

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO	GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN	002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA	31/07/2019

Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia

Manuel Felipe Gutierrez

Vigencia del Acuerdo

Desde

01/01/2020

Hasta

31/12/2020

Apellidos y Nombres del Gerente Público

Luis Eduardo Gutierrez Diaz

Dependencia:

Vicepresidencia de Gestion Contractual

FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación							Evaluación								
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Gestionar la ejecución de proyectos de infraestructura de transporte	Realizar las gestiones control y seguimiento necesarias para dar cumplimiento a la construcción de dobles calzadas	27	01/01/2020 a 31/12/2020	Verificar la construcción de 34,98 kms de doble calzada en los siguientes proyectos: IP- Vías del Nus Rumichaca - Pasto Cartagena - Barranquilla 4g	20%	30%	20%	Durante el año se evidencio una afectacion en cuanto al cumplimiento en la construcción programada en los proyectos debido al efecto del COVID 19, arrojando las siguientes cifras durante el primer semestre: 1. Vías del Nus construyo 4,63kms 2. Rumichaca Pasto construyo 12,67 kms 3. Cartagena - Bquilla construyo 1,46 kms, para un total ejecutado de 6,9kms equivalente al 7% de cumplimiento con respecto a la meta fijada.	93%	50%	48%	10%	Durante el año se evidencio una afectacion en cuanto al cumplimiento en la construcción programada en los proyectos debido al efecto del COVID 19, arrojando las siguientes cifras durante el segundo semestre: 1. Vías del Nus construyo 3,02 kms 2. Rumichaca Pasto construyo 0,32 kms 3. Cartagena - Bquilla construyo 0 kms, para un total ejecutado de 3,34 kms equivalente al 10% de cumplimiento con respecto a la meta fijada, arrojando un 27% de cumplimiento año	
2	Gestionar la ejecución de proyectos de infraestructura de transporte	Realizar las gestiones control y seguimiento necesarias para dar cumplimiento a la construcción de dobles calzadas	100	01/01/2020 a 31/12/2020	Hacer seguimiento al cumplimiento de los cronogramas de la modernizacion de los tres (3) aeropuertos programados para esta vigencia: Ernestos Cortisoz Rafael Nuñez (Pergola) El Dorado (Ampliacion Plataforma)	25%	50%	66%	1. Cartagena: La nueva pergola se entrego y se genero la puesta en servicio en el primer semestre de 2020 2. Aeropuerto de Barranquilla: El pasado 11 de marzo de 2020 se inicio a la operación de la primera etapa de la modernización del aeropuerto Ernesto Cortisoz 3. Los estudios y diseños de las obras complementarias relacionadas con las plataformas de descongestión en el Aeropuerto Internacional Eldorado se entregaron en diciembre de 2020 los cuales fueron aprobados por la interventoría.	50%	40%	106%	27%	Los estudios y diseños de las obras complementarias relacionadas con las plataformas de descongestión en el Aeropuerto Internacional El dorado se entregaron en diciembre de 2020 los cuales fueron aprobados por la interventoría.	
3	Impulso para la modernizacion la infraestructura en los puertos concesionados	Hacer seguimiento a las inversiones de las concesiones portuarias de aquellos proyectos que tienen proyeccion de ejecucion durante el 2020	48	01/01/2020 a 31/12/2020	Monitorear la inversion en los siguientes puertos a cargo de la ANI, que finalizan sus planes de inversion 1. Sociedad Portuaria regional Santa Marta s.a. 2. Zona Franca Argos s.a. 3. Sociedad Portuaria Bavaria s.a. 4. Sociedad portuaria oleoducto Central OCENSA s.a. 5. Sociedad Portuaria regional Buenaventura s.a. 6. Sociedad Portuaria Arenal Zona Atlantica s.a. (San Andres)	15%	50%	50%	1. Se recibió solicitud de modificación del plan bienal segun la cual se reduce el alcance de las inversiones programadas para la vigencia 2020 2. Se actualizaron los trimestres I, II y III, en razón a la verificación realizada por la Interventoría de las facturas entregadas por el Concesionario y se está realizando el ejercicio técnico-financiero de imputación del Plan de Inversiones. 4. El concesionario manifestó una afectación en la ejecución del plan de inversiones derivado del covid 19, luego del respectivo análisis llevado ante el comité de contratos, se expidió un acta de declaratoria de fuerza mayor.	50%	50%	100%	15%	5. Se recibió solicitud de modificación del plan bienal segun la cual se reduce el alcance de las inversiones programadas para la vigencia 2020 6. El año contractual del Plan de inversiones corresponde al periodo entre septiembre de 2020 y septiembre de 2021. 3. Ejecución faltante por parte del concesionario hace referencia al ítem de inversión "Mejoras Estructura Muelle", la cual se encuentra en proceso de ejecución y será reportada en mes de febrero de 2021, lo anterior se encuentra dentro de la vigencia contractual.	
4	Desarrollar infraestructura de transporte	Gestion para la construcción de las vias primarias bajo el esquema de concesion programa 4G.	45	01/01/2020 a 31/12/2020	Hacer seguimiento a la construcción de los 34,98 kms en segunda calzada de los siguientes proyectos: Devimed GIC IP GICA IP Neiva Espinal Girardot	20%	40%	25%	Durante el año se evidencio una afectacion en cuanto al cumplimiento en la construcción programada en los proyectos debido al efecto del COVID 19, arrojando las siguientes cifras durante el primer semestre: 1. Devimed 1,40 kms de segunda calzada 2. GIC construyo 0,68 kms de segunda calzada. 3. IP - GICA Construyo 0 kms de segunda calzada 4. IP - NEG construyo 0 kms de segunda calzada y	66%	45%	70%	14%	Durante el año se evidencio una afectacion en cuanto al cumplimiento en la construcción programada en los proyectos debido al efecto del COVID 19, arrojando las siguientes cifras durante el primer semestre: 1. Devimed 1,50 kms de segunda calzada 2. GIC construyo 0,68 kms de segunda calzada. 3. IP - GICA Construyo 0 kms de segunda calzada 4. IP - NEG construyo 0 kms de segunda calzada y 5. Rumichaca - Pasto construyo 5,71 kms de segunda calzada, arrojando un cumplimiento del 21% de cumplimiento con respecto a la meta fijada año.	
5	Desarrollar infraestructura de transporte	Gestionar para la rehabilitacion y mantenimiento de las vias primarias bajo el esquema de concesion programa 4G	109	01/01/2020 a 31/12/2020	Hacer seguimiento para la rehabilitacion y mejoramiento de los 91 kms de los siguientes proyectos: Conexión Norte IP Antioquia Bolivar Rumichaca - Pasto IP NEG Perimetral de Oriente Autopista al Mar 2 Puerta de Hierro Cruz del Viso	20%	40%	60%	Durante el año se evidencio una afectacion en cuanto al cumplimiento en la construcción programada en los proyectos debido al efecto del COVID 19, arrojando las siguientes cifras durante el primer semestre: 1. Conexión Norte: 0,65 2. IP- Antioquia Bolivar: 0 3. Rumichaca Pasto: 9,92 4. IP- NEG: 54,39 5. Perimetral de Oriente: 0,31 6. Autopista al Mar 2: 0 7. PHCV: 58,78. sin embargo la meta fue superada durante el primer semestre, como resultado 124 kms rehabilitados y mejorados, traducido en un 33% de cumplimiento de meta con respecto a loestablecido en el plan de accion de la Entidad.	66,24%	50,00%	110,01%	22%	Durante el año se evidencio una afectacion en cuanto al cumplimiento en la construcción programada en los proyectos debido al efecto del COVID 19, arrojando las siguientes cifras durante el segundo semestre: 1. Conexión Norte: 0 2. IP- Antioquia Bolivar: 61,40 3. Rumichaca Pasto: 5,72 4. IP- NEG: 0 5. Perimetral de Oriente: 0 6. Autopista al Mar 2: 0 7. PHCV: 35,84 tambien se logor alcanzar y superar la meta arrojando un 49% de cumplimiento en cuanto a la meta fijada para el año.	
Total						100%							87%		

ANI Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

FORMATO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Se deben elegir 5 competencias para ser evaluadas

Criterios de valoracion	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion [1-5]	Valoración	Comentarios para la retroalimentación
1	Compromiso con la organización	1 Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5,0	
		2 Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5		
		3 Apoya a la organización en situaciones difíciles	5		
		4 Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5		
		5 Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas	5		
		6 -	5		
		Total Puntaje Evaluador	5,0		
2	Liderazgo efectivo	1 Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones	5	5,0	
		2 Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	5		
		3 Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas	5		
		4 Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral	5		
		5 Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión	5		
		6 Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	5		
		Total Puntaje Evaluador	5,0		
3	Visión estratégica	1 Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	5	5,0	
		2 Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	5		
		3 Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias	5		
		4 Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos	5		
		5 Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	5		
		6 Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	5		
		Total Puntaje Evaluador	5,0		
4	Orientación a resultados	1 Asume la responsabilidad por sus resultados y trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.	5	5,0	
		2 Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos y Adopta medidas para minimizar riesgos.	5		
		3 Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados y se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.	5		
		4 Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad y Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos	5		
		5 Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.	5		
		6 Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.	5		
		Total Puntaje Evaluador	5,0		

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

FORMATO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Se deben elegir 5 competencias para ser evaluadas

5	Trabajo en equipo	1	Cumple los compromisos que adquiere con el equipo	5	5,0	
		2	Respeto la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	5		
		3	Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros	5		
		4	Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales	5		
		5	Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	5		
		6	Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	5		
		Total Puntaje Evaluador		5,0		

VALORACIÓN FINAL	5,0	100%
------------------	-----	------

FIRMA DEL PRESIDENTE DE AGENCIA		FECHA
FIRMA DEL VICEPRESIDENTE		12/02/2021

 Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

FORMATO 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Apellidos y Nombres del Vicepresidente	Luis Eduardo Gutierrez Diaz
Dependencia	Vicepresidencia de Gestion Contractual
Fecha	12/02/2021

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONSOLIDADO PORCENTAJE		
COMPROMISOS GERENCIALES	87%	70%
PONDERADO	80%	
FACTOR ADICIONAL	5%	5%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		95%

CUMPLIMIENTO FINAL	95%
--------------------	-----


Firma del Superior Jerárquico


Firma del Gerente Publico

FECHA: 12/02/2021

VIGENCIA: 2020