



ACUERDO DE GESTIÓN

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

CÓDIGO:

GETH-F-050

VERSIÓN:

003

FECHA:

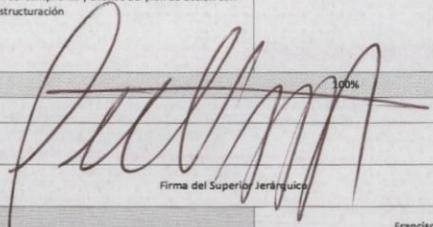
12/09/2024

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Foco 1. Desarrollar infraestructura social y productiva mediante la estructuración y adjudicación de proyectos de APP.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Número de actividades del Plan de Acción finalizadas/ Número de actividades del Plan de Acción programadas	01/08/2024 - 31/12/2024	Desarrollar todas las actividades que permitan consolidar el portafolio para el desarrollo de proyectos de infraestructura social Avanzar en la estructuración de al menos 3 proyectos de infraestructura intermodal (férica, carretera, fluvial, aeroportuaria) y social de iniciativa pública Avanzar en los procesos de adjudicación de los proyectos: IP Aeropuerto San Andrés Isla y Corredor Férico La Dorada - Chiriguáná Avanzar en los procesos de selección de los evaluadores para las IP Aeroportuarias: EDMax y CACI Avanzar en la evaluación de proyectos de iniciativa privada así como evaluar solicitudes de concesión portuaria con enfoque social desde la gente y para la gente	60%	0%	100%
2	Foco 3. Fortalecer la institucionalidad de la Agencia con el fin de generar confianza y transparencia en la gestión.	Proyecto de Innovación Pública	Proyecto de innovación pública implementado	01/08/2024 - 31/12/2024	Definir el esquema de gobernanza para la participación de la ANI en proyectos de infraestructura hospitalaria bajo esquema APP Implementar y desarrollar un repositorio que sirva como banco de evidencias de las estructuraciones Implementar y desarrollar un aplicativo que permita realizar seguimiento y control a los compromisos adquiridos por parte de los Gerentes de la Vicepresidencia en el marco del desarrollo de sus funciones	10%	0%	100%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Foco 3. Fortalecer la institucionalidad de la Agencia con el fin de generar confianza y transparencia en la gestión.	Promover el desarrollo del principio de la función pública y ANI de la Cooperación	Ponderación % de cumplimiento de actividades	01/08/2024 - 31/12/2024	Realizar dos sesiones de socialización de los principales proyectos en estructuración Realizar una sesión de evaluación y construcción de la planeación estratégica de la Vicepresidencia Elaborar un documentos técnico que contenga los avances y mejores prácticas del programa de concesiones y APP en Colombia	10%	0%	100%

Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Foco 3. Fortalecer la institucionalidad de la Agencia con el fin de generar confianza y transparencia en la gestión.	Adelantar estrategias que permitan la promoción del sentido de pertenencia hacia la institución	Ponderación % de cumplimiento de actividades	01/08/2024 - 31/12/2024	Implementar estrategias para mejorar los pilares del Great Place to Work	10%	0%	100%
					Elaborar e implementar guías que permitan identificar los procesos de funcionamiento interno de la Vicepresidencia			
					Promover buenas prácticas de teletrabajo y reducción de emisiones			

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Foco 3. Fortalecer la institucionalidad de la Agencia con el fin de generar confianza y transparencia en la gestión.	Incentivar el crecimiento profesional de los colaboradores de la Vicepresidencia de Estructuración	Ponderación % de cumplimiento de actividades	01/08/2024 - 31/12/2024	Fomentar el uso y aprovechamiento de los programas de formación de la ANI	10%	0%	100%
					Incentivar la participación de los gerentes de la VE en los eventos a los cuales sea invitado el Vicepresidente de Estructuración, así como implementar capacitación en vocería			
					Realizar semestralmente una valoración del cumplimiento y avance del plan de acción con las gerencias de la Vicepresidencia de Estructuración			

Total 100%


Firma del Superior Jerárquico

Nombre Superior Jerárquico: Francisco Ospina Ramírez

Área y cargo de Superior Jerárquico: Presidente Agencia Nacional de Infraestructura

FECHA FORMALIZACIÓN DE LA CONCERTACIÓN	11/10/2024
VIGENCIA	2024
FECHAS INICIO-FIN ACUERDO	01/08/2024 - 31/12/2024


Firma del vicepresidente-directivo

Nombre vicepresidente-directivo: Luis Eduardo Acosta Medina

Área y cargo de vicepresidente-directivo: Vicepresidente de Estructuración