



Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia

CAROLINA JACKELINE BARBANTI MANSILLA

Vigencia del Acuerdo

Desde 01/01/2024

Hasta

31/12/2024

Apellidos y Nombres del Gerente Público

GUSTAVO ADOLFO SALAZAR HERRÁN

Dependencia:

VICEPRESIDENCIA DE GESTIÓN CORPORATIVA

FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Concertación		Actividades	Paso por cumplir	Avance					Evaluación			
			Índice	Fecha inicio- fin objetivo			N° cumplimiento a las acciones a las acciones	N° cumplimiento de indicadores de seguimiento de los indicadores	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	N° cumplimiento a las acciones a las acciones	N° cumplimiento de indicadores de seguimiento de los indicadores	N° cumplimiento de los compromisos	Resultados	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	FORTALECER ESTRUCTURALMENTE LA AGENCIA PARA ATENDER LOS NUEVOS RETOS	IMPLEMENTAR ACCIONES PARA LA MEJORA DEL TALENTO HUMANO	100	1/1/2024 AL 31/12/2024	Dirigir la ejecución del Plan de Bienestar. Dirigir la ejecución del Plan de Capacitación. Dirigir la ejecución del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo. Dirigir el proceso de implementación y certificación del modelo: "Empresas Familiarmente Responsables EFR"	30%						0%	0%		
2	FORTALECER ESTRUCTURALMENTE LA AGENCIA PARA ATENDER LOS NUEVOS RETOS	FORTALECER LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA	100	1/1/2024 AL 31/12/2024	Adelantar los procesos de contratación relacionados con adquisición de bienes y de servicios necesarios para garantizar las condiciones de operación de la Agencia. Dirigir el seguimiento a las unidades de medida planteadas para el Plan de Mejoramiento Institucional suscrito en el marco de la Auditoría Financiera realizada por la Contraloría General de la República. Liderar el seguimiento del Plan de Trabajo suscrito con la Contaduría General de la Nación, relacionado con la implementación de la norma que regula los Acuerdos de Concesión.	20%						0%	0%		
3	FORTALECER ESTRUCTURALMENTE LA AGENCIA PARA ATENDER LOS NUEVOS RETOS	FORTALECER LAS LINEAS SERVICIO AL CIUDADANO	100	1/1/2024 AL 31/12/2024	Promover los laboratorios de servicio al ciudadano y el banco de buenas prácticas. Garantizar la publicidad de la información relacionada con las PQRS y poner en conocimiento de la Alta Dirección, el informe anual consolidado de percepción de los usuarios de los modos de transporte. Sensibilizar a la Entidad en la atención de peticiones, lenguas nativas, protocolos de servicio, accesibilidad y lenguaje claro a través de la estrategia "Aprendiendo a servir".	20%						0%	0%		
4	FORTALECER ESTRUCTURALMENTE LA AGENCIA PARA ATENDER LOS NUEVOS RETOS	DIRIGIR EL REDISEÑO INSTITUCIONAL INTEGRAL QUE INCORPORA LAS MEJORES PRÁCTICAS ORGANIZACIONALES PARA LA GESTIÓN DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y SOCIAL	100	1/1/2024 AL 31/12/2024	Dirigir y coordinar el proceso de Rediseño Institucional de la Agencia Nacional de Infraestructura, el proceso de socialización del avance del proyecto a las partes interesadas. Orientar la elaboración de las memorias justificativas y proyectos de decreto de estructura, planta y el proceso de aprobación por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública, el Ministerio de Transporte como cabeza del sector, el Ministerio de Hacienda y el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República. Asesorar al Presidente de la Agencia en la determinación sobre el proceso de Rediseño Institucional.	30%						0%	0%		
Total						100%						0%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):

FECHA

15/01/2024

VIGENCIA

01/01/2024 al 31/12/2024

Firma del Presidente de la Agencia

Firma del Vicepresidente de la Agencia