



Diagnóstico Necesidades de Capacitación

Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano
Vicepresidencia Administrativa y Financiera



Agencia Nacional de
Infraestructura

1 Tabla de contenido

2	RESULTADO ENCUESTAS DE CAPACITACIÓN PIC 2019	3
1.	DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.....	3
2.	CONTENIDOS TEMÁTICOS	5
2.1	Competencias Comportamentales.....	5
2.2	Temáticas Generales.....	6
2.3	Temáticas Específicas	9
2.4	Continuidad en el 2020 de las capacitaciones desarrolladas en el 2019	10
2.5	Le gustaría compartir su conocimiento.....	12
3.	DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE CAPACITACIÓN NIVEL DIRECTIVO	13
3.1	Contenidos Temáticos.....	13
3.1.1	Competencias del Nivel Directivo.....	13
3.1.2	Conocimientos Específicos	14
3.1.3	Le gustaría compartir su conocimiento.....	14

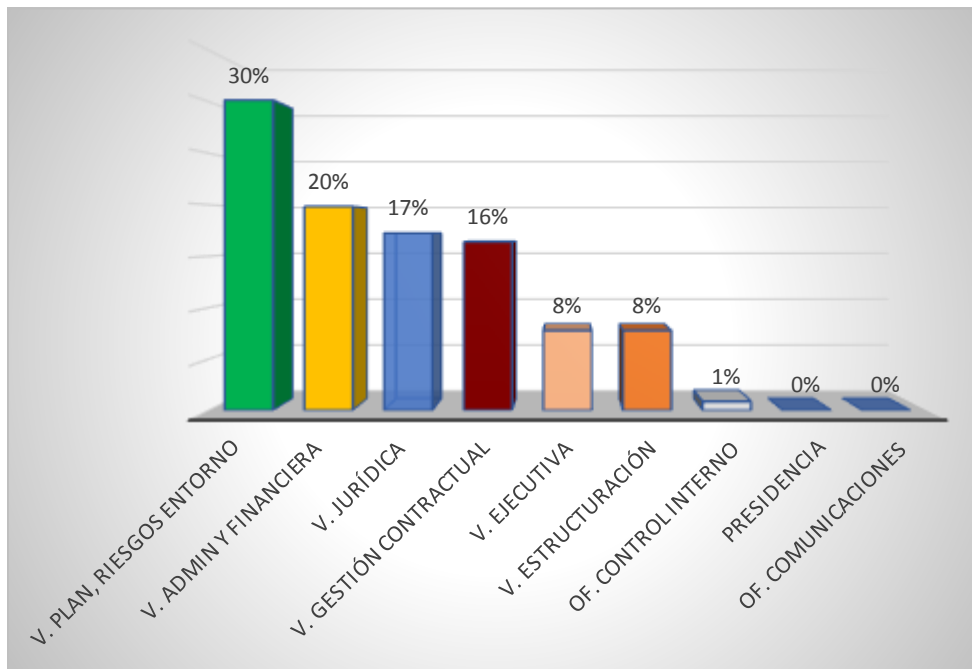
2 RESULTADO ENCUESTAS DE CAPACITACIÓN PIC 2019

1. DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

La encuesta contó con la participación de 116 servidores, lo que representa un 47% del total de la planta.

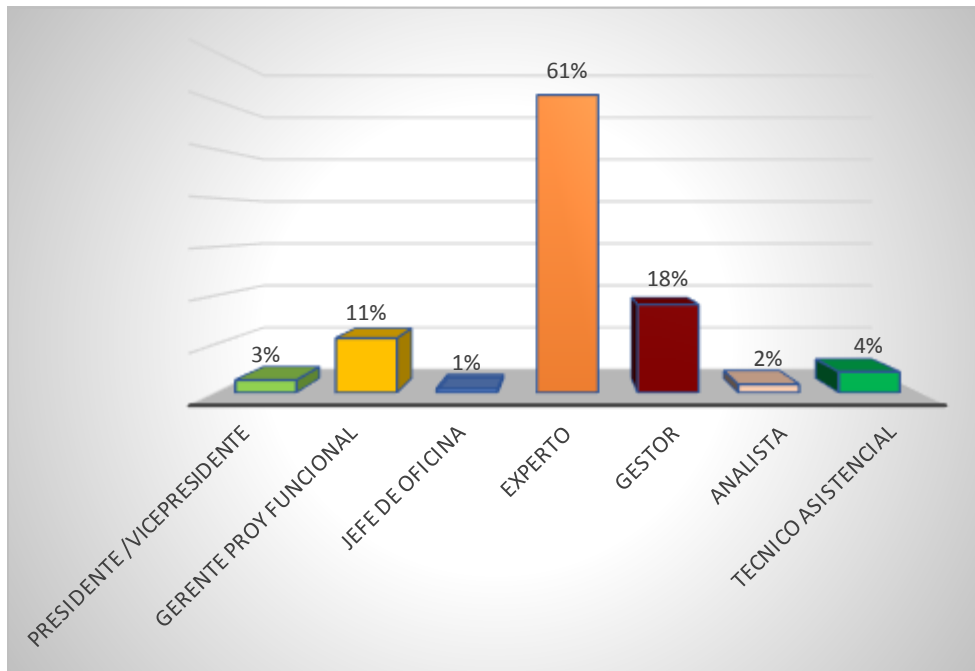
Los servidores de la Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno fueron los que más participaron en la encuesta (30%, respecto del número total de participantes), seguida de las Vicepresidencia Administrativa y Financiera (20%), la Vicepresidencia Jurídica (17%), la Vicepresidencia de Gestión Contractual (16%), y las vicepresidencias de Estructuración y Ejecutiva un 8% y la Oficina de Control Interno (1%), tal como se muestra en el Gráfico 1.

Gráfico 1. Dependencia de los Encuestados



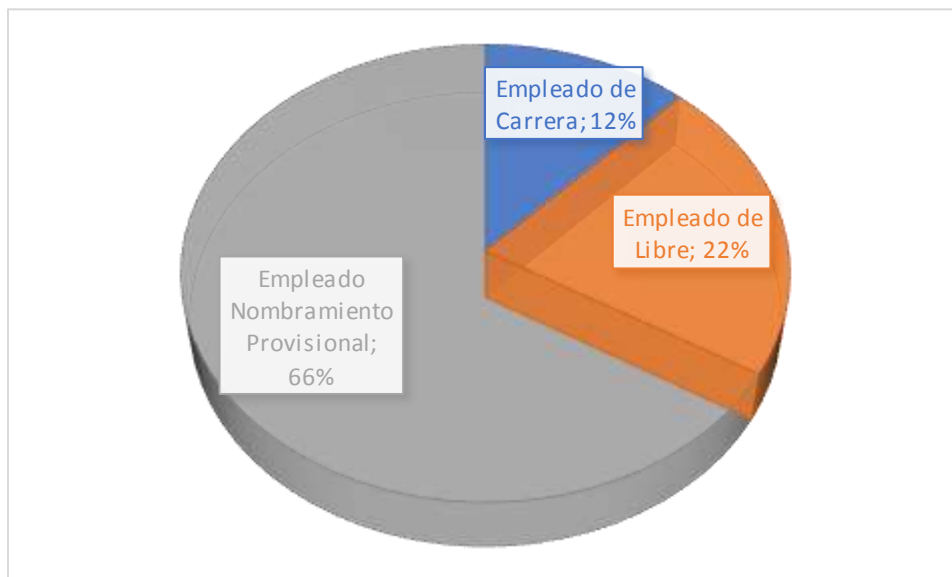
El Gráfico 2 muestra que el 61% de los servidores tienen un cargo de Experto, seguido de un 18% Gestor, un 11% de Gerentes y el 4% Técnico Asistencial.

Gráfico 2. Cargo del Encuestado



En el Gráfico 3 se resalta que el 69,3% de los encuestados son nombramiento provisional, el 21.1% de libre nombramiento y remoción y el 9.6% servidores de carrera administrativa.

Gráfico 3. Tipo de Vinculación



2. CONTENIDOS TEMÁTICOS

La encuesta se diseñó para que los servidores indicaran en que temas de capacitación les gustaría participar.

A continuación, se muestran los resultados.

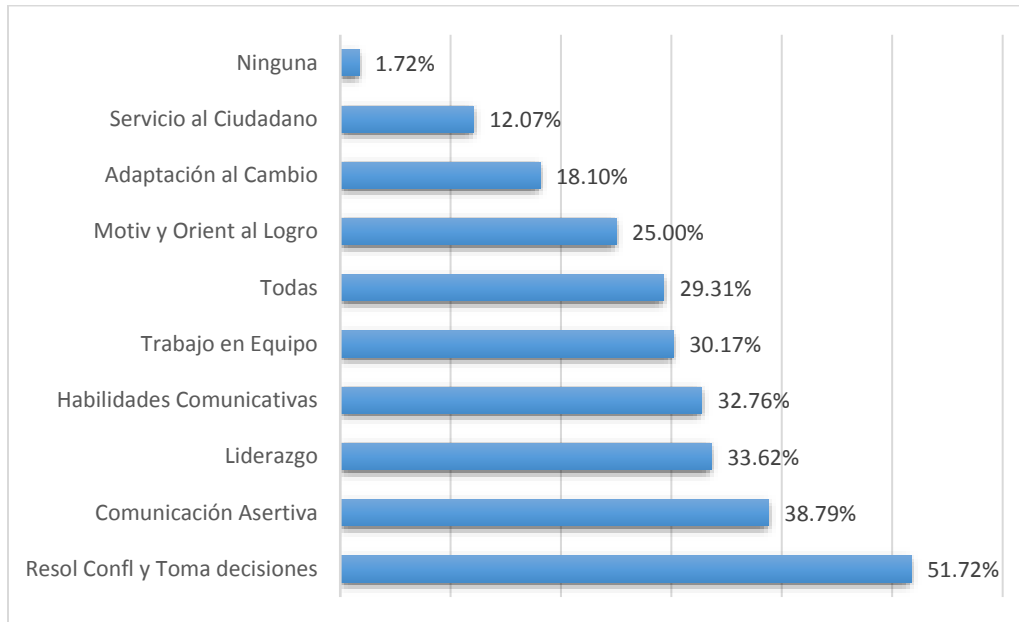
2.1 Competencias Comportamentales

Capacidad de un individuo para aplicar el conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas, aptitudes y actitudes en el desempeño de una función.

El 51.72% de los servidores contestaron que les interesa participar en charlas sobre Resolución de Conflictos y toma de decisiones, el 38.8% en Comunicación Asertiva, 33.6% Liderazgo, 32.8% Habilidades Comunicativas, 30.17% trabajo en equipo, todas el 29.31%, el 25% en Motivación y Orientación al Logro.

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	RESPUESTAS
Resolución de Conflictos y Toma decisiones	60
Comunicación Asertiva	45
Liderazgo	39
Habilidades Comunicativas	38
Trabajo en Equipo	35
Todas	34
Motivación y Orientación al Logro	29
Adaptación al Cambio	21
Servicio al Ciudadano	14
Ninguna	2

Gráfico 4. Competencias Comportamentales



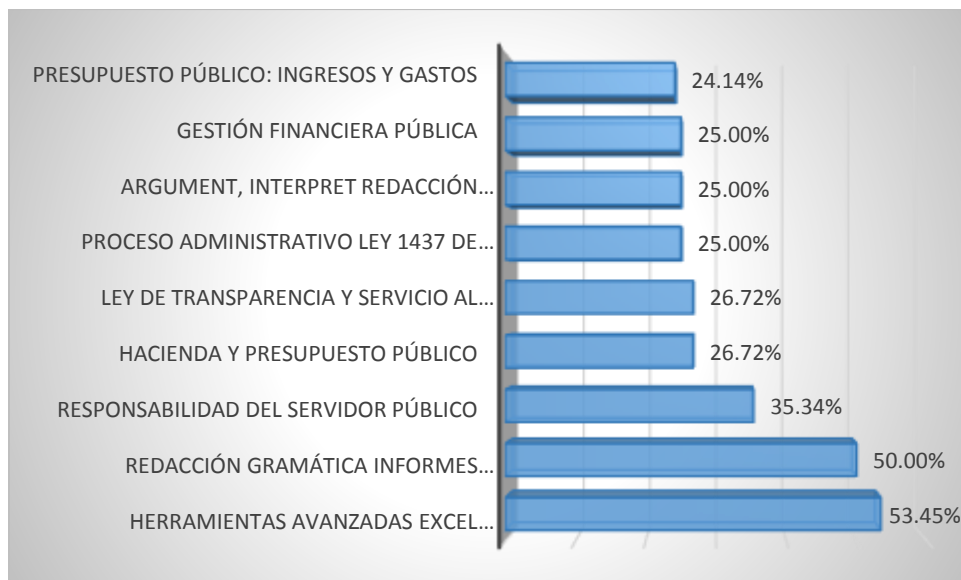
2.2 Temáticas Generales

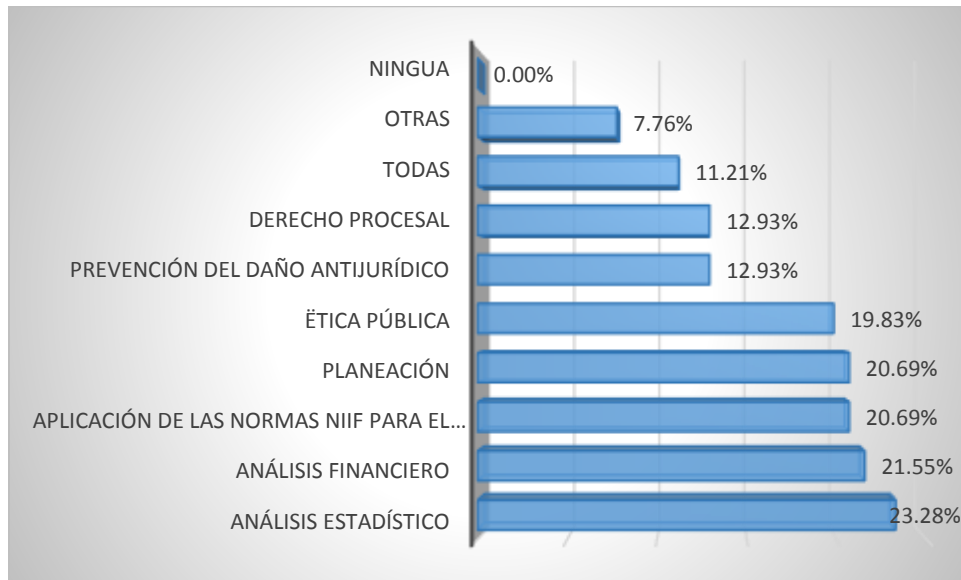
El 53.45% de los servidores contestaron que les interesa participar en charlas sobre Herramientas avanzadas de Excel para análisis de datos, el 50% redacción y gramática para informes técnicos y ejecutivos, el 35,34% responsabilidad del servidor público, el 26,72% hacienda y presupuesto público y ley de transparencia y servicio al ciudadano, el 25% proceso administrativo Ley 1437 de 201, argumentación, interpretación y redacción jurídica y gestión financiera pública, el 24,14% Presupuesto público: Ingresos y Gastos, el 23,28% análisis estadístico, el 21,55% análisis financiero, el 20,69% Aplicación de las normas NIIF para el área financiera y administrativa y Planeación, Ética Pública el 19,83%.

Temáticas Generales	Respuestas
Herramientas avanzadas Excel para análisis datos	62
Redacción y gramática para informes técnicos ejecutivos	58
Responsabilidad del Servidor Público	41
Hacienda y presupuesto público	31
Ley de transparencia y servicio al ciudadano	31

Temáticas Generales	Respuestas
Proceso administrativo Ley 1437 de 2011	29
Argumentación, interpretación y redacción jurídica	29
Gestión Financiera Pública	29
Presupuesto público: Ingresos y Gastos	28
Análisis Estadístico	27
Análisis Financiero	25
Aplicación de las normas NIIF para el área financiera y administrativa	24
Planeación	24
Ética Pública	23
Prevención del daño antijurídico	15
Derecho Procesal	15
Todas	13
Otras	9
Ninguna	0

Gráfico 5. Temáticas Generales



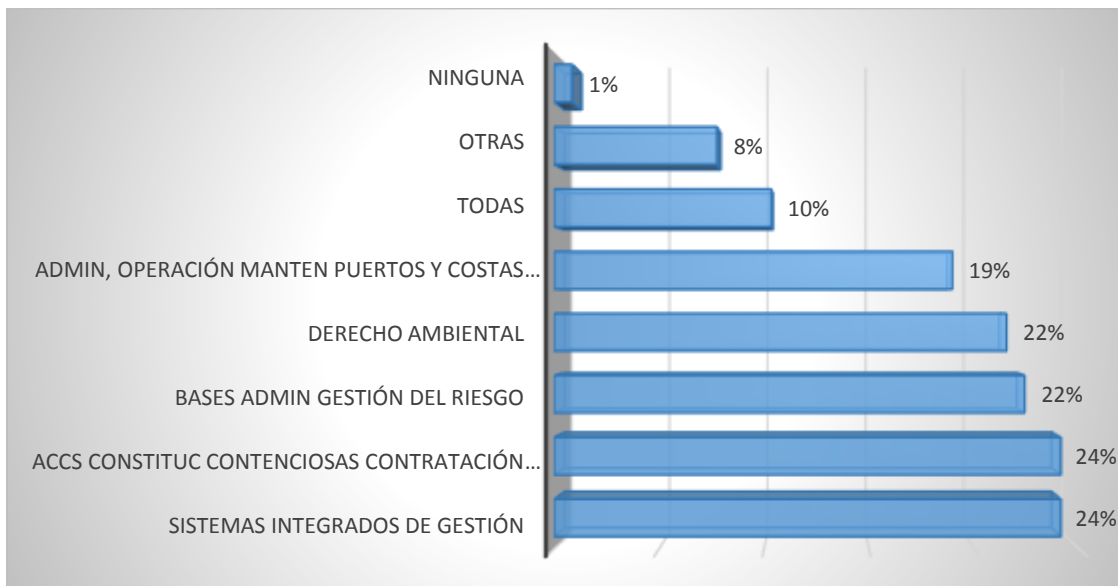
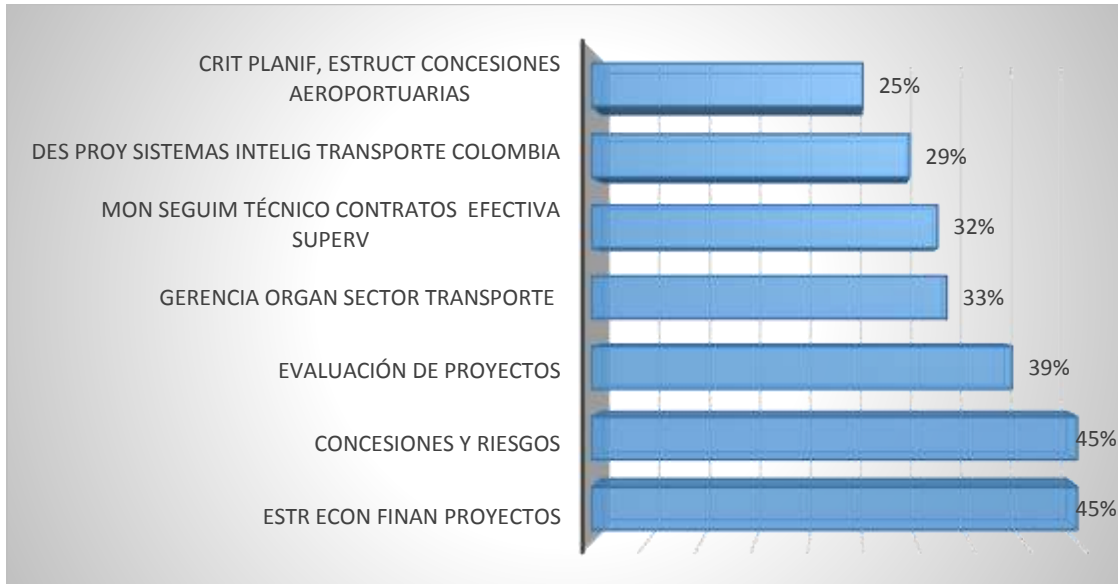


2.3 Temáticas Específicas

En cuanto a las temáticas específicas de capacitaciones el 45% contestaron que les gustaría participar en temas como Estructuración económica y financiera de proyectos y Concesiones y Riesgos, el 39% en Evaluación de Proyectos, 33% Gerencia de organizaciones del sector transporte y logística, 32% Monitoreo y seguimiento técnico a contratos para una efectiva supervisión, 29% Desarrollo de proyectos de Sistemas Inteligentes de Transporte en Colombia, 25% Criterios de planificación, estructuración de concesiones aeroportuarias, el 24% Formación en Sistemas Integrados de Gestión y Acciones constitucionales y contenciosas énfasis contratación pública, el 22% Bases administrativas para la gestión del Riesgo y Derecho ambiental, el 19% Administración, Operación y Mantenimiento de Puertos y Costas en un contexto Internacional.

Temáticas Específicas	RESPUESTAS
Estructuración económica y financiera de proyectos	52
Concesiones y Riesgos	52
Evaluación de proyectos	45
Gerencia de organizaciones del sector transporte y logística	38
Monitoreo y seguimiento técnico a contratos para una efectiva supervisión	37
Desarrollo de proyectos de Sistemas Inteligentes de Transporte en Colombia	34
Criterios de planificación, estructuración de concesiones aeroportuarias	29
Formación en Sistemas Integrados de Gestión	28
Acciones constitucionales y contenciosas énfasis contratación pública	28
Bases administrativas para la gestión del Riesgo	26
Derecho ambiental	25
Administración, Operación y Mantenimiento de Puertos y Costas en un contexto Internacional	22
Todas	12
Otras	9
Ninguna	1

Gráfico 6. Temáticas Específicas



2.4 Continuidad en el 2020 de las capacitaciones desarrolladas en el 2019

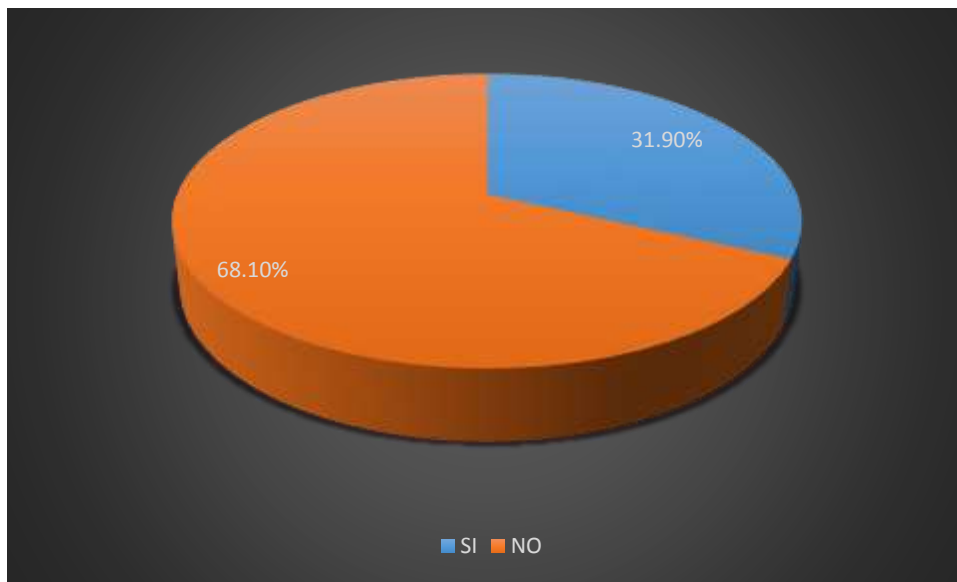
En cuanto a la continuidad de las capacitaciones del 2019, las respuestas fueron las siguientes:

CAPACITACIONES	RESPUESTAS
Diplomado Concesiones de Infraestructura Intermodal de Transporte	68
Habilidades Gerenciales	52
Supervisión e Interventoría de Contratos	50
Gerencia de Proyectos	49
Curso de Inducción y Reinducción Servidores Públicos	41
Contratación Pública Eficiente	40
Actualización Tributaria	35
Finanzas públicas	34
Diplomado en tecnologías de la información y las comunicaciones para el servidor de alta gerencia	34
Nuevo código único disciplinario	33
Planeación Estratégica	31
Modelo Integrado de Planeación y Gestión	25
Aspectos técnicos y normativos de la seguridad vial	23
Pacto de equidad para las mujeres	22
Evaluación del Desempeño	21
Taller de Compliance	21
Preservación a largo plazo de documentos electrónicos	17
Nuevas tecnologías en el mantenimiento y gestión de pavimentos	15

2.5 Le gustaría compartir su conocimiento

En cuanto a la pregunta: ¿Le gustaría compartir y transferir su conocimiento a los colaboradores de la Agencia a través de charlas de capacitación?, el 68% contestó NO y el 32% SI

Gráfico 7. Compartir y Transferir conocimiento a los colaboradores de la ANI



3. DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE CAPACITACIÓN NIVEL DIRECTIVO

De un total de 8 Directivos contestaron la encuesta 4 Vicepresidentes, lo que equivale al 50%.

3.1 Contenidos Temáticos

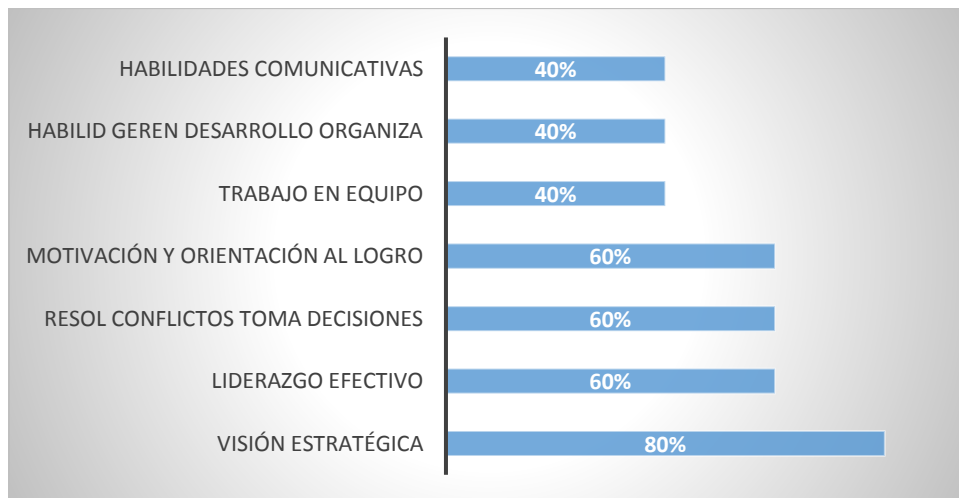
La encuesta se diseñó para que los Directivos indicaran en que temas de capacitación les gustaría participar tanto a ellos como a sus equipos de trabajo.

A continuación, se muestran los resultados.

3.1.1 Competencias del Nivel Directivo

Los Directivos están interesados en participar en charlas sobre Visión Estratégica (80%), Liderazgo Efectivo, Resolución de Conflictos y Motivación y Orientación al Logro (60%), Trabajo en Equipo, Habilidades Gerenciales y Desarrollo Organizacional y Habilidades comunicativas (40%).

Gráfico 1. Competencias del Nivel Directivo



3.1.2 Conocimientos Específicos

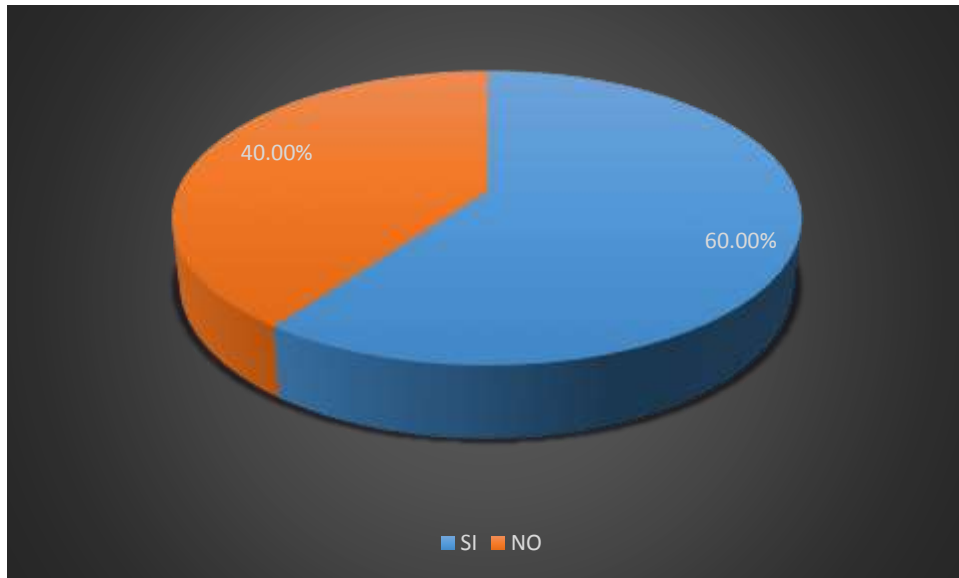
En cuanto a la pregunta en que tema de conocimientos específicos le gustaría que los funcionarios de su área participaran la respuesta fue la siguiente:

Conocimientos Específicos	Respuesta
Monitoreo y seguimiento técnico a contratos para una efectiva supervisión	5
Concesiones y Riesgos	4
Estructuración económica y financiera de proyectos	3
Acciones constitucionales y contenciosas énfasis en contratación pública	3
Administración, Operación y Mantenimiento de Puertos y Costas en un contexto Internacional	2
Gerencia de Organizaciones del sector transporte y logística	2
Desarrollo de proyectos de Sistemas Inteligentes de Transporte en Colombia	2
Bases administrativas para la Gestión del Riesgo	2
Evaluación de proyectos	2
Formación en Sistemas Integrados de Gestión	1
Criterios de planificación y estructuración de concesiones aeroportuarias	1
Derecho Ambiental	1
Todas	0
Ninguna	0
Otras	0

3.1.3 Le gustaría compartir su conocimiento

En cuanto a la pregunta: ¿Le gustaría compartir y transferir su conocimiento a los colaboradores de la Agencia a través de charlas de capacitación?, el 60% contesto SI y el 40% NO

Gráfico 3. Compartir y Transferir conocimiento a los colaboradores de la ANI



Aprobó: Clemencia Rojas Arias / Coordinadora GIT Talento Humano

Elaboró: Marilyn Figueredo Cubides / Experto G3

ORIGINAL FIRMADO