		ACUERDO DE GESTIÓN						
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO								
		CÓDIGO:	GETH-F-050		VERSIÓN:	003	FECHA:	12/09/2024
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Implementar una metodología integral para la coordinación, monitoreo y verificación oportuna del cumplimiento de los compromisos institucionales fortaleciendo la trazabilidad de las acciones en los diferentes niveles organizacionales	Metodología implementada	01/06/2025 - 31/12/2025	Formular un plan de acción inmediato orientado a la priorización y optimización de procesos internos que faciliten el cumplimiento oportuno de los compromisos institucionales.	10%	10%	90%
					Establecer los acuerdos de niveles de servicio identificando roles y entregables por dependencia			
					Diseñar y socializar un cuadro de mando con alertas tempranas que permita la intervención oportuna y la trazabilidad de las acciones en los diferentes niveles organizacionales			
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Generar espacios de encuentro con los integrantes de los equipos de trabajo y los líderes en donde se fortalezca la comunicación, articulación y las relaciones laborales buscando mejorar el clima y el desarrollo organizacional	Comités o instancias de relacionamiento o implementadas	01/06/2025 - 31/12/2025	Realizar comités primarios de la Vicepresidencia	10%	10%	90%
					Efectuar reuniones o espacios de encuentro con los equipos de trabajo.			
					Realizar una evaluación conjunta de los espacios implementados en la vigencia para validar su pertinencia y resultados en la gestión de la VPPE.			



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							FECHA:	% cumplimiento programado a 1er semestre
							12/09/2024	% cumplimiento programado a 2º semestre


ACUERDO DE GESTIÓN

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Pilar 1. Productividad Social

1	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Implementar un mecanismo de articulación y seguimiento para el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Acción	Herramienta de seguimiento implementada	01/06/2025 - 31/12/2025	Efectuar el seguimiento de las metas establecidas en el plan de acción institucional a cargo de la Vicepresidencia	60%	10%	90%
					Establecer controles y las medidas requeridas para lograr el cumplimiento o reprogramación oportuna de las metas			
					Realizar el análisis y evaluación del cumplimiento de las metas enfocadas en materia tecnológica, procedimental y de valorización			
					Efectuar un análisis del relacionamiento requerido de los diferentes componentes al interior de la Vicepresidencia.			
2	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Adoptar una estrategia de articulación que permita optimizar la gestión en los aspectos prediales, sociales, ambientales y de riesgos que soportan la ejecución de los proyectos misionales de la entidad	Estrategia adoptada interna	01/06/2025 - 31/12/2025	Establecer los lineamientos técnicos para el desarrollo integral de la estrategia de articulación entre los diferentes componentes.	10%	10%	90%
					Implementación de la estrategia y análisis de resultados para su optimización permanente.			



		ACUERDO DE GESTIÓN						
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO								
CÓDIGO:				GETH-F-050	VERSIÓN:	003	FECHA:	12/09/2024
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Impulsar estrategias enmarcadas en los planes institucionales que permitan el desarrollo de competencias de los colaboradores para lograr el cumplimiento de las metas a cargo de la Vicepresidencia	Estrategias implementadas	01/06/2025 - 31/12/2025	Propiciar los espacios de formación y capacitación interna y externa en los cuales se considere la participación de los colaboradores.	10%	0%	100%
					Promover las acciones para la documentación, socialización y la tranferencia del conocimiento de los procesos en los que hayan participado los colaboradores.			
					Definir las acciones requeridas para fortalecer la gestión de las areas a cargo de la Vicepresidencia y promover su inclusión en los planes institucionales de la próxima vigencia.			
Total						100%		

FECHA FORMALIZACIÓN DE LA CONCERTACIÓN	25/06/2025
VIGENCIA	2025
FECHAS INICIO-FIN ACUERDO	26/05/2025 - 31/12/2025

Firma del Superior Jerárquico	
Nombre Superior Jerárquico:	OSCAR JAVIER TORRES
Área y cargo de Superior Jerárquico:	Presidente
Firma del vicepresidente-directivo	
Nombre vicepresidente-directivo:	OSCAR FLÓREZ MORENO
Área y cargo de vicepresidente-directivo:	Vicepresidente de Planeacion, Riesgos y Entorno