



Agencia Nacional de Infraestructura - ANI Informe de Great Place to Work®

Objetivos

- 1. Dar a conocer qué tanto se ha avanzado en hacer del Ambiente Laboral una ventaja competitiva
- Determinar cuáles son los mayores logros y oportunidades de mejoramiento
- 3. A partir de este entendimiento, determinar los Ejes del Plan de Acción

Contenido



1. La Organización



2. El Ambiente Laboral



3. Hallazgos



4. Ejes del Plan de Acción

23456975511447854453265897410215001546203598704156012458796320148778

La Organización

- Clasificación
- Cobertura del proceso
- Demografía
- Singularidad de la Organización



Sector de la organización



Propiedad:

Pública

Derecho:

Público

Sector primario:

Servicios

Sector secundario:

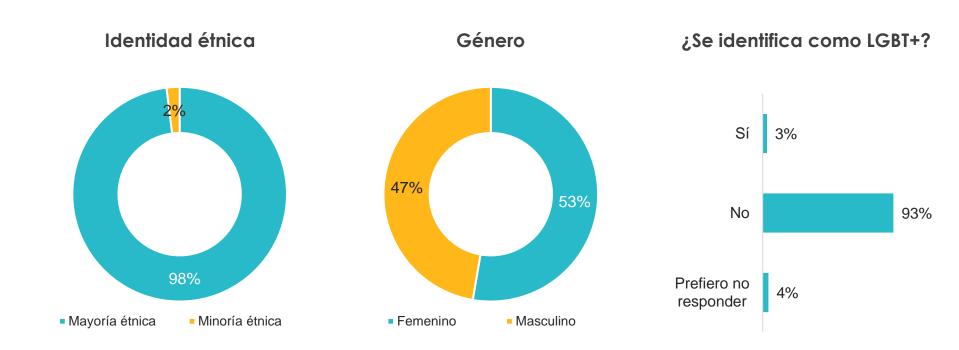
Servicios gubernamentales

Sector terciario:

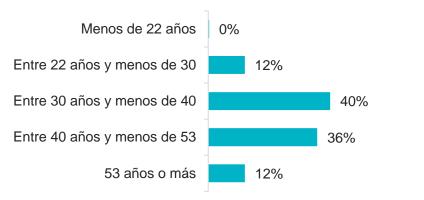
Servicios gubernamentales

Cobertura del proceso

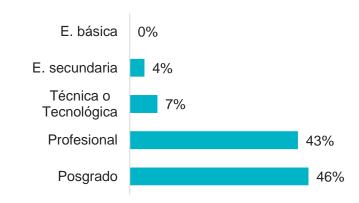
| Unidad | Población objetivo | Encuestas recibidas | Participación (%) | Margen de error (%) |
|---|-----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| Oficina de Comunicaciones | 13 | 13 | 100.0 | 0.0 |
| Oficina de Control Interno | 17 | 17 | 100.0 | 0.0 |
| Presidencia | 14 | 13 | 92.9 | 2.1 |
| Vicepresidencia Administrativa y Financiera | 94 | 93 | 98.9 | 0.1 |
| Vicepresidencia de Estructuración | 49 | 43 | 87.8 | 1.9 |
| Vicepresidencia de Gestión Contractual | 104 | 98 | 94.2 | 0.6 |
| Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entornos | 170 | 163 | 95.9 | 0.3 |
| Vicepresidencia Ejecutiva | 58 | 58 | 100.0 | 0.0 |
| Vicepresidencia Jurídica | 136 | 134 | 98.5 | 0.1 |
| Total | 655 | 632 | 96.5 | 0.1 |
| Nivel de confiabilidad | 95% | | Tipo de (| contrato |
| Umbral de confidencialidad (Colaboradores) | 9 | | Contratista | 64% |
| Fecha de Aplicación | Mayo / 2021 | | Provisional | 24% |
| Medio de Aplicación | Internet | | LNR | 9% |
| | | - | C. Admin. | 3% |







Formación académica



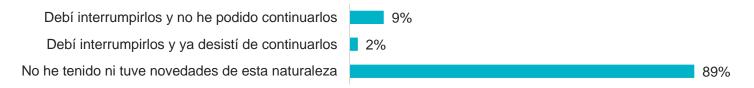
Antigüedad



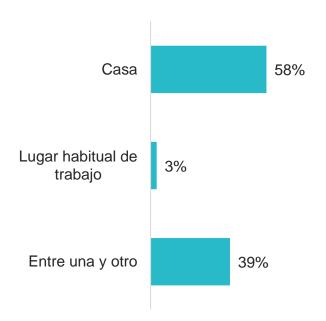
Actualmente me encuentro estudiando:



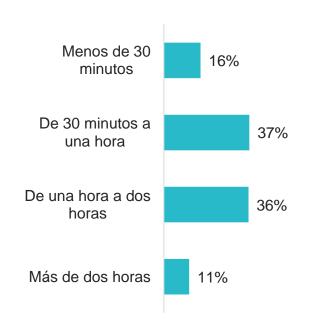
Continuidad de los estudios - Con respecto a mis estudios:



Modalidad de trabajo

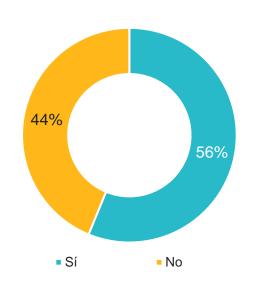


Tiempo de desplazamiento*

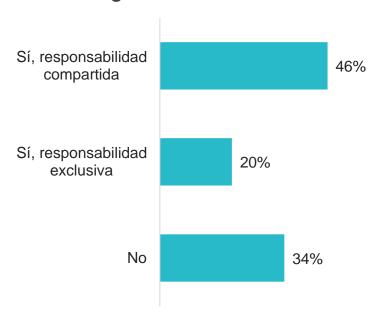


^{*}Solo si responde "En las instalaciones de la organización o donde habitualmente he trabajado" o "Alterno entre una y otro" en la gráfica anterior

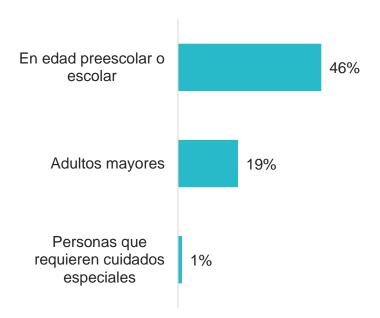
Único responsable económico



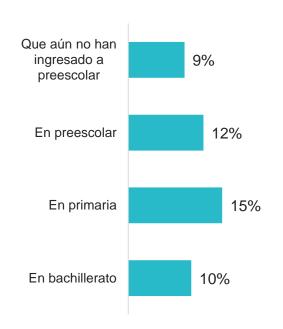
A cargo del cuidado de otros



A cargo del cuidado de otros*



Estoy a cargo de hijo(s) o hijastro(s) en edad preescolar o escolar*



^{*}Porcentaje de la población total

El Ambiente Laboral

- ¿Qué hace posible la contribución de las personas?
- Great Place to Work® Model®
- ¿Qué influye en un colaborador cuando valora el Ambiente Laboral?



¿Qué hace posible la contribución de las personas?

Los pilares de la contribución



Los pilares de la contribución







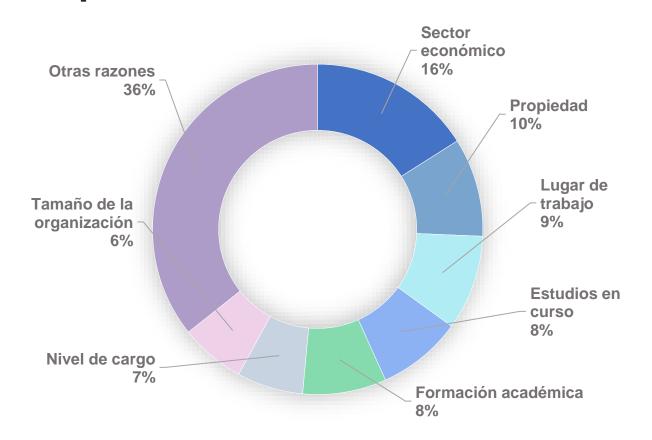


El Ambiente Laboral

Great Place to Work® Model©



En Colombia, ¿qué está influyendo en un colaborador que valora el Ambiente Laboral?





Escala de valoración

| Valoración | Descripción |
|------------|---|
| Excelente | Acuerdo excepcional |
| Muy Alta | Acuerdo muy sobresaliente |
| Alta | Acuerdo sobresaliente |
| Media (+) | Acuerdo superior a la mediana del mercado |
| Media (-) | Acuerdo inferior a la mediana del mercado |
| Baja | Cuestionamiento sobresaliente |
| Muy Baja | Cuestionamiento muy sobresaliente |
| Crítica | Cuestionamiento excepcional |

Índice del Vínculo

| Componentes | Índice | Estadio |
|--------------------------|--------|-------------------|
| Índice de la Transacción | 92.1 | Muy sobresaliente |
| Índice del Compromiso | 92.1 | Muy sobresaliente |
| Índice del Vínculo | 92.1 | Muy sobresaliente |

¿Qué tan sólida es la relación del colaborador con la organización a partir de los aspectos transaccionales y de compromiso?

Atención prioritaria

Demanda gran atenciór Demanda atención

Satisfactorio

/luy atisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresalient

Excelente

Índice del Ambiente Laboral



¿Qué tanto la organización y la experiencia compartida responden a las necesidades y expectativas de los colaboradores?

Atención prioritaria

Demanda gran atenciór Demanda atención

Satisfactorio

luy atisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente Excelente

Ambiente Laboral | Valoraciones

| Variables | Valoración |
|--------------------|------------|
| Información | Muy Alta |
| Accesibilidad | Muy Alta |
| Coordinación | Muy Alta |
| Delegación | Muy Alta |
| Visión | Muy Alta |
| Confiabilidad | Muy Alta |
| Honestidad | Muy Alta |
| Desarrollo | Alta |
| Reconocimiento | Alta |
| Participación | Muy Alta |
| Entorno de trabajo | Muy Alta |
| Vida personal | Alta |

| Valoraciones | Cantidad |
|-------------------------------|-------------------------|
| Excelente | 0 |
| Muy alta | 18 |
| Alta | 7 |
| Media (+) | 0 |
| Media (-) | 0 |
| Baja | 0 |
| Muy baja | 0 |
| Crítica | 0 |
| Índice del Ambiente Laboral | 88.9 |
| Brecha frente a la Excelencia | 4.2 |
| Estadio de Valoración | Muy sobresaliente |
| | manda Satisfactorio |
| Muy Sobresaliente Mu sot | y Excelente presaliente |

Ambiente Laboral | Valoraciones

| Variables | Valoración |
|-------------------------------------|------------|
| Equidad en la remuneración | Muy Alta |
| Equidad en el trato | Muy Alta |
| Ausencia de favoritismo | Muy Alta |
| Justicia en el trato a las personas | Alta |
| Capacidad de apelación | Alta |
| Fraternidad | Alta |
| Hospitalidad del lugar | Muy Alta |
| Hospitalidad de las personas | Alta |
| Sentido de equipo | Muy Alta |
| Orgullo por el trabajo personal | Muy Alta |
| Orgullo del equipo | Muy Alta |
| Orgullo de la organización | Muy Alta |
| Apreciación general | Muy Alta |

| Valoraciones | Cantidad |
|---------------------------------|--------------------------------|
| Excelente | 0 |
| Muy alta | 18 |
| Alta | 7 |
| Media (+) | 0 |
| Media (-) | 0 |
| Ваја | 0 |
| Muy baja | 0 |
| Crítica | 0 |
| Índice del Ambiente Laboral | 88.9 |
| Brecha frente a la Excelencia | 4.2 |
| Estadio de Valoración | Muy sobresaliente |
| Atención Demanda gran atención | Demanda Satisfactorio atención |
| Muy Sobresaliente satisfactorio | Muy Excelente sobresaliente |

Percepción de la Confianza | Credibilidad, Respeto e Imparcialidad

| | Dimensión | Valoración |
|----------|---------------|------------|
| | Credibilidad | Muy Alta |
| @ | Respeto | Muy Alta |
| 8 | Imparcialidad | Muy Alta |
| | Confianza | Muy Alta |



En la Agencia Nacional de Infraestructura, la confianza se fortalece cuando los colaboradores perciben que sus líderes hacen lo que dicen, reconocen el esfuerzo y trabajo adicionales y promueven el trato justo independientemente del género

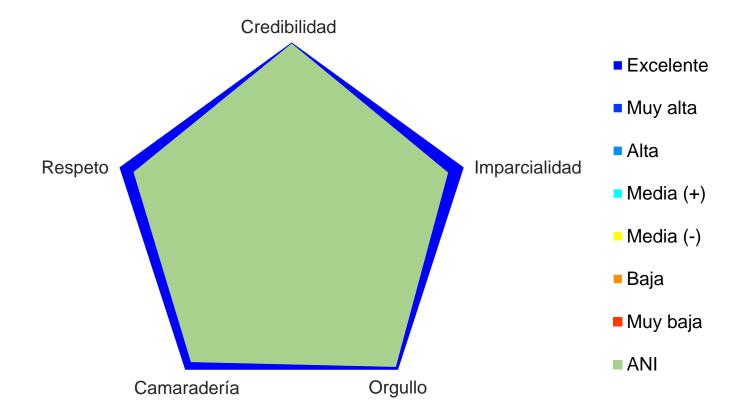
Índice del Estilo de Liderazgo de mi líder

| Competencias del líder | Organización |
|--------------------------------|--|
| Apoyo | Muy Alta |
| Competencia | Muy Alta |
| Comunicación | Muy Alta |
| Empoderamiento | Muy Alta |
| Liderar con el ejemplo | Excelente |
| Participación | Muy Alta |
| Transparencia | Muy Alta |
| Visión | Muy Alta |
| Índice del Estilo de Liderazgo | 93.1 |
| Estadio de Valoración | Muy sobresaliente |
| | Atención prioritaria Demanda gran atención Demanda atención Satisfactorio Muy satisfactorio Sobresaliente Muy sobresaliente Sobr |

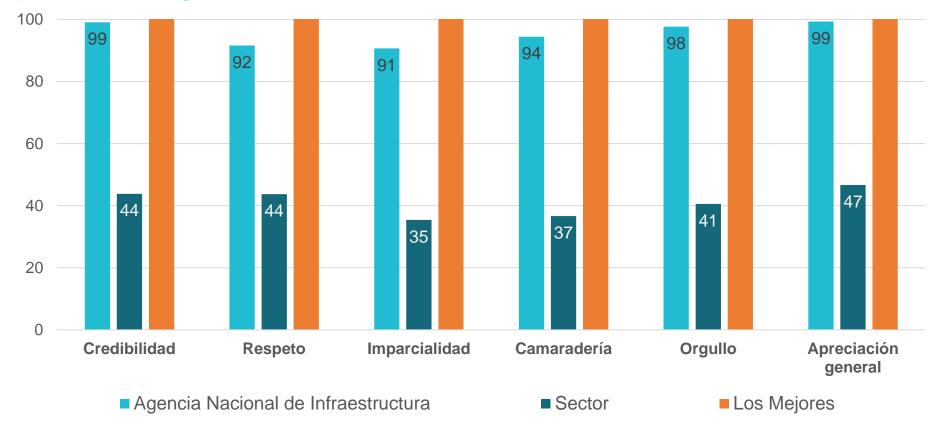
Índice del Estilo de Liderazgo de los líderes

| Competencias de los líderes | Organización |
|--------------------------------|---|
| Apoyo | Muy Alta |
| Competencia | Muy Alta |
| Comunicación | Muy Alta |
| Empoderamiento | Muy Alta |
| Liderar con el ejemplo | Excelente |
| Participación | Muy Alta |
| Transparencia | Muy Alta |
| Visión | Muy Alta |
| Índice del Estilo de Liderazgo | 93.1 |
| Estadio de Valoración | Muy sobresaliente |
| | ■ Atención prioritaria ■ Demanda gran atención ■ Demanda atención ■ Satisfactorio ■ Muy satisfactorio ■ Sobresaliente ■ Muy sobresaliente ■ Excelente Great Place to Work® Colombia People's Vo |

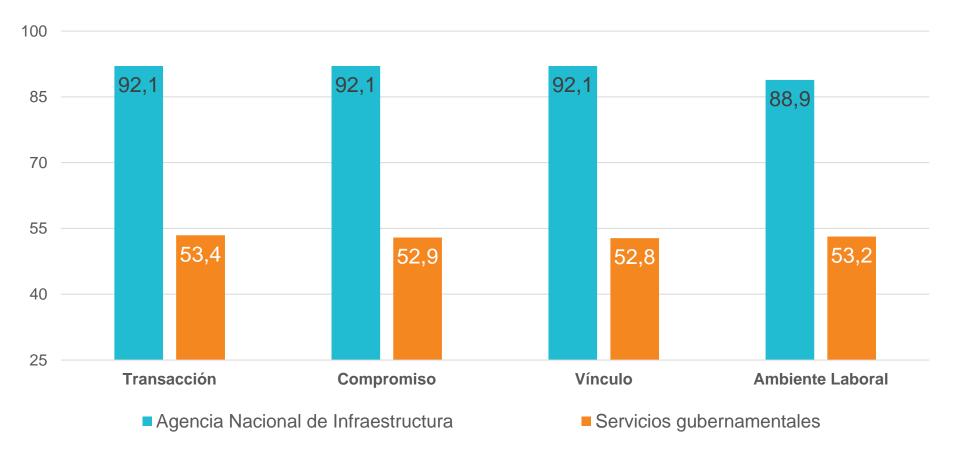
En busca de la Excelencia | 2021



La organización frente al sector y Los Mejores Lugares para Trabajar 2020



Los Índices frente al sector



Great Place to Work® certifica que el Ambiente Laboral de la Agencia Nacional de Infraestructura

está en un estadio **Muy Sobresaliente**, lo que hace de esta organización un empleador excepcional en el país y también ejemplo para este.

Great Place to Work® felicita a la **Agencia Nacional de Infraestructura** por este logro que contribuye a hacer de Colombia, un mejor país para todos.





Great Place To Work_® Nuestra misión es construir un mundo mejor ayudando a las organizaciones a convertirse en Grandes Lugares de Trabajo para todos



People's Voice

Data Science for Psychosocial Phenomena