



Agencia Nacional de
Infraestructura

Avances VAF - Audiencia Pública de Rendición de Cuentas



La movilidad
es de todos

Mintransporte



Ejecución Presupuesto de Gastos al 30 de junio de 2021

Presupuesto asignado para
el 2020:

\$4,5 Billones

Comprometido en el 2020: **99.9%.**



Presupuesto asignado para
el 2021:

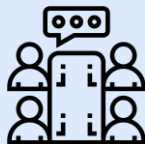
\$5,3 Billones

Comprometido a 31 de julio de 2021: **86,4%.**

Logros - Gobierno Corporativo



1. Se recibieron 25 entregables relacionados con los cinco pilares clave de Gobierno Corporativo de acuerdo a los estándares internacionales: Institucional, Consejo Directivo, Gestión de los Riesgos, Gestión de la Información y Sostenibilidad.



2. Se socializaron los entregables con los colaboradores de la Agencia.



3. Se identificaron las estrategias no vinculantes a la aprobación del nuevo Decreto, pero significativas para iniciar las medidas y buenas prácticas de Gobierno Corporativo con los Grupos Internos de Trabajo de Planeación, Social, TICS y Servicio al Ciudadano.



4. Realización de las mesas internas y externas de trabajo de socialización del Manual de Invitación para el Uso de Mecanismos de Control Social.

5. En la mesa externa de trabajo contamos con la presencia de mujeres especialistas en equidad de género e inclusión social que representaron a la Secretaría de la Mujer, la Secretaría Distrital de Integración Social, la Agencia para la Reincorporación y Normalización y Universidades del Rosario, Javeriana y CESA.



Logros - Gobierno Corporativo



6. Se llevó a cabo la autoevaluación del Consejo Directivo de la ANI para brindar un diagnóstico y mejorar la eficiencia e incrementar la productividad.

7. Se aprobó la Memoria Justificativa del proyecto de Decreto, documento de soporte técnico para publicación.



8. Se aprobó el proyecto de Decreto para modificar aspectos relacionados con la estructura orgánica de la ANI, la integración y funciones del Consejo Directivo, Presidente y Vicepresidentes, así como la creación de los órganos de coordinación y asesoría, todo ello, enmarcado dentro de las buenas prácticas de gobierno corporativo que incluyen aspectos de equidad de género e inclusión social.



9. Se realizó el taller de socialización interno a colaboradores de la ANI con el objetivo de exponer los cambios que el proyecto de Decreto involucra y las estrategias a seguir para consolidar nuestro fortalecimiento del gobierno corporativo con el fin de generar apropiación sobre estos nuevos cambios, asistieron 280 personas.



10. Se realizó reunión de socialización del contexto del proyecto y del nuevo Decreto a la Secretaría General, Oficina Asesora de Planeación y la Oficina Asesora Jurídica del Ministerio de Transporte con el objetivo de iniciar la hoja de ruta para la radicación y trámite del Proyecto de Decreto.



Gobierno Corporativo - Impacto del Proyecto 2020

Buscamos consolidar las buenas prácticas de Gobierno Corporativo, en beneficio de la sociedad y el Estado colombiano, haciendo énfasis en la equidad de género.

¿Cuántas Entidades e Instituciones conocen el proyecto de fortalecimiento del Gobierno Corporativo?

40

Concesionarios
e Interventorías.

3

Instituciones académicas:
CESA, Universidad del
Rosario y Universidad de
los Andes.

4

**Entidades nacionales
y distritales** que hacen
parte del Ranking Par.

3

**Entidades referentes
de Gobierno
Corporativo:**
Pro inversión Perú,
Grupo de Energía de
Bogotá y Financiera
de Desarrollo
Nacional (FDN).

325

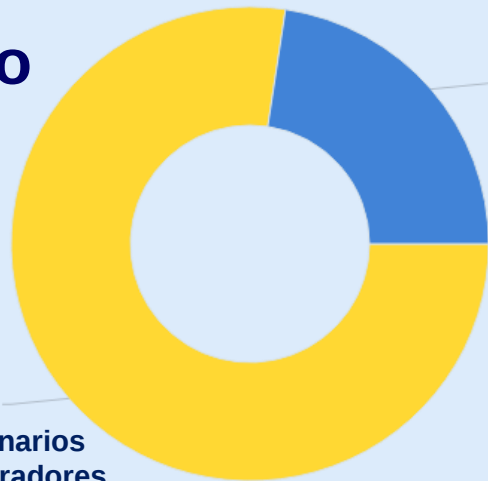
Funcionarios
y colaboradores
ANI

95

Personas
externas

50

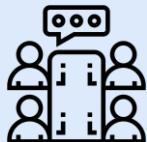
**Entidades e
Instituciones en
total.**



Logros - Gobierno Corporativo 2021



En la mesa externa de trabajo, contamos con **mujeres especialistas en equidad de género**, que representaron a la Secretaría de la Mujer, Secretaría Distrital de Integración Social, Agencia para la Normalización y Reincorporación, Universidad del Rosario, Javeriana y Centro de Estudios de Gobierno Corporativo del CESA.



Con la **autoevaluación del Consejo Directivo**, logramos realizar un diagnóstico para mejorar la eficiencia y productividad.



Aprobación del **nuevo proyecto de Decreto** enmarcado dentro de las buenas prácticas de gobierno corporativo y aspectos de equidad de género e inclusión social.



Apropiación del nuevo Decreto por parte de los colaboradores de la ANI e **inicio de hoja de ruta** para el trámite de aprobación con la presentación al Ministerio de Transporte.



Planta General

Nivel	No. Empleos Planta	2020				2021			
		Vacantes	Provisto			Vacantes	Provisto		
Directivo	7	0	7	5	2	1	6	4	2
Asesor	174	4	170	75	95	4	170	74	96
Profesional	41	0	41	14	27	2	39	14	25
Técnico	24	1	23	12	11	0	24	12	12
Total	246	5	241	106	135	7	239	104	135



Great Place to Work® certificó que el Ambiente Laboral de la Agencia Nacional de Infraestructura

está en un estadio **Muy Sobresaliente**, lo que hace de esta organización un empleador excepcional en el país y también ejemplo para este.

Great Place to Work® felicita a la **Agencia Nacional de Infraestructura** por este logro que contribuye a hacer de Colombia, un mejor país para todos.



Procesos Disciplinarios

**INDICADOR
DE RIESGO:**

IMPUNIDAD

Primer Semestre

2021

**# PROCESOS CADUCADOS / #
TOTAL DE PROCESOS DEL
PERIODO**

$$0 / 80 = 0,0\%$$

80 es el resultado de sumar:

procesos iniciales (53)

procesos ingresados (27)



Procesos Disciplinarios Primer Semestre - 2021

Procesos iniciales del Semestre

53

Procesos ingresados

27

**Procesos decididos con auto de
terminación y archivo, inhibitorio, Fallo y/o
remisión a la Procuraduría**

53

Procesos activos al 30 de junio

27

Fallos Sancionatorios

2

Acciones Equidad de Género



Presentamos ideas en temas de Equidad de Género para la construcción del **CONPES** de infraestructura.



Con apoyo de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y de la Secretaría Distrital de la Mujer, realizamos sensibilizaciones a nuestros funcionarios sobre la **Política Pública de Equidad de Género**.



Dispusimos una **sala de lactancia** que cuenta actualmente con **10 usuarias**.



Consolidamos los resultados de la **Encuesta Diagnóstico de Equidad de Género** para la ANI, los Concesionarios, los Contratistas de Obra y las Interventorías, que contó con la participación de **7.988 personas**.



Acciones Equidad de Género



Recibimos las Ideas de los funcionarios de la entidad, para la elaboración del documento de **Política Equidad de Género** de la Agencia.



Consolidamos los resultados de la encuesta del Sello de Equidad Laboral - **EQUIPARES**, en la que participaron **440** colaboradores de la entidad.



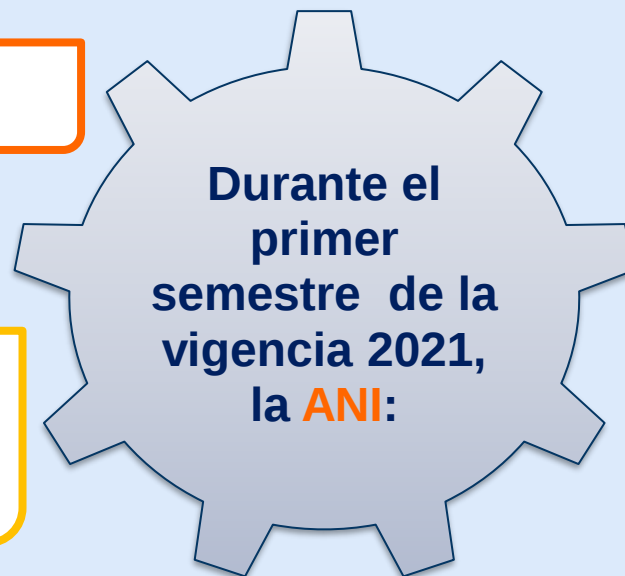
Participamos en la medición de la encuesta **Ranking PAR** que mide el desempeño de las instituciones en lo que refiere a equidad de género y promoción de la diversidad.



Abrimos espacios de diálogo con Concesiones e Interventorías para consolidar en un **BANCO VIRTUAL** las buenas prácticas de los proyectos en materia de diversidad y equidad de género.



Servicio al Ciudadano



Recibió:

72.810
Documentos
radicados

3.847 Peticiones
atendidas

**Continuó con el
Plan de
Contingencia
Covid - 19**

570
Citas virtuales
agendadas para
radicar
correspondencia

597
llamadas
recibidas en la
línea de celular
habilitada

50
Reuniones virtuales con ciudadanos
para brindar atención a sus
requerimientos.

Virtual

13.013 solicitudes
formuladas a través del
formulario de PQRS en línea
y el correo electrónico
contactenos@ani.gov.co

Presencial

7.996 ciudadanos
nos visitaron en
las instalaciones
de la Agencia

Telefónico

1.184
Llamadas
atendidas

Ha respondido sus
peticiones en un
promedio de **7 días** y
mantiene un **98%** de
cumplimiento

¡Gracias!