



INFORME DE SEGUIMIENTO

Guía Premio a la gestión de la supervisión.

Plan de promoción y divulgación

PREMIO A LA GESTIÓN DE LA SUPERVISIÓN

Objetivo general de la Campaña

Incentivar en los colaboradores de la ANI a postularse en el premio a la gestión de la supervisión 2016 en el mes de junio.

Objetivo del premio

Reconocer la importancia de la labor de seguimiento que realizan las personas encargadas de apoyar la gestión de la supervisión en pro del éxito de los proyectos a su cargo y por ende de los fines esenciales del Estado.

- Público: Interno.
- Equipo de Trabajo: Talento Humano / Control Interno / Comunicaciones.

EJERCICIO DE PRUEBA DE LA MATRIZ DE CALIFICACIÓN



Metodología de Calificación

- La evaluación de cada postulante la realizará un grupo experto conformado por dos funcionarios de la Agencia Nacional de Infraestructura y un invitado experto en los temas a exponer.
- La metodología se desarrollará conforme al siguiente plan:
 1. Organizar una presentación de 10 diapositivas en cualquier formato.
 2. Enviar una copia del proyecto inscrito a la Oficina de Control Interno y al GIT de Talento Humano.
 3. Preparar una exposición de máximo 10 minutos que sustentará al jurado calificador.

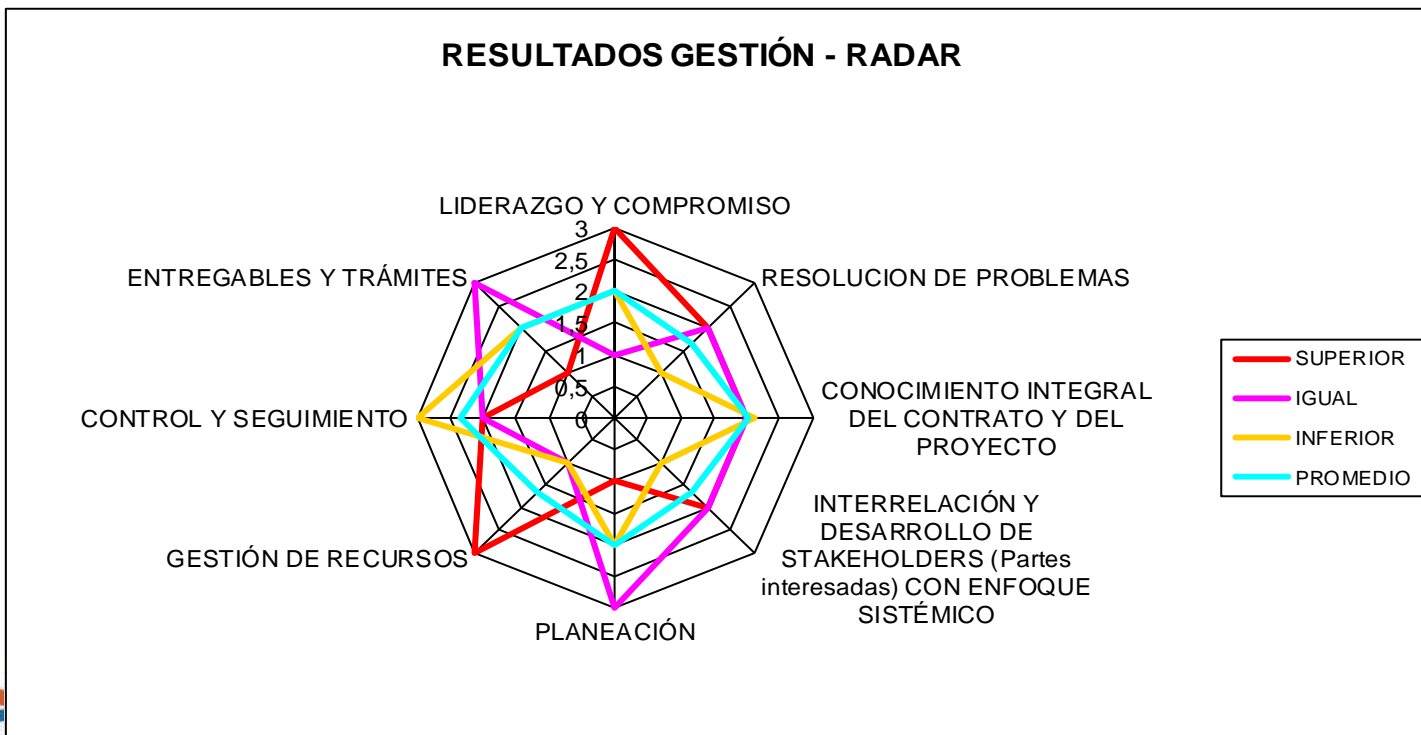
Julián
Villavicencio

	SUPERIOR	IGUAL	INFERIOR	PROMEDIO
LIDERAZGO Y COMPROMISO	3	1	2	2,00
RESOLUCION DE PROBLEMAS	2	2	1	1,67
CONOCIMIENTO INTEGRAL DEL CON	2	2	2,125	2,04
INTERRELACIÓN Y DESARROLLO D	2	2	1	1,67
PLANEACIÓN	1	3	2	2,00
GESTIÓN DE RECURSOS	3	1	1	1,67
CONTROL Y SEGUIMIENTO	2	2	3	2,33
ENTREGABLES Y TRÁMITES	1	3	2	2,00
TOTALES	2,20	1,80	1,81	1,94

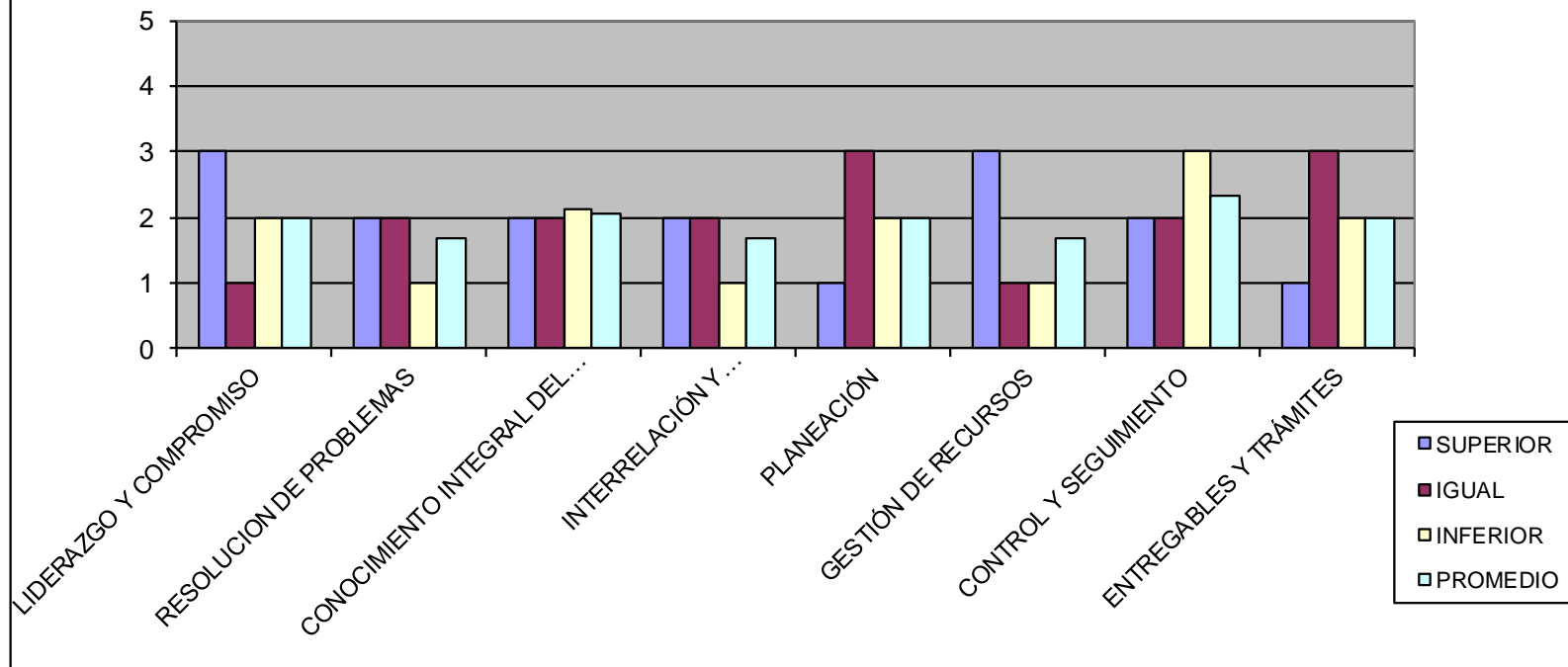
Imprimir

Guardar

Borrar



RESULTADOS GESTIÓN - BARRAS



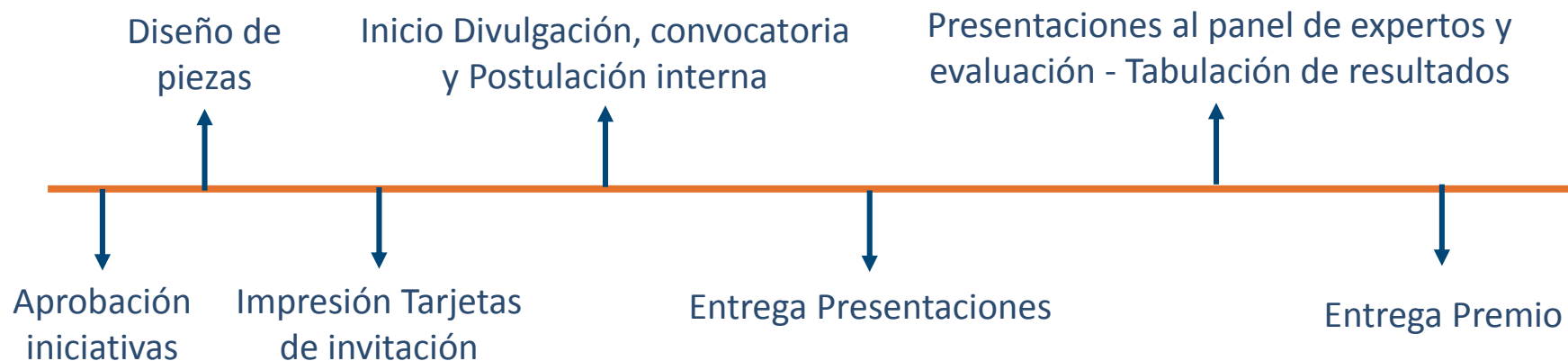
2,33 CONTROL Y SEGUIMIENTO
 1,67 RESOLUCION DE PROBLEMAS
 1,94

La estrategia será ejecutada bajo componentes necesarios para cumplir el objetivo planteado inicialmente:

Comunicaciones

1. **Divulgación** (Ecard de Invitación impresa – Ecard digitales unidas a la convocatoria)
2. **Acompañamiento** (De acuerdo a lo planeado en el cronograma y actividades aprobadas)

CRONOGRAMA



Fechas aprobadas para el Premio Supervisores

ACTIVIDAD	ENTIDAD A CARGO	FECHA
Lanzamiento	Oficina de Control Interno	31-mar-16
Divulgación, Convocatoria y Postulación	Talento Humano / Comunicaciones Internas ANI	Desde el 1 de junio hasta el 24 de junio de 2016
Entrega de presentaciones	Talento Humano	27 de junio de 2016 al 8 de julio de 2016
Ampliación del plazo, presentaciones	Comunicaciones	14 de Julio de 2016
Presentaciones al panel de expertos y evaluación	Talento Humano/Panel Expertos	Del 11 de Julio hasta el 29 de Julio de 2016
Tabulación de resultados	Oficina de Control Interno	Del 29 de Julio hasta el 4 de Agosto de 2016
Entrega del Premio	ANI	8 de Septiembre de 2016