 Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN			CÓDIGO	GETH-F-050	
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			VERSIÓN	002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN			FECHA	31/07/2019

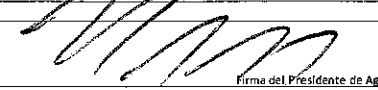
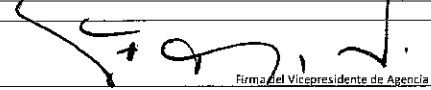
Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia: Manuel Felipe Gutiérrez Torres Vigencia del Acuerdo: Desde 01/01/2021 Hasta 31/12/2021

Apellidos y Nombres del Gerente Público: Elizabeth Gómez Sánchez Dependencia: Vicepresidencia Administrativa y Financiera

FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin del mes/año	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evaluación			
							% cumplimiento acordado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento acordado a 2º semestre	% cumplimiento de indicador 2º semestre	% Cumplimiento año	Resultados	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Fortalecer la institucionalidad de la Entidad	Fortalecer la capacidad de gestión la Agencia Nacional de Infraestructura	100%	01/01/2021- 31/12/2021	Realizar seguimiento al cronograma de trabajo aprobado con el consultor para fortalecer el gobierno corporativo. Liderar la implementación de la prueba piloto de teletrabajo Gestionar la automatización de las actividades financieras de la Agencia.	35%	60%		40%		0%	0%			
2	Fortalecer la institucionalidad de la Entidad	Realizar seguimiento al la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión para las siete dimensiones que lo integran.	100%	01/01/2021- 31/12/2021	Gestionar la ejecución de los planes operativos asociados a la Vicepresidencia Administrativa y Financiera Formular, ejecutar y hacer seguimiento a los planes asociados al proceso de Gestión de Talento Humano. Apoyar el fortalecimiento del Sistema de Gestión Documental de la ANI.	35%	60%		40%		0%	0%			
3	Generar confianza en los ciudadanos, Estado e inversionistas	Ampliar el acercamiento de la ANI hacia las regiones y sus ciudadanos.	100%	01/01/2021- 31/12/2021	Gestionar los laboratorios de servicio al ciudadano Promover la apropiación de la cultura de igualdad de género al interior de la ANI y de sus partes interesadas. Realizar encuentros transversales de servicio al ciudadano con Concesiones e Interventorías	30%	50%		50%		0%	0%			
4											0%	0%			
Total						100%					0%	0%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):

FECHA	23/02/2021 ✓		
VIGENCIA	2021 ✓	Firma del Presidente de Agencia	Firma del Vicepresidente de Agencia