 Agencia Nacional de Infraestructura	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>		CÓDIGO	GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		VERSIÓN
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN		FECHA

Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia: WILLIAM FERNANDO CAMARGO TRIANA
Vigencia del Acuerdo
Desde 01/01/2023
Hasta 31/12/2021

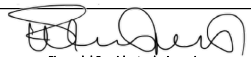

Apellidos y Nombres del Gerente Público: DIEGO ALEJANDRO MORALES SILVA
Dependencia: VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN, RIESGOS Y ENTORNO

**FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evaluación			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de compromisos a 1er semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Reactividad	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Gestión de la construcción a escala humana en los contratos existentes que genere infraestructura sostenible, segura e incluyente.	Gestionar el desarrollo de los proyectos de infraestructura a través del esquema de APP.	100	1/01/2023 31/12/2023	Desarrollar plan de trabajo para la formulación del manual de buenas prácticas ambientales y sociales en los proyectos a cargo de la Agencia.	40%	20%		80%	0%	0%				
2	Fortalecimiento de los servicios tecnológicos que soporten la movilidad segura y sostenible	Implementar herramientas tecnológicas que permitan el seguimiento y monitoreo al desarrollo de los proyectos de los diferentes modos garantizando la transparencia en la gestión.	100	1/01/2023 31/12/2023	Elaborar diagnóstico para la Implementación del Modelo de Gobierno Datos Implementar nuevas funcionalidades al módulo de contratación	20%	20%		80%	0%	0%				
3	Fortalecimiento de la relación con los grupos de interés con el fin de generar confianza y transparencia en la gestión.	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos.	100	1/01/2023 31/12/2023	Elaborar el documento de estrategia de atención de necesidades en los departamentos con mayor conflictividad Elaborar y hacer seguimiento al Plan de Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión Mejorar de la seguridad de la plataforma de ANiscopio en los componentes de Azure	40%	20%		80%	0%	0%				
4											0%	0%			
5											0%	0%			
<b>Total</b>						<b>100%</b>					<b>0%</b>	<b>0%</b>			

**Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):**

0%

FECHA	31/01/2023		
VIGENCIA	01/01/2023 - 31/12/2023	 Firma del Presidente de Agencia	 Firma del Vicepresidente de Agencia