



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO GETH-F-050

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

VERSIÓN

002

FORMATO

ACUERDO DE GESTIÓN

FECHA

31/07/2019

Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia

CAROLINA JACKELINE BARBANTI MANSILLA

Vigencia del Acuerdo

Desde 01/01/2024

Hasta

31/12/2024

Apellidos y Nombres del Gerente Público

OLGA ISABEL BUELVAS DICKSON

Dependencia:

VICEPRESIDENCIA JURIDICA

FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin del mes/año	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evaluación			
							% cumplimiento a 1er semestre	% cumplimiento de 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultados	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Formular e implementar el programa de Infraestructura Social desde la gente y para la gente.	Formular el portafolio de proyectos de infraestructura social desde la gente y para la gente, bajo el mecanismo APP	25	01/01/2024 al 31/12/2024	Se brindará acompañamiento a la Vicepresidencia de Estructuración para la generación del portafolio de proyectos de infraestructura social bajo el mecanismo de APP	25%	50%	0%		50%	0%	0%	0%		
2	Gestionar el desarrollo de los proyectos de infraestructura a través del esquema de APP	Adjudicar Proyectos de Concesión bajo esquema de asociación público privada -APP	50	01/01/2024 al 31/12/2024	Se llevará a comité de contratación la presentación de la IP Aeropuerto de San Andrés. Se enviará para aprobación de factibilidad para aceptación de condiciones por el Originador Publicación invitación a terceros en el SECOP II a través de una Selección Abreviada de Menor cuantía Cumplimiento a cada una de las etapas del proceso de selección hasta su adjudicación.	60%	50%	0%		50%	0%	0%	0%		
3	Implementar nuevos mecanismos de solución de conflictos en los proyectos a cargo de la ANI.	Definir estrategias para la atención de necesidades de los diferentes territorios de manera integral y articulada	25	01/01/2024 al 31/12/2024	Asesorar en la Vicepresidencia de Planeación Riesgos y Entorno en la implementación de los acuerdos a los que se llegue con las comunidades en el marco de las mesas de diálogo que se desarrollen en la ejecución de proyectos de acuerdo con lo demande la VPRE	15%	50%	0%		50%	0%	0%	0%		
4												0%	0%		
5												0%	0%		
Total						100%						0%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):

0%


FECHA
VIGENCIA

18/01/2024

01/01/2024 al 31/12/2024

Firma del Presidente de Agencia

Firma del Vicepresidente de Agencia


 Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

FORMATO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Se deben elegir 5 competencias para ser evaluadas

Criterios de valoración	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion [1-5]	Valoración	Comentarios para la retroalimentación
1 Trabajo en equipo	1 Cumple los compromisos que adquiere con el equipo			
	2 Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo			
	3 Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros			
	4 Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales			
	5 Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad			
	6 Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo			
Total Puntaje Evaluador				
2 Visión estratégica	1 Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor			
	2 Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.			
	3 Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias			
	4 Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos			
	5 Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales			
	6 Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo			
Total Puntaje Evaluador				
3 Liderazgo efectivo	1 Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones			
	2 Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo			
	3 Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas			
	4 Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral			
	5 Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión			
	6 Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto			
Total Puntaje Evaluador				
4 Toma de decisiones	1 Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad			
	2 Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla			
	3 Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad			
	4 Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada			
	5 Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente			
	6 Asume los riesgos de las decisiones tomadas			
Total Puntaje Evaluador				

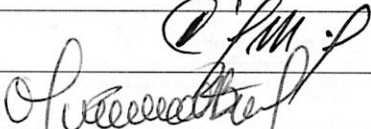
 Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

FORMATO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Se deben elegir 5 competencias para ser evaluadas

5	Pensamiento Sistémico	1	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno		
		2	Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa		
		3	Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno		
		4	Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados		
		5	Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno		
		6	-		
Total Puntaje Evaluador					

VALORACIÓN FINAL	
------------------	--

FIRMA DEL PRESIDENTE DE AGENCIA		FECHA
FIRMA DEL VICEPRESIDENTE		18/01/2024