



Diagnóstico de Necesidades Plan Institucional de Capacitación 2022

Bogotá D.C, Noviembre 2021

1 Tabla de contenido

RESULTADO ENCUESTA DE CAPACITACIÓN PIC 2022	3
1. DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.....	3
2. METODOLOGÍA Y MODALIDAD ACADÉMICA DE LAS CAPACITACIONES	7
3. CONTENIDOS TEMÁTICOS	8
3.1 Competencias Comportamentales.....	8
3.2 Gestión del Conocimiento y la Innovación.....	9
3.3 Valor de lo Público.....	10
3.4 Temáticas Transformación Digital.....	10
3.5 Temáticas Probidad y Ética de lo Público.....	11
3.6 Temas para el fortalecimiento de las competencias técnicas alineadas con la misionalidad de la entidad.	12
4. SUGERENCIAS PIC 2022	12
5. NECESIDADES DE CAPACITACIÓN NIVEL DIRECTIVO	14

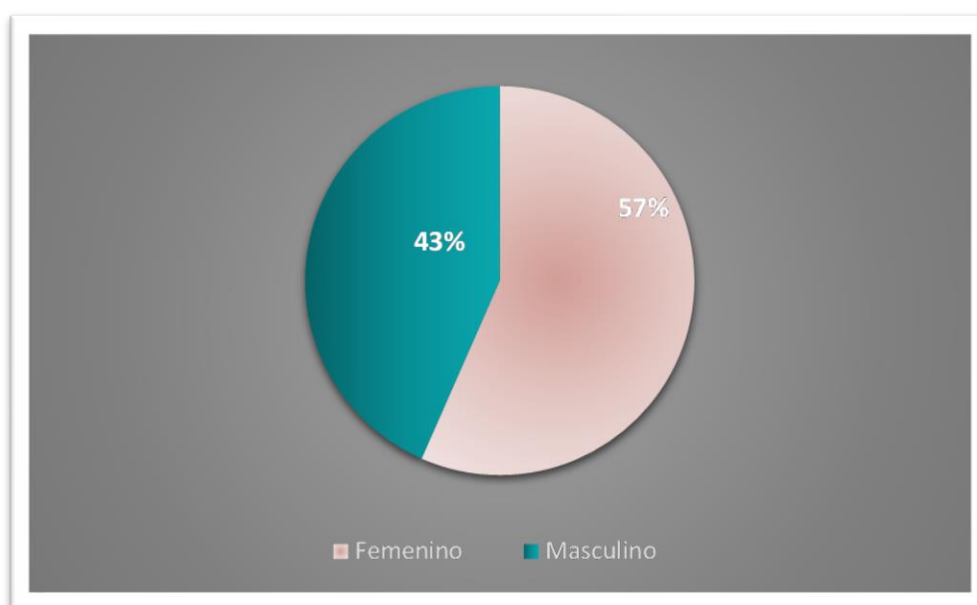
RESULTADO ENCUESTA DE CAPACITACIÓN PIC 2022

1. DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

La encuesta contó con la participación de 129 servidores, lo que representa un 56% del total de la planta.

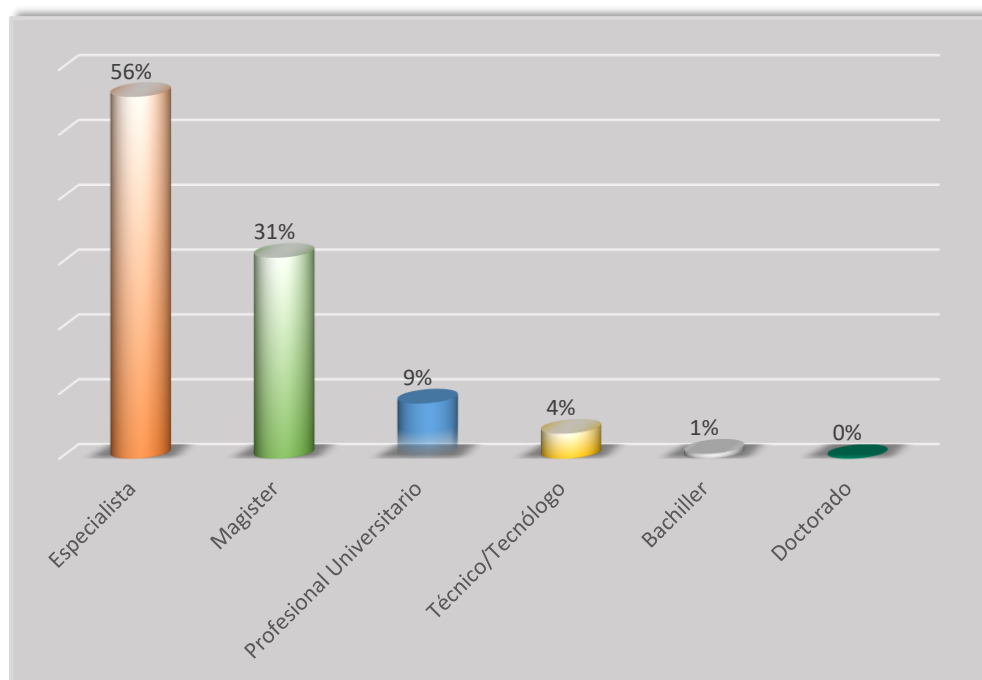
Del total de encuestados el 57% que la contestó fueron Mujeres y el 43% Hombres

Gráfico 1. Género



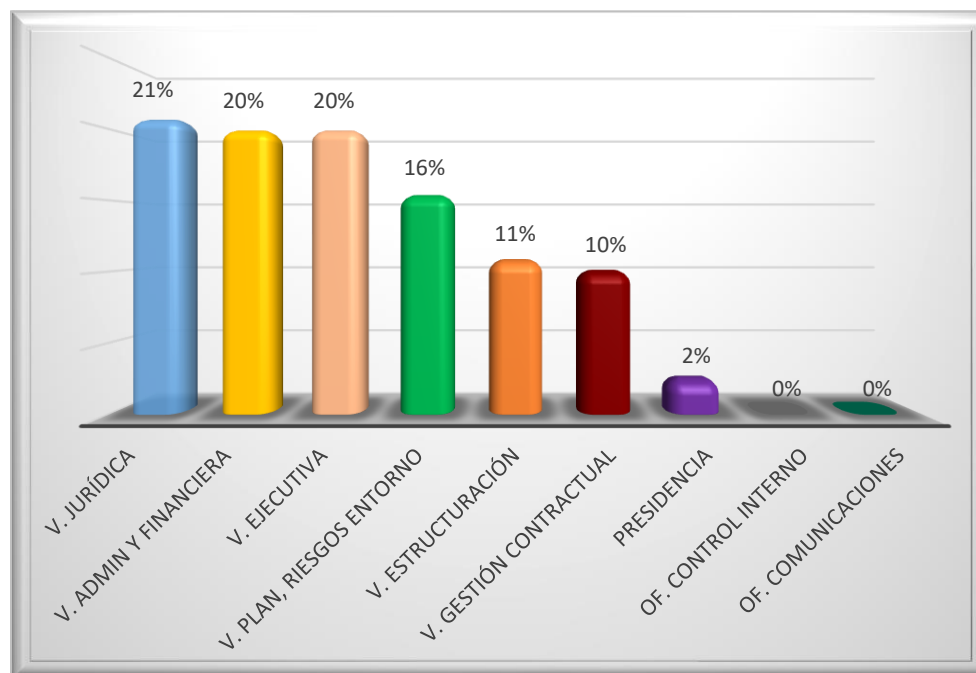
El 56% de los encuestados tienen nivel de formación académica de especialización, el 31% Maestría, el 9% profesional universitario, el 4% técnico/tecnólogo, el 1% bachiller, tal y como lo refleja la gráfica No 2.

Gráfico 2. Nivel de Formación Académica



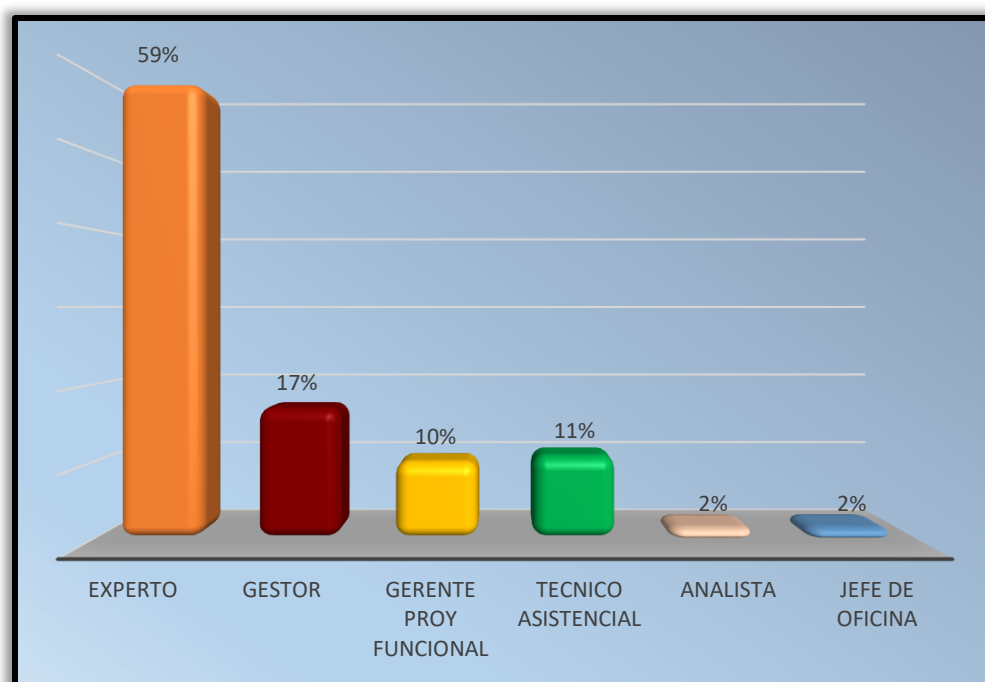
Los servidores de la Vicepresidencia Jurídica fueron los que más participaron en la encuesta (21%, respecto del número total de participantes), seguida de las Vicepresidencias Vicepresidencia Administrativa y Financiera y Ejecutiva con el (20%), la Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno con el 16%, Estructuración con el 11%, Gestión Contractual con el 10% y Presidencia con el 3%, tal como se muestra en el Gráfico 3.

Gráfico 3. Dependencia de los Encuestados



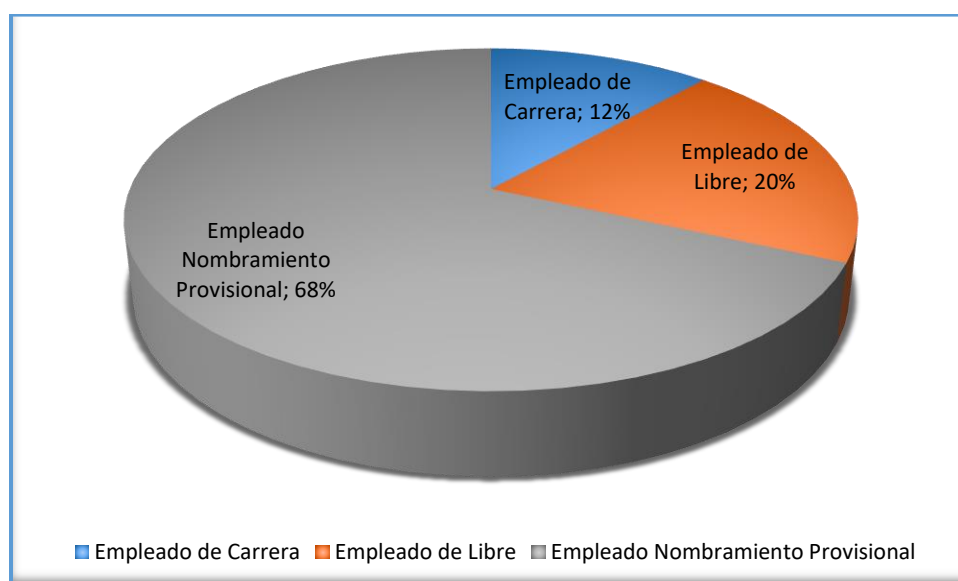
El Gráfico 4 muestra que el 59% de los servidores tienen un cargo de Experto, seguido de un 17% Gestor, un 10% de Gerentes, el 11% Técnico Asistencial y el 2% Analista y Jefe de Oficina.

Gráfico 4. Cargo del Encuestado



En el Gráfico 5 se resalta que el 68% de los encuestados son nombramiento provisional, el 20% de libre nombramiento y remoción y el 12% servidores de carrera administrativa.

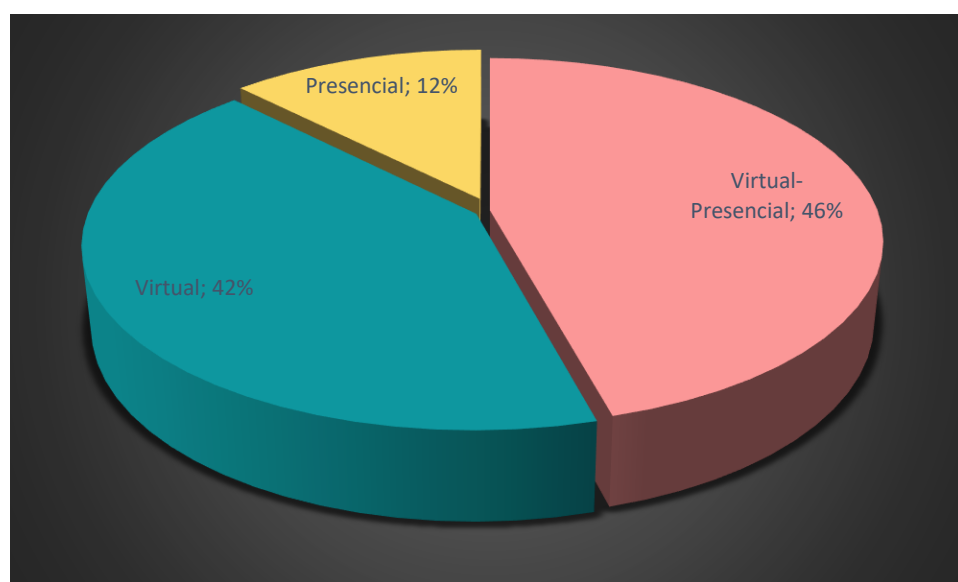
Gráfico 5. Tipo de Vinculación



2. METODOLOGÍA Y MODALIDAD ACADÉMICA DE LAS CAPACITACIONES

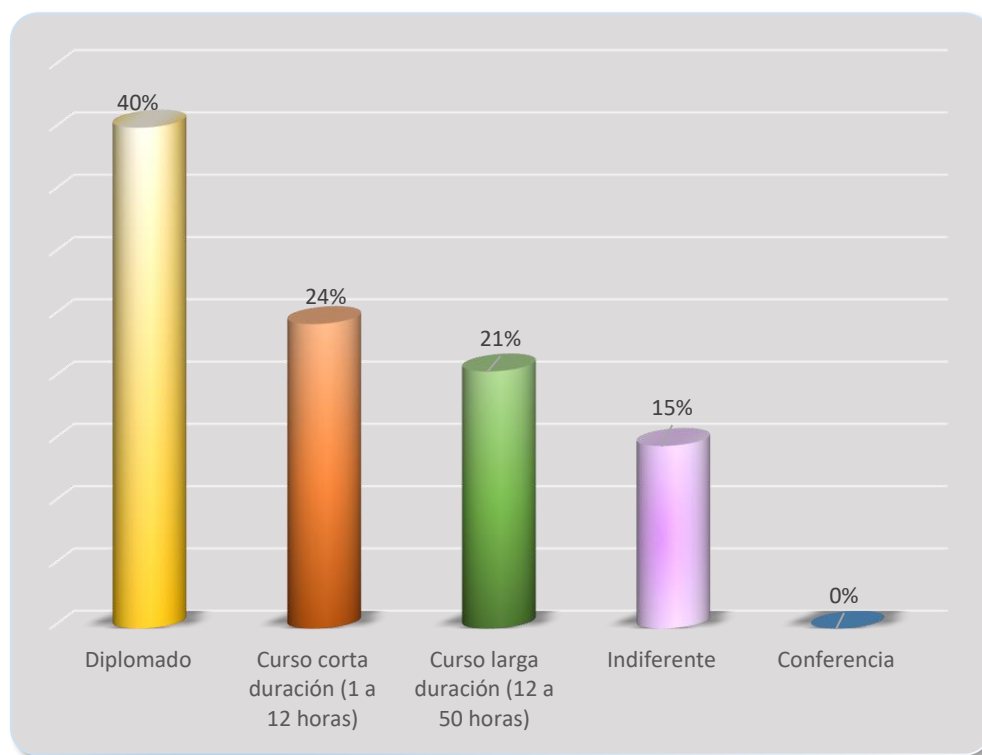
El gráfico No 6 nos muestra que, de los encuestados el 46% prefiere recibir las capacitaciones en alternancia (virtual y presencial), el 42% Virtual y el 12% de manera presencial.

Gráfico No 6. Metodología de las Capacitaciones.



En cuanto a las modalidades académicas de capacitación el 40% de los encuestados contestaron que prefieren Diplomados, el 24% cursos de corta duración (1 a 12 horas), el 21% cursos de larga duración (12 a 50 horas), el 15% contestó que le es indiferente y el 0% conferencias. Tal y como lo muestra el gráfico 7.

Gráfico No 7. Modalidad Académica



3. CONTENIDOS TEMÁTICOS

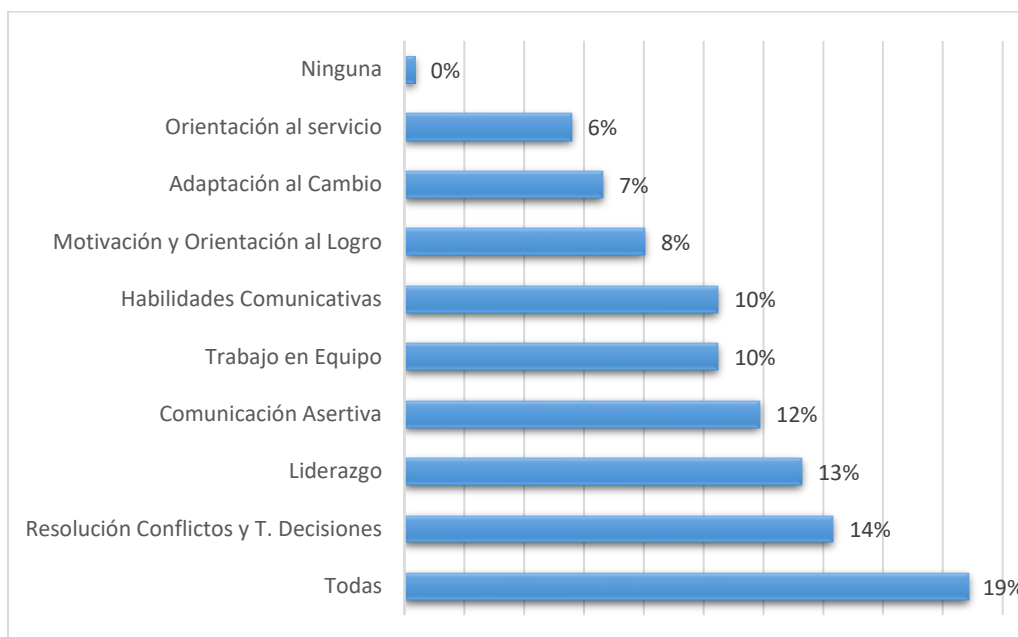
La encuesta se diseñó para que los servidores indicaran en que temas de capacitación les gustaría participar.

A continuación, se muestran los resultados.

3.1 Competencias Comportamentales

Capacidad de un individuo para aplicar el conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas, aptitudes y actitudes en el desempeño de una función.

El 19% de los servidores contestaron que les interesa participar en Todas las charlas, el 14% charlas sobre Resolución de Conflictos y Toma de Decisiones, el 13% Liderazgo, el 12% Comunicación Asertiva, 10% Trabajo en Equipo y Habilidades Comunicativas, 8% en Motivación y Orientación al Logro, Adaptación al Cambio 7%, 6% servicio orientación al servicio y ninguna de las anteriores el 0%.



3.2 Gestión del Conocimiento y la Innovación

El 19% de los servidores contestaron que les interesa participar en capacitaciones sobre Competitividad e Innovación, el 15% en Herramientas para estructurar el conocimiento y Administración del Conocimiento, el 14% en todas, el 12% Estrategias generación y promoción conocimiento, el 9% Gestión de Aprendizaje Institucional, el 8% Economía Naranja, el 7% Mecanismos medición desempeño institucional y Ninguna el 2%.

TEMATICAS	RESPUESTAS
Competitividad e innovación	46
Herramientas para estructurar el conocimiento	36
Administración del Conocimiento	36
Todas	33
Estrategias generación y promoción conocimiento	29
Gestión de Aprendizaje Institucional	21
Economía Naranja	20
Mecanismos medición desempeño institucional	18
Ninguna	4
Otros __ ¿cuál?	1

3.3 Valor de lo Público

En cuanto a las temáticas para el eje de Valor de lo Público, el 19% contestó que le interesaría participar en capacitaciones sobre Gestión Pública orientada a resultados, el 13% Negociación y Todas, el 10% Modelos de seguimiento a la inversión pública y mediciones de desempeño, el 9% Gestión del Riesgo de desastres y cambio climático, Integridad y lucha contra la corrupción y Gestión social y ambiental, el 7% Transparencia y derecho de acceso a la información pública, el 6% Declaración proactiva de conflicto de interés, el 4% Participación Ciudadana, Rendición de cuentas y Control Social, el 1% Ninguna de las anteriores y otras.

TEMATICAS	RESPUESTAS
Gestión Pública orientada a resultados	52
Negociación	36
Todas	35
Modelos de seguimiento a la inversión pública y mediciones de desempeño	28
Gestión del Riesgo de desastres y cambio climático	25
Integridad y lucha contra la corrupción	25
Gestión social y ambiental	25
Transparencia y derecho de acceso a la información pública	18
Declaración proactiva de conflicto de interés	16
Participación Ciudadana, Rendición de cuentas y Control Social	11
Ninguna	2
Otros __ ¿cuál?	2

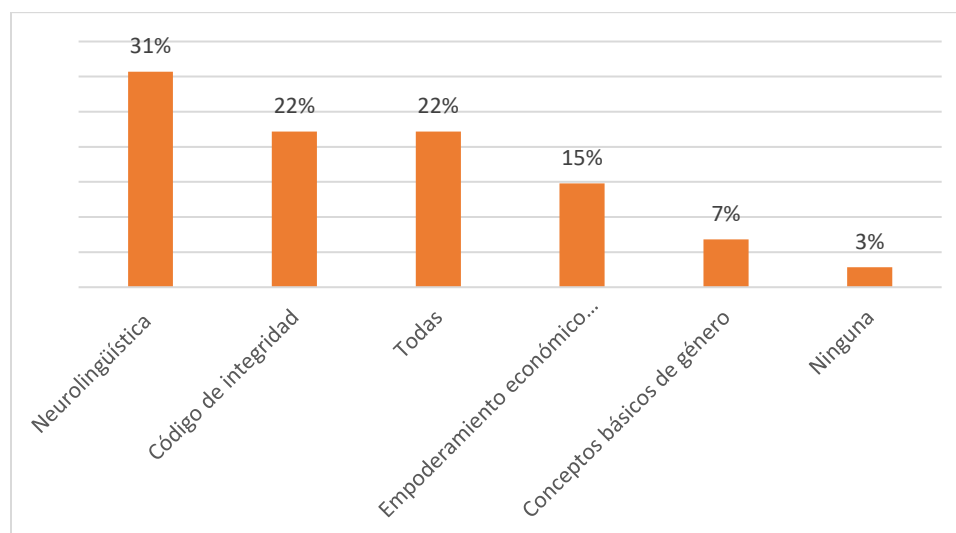
3.4 Temáticas Transformación Digital

El 19% contestó que le gustaría participar en todas las capacitaciones, el 17% en Automatización de procesos y Seguridad digital, el 13% en Pensamiento sistémico, el 12% Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad y Operación de sistemas de información y plataformas tecnológicas para la gestión de datos, el 9% Big Data, el 2% Ninguna de las anteriores.

TEMATICAS	RESPUESTAS
Todas	43
Automatización de procesos	40
Seguridad digital	38
Pensamiento sistémico	29
Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad	28
Operación de sistemas de información y plataformas tecnológicas para la gestión de datos	27
Big Data	20
Ninguna	4
Otros __ ¿cuál?	1

3.5 Temáticas Probidad y Ética de lo Público

El 31% de los servidores contestó que le gustaría participar en temas de Neurolingüística, el 22% Código de Integridad y Todas, el 15% empoderamiento económico, el 7% Conceptos básicos de género y el 3% Ninguna.



3.6 Temas para el fortalecimiento de las competencias técnicas alineadas con la misionalidad de la entidad.

Del total de encuestados el 20% contestó que le gustaría tomar capacitaciones en Metodologías de gestión de proyectos (Ej.: Project Management Professional), el 18% en Estructuración de proyectos, 15% Argumentación Jurídica, el 12% Procesos de Arbitraje, el 11% Metodología BIM (Building Information Modeling) y Amigable Componedor, el 7% Gestión Documental, el 4% Defensa Penal y el 1% Otras.

FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS	RESPUESTAS
Metodologías de gestión de proyectos (Ej.: Project Management Professional)	81
Estructuración de proyectos	73
Argumentación Jurídica	59
Procesos de Arbitraje	47
Metodología BIM (Building Information Modeling)	46
Amigable Componedor	44
Gestión Documental	30
Defensa Penal	18
Otros __ ¿cuál?	3

4. SUGERENCIAS PIC 2022

En la encuesta también se solicitó a los servidores indicaran las sugerencias y aportes que tenían para la elaboración del PIC 2022. A continuación, los resultados

TEMAS SUGERIDOS
Normatividad y procesos archivísticos
Participación en los congresos de contratación que dictan universidades para actualización
Reforzar conocimiento en APPs
Orientación al área contable sobre Vida útil, depreciación y deterioro de activos de infraestructura de transporte concesionada
Revisar la posibilidad de poder incluir diplomados relacionados con la misión de la entidad
Redacción y ortografía
Sería importante incluir temas financieros para no financieros
Un curso de presentaciones efectivas.
Valoración de riesgos contractuales
Se dicten actualizaciones en normatividad en el área de gestión documental
Realizar capacitaciones que ayuden al empoderamiento institucional
Temas de contratación estatal
Técnicas de negociación
Solidaridad y lealtad entre mujeres
Tema de retención en la fuente y retenciones de IVA e Ica
Incluir cursos o diplomados que permitan fortalecer conocimientos en las diferentes modalidades de transporte.
Prevalencia de virtualidad y capacitaciones cortas para garantizar asistencia.
Ortografía y redacción, actualización nuevos aspectos legales.
Sistemas de Información geográfica
Talleres sobre mejoramiento del clima laboral y habilidades de comunicación

5. NECESIDADES DE CAPACITACIÓN NIVEL DIRECTIVO

Se remitió correo a los Vicepresidentes, Gerentes, y Coordinadores con el fin de conocer que temas de capacitación se pueden requerir para sus equipos de trabajo en la vigencia 2022.

TEMAS
Actualización Normativa CPACA
Actualización tributaria
Aprobación de pólizas
Atención e inclusión de personas con discapacidad
Atención oportuna, eficiente y clara de ciudadanos
Capacitación en Derecho Ambiental
Capacitación en Sancionatorios
Comunicación asertiva y respuesta a los ciudadanos (incluido lenguaje de señas)
Diplomado CAF en asociación público privadas
Equidad de género: roles, paradigmas y necesidades (enfoque transversal de género en la infraestructura)
Estructuración de proyectos de concesión
Finanzas sostenibles y verdes
Identificación de Riesgos
Lenguaje claro en comunicaciones escritas y verbales
Liderazgo, trabajo en equipo y orientación al logro.
Manejo paquete office avanzado
MIPG (todas las dimensiones)
Nuevas masculinidades
PQRS
Redacción y Ortografía
Transparencia (procesos, ética organizacional)
Valoración económica ambiental
Violencias basadas en género

Elaboró:



Marilyn Figueredo Cubides
Experto G3 GIT Talento Humano