



ACUERDO DE GESTIÓN							
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO							
No.	Objetivos institucionales	CÓDIGO: Compromisos gerenciales	INDICADOR	GETH-F-050 Fecha inicio-fin dd/mm/aa	VERSIÓN: Actividades	003	FECHA: 12/09/2024 Avance
						Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre % cumplimiento programado a 2º semestre
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>							
3	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Implementar una metodología integral para la coordinación, monitoreo y verificación oportuna del cumplimiento de los compromisos institucionales fortaleciendo la trazabilidad de las acciones en los diferentes niveles organizacionales	Metodología implementada	01/06/2025 - 31/12/2025	Formular un plan de acción inmediato orientado a la priorización y optimización de procesos internos que faciliten el cumplimiento oportuno de los compromisos institucionales.	10%	10% 90%
					Establecer los acuerdos de niveles de servicio identificando roles y entregables por dependencia		
					Diseñar y socializar un cuadro de mando con alertas tempranas que permita la intervención oportuna y la trazabilidad de las acciones en los diferentes niveles organizacionales		
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>							
4	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Generar espacios de encuentro con los integrantes de los equipos de trabajo y los líderes en donde se fortalezca la comunicación, articulación y las relaciones laborales buscando mejorar el clima y el desarrollo organizacional	Comités o instancias de relacionamiento o implementadas	01/06/2025 - 31/12/2025	Realizar comités primarios de la Vicepresidencia	10%	10% 90%
					Efectuar reuniones o espacios de encuentro con los equipos de trabajo.		
					Realizar una evaluación conjunta de los espacios implementados en la vigencia para validar su pertinencia y resultados en la gestión de la VPRE.		

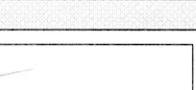
ACUERDO DE GESTIÓN									
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO									
CÓDIGO: GETH-F-050 VERSIÓN: 003 FECHA: 12/09/2024									
No.	Objetivos institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Peso	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre		
1	Fortalecer estructuralmente la articulación que permite optimizar la gestión en los aspectos profesionales, sociales, ambientales y de riesgos que soportan la ejecución de los proyectos de desarrollo, entre los diferentes componentes.	Implementar una estrategia de efectuar un análisis del relacionamiento efectivo de los diferentes componentes al rededorido de la Vicepresidencia.	Herramienta de seguimiento de las metas establecidas en el Plan de Acción	01/06/2025 - 31/12/2025	60%	90%	90%		
2	Fortalecer estructuralmente la articulación que permite optimizar la gestión en los aspectos profesionales, sociales, ambientales y de riesgos que soportan la ejecución de los proyectos de desarrollo, entre los diferentes componentes.	Efectuar una estrategia de adoptar una estrategia de efectuar un análisis del relacionamiento efectivo de los diferentes componentes al rededorido de la Vicepresidencia.	Estrategia interna adoptada	01/06/2025 - 31/12/2025	10%	90%	90%		





ACUERDO DE GESTIÓN

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

ACUERDO DE GESTIÓN							
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO							
CÓDIGO:		GETH-F-050	VERSIÓN:		003	FECHA:	12/09/2024
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>							
5	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Impulsar estrategias enmarcadas en los planes institucionales que permitan el desarrollo de competencias de los colaboradores para lograr el cumplimiento de las metas a cargo de la Vicepresidencia	Estrategias implementadas	01/06/2025 - 31/12/2025	Propiciar los espacios de formación y capacitación interna y externa en los cuales se considere la participación de los colaboradores.  Promover las acciones para la documentación, socialización y la transferencia del conocimiento de los procesos en los que hayan participado los colaboradores.  Definir las acciones requeridas para fortalecer la gestión de las áreas a cargo de la Vicepresidencia y promover su inclusión en los planes institucionales de la próxima vigencia.	10%	0%  100%
<b>Total</b>							
 <b>Firma del Superior Jerárquico</b> <b>Nombre Superior Jerárquico:</b> OSCAR JAVIER TORRES <b>Área y cargo de Superior Jerárquico:</b> Presidente							
 <b>Firma del vicepresidente-directivo</b> <b>Nombre vicepresidente-directivo:</b> OSCAR FLÓREZ MORENO <b>Área y cargo de vicepresidente-directivo:</b> Vicepresidente de Planeacion, Riesgos y Entorno							
<b>FECHA FORMALIZACIÓN DE LA CONCERTACIÓN</b>		25/06/2025					
<b>VIGENCIA</b>		2025					
<b>FECHAS INICIO-FIN ACUERDO</b>		26/05/2025 - 31/12/2025					