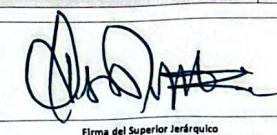
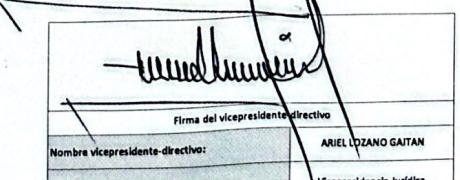


ACUERDO DE GESTIÓN GESTIÓN DE TALENTO HUMANO													
		CÓDIGO:	GETH-F-050	VERSIÓN:	003	FECHA:	12/09/2024						
No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance % cumplimiento programado a 1er semestre % cumplimiento programado a 2º semestre						
Pilar 1. Productividad Social													
1	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Número de actividades del Plan de Acción finalizadas/Número de actividades del Plan de Acción programadas	10/04/2025 - 31/12/2025	Adjudicar proyectos de APP: Corredor Férreo La Dorada - Chiriquaná, IP Aeropuerto Sur Occidente	60%	30% 70%						
2	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Poner en funcionamiento el Banco de Conceptos de la Vicepresidencia Jurídica con el fin de crear líneas Jurídicas basadas en antecedentes Judiciales, conceptuales y/o arbitrales y de conocimiento público a través de su consulta en la página web de la entidad	Número de consultas o visitas al Banco de Conceptos en la web durante el periodo	10/04/2025 - 31/12/2025	Medir el grado de implementación y operatividad del Banco de Conceptos, así como su uso para generar y divulgar líneas Jurídicas con base en antecedentes relevantes. Campañas de difusión Interna y externa Publicación de piezas gráficas informativas en redes sociales y portales institucionales.	10%	50% 50%						
Pilar 2. Construcción de Integridad													
3	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Promover en la Vicepresidencia Jurídica el cumplimiento estricto de las leyes, las reglas de la entidad, la política de transparencia y, en especial, el código de Integridad de la Entidad	Número de hallazgos o no conformidades identificados en auditorías internas relacionadas con el incumplimiento de normas, políticas o principios de Integridad.	01/01/2025 - 31/12/2025	Realizar jornadas internas para difundir las principales normas internas, políticas de transparencia y el código de Integridad. Enviar memorandos informativos con recordatorios sobre buenas prácticas y obligaciones legales.	10%	50% 50%						
Pilar 3. Gestión Cultural													
4	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Impulsar el desarrollo de planes, proyectos y/o actividades para la caracterización, construcción y/o fortalecimiento de la cultura organizacional	Número de actividades realizadas / Número de actividades planeadas	01/01/2025 - 31/12/2025	Actividades participativas para fortalecer la cohesión del equipo Jurídico y el sentido de pertenencia como lo es el Comité Jurídico de la Vicepresidencia. Reuniones periódicas entre el equipo Jurídico y sus directivos para conocer inquietudes, reconocer avances y alinear expectativas, como lo son los Comités de Gerentes de la Vicepresidencia Jurídica	10%	50% 50%						
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos													
5	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Impulsar o propiciar estrategias, planes de acción, proyectos y/o actividades que favorezcan el alto desempeño	Ponderación % de cumplimiento de actividades	01/01/2025 - 31/12/2025	Reuniones periódicas para revisar avances, reconocer logros y atender dificultades del equipo. Fortalece el liderazgo interno y la transferencia de conocimiento.	10%	50% 50%						
Total													
 Firma del Superior Jerárquico Nombre Superior Jerárquico: OSCAR TORRES YARZAGARAY Área y cargo de Superior Jerárquico: Presidente													
 Firma del vicepresidente-directivo Nombre vicepresidente-directivo: ARIEL LOZANO GAITAN Área y cargo de vicepresidente-directivo: Vicepresidencia Jurídica													
<table border="1"> <tr> <td>FECHA FORMALIZACIÓN DE LA CONCERTACIÓN</td> <td>31/03/2025</td> </tr> <tr> <td>VIGENCIA</td> <td>2025</td> </tr> <tr> <td>FECHAS INICIO-FIN ACUERDO</td> <td>31/03/2025 - 31/12/2025</td> </tr> </table>								FECHA FORMALIZACIÓN DE LA CONCERTACIÓN	31/03/2025	VIGENCIA	2025	FECHAS INICIO-FIN ACUERDO	31/03/2025 - 31/12/2025
FECHA FORMALIZACIÓN DE LA CONCERTACIÓN	31/03/2025												
VIGENCIA	2025												
FECHAS INICIO-FIN ACUERDO	31/03/2025 - 31/12/2025												