



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO GETH-F-050

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

VERSIÓN 002

FORMATO

ACUERDO DE GESTIÓN

FECHA

31/07/2019

Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia

GUTIÉRREZ TORRES MANUEL FELIPE

Vigencia del Acuerdo

Desde 01/01/2020

Hasta

31/12/2020

Apellidos y Nombres del Gerente Público

CARDONA RESTREPO DIANA CECILIA

Dependencia:

VICEPRESIDENCIA DE ESTRUCTURACIÓN

FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				Evaluación		Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1º semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Objetivo Estratégico 1.2 Generar confianza en los ciudadanos, Estado e inversionistas	Desarrollar Espacios de diálogo social - Audiencias	No. de Audiencias	1-01-2020 hasta 31-12-2020	Realizar coordinación de las socializaciones a realizar en los proyectos Tunja - Moniquirá - Barbosa y Accenorte II y audiencias públicas Sociedad BV PORT SA, Sociedad Forest First SAS y Sociedad Portuaria Ecopuerto SA Realizar convocatoria de las socializaciones a realizar en los proyectos Tunja - Moniquirá - Barbosa y Accenorte II y audiencias públicas Sociedad BV PORT SA, Sociedad Forest First SAS y Sociedad Portuaria Ecopuerto SA Realizar Promoción y divulgaciones de las socializaciones a realizar en los proyectos Tunja - Moniquirá - Barbosa y Accenorte II y audiencias públicas Sociedad BV PORT SA, Sociedad Forest First SAS y Sociedad Portuaria Ecopuerto SA Realizar reuniones Preliminares de las socializaciones a realizar en los proyectos Tunja - Moniquirá - Barbosa y Accenorte II y audiencias públicas Sociedad BV PORT SA, Sociedad Forest First SAS y Sociedad Portuaria Ecopuerto SA Realizar Audiencia Publica del Proyecto Tunja - Moniquirá - Barbosa y Accenorte II y audiencias públicas Sociedad BV PORT SA, Sociedad Forest First SAS y Sociedad Portuaria Ecopuerto SA	20%	50%	50%	En el 2020 se realizaron las siguientes Socializaciones: - Audiencia pública del Proyecto Tunja - Moniquirá - Barbosa, el día 5 de marzo en la ciudad de Tunja (Cámara de Comercio de Tunja) - Audiencia pública Socialización de Peajes del Proyecto Accenorte II el día 7 marzo en el Municipio de Chia, Cundinamarca (Universidad de Cundinamarca) - Audiencia pública Sociedad BV PORT SA el 18 de septiembre. - Audiencia pública Sociedad Forest First SAS el 23 de septiembre - Audiencia pública Sociedad Portuaria Ecopuerto SA el 23 de diciembre	50%	50%	100%	20%	evidencia de las socializaciones que se realizaron durante el año 2020	https://anionline-my.sharepoint.com/:f/g/personal/ctapich_a_anl_gov_co/Ekcv9UBIzhGJVIAo_7xc40B33nzGtQQTMR0QurxVe4i9w?e=E3W6mP
2	Objetivo Estratégico 2.1. Estructurar proyectos de infraestructura de transporte.	Adjudicación de Proyectos de Infraestructura de Transporte, bajo el esquema de Asociaciones Público Privadas	Nº Proyectos Adjudicados	1-01-2020 hasta 31-12-2020	Sociedad BITA RM S.A. Concepto de viabilidad técnica favorable Otorgamiento Concesion portuaria Sociedad Portuaria Energética Multipropósito y Contenedores Puerto Solo Buenaventura S.A. y Otorgamiento Concesion portuaria	20%	0%	0%	Resolucion del 30 de diciembre de 2020	50%	50%	100%	20%	evidencia de las Resoluciones de Otorgamiento de los puertos adjudicados	https://anionline-my.sharepoint.com/:f/g/personal/ctapich_a_anl_gov_co/Ekcv9UBIzhGJVIAo_7xc40B33nzGtQQTMR0QurxVe4i9w?e=E3W6mP
3	Objetivo Estratégico 2.1. Estructurar proyectos de infraestructura de transporte	Estructurar Integralmente proyectos a nivel de factibilidad	Nº de proyectos Estructurados	1-01-2020 hasta 31-12-2020	Malla Vial del Valle del Cauca Apertura del Proceso del SECOP Radicación a MHCP de Malla vial del Valle del Cauca Accesos Norte II Radicación a MHCP de Accesos Norte II Troncal el Magdalena Radicación a MHCP de Troncal Sociedad Portuaria Energética Multipropósito y Contenedores Puerto Solo Buenaventura S.A. y Sociedad BITA RM S.A. Concepto de viabilidad técnica favorable	20%	100%	12,5%	4 de abril de 2020 se realizo la invitacion en el SECOP	0%	0%	100%	20%	Evidencia link del SECOP	https://www.contratos.gov.co/consultas/detalleProceso.do?numConstancia=20-19-10660579&recaptcha-response=03AGdBQz8bniqOKNux0sHDbRtsfue9AVT58nWP9GnPf8eSC66Pv5x478ZVMHqONm45BQc3p-VkbwovjaAbZASDbelm8UoLq9n22PE7yRkXN011BJeGpdAq04jgBmAw42naI8Fac5TwpWc3UcxY9GHDGAVQ1YRc-PwRn2r-Dolei7LunKk31kA0vzA10Yv7ZUBGNvwpPWRWBFDXIUSCRU8SEndcGr-S_A3d5YnUEaGtFul2V53HeVv8EX_1U205SH-T8wvEJ9B5J0U-hUj5HAPXe1-WntE0Nha7KxQIA7zeUBih4ZDFr25vZjN4d48KLL6jzwY-uWnnO8KfEhDrK2eBf7YWG-6D33a6GopP00Dxa_v2uKiWbChOFNOzjLz1s584IQZXSqIB1j6leF57Y0EwIM6i5b4u2TCrP_fNKxx05
							100%	12,5%	20 de mayo de 2020 9 de diciembre de 2020	100%	12,5%	100%	20%	Radicados ANI	1-2020-113505 12/09/2020 -MHCP
							100%	12,5%	15 de abril de 2020 28 de agosto de 2020	100%	12,5%	100%	20%	Radicados ANI	Radicado ANI 20202000379051 del 9 de diciembre de 2020
							100%	12,5%	Sociedad Portuaria Energética Multipropósito y Contenedores Puerto Solo Buenaventura S.A: La Vicepresidencia de Estructuración emitió concepto de viabilidad técnica favorable frente a la solicitud de concesión presentada por la Sociedad Portuaria. Sociedad BITA RM S.A: La Vicepresidencia de Estructuración emitió concepto de viabilidad técnica favorable frente a la solicitud de concesión presentada por la Sociedad Portuaria.	100%	12,5%	100%	20%	Radicados ANI	Sociedad Portuaria Energética Multipropósito y Contenedores Puerto Solo Buenaventura S.A: Mediante comunicación con radicado ANI No. 20202000140603 del 12 de noviembre de 2020 Sociedad BITA RM S.A: Mediante comunicación con radicado ANI No. 20202000132243 del 26 de octubre de 2020



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO GETH-F-050

FORMATO

ACUERDO DE GESTIÓN

VERSIÓN 002

FECHA 31/07/2019

Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia

GUTIÉRREZ TORRES MANUEL FELIPE

Vigencia del Acuerdo

Desde 01/01/2020

Hasta

31/12/2020

Apellidos y Nombres del Gerente Público

CARDONA RESTREPO DIANA CECILIA

Dependencia:

VICEPRESIDENCIA DE ESTRUCTURACIÓN

FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evaluación		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento a 2º semestre			% Cumplimiento de indicador 2º semestre	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
4	Objetivo Estratégico 2.1. Estructurar proyectos de infraestructura de transporte	Desarrollar la evaluación técnica y financiera de los proyectos de iniciativas privadas en etapa de Prefactibilidad.	No de proyectos evaluados	1-01-2020 hasta 31-12-2020	Analizar, revisar, viabilizar y/o rechazar proyecto de iniciativa Privada Aeroportuaria en etapa de prefactibilidad (2 proyectos)	20%	100%	12,5%	Proyectos rechazados 1. IP Centro de Hotelería y Entretenimiento en el Aeropuerto El Dorado 2. IP HUB Dorado 3. IP Nuevo Aeropuerto Simón Bolívar	100%	12,5%	100%	20%	Resoluciones	IP Centro de Hotelería y Entretenimiento en el Aeropuerto El Dorado (Resolución de Rechazo, N°167 del 6 de febrero de 2020, quedando en firme el 26 de marzo de 2020.) Segundo semestre IP HUB Dorado (Resolución de Rechazo, N° 20207020012455 del 10 de sep de 2020, quedando notificada el 15 de sept de 2020) IP Nuevo Aeropuerto Simón Bolívar (Respuesta al recurso de reposición ratificando el rechazo por parte de la agencia, el jueves 26 de noviembre de 2020 con rad ANI N° 20207020017455)
					Analizar, revisar, viabilizar y/o rechazar proyecto de iniciativa Privada Férrea en etapa de prefactibilidad (2 proyectos)		100%	12,5%	Proyectos a evaluar: 1. IP Corredor Dorada- Chiriguan (Alcores). Se encuentra en evaluación. 2. IP Tren de Cundinamarca (C&Ener SAS). Se encuentra en evaluación Proyectos Desistidos 1. IP Corredor Dorada- Chiriguana (holdtrade). (Desistida) 2. IP Ferropista en la Cordillera Central de los Andes (Urbaconsul) – (Desistida) 3. IP Corredor férreo Chiriguana - Dibulla (Centromin) – (Desistida)	100%	12,5%			Resoluciones	1. IP Corredor Dorada- Chiriguana (holdtrade). (Aceptación desistimiento mediante Resolución 20207020013075 el 13 de octubre de 2020) 2. IP Ferropista en la Cordillera Central de los Andes (Urbaconsul) – (Desistimiento mediante Resolución 20207020019185 del 18 de diciembre de 2020) 3. IP Corredor férreo Chiriguana - Dibulla (Centromin) – (Aceptación desistimiento mediante Resolución 20207020013055 del 23 de septiembre de 2020)
					Analizar, revisar, Otorgar y/o rechazar proyecto de iniciativa Privada Puertos de acuerdo con la ley 1 del 91 (2 Proyectos)		100%	12,5%	Proyectos a evaluar: 1. Puerto Solo Buenaventura / 2. BITA RM Cartagena / 3. Graneles del Golfo S.A / 4. Energética Multipropósito y Contenedores Puerto Solo Buenaventura S.A. / 5. PISIS S.A. / 6. BITA R M S.A. / 7. Genesis / 8. TGI / 9. Eco Puerto S.A. / 10. BV PORT S.A. / 11. Forest First / 12. Eco Puerto S.A Proyectos Rechazado 1. Delta del Rio Dagua S.A Proyectos Desistidos 1. Cocoliso Alcatraz S.A / 2. Portuaria Eco Puerto (Delrayo) Desistimiento Tácito (Rechazo) 1. Promotora Proyecto Arquímedes S.A. / 2. Sociedad Portuaria de San Antero S.A.	100%	12,5%			Resoluciones	Sociedad Cocoliso Alcatraz S.A (20207020005705 del 11 mayo 2020) Sociedad Portuaria de San Antero S.A. (20207020010035 del 23 julio 2020) Sociedad Portuaria Eco Puerto (Delrayo) (20207020011265 del 12 agosto 2020) Sociedad Promotora Proyecto Arquímedes S.A. (20207020012615 del 15 septiembre 2020) Sociedad Delta del Rio Dagua S.A (20207020016455 del 12 noviembre 2020)
					Analizar, revisar, viabilizar y/o rechazar proyecto de iniciativa Privada Carretero en etapa de prefactibilidad (2 Proyectos)		100%	12,5%	Proyectos a Evaluar: IP Sinú, IP variante chia cota, IP circunvalar de occidente, IP vías del Bicentenario, IP conexión Nare Y IP Cruce cordillera central, Proyectos rechazados: IP Anillo vial externo al área metropolitana de Bucaramanga Girón – Piedecuesta, IP Puerta de Hierro - Magangué – Yati y IP Duitama – Málaga	100%	12,5%			Resoluciones	IP Anillo vial externo al área metropolitana de Bucaramanga Girón – Piedecuesta (Rechazada mediante Resolución No. 20207020016365 de fecha 11 de noviembre de 2020), IP Puerta de Hierro - Magangué – Yati (Rechazada mediante Resolución No. 20207020016825 de fecha 18 de noviembre de 2020.) y IP Duitama – Málaga (Rechazada mediante Resolución No. 20207020017955 de fecha 2 de diciembre de 2020)



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO GETH-F-050

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

VERSIÓN 002

FORMATO

ACUERDO DE GESTIÓN

FECHA 31/07/2019

Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia

GUTIÉRREZ TORRES MANUEL FELIPE

Vigencia del Acuerdo

Desde 01/01/2020

Hasta

31/12/2020

Apellidos y Nombres del Gerente Público

CARDONA RESTREPO DIANA CECILIA

Dependencia:

VICEPRESIDENCIA DE ESTRUCTURACIÓN

FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación										Avance					Evaluación	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
														Descripción	Ubicación	
5	Objetivo Estratégico 2.1. Estructurar proyectos de infraestructura de transporte 2.1.1 Diseño e implementación del Programa de concesiones 5G	Apoyo en la Regulación de la Infraestructura de Asociación Público Privada	N° de Documentos Elaborados	1-01-2020 hasta 31-12-2020	Apoyar a la elaboración del CONPES de Riesgos Contractual del Estado para proyectos Aeroportuarios con Participación Privada.	20%	100%	100%	Participación en las mesas de trabajo con MHCP, DNP y Ministerio de Transporte	0%	0%	100%	20%	Documentos Conpes 4000 de 2020	https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Conpes/Econ%C3%B3micos/4000.pdf	
					Apoyar a la Elaboración del plan maestro ferroviario		40%	50%	Participación en la Mesa ferroviaria liderada por el DNP	60%	50%	100%		plan maeastro ferroviario presentado el 23 de noviembre de 2020	https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/PreNSA/Plan-Maestro-Ferrovuario.pdf	
Total						100%						100%				
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):																
															100%	

FECHA

09 de marzo de 2021

VIGENCIA

2020

Firma del Presidente de Agencia

Firma del Vicepresidente de Agencia

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

FORMATO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Se deben elegir 5 competencias para ser evaluadas

Criterios de valoración	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion [1-5]	Valoración	Comentarios para la retroalimentación
1 Visión estratégica	1 Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	5	5,0	
	2 Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	5		
	3 Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias	5		
	4 Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos	5		
	5 Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	5		
	6 Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	5		
	Total Puntaje Evaluador	5,0		
2 Liderazgo efectivo	1 Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones	5	5,0	
	2 Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	5		
	3 Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas	5		
	4 Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral	5		
	5 Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión	5		
	6 Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	5		
	Total Puntaje Evaluador	5,0		
3 Orientación a resultados	1 Asume la responsabilidad por sus resultados y trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.	5	5,0	
	2 Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos y Adopta medidas para minimizar riesgos.	5		
	3 Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados y se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.	5		
	4 Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad y Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos	5		
	5 Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y /o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.	5		
	6 Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.	5		
	Total Puntaje Evaluador	5,0		
4 Trabajo en equipo	1 Cumple los compromisos que adquiere con el equipo	5	5,0	
	2 Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	5		
	3 Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros	5		
	4 Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales	5		
	5 Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	5		
	6 Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	5		
	Total Puntaje Evaluador	5,0		

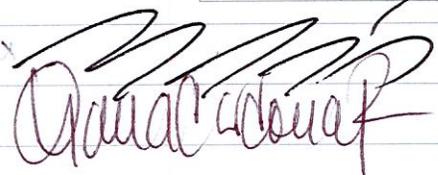
 ANI Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

FORMATO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Se deben elegir 5 competencias para ser evaluadas

5	Adaptación al cambio	1	Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones	5	5,0	
		2	Responde al cambio con flexibilidad	5		
		3	Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos	5		
		4	Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones	5		
		5	-			
		6	-			
Total Puntaje Evaluador				5,0		

VALORACIÓN FINAL	5,0	100%
------------------	------------	-------------

FIRMA DEL PRESIDENTE DE AGENCIA		FECHA
FIRMA DEL VICEPRESIDENTE		31/12/2020



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO: GETH-F-050

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

VERSIÓN: 002

FORMATO

ACUERDO DE GESTIÓN

FECHA: 31/07/2019

FORMATO 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Apellidos y Nombres del Vicepresidente

CARDONA RESTREPO DIANA CECILIA

Dependencia

VICEPRESIDENCIA DE ESTRUCTURACIÓN

Fecha

31/12/2020

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONSOLIDADO PORCENTAJE		
COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	
FACTOR ADICIONAL	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CUMPLIMIENTO FINAL

100%


Firma del Superior Jerárquico


Firma del Gerente Publico

FECHA: 31/12/2020
VIGENCIA: 2020