que se tiene en la Vicepresidencia y comparado con la información disponible en el Sistema Electrónico de Contratación Pública (SECOPE) se concluye la meta se cumplió al cien por ciento	1. Avenida Longitudinal de Occidente -Tramo Sur" o "ALO Tramo Sur": (https://bit.ly/2OhAvD1). 2. Accesos Norte Fase 2: (https://bit.ly/3qFBDYU) 3. Troncal del Magdalena 1 (Puerto Salgar - Barrancabermeja): (https://bit.ly/3y9i2kt) 4. Troncal del Magdalena 2 (Salgar de Torres - Curimaná)
2	2.1 Estructurar proyectos de infraestructura de transporte	Adjudicar proyectos de APP	3	1/01/2021	APP NMVVC ACCESOS CALI PALMIRA IP AVENIDA LONGITUDINAL DE OCCIDENTE - ALO SUR APP ACCESOS NORTE FASE II	20%	50%	33%	Mediante Resolución 20217030007585 del 18 de mayo de 2021, de adjudicó el proyecto APP NMVVC ACCESOS CALI PALMIRA. Así mismo, se adjudicó Autopistas del Caribe 2 proyecto de iniciativa privada mediante Resolución No. 20217030012385 del 23 de Julio del 2021. Finalmente, el 13 de diciembre del	50%	67%	100%	20%	cumplimiento total de la meta planteada en la adjudicación de proyectos bajo el esquema de APP, para la vigencia 2021, el proyecto APP Acceso Norte Fase 2 se publicaron los pliegos de condiciones definitivos y se proyecta hacer la adjudicación del mismo en marzo de 2022.	Cauca - Corredor Accesos Cali y Palmira. Resolución No. 20217030007585 2. Autopistas del Caribe, corredor de carga Cartagena - Barranquilla: Resolución No. 20217030012385 3. Avenida Longitudinal de Occidente -Tramo Sur" o "ALO Tramo Sur": Resolución No. 20217030020095
3	1.2 Generar confianza en los ciudadanos, Estado e inversionistas	Socialización con las partes interesadas, de todos los proyectos de infraestructura de transporte a cargo de la ANI.	3	1/01/2021	APP BUGA BUENAVENTURA APP TRONCAL DEL MAGDALENA IP AEROPUERTO RAFAEL NUÑEZ DE CARTAGENA	20%	50%	0%	Durante el 2021 se socializaron los siguientes proyectos: Obra Pública Corredor Férreo Bogotá - Belencito, la Sociedad Elias Barbur & CIA y el IP Ruta del agua (santuario - Caño Alegre)	50%	100%	100%	20%	Se Socializo el proyecto de Concesion Protueria Sociedad Elias Barbur & CIA S.A. el 30 de junio de 2021	
4	2.1 Estructurar proyectos de infraestructura de transporte	Desarrollar la evaluación técnica y financiera de los proyectos de iniciativas privadas en etapa de Prefactibilidad.	4	1/01/2021	IP SANTUARIO CAÑO ALEGRE "RUTA DEL AGUA" IP PEREIRA LA VICTORIA - CERRITOS LA VIGINIA IP CRUCE DE LA CORDILLERA CENTRAL IP DORADA - CHIRIGUANA IP CAMPO DE VUELO	20%	50%	20%	Se rechazó la IP PEREIRA LA VICTORIA - CERRITOS LA VIGINIA, mediante resolución 20217020009115 de 15/06/2021 se siguen evaluando las iniciativas privadas en etapa de prefactibilidad	50%	80%	100%	20%	Se viabilizaron a etapa de factibilidad IP Conexión Centro y IP Ruta del Agua y se rechazaron la IP Autopistas del Sinú y APP Nodo Aeronáutico y de Movilidad (NAM)	Resolución N° 20217020005255 y la Resolución 20217020006435
5	2.1 Estructurar proyectos de infraestructura de transporte	Contratar la consultoría e interventoría de proyectos en estructuración	3	1/01/2021	APP PASTO POPAYAN APP SOGAMOSO - AGUAZUL - MANI - PUERTO GAITAN APP BOGOTA - VILLETA - EL KORAN - GUADUAS - PUERTO BOGOTA	20%	50%	100%	En el transcurso del primer semestre del 2021, se realizaron los contratos de consultoría e interventoría de los proyectos propuestos en esta actividad.	50%	0%	100%	20%		Pasto Poyan contrato VE-492-2021 Sogamoso - Aguazul - Mani >Contrato VE-494-2021 Bogota - Villeta - Guaduas Contrato VE-489-2021
<b>Total</b>						<b>100%</b>							<b>100%</b>		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):

100%

FECHA  
VIGENCIA

25/02/2022  
01/01/2021 - 30/12/2021

  
Firma del Presidente de Agencia

  
Firma del Vicepresidente de Agencia

 <b>ANI</b> Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

**FORMATO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS**

Se deben elegir 5 competencias para ser evaluadas

Criterios de valoración	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	<b>5</b>
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	<b>4</b>
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	<b>3</b>
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	<b>2</b>
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	<b>1</b>

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion [1-5]	Valoración	Comentarios para la retroalimentación
<b>1</b> <b>Visión estratégica</b>	1 Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	<b>5</b>	<b>5,0</b>	
	2 Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	<b>5</b>		
	3 Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias	<b>5</b>		
	4 Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos	<b>5</b>		
	5 Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	<b>5</b>		
	6 Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	<b>5</b>		
	<b>Total Puntaje Evaluador</b>			
<b>2</b> <b>Liderazgo efectivo</b>	1 Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones	<b>5</b>	<b>5,0</b>	
	2 Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	<b>5</b>		
	3 Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas	<b>5</b>		
	4 Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral	<b>5</b>		
	5 Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión	<b>5</b>		
	6 Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	<b>5</b>		
	<b>Total Puntaje Evaluador</b>			
<b>3</b> <b>Orientación a resultados</b>	1 Asume la responsabilidad por sus resultados y trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.	<b>5</b>	<b>5,0</b>	
	2 Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos y Adopta medidas para minimizar riesgos.	<b>5</b>		
	3 Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados y se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.	<b>5</b>		
	4 Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad y Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos	<b>5</b>		
	5 Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.	<b>5</b>		
	6 Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.	<b>5</b>		
	<b>Total Puntaje Evaluador</b>			
<b>4</b> <b>Trabajo en equipo</b>	1 Cumple los compromisos que adquiere con el equipo	<b>5</b>	<b>5,0</b>	
	2 Respeto la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	<b>5</b>		
	3 Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros	<b>5</b>		
	4 Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales	<b>5</b>		
	5 Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	<b>5</b>		
	6 Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	<b>5</b>		
	<b>Total Puntaje Evaluador</b>			

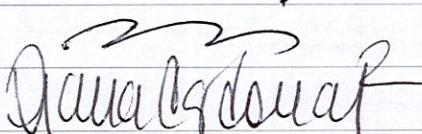
 <b>ANI</b> Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

**FORMATO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS**

Se deben elegir 5 competencias para ser evaluadas

<b>5</b>	<b>Adaptación al cambio</b>	1	Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones	<b>5</b>	<b>5,0</b>	
		2	Responde al cambio con flexibilidad	<b>5</b>		
		3	Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos	<b>5</b>		
		4	Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones	<b>5</b>		
		5	-			
		6	-			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>			<b>5,0</b>			

VALORACIÓN FINAL	<b>5,0</b>	<b>100%</b>
------------------	------------	-------------

FIRMA DEL PRESIDENTE DE AGENCIA		FECHA
FIRMA DEL VICEPRESIDENTE		25/02/2022



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO: GETH-F-050

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

VERSIÓN: 002

FORMATO

ACUERDO DE GESTIÓN

FECHA: 31/07/2019

**FORMATO 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión**

Apellidos y Nombres del Vicepresidente

CARDONA RESTREPO DIANA CECILIA

Dependencia

VICEPRESIDENCIA DE ESTRUCTURACIÓN

Fecha

**ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION**

CONSOLIDADO PORCENTAJE		
COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	
FACTOR ADICIONAL	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CUMPLIMIENTO FINAL

100%

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Publico

FECHA:  
VIGENCIA:

25/02/2022,  
2021