



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO

ACUERDOS DE GESTIÓN

CÓDIGO

VERSIÓN

FECHA

Louis Francois Kleyn López

VIGENCIA DEL ACUERDO

DESDE

01/01/2019

HASTA

31/12/2019

Elizabeth Gómez Sánchez

Vicepresidencia Administrativa y Financiera

FORMATO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evaluación		Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación	
1	FORTALECER la institucionalidad de la Entidad	Formular el esquema de Gobierno Corporativo de la ANI en su primer año	1	01/01/2019 - 31/12/2019	Elaboración Convenio con la CAF	25%							0%	0%		
					Ejecución Plan de Acción de la CAF 2019											
					Evaluación del Primer Año											
2	FORTALECER la institucionalidad de la Entidad	Fortalecer los sistemas de información de la Entidad	1	01/01/2019 - 31/12/2019	Formulación de la nueva estructura de sistemas de información.	30%							0%	0%		
					Implementación de la nueva estructura de los sistemas de información para la entidad.											
					Evaluación de los Sistemas de información implementados en la entidad, que sean responsabilidad de la VAF.											
3	FORTALECER la institucionalidad de la Entidad	Fortalecer la Gestión Administrativa	100%	01/01/2019 - 31/12/2019	Formulación de los planes de la VAF.	25%							0%	0%		
					Ejecución de los planes de la VAF.											
					Seguimiento a los planes de la VAF											
4	GENERAR confianza en los ciudadanos, Estado e Inversionistas	Crear mecanismos internos de transparencia para la gestión de la Entidad	100%	01/01/2019 - 31/12/2019	Seguimiento a la implementación de la Política de Transparencia	20%							0%	0%		

Total Concertación para el desempeño sobresaliente (Factor Adicional (5%))

0%

FECHA
VIGENCIA

28/02/2019

01/01/2019 - 31/12/2019

Louis Francois Kleyn López

Elizabeth Gómez Sánchez

Louis Francois Kleyn López

VIGENCIA DEL ACUERDO

DESDE

01/01/2019

HASTA

31/12/2019

Elizabeth Gómez Sánchez

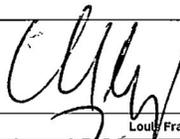
Vicepresidencia Administrativa y Financiera

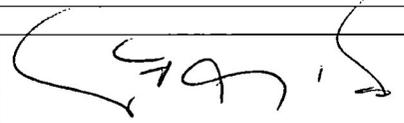
FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evaluación		Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	FORTALECER la institucionalidad de la Entidad	Formular el esquema de Gobierno Corporativo de la ANI en su primer año	1	01/01/2019 - 31/12/2019	Elaboración Convenio con la CAF Ejecución Plan de Acción de la CAF 2019 Evaluación del Primer Año	35%						0%	0%		
2	FORTALECER la institucionalidad de la Entidad	Fortalecer la Gestión Administrativa	100%	01/01/2019 - 31/12/2019	Formulación de los planes de la VAF. Ejecución de los planes de la VAF. Seguimiento a los planes de la VAF	35%						0%	0%		
3	GENERAR confianza en los ciudadanos, Estado e Inversionistas	Crear mecanismos internos de transparencia para la gestión de la Entidad	100%	01/01/2019 - 31/12/2019	Seguimiento a la implementación de la Política de Transparencia	30%						0%	0%		
Total						100%						0%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (Factor Adicional (5%))

FECHA 28/02/2019
VIGENCIA 01/01/2019 - 31/12/2019


Louis Francois Kleyn López


Elizabeth Gómez Sánchez