



Agencia Nacional de Infraestructura

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

ACUERDO DE GESTIÓN

CÓDIGO GETH-F-050

VERSIÓN 002

FECHA 31/07/2019

Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia

BARBANTI MANSILLA CAROLINA JACKELINE

Vigencia del Acuerdo

Desde 28/04/2023

Hasta 31/12/2023

Apellidos y Nombres del Gerente Público

TORO ACUÑA GUILLERMO

Dependencia:

VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN, RIESGOS Y ENTORNO

FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Concertación				Avance				Evaluación		
				Fecha inicio-fin ddd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º semestre	% Cumplimiento año	Beneficio	Descripción
1	Gestionar la construcción a escala humana en los contratos existentes que genere proyectos de infraestructura sostenible, a través del esquema de APP, segura e incluyente.	Gestionar el desarrollo de los proyectos de infraestructura a través del esquema de APP.	100%	28/04/2023 - 31/12/2023	Desarrollar plan de trabajo para la formulación del manual de buenas prácticas ambientales y sociales en los proyectos a cargo de la Agencia.	40%	5%			95%	0%	0%		
2	Fortalecer los servicios tecnológicos que soporten la movilidad segura y sostenible	Implementar herramientas tecnológicas que permitan el seguimiento y monitoreo al desarrollo de los proyectos de los diferentes modos garantizando la transparencia en la gestión.	100%	28/04/2023 - 31/12/2023	Seguimiento a la elaboración del diagnóstico para la Implementación del Modelo de Gobierno Datos. Promover la implementación de nuevas funcionalidades al módulo de contratación.	20%	5%			95%	0%	0%		
3	Fortalecer la relación con los grupos de interés con el fin de generar confianza y conflictos en los proyectos a transparencia en la gestión.	Implementar nuevos mecanismos de solución de conflictos en los proyectos a cargo de la ANI.	100%	28/04/2023 - 31/12/2023	Elaborar el documento de estrategia de atención de necesidades en los departamentos con mayor conflictividad. Elaborar y hacer seguimiento al Plan de Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. Mejorar de la seguridad de la plataforma de ANiscopio en los componentes de Azure	40%	5%			100%	0%	0%		
4											0%	0%		
5											0%	0%		
Total						100%					0%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):

0%

FECHA 16/06/2023

VIGENCIA 28/04/2023 - 31/12/2023

Firma del Presidente de Agencia

Firma del Vicepresidente de Agencia