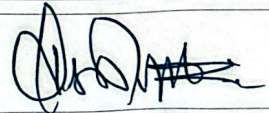
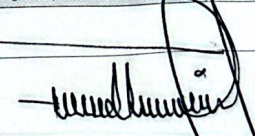




| ACUERDO DE GESTIÓN | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---------------------------|--|----------------|--|---|-------------------|--|
| GESTIÓN DE TALENTO HUMANO | | | | | | | | | | |
| CÓDIGO: | | | GETH-F-050 | | VERSIÓN: | | 003 | | FECHA: 12/09/2024 | |
| No. | Objetivos Institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha Inicio-fin dd/mm/aa | Actividades | Peso ponderado | Avance | | | |
| | | | | | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento programado a 2º semestre | | |
| Pilar 1. Productividad Social | | | | | | | | | | |
| 1 | Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos | Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera) | Número de actividades del Plan de Acción finalizadas/ Número de actividades del Plan de Acción programadas | 10/04/2025 - 31/12/2025 | Adjudicar proyectos de APP Corredor Férreo La Dorada - Chiriguán, IP Aeropuerto Sur Occidente | 60% | 30% | 70% | | |
| 2 | Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos | Poner en funcionamiento el Banco de Conceptos de la Vicepresidencia Jurídica con el fin de crear líneas jurídicas basadas en antecedentes judiciales, conceptuales y/o arbitrales y de conocimiento público a través de su consulta en la página web de la entidad | Número de consultas o visitas al Banco de Conceptos en la web durante el periodo | 10/04/2025 - 31/12/2025 | Medir el grado de implementación y operatividad del Banco de Conceptos, así como su uso para generar y divulgar líneas jurídicas con base en antecedentes relevantes. Campañas de difusión interna y externa Publicación de piezas gráficas informativas en redes sociales y portales institucionales. | 10% | 50% | 50% | | |
| Pilar 2. Construcción de Integridad | | | | | | | | | | |
| 3 | Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos | Promover en la Vicepresidencia Jurídica el cumplimiento estricto de las leyes, las reglas de la entidad, la política de transparencia y, en especial, el código de Integridad de la Entidad | Número de hallazgos o no conformidades identificados en auditorías internas relacionadas con el incumplimiento de normas, políticas o principios de Integridad. | 01/01/2025 - 31/12/2025 | Realizar jornadas internas para difundir las principales normas internas, políticas de transparencia y el código de Integridad. Enviar memorandos informativos con recordatorios sobre buenas prácticas y obligaciones legales. | 10% | 50% | 50% | | |
| Pilar 3. Gestión Cultural | | | | | | | | | | |
| 4 | Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos | Impulsar el desarrollo de planes, proyectos y/o actividades para la caracterización, construcción y/o fortalecimiento de la cultura organizacional | Número de actividades realizadas / Número de actividades planeadas | 01/01/2025 - 31/12/2025 | Actividades participativas para fortalecer la cohesión del equipo jurídico y el sentido de pertenencia como lo es el Comité Jurídico de la Vicepresidencia. Reuniones periódicas entre el equipo jurídico y sus directivos para conocer inquietudes, reconocer avances y alinear expectativas, como lo son los Comités de Gerentes de la Vicepresidencia Jurídica | 10% | 50% | 50% | | |
| Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos | | | | | | | | | | |
| 5 | Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos | Impulsar o propiciar estrategias, planes de acción, proyectos y/o actividades que favorezcan el alto desempeño | Ponderación % de cumplimiento de actividades | 01/01/2025 - 31/12/2025 | Reuniones periódicas para revisar avances, reconocer logros y atender dificultades del equipo. Fortalece el liderazgo interno y la transferencia de conocimiento. | 10% | 50% | 50% | | |
| Total | | | | | | 100% | | | | |
| <div><div><div>FECHA FORMALIZACIÓN DE LA CONCERTACIÓN</div><div>31/03/2025</div></div><div><div>VIGENCIA</div><div>2025</div></div><div><div>FECHAS INICIO-FIN ACUERDO</div><div>31/03/2025 - 31/12/2025</div></div></div> <div><div><div></div><div>Firma del Superior Jerárquico</div><div><div>Nombre Superior Jerárquico:</div><div>OSCAR TORRES YARZAGARAY</div></div><div><div>Área y cargo de Superior Jerárquico:</div><div>Presidente</div></div></div><div><div><div></div><div>Firma del vicepresidente-directivo</div><div><div>Nombre vicepresidente-directivo:</div><div>ARIEL LOZANO GAITAN</div></div><div><div>Área y cargo de vicepresidente-directivo:</div><div>Vicepresidencia Jurídica</div></div></div></div></div> | | | | | | | | | | |