



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO GETH-F-050

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

VERSIÓN 002

FORMATO

ACUERDO DE GESTIÓN

FECHA 31/07/2019

Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia

Manuel Felipe Gutiérrez

Vigencia del Acuerdo

Desde 01/01/2020

Hasta

31/12/2020

Apellidos y Nombres del Gerente Público

Elizabeth Gómez Sánchez

Dependencia:

Vicepresidencia Administrativa y Financiera

FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin del mes/año	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evaluación		Evidencias	
							% cumplimiento programado a los sesenta días	% cumplimiento de los sesenta días	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a los 90 días	% cumplimiento de los 90 días	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Nuevo Gobierno Corporativo con enfoque de equidad de género.	Implementar el nuevo gobierno corporativo con enfoque de equidad de género	100%	01/01/2020- 31/12/2020	Formular el Proyecto normativo del nuevo Gobierno Corporativo con enfoque de equidad de género Realizar seguimiento al cronograma de trabajo aprobado con el consultor para fortalecer el gobierno corporativo.	30%						0%	0%		
2	Gobernanza e Institucionalidad moderna para el transporte y la logística eficientes y seguros	Fortalecer la capacidad de gestión y desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión para las siete dimensiones que lo integran.	100%	01/01/2019 - 31/12/2019	Formular, ejecutar y hacer seguimiento a los planes asociados al proceso de Gestión de Talento Humano. Gestionar el rediseño de espacios de trabajo y bienestar para los colaboradores de la entidad Gestionar con organismos multilaterales espacios para el fortalecimiento de la capacidad de desempeño de los funcionarios.	40%						0%	0%		
3	Fortalecer el relacionamiento de la Agencia con las partes interesadas	Ampliar el acercamiento de la ANI hacia las regiones y sus ciudadanos.	100%	01/01/2019 - 31/12/2019	Realizar encuentros transversales y ferias de servicio con la ciudadanía Fortalecer los canales de atención y servicio al ciudadano	30%						0%	0%		
4												0%	0%		
5												0%	0%		
Total						100%						0%	0%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):												5%	5%		

FECHA
VIGENCIA

26/02/2020
2020

Firma del Presidente de Agencia

Firma del Vicepresidente de Agencia