

Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia WILLIAM FERNANDO CAMARGO TRIANA

Vigencia del Acuerdo Desde 01/01/2023 Hasta 31/12/2023

Apellidos y Nombres del Gerente Público GUSTAVO ADOLFO SALAZAR HERRÁN

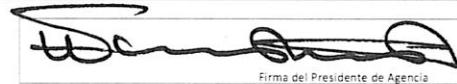
Dependencia: VICEPRESIDENCIA DE GESTIÓN CORPORATIVA

FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Paso ponderado	Avance					Evaluación		Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador por semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de indicador por semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	FORTALECER ESTRUCTURALMENTE LA AGENCIA PARA ATENDER LOS NUEVOS RETOS	IMPLEMENTAR ACCIONES PARA LA MEJORA DEL TALENTO HUMANO	100	1/1/2023 AL 31/12/2023	Dirigir la ejecución del Plan de Bienestar. Dirigir la ejecución del Plan de Capacitación. Dirigir la ejecución del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo. Liderar el proceso de Medición del Clima Laboral.	30%						0%	0%		
	FORTALECER ESTRUCTURALMENTE LA AGENCIA PARA ATENDER LOS NUEVOS RETOS	FORTALECER LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA	100	1/1/2023 AL 31/12/2023	Adelantar los procesos de contratación relacionados con adquisición de bienes y de servicios necesarios para garantizar las condiciones de operación de la Agencia. Liderar la actualización del Plan Institucional de Archivos-PINAR Realizar seguimiento del Plan de Trabajo aprobado por la Contaduría General de la Nación, relacionado con la implementación de la norma que regula los Acuerdos de Concesión.	20%						0%	0%		
3	FORTALECER ESTRUCTURALMENTE LA AGENCIA PARA ATENDER LOS NUEVOS RETOS	FORTALECER LAS LINEAS SERVICIO AL CIUDADANO	100	1/1/2023 AL 31/12/2023	Promover los laboratorios de servicio al ciudadano y el banco de buenas prácticas. Garantizar la publicidad de la información relacionada con las PQRS y poner en conocimiento de la Alta Dirección, el informe anual consolidado de percepción de los usuarios de los modos de transporte. Sensibilizar a la Entidad en la atención de peticiones, lenguas nativas, protocolos de servicio, accesibilidad y lenguaje claro a través de la estrategia "Aprendiendo a servir".	20%						0%	0%		
4	FORTALECER ESTRUCTURALMENTE LA AGENCIA PARA ATENDER LOS NUEVOS RETOS	DIRIGIR EL REDISEÑO INSTITUCIONAL INTEGRAL QUE INCORPORA LAS MEJORES PRÁCTICAS ORGANIZACIONALES PARA LA GESTIÓN DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y SOCIAL	100	1/1/2023 AL 31/12/2023	Dirigir y coordinar el proceso de rediseño institucional de la Agencia Nacional de Infraestructura, el proceso de socialización del avance del proyecto a las partes interesadas. Orientar la elaboración de las memorias justificativas y proyectos de decreto de estructura, planta y el proceso de aprobación por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública, el Ministerio de Transporte como cabeza del sector, el Ministerio de Hacienda y el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República. Asesorar al Presidente de la Agencia en la determinación sobre el proceso de rediseño institucional.	30%						0%	0%		
Total						100%						0%	0%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):															

FECHA 10/01/2023

VIGENCIA 2023



Firma del Presidente de Agencia




Firma del Vicepresidente de Agencia