
		ACUERDO DE GESTIÓN						
		GESTIÓN DE TALENTO HUMANO						
		CÓDIGO:	GETH-F-050	VERSIÓN:	004	FECHA:	6/02/2025	
No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance % cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Foco 1. Desarrollar infraestructura social y productiva mediante la estructuración y adjudicación de proyectos de APP.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Número de actividades del Plan de Acción finalizadas/ Número de actividades del Plan de Acción programadas	15/07/2025 - 31/12/2025	Realizar actividades técnicas, jurídicas o financieras orientadas a consolidar el portafolio de proyectos de infraestructura social, incluyendo mesas de trabajo, diagnósticos territoriales o talleres con entidades del orden nacional y territorial. Avanzar en la estructuración técnica, jurídica y financiera de 3 proyectos de infraestructura intermodal (férrea, carretera, fluvial, aeroportuaria) y/o social. Avanzar en los pasos necesarios para lograr la adjudicación del proyecto Estanquillo - Popayán. Avanzar en los procesos de estudios de estructuración a nivel de factibilidad para los proyectos Bogotá - Corredor Férreo Central y Pacífico entre Buenaventura y Palmira. Emitir conceptos técnicos de evaluación sobre proyectos de iniciativa privada y solicitudes de concesiones portuarias, incorporando criterios de impacto social y territorial.	40%	0%	100%
2	Foco 3. Fortalecer la institucionalidad de la Agencia con el fin de generar confianza y transparencia en la gestión.	Proyecto de Innovación Pública	Proyecto de innovación pública implementado	15/07/2025 - 31/12/2025	Desarrollar espacios de coordinación que permitan realizar seguimiento y control a los compromisos adquiridos por parte de los Gerentes de la Vicepresidencia en el marco del desarrollo de sus funciones. Participar en la Mesa de Articulación Interinstitucional BIM (MAI BIM) para el desarrollo e implementación de sus lineamientos en el sector.	20%	0%	100%
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Foco 3. Fortalecer la institucionalidad de la Agencia con el fin de generar confianza y transparencia en la gestión.	Promover en la Vicepresidencia de Estructuración el cumplimiento estricto de las leyes, las reglas de la entidad, la política de transparencia y, en especial, el código de integridad de la Entidad	Ponderación % de cumplimiento de actividades	15/07/2025 - 31/12/2025	Realizar al menos 5 sesiones de socialización con actores clave (entidades territoriales, gremios, banca, eventos internacionales, el sector privado o ciudadanía) para presentar los avances y características del portafolio de proyectos que adelanta la Vicepresidencia. Desarrollar 1 sesión de evaluación y construcción participativa con los gerentes de la Vicepresidencia del plan estratégico de la Vicepresidencia con acta de conclusiones. Avanzar en un documento técnico que contenga los avances históricos del modo ferroviario en Colombia, esto en el marco de la política de reactivación.	20%	0%	100%

Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Foco 3. Fortalecer la institucionalidad de la Agencia con el fin de generar confianza y transparencia en la gestión.	Impulsar el desarrollo de planes, proyectos y/o actividades para la caracterización, construcción y/o fortalecimiento de la cultura organizacional	Ponderación % de cumplimiento de actividades	15/07/2025 - 31/12/2025	Implementar al menos 3 estrategias orientadas a mejorar los pilares del modelo Great Place to Work, incluyendo actividades de bienestar, comunicación interna o reconocimiento al talento humano Desarrollar acciones para promover buenas prácticas de teletrabajo, trabajo híbrido y reducción de emisiones, tales como campañas internas y capacitaciones.	10%	0%	100%

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Foco 3. Fortalecer la institucionalidad de la Agencia con el fin de generar confianza y transparencia en la gestión.	Impulsar o propiciar estrategias, planes de acción, proyectos y/o actividades que favorezcan el alto desempeño	Ponderación % de cumplimiento de actividades	15/07/2025 - 31/12/2025	Promover la inscripción y participación del equipo de la Vicepresidencia de Estructuración en los programas de formación ofrecidos por la ANI y Ministerio de Transporte mediante campañas de difusión interna. Incentivar la asistencia y/o participación de los gerentes de la Vicepresidencia de Estructuración en eventos interinstitucionales, gremiales, de cooperación, a nivel nacional y/o internacional. Socializar el avance del plan de acción de la Vicepresidencia de Estructuración con los miembros del equipo.	10%	0%	100%
Total						100%		

FECHA FORMALIZACIÓN DE LA CONCERTACIÓN	1/08/2025
VIGENCIA	2025
FECHAS INICIO-FIN ACUERDO	15/07/2025 - 31/12/2025

Firma del Superior Jerárquico	
	
Nombre Superior Jerárquico:	Oscar Javier Torres Yarzagaray
Área y cargo de Superior Jerárquico:	Presidente Agencia Nacional de Infraestructura

Firma del vicepresidente-directivo	
	
Nombre vicepresidente-directivo:	Gina Juliana Rincón Rodríguez
Área y cargo de vicepresidente-directivo:	Vicepresidente de Estructuración