

Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia

Manuel Felipe Gutierrez

Vigencia del Acuerdo

Desde

Hasta

Apellidos y Nombres del Gerente Público

Luis Eduardo Gutierrez Diaz

Dependencia:

Vicepresidencia de Gestion Contractual

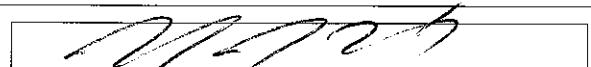
FORMATO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES


N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Fecha Inicio	Fecha Fin	Actividades	Avance						Evidencias					
						100%	75%	50%	25%	0%	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	100%	75%	Descripción	Ubicación		
																100%	75%
1	Gestionar la ejecución de los proyectos de infraestructura de transporte.	Realizar las gestiones de control y seguimiento necesarias para dar cumplimiento a la construcción de nueva catzada.	01/01/2019	31/12/2019	<p>Verificar la construcción de 44,3 kms de nuevas calzadas en los siguientes proyectos:</p> <ol style="list-style-type: none"> Girardot - Ibague - Cajamarca Davimad Transversal de las Américas Ruta Caribe 	20%	16%	65%				4%	6%	71%	14%		
2	Gestionar la ejecución de los proyectos de infraestructura de transporte.	Realizar las gestiones de control y seguimiento a la modernización de la Infraestructura de los Aeropuertos concesionados	01/01/2019	31/12/2019	<p>aeropuertos programados para esta vigencia:</p> <ol style="list-style-type: none"> Palo Negro (Bucaramanga) Camilo Daza (Cúcuta) 	25%	13%	50%				13%	50%	100%	25%		
3	Impulso para la modernización de la infraestructura en los puertos concesionados	Hacer seguimiento a las inversiones de las concesiones portuarias de aquellos proyectos que finalizan su plan	01/01/2019	31/12/2019	<p>Monitorear la inversión en los siguientes puertos a cargo de la ANI que finalizan sus planes de inversión:</p> <ol style="list-style-type: none"> Compañía Colombiana Operadora de Puertos Comerciales S.A.S. (COCOPOR) Compañía Colombiana Operadora de Puertos Comerciales S.A.S. (COCOPOR) Compañía Colombiana Operadora de Puertos Comerciales S.A.S. (COCOPOR) Compañía Colombiana Operadora de Puertos Comerciales S.A.S. (COCOPOR) Compañía Colombiana Operadora de Puertos Comerciales S.A.S. (COCOPOR) 	15%	5%	90%				10%	10%	100%	15%		
4	Desarrollar la infraestructura de transporte de 4G	Gestión para la construcción de las vías primarias bajo el esquema de concesión Programa 4G	01/01/2019	31/12/2019	<p>Hacer seguimiento a la construcción de los 77,96 Km de los siguientes proyectos:</p> <ol style="list-style-type: none"> Rumichaca - Pasto Accesos Norte Girardot - Honda - Puerto Salgar Ip Neiva - Espinal Cartagena - Barranquilla - Circunvalar de la Prosperidad Conexión Norte Vías del NUS Autopista al Mar 2 Ip Antioquia - Bolívar 	20%	11%	61%				9%	28%	88%	14%		
5	Desarrollar la infraestructura de transporte de 4G	Gestión para la rehabilitación y mejoramiento de las vías primarias bajo el esquema de concesión Programa 4G	01/01/2019	31/12/2020	<p>Hacer seguimiento a la rehabilitación y mejoramiento de los 306,7 km de los siguientes proyectos:</p> <ol style="list-style-type: none"> Rumichaca - Pasto Transversal del Siga Girardot - Honda - Puerto Salgar Ip Neiva - Espinal - Girardot Puerta del Hierro - Cruz del Viso Conexión Norte Vías del Nus Autopista al Mar 2 	20%	84%	36%				12%	37%	73%	15%		
Total						100%									87%		


Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional). Describir los compromisos gerenciales adicionales:

87%

FECHA
VIGENCIA


Firma del Presidente de Agencia


Firma del Vicepresidente de Agencia


 ANI Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

FORMATO 2: VALORACIÓN DE COMPETENCIAS

Se deben elegir 5 competencias para ser evaluadas

Criterios de valoración	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración (1-5)	Valoración	Comentarios para la retroalimentación
1. Orientación a resultados	1. Asume la responsabilidad por sus resultados y trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.	5	5,0	
	2. Diseña y utiliza Indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos y Adopta medidas para minimizar riesgos.	5		
	3. Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados y se fija metas y obtiene los resultados Institucionales esperados.	5		
	4. Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad y Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos	5		
	5. Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.	5		
	6. Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0		
2. Orientación al usuario y al ciudadano	1. Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna.	5	5,0	
	2. Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5		
	3. Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos.	5		
	4. Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo.	5		
	5. Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente.	5		
	6. Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0		
3. Trabajo en equipo	1. Cumple los compromisos que adquiere con el equipo	5	5,0	
	2. Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	5		
	3. Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros	5		
	4. Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales	5		
	5. Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	5		
	6. Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0		
4. Compromiso con la organización	1. Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5,0	
	2. Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5		
	3. Apoya a la organización en situaciones difíciles	5		
	4. Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5		
	5. Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas	5		
	6. -	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0		


 ANI Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

FORMATO 2- VALORACION DE COMPETENCIAS

Se deben elegir 5 competencias para ser evaluadas

5	Liderazgo efectivo	1	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones	5	5,0	
		2	Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	5		
		3	Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas	5		
		4	Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral	5		
		5	Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión	5		
		6	Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	5		
		Total Puntaje Evaluador				

VALORACIÓN FINAL	5,0	100%
------------------	------------	-------------

FIRMA DEL PRESIDENTE DE AGENCIA		FECHA
FIRMA DEL VICEPRESIDENTE		



Agencia Nacional de
Infraestructura

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO: GET-H-E-050

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

VERSIÓN: 002

FORMATO

ACUERDO DE GESTIÓN

FECHA: 31/07/2019

FORMATO 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Apellidos y Nombres del Vicepresidente

Luis Eduardo Gutierrez Diaz

Dependencia

Vicepresidencia de Gestion Contractual

Fecha

31/12/2019

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONSOLIDADO PORCENTAJE		
COMPROMISOS GERENCIALES	87%	69%
PONDERADO	80%	
FACTOR ADICIONAL	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		89%

CUMPLIMIENTO FINAL

89%

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Publico

FECHA: 31/12/2019

VIGENCIA: 2019