



**AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA**  
**ESTUDIO PARA ENCARGO**  
**Estudio de Verificación de Cumplimiento de Requisitos (Definitivo)**  
 Resolución 20244030016225 del 11 de diciembre de 2024

**DETALLE DEL CARGO VACANTE**

| Empleo | Cargo                        | Tipo de Vacante     | ABM          | Dependencia                | Grupo |
|--------|------------------------------|---------------------|--------------|----------------------------|-------|
| CA074  | Experto, Código G3, Grado 07 | Vacancia definitiva | \$16.153.767 | Oficina de Control Interno | OCI   |

**PROPOSITO PRINCIPAL**

Realizar la formulación, implementación, ejecución y seguimiento a las estrategias y actividades conducentes al adecuado desarrollo de los roles de la Oficina de Control Interno dentro del marco normativo aplicable para la efectividad de la gestión institucional.

**FUNCIONES**

- Ejecutar el diseño e implementación de instrumentos para la planeación, organización y evaluación del Sistema de Control Interno, de acuerdo con la normatividad vigente y las directrices del Gobierno Nacional.
- Elaborar propuestas para el desarrollo de instrumentos y estrategias orientadas a fomentar una cultura de autocontrol y de calidad, efectuando su ejecución y seguimiento, que contribuyan al mejoramiento continuo en la gestión institucional.
- Realizar la formulación, seguimiento y medición del Plan Anual de Auditoría de la Oficina de Control Interno, basado en riesgos, acorde con los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFPy directrices internas.
- Ejecutar acciones de planeación, desarrollo, seguimiento y supervisión de actividades del Plan Anual de Auditoría, verificando el cumplimiento de las leyes, políticas, normas, procedimientos, planes, programas, proyectos y metas de la Agencia, bajo parámetros de objetividad, oportunidad, eficiencia, pertinencia y calidad, realizando las recomendaciones correspondientes.
- Asesorar a las diferentes dependencias de la entidad, en la identificación y gestión de los riesgos que puedan afectar el logro de sus objetivos a partir de las recomendaciones de las evaluaciones independientes que realiza la Oficina de Control Interno, y en la formulación de acciones y planes de mejoramiento producto de las auditorías realizadas por los organismos de control, la Oficina de Control Interno y demás entidades interesadas, realizando el seguimiento efectivo a su implementación y efectividad.
- Proyectar respuestas a peticiones, consultas y requerimientos formulados a nivel interno, ciudadanos o por los entes externos, y servir de enlace con estos últimos, generando las alertas preventivas correspondientes.
- Contribuir en el desarrollo, mantenimiento y mejoramiento continuo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión Institucional, a partir de las auditorías internas que se adelantan en la Oficina de Control Interno.
- Brindar asesoría especializada a la Secretaría Técnica del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y en las reuniones y sesiones de comités en las que sea delegado por la Jefatura de la Oficina de Control Interno.
- Apoyar a la jefatura en el desarrollo y mejora del proceso de evaluación y control institucional, a través del diseño y la implementación de metodologías e instrumentos para su aplicación y seguimiento en la gestión de la oficina.
- Elaborar documentos técnicos, conceptos e informes relacionados con la gestión de la Oficina de Control Interno, de acuerdo con las directrices internas.
- Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por sus superiores para el cumplimiento de la misión de la Entidad, de acuerdo con la naturaleza, propósito principal y área de desempeño del cargo.

**REQUISITOS MÍNIMOS**

| Estudio                                                                   | Experiencia                                                         | Nucleos Básicos del Conocimiento                                                                                                             | Competencias Comportamentales                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Título profesional, Título de posgrado en la modalidad de especialización | Cincuenta y siete (57) meses de experiencia profesional relacionada | Administración<br>Contaduría Pública<br>Derecho y Afines<br>Economía<br>Ingeniería Administrativa y afines<br>Ingeniería Industrial y Afines | <b>Comunes</b><br>Aprendizaje continuo<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio<br><br><b>Del nivel Jerárquico</b><br>Confiabilidad técnica, Creatividad e innovación, Iniciativa,<br>Construcción de relaciones, Conocimiento del entorno |
| <b>Alternativa</b>                                                        |                                                                     |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

**DETALLE SERVIDORES DE CARRERA**

| No. | CC         | NOMBRE | Cargo de Carrera | Perfil    | Aptitudes y Habilidades | Sin sanción disciplinaria | EDL Anual | CUMPLIMIENTO | Manifiesta Interes | Desempepe | Puntaje Criterios de desempepe |
|-----|------------|--------|------------------|-----------|-------------------------|---------------------------|-----------|--------------|--------------------|-----------|--------------------------------|
| 1   | 75080035   |        | G3-06            | CUMPLE    | CUMPLE                  | CUMPLE                    | CUMPLE    | CUMPLE       | SI                 |           | 70                             |
| 2   | 52188606   |        | G3-06            | NO CUMPLE |                         |                           |           | NO CUMPLE    |                    |           |                                |
| 3   | 52242572   |        | G3-06            | CUMPLE    | NO CUMPLE               |                           |           | NO CUMPLE    |                    |           |                                |
| 4   | 11440067   |        | G3-06            | NO CUMPLE |                         |                           |           | NO CUMPLE    |                    |           |                                |
| 5   | 80168963   |        | G3-06            | NO CUMPLE |                         |                           |           | NO CUMPLE    |                    |           |                                |
| 6   | 1032366765 |        | G3-06            | CUMPLE    | CUMPLE                  | CUMPLE                    | CUMPLE    | CUMPLE       | SI                 |           | 69,9                           |
| 7   | 79434059   |        | G3-06            | CUMPLE    | CUMPLE                  | CUMPLE                    | CUMPLE    | CUMPLE       | SI                 |           | 89,86                          |
| 8   | 53141122   |        | G3-06            | CUMPLE    | CUMPLE                  | CUMPLE                    | CUMPLE    | CUMPLE       | SI                 |           | 60                             |
| 9   | 52285064   |        | G3-06            | CUMPLE    | CUMPLE                  | CUMPLE                    | CUMPLE    | CUMPLE       | SI                 |           | 79,79                          |
| 10  | 79414342   |        | G3-06            | CUMPLE    | CUMPLE                  | CUMPLE                    | CUMPLE    | CUMPLE       |                    |           |                                |
| 11  | 94392842   |        | G3-06            | NO CUMPLE |                         |                           |           | NO CUMPLE    |                    |           |                                |
| 12  | 79502451   |        | G3-06            | NO CUMPLE |                         |                           |           | NO CUMPLE    |                    |           |                                |
| 13  | 64696912   |        | G3-06            | CUMPLE    | CUMPLE                  | CUMPLE                    | CUMPLE    | CUMPLE       | SI                 |           | 79,95                          |
| 14  | 52533738   |        | G3-06            |           |                         |                           | NO CUMPLE | NO CUMPLE    |                    |           |                                |
| 15  | 11245469   |        | G3-06            | CUMPLE    | CUMPLE                  | CUMPLE                    | CUMPLE    | CUMPLE       | SI                 |           | 69,92                          |
| 16  | 51994587   |        | G3-06            | CUMPLE    | CUMPLE                  | CUMPLE                    | CUMPLE    | CUMPLE       | SI                 |           | 50                             |
| 17  | 1032410761 |        | G3-06            | CUMPLE    | CUMPLE                  | CUMPLE                    | CUMPLE    | CUMPLE       | SI                 |           | 9,64                           |
| 18  | 45561088   |        | G3-06            | CUMPLE    | CUMPLE                  | CUMPLE                    | CUMPLE    | CUMPLE       |                    |           |                                |
| 19  | 7332375    |        | G3-06            | NO CUMPLE |                         |                           |           | NO CUMPLE    |                    |           |                                |
| 20  | 52183060   |        | G3-06            | CUMPLE    | CUMPLE                  | CUMPLE                    | CUMPLE    | CUMPLE       | SI                 |           | 70                             |
| 21  | 79963021   |        | G3-06            | NO CUMPLE |                         |                           |           | NO CUMPLE    |                    |           |                                |
| 22  | 1014204918 |        | G3-06            | CUMPLE    | CUMPLE                  | CUMPLE                    | CUMPLE    | CUMPLE       | SI                 |           | 50                             |
| 23  | 52187560   |        | G3-06            | CUMPLE    | CUMPLE                  | CUMPLE                    | CUMPLE    | CUMPLE       | SI                 |           | 49,91                          |
| 24  | 12238739   |        | G3-06            | NO CUMPLE |                         |                           |           | NO CUMPLE    |                    |           |                                |
| 25  | 79746728   |        | G3-06            | NO CUMPLE |                         |                           |           | NO CUMPLE    |                    |           |                                |
| 26  |            |        |                  |           |                         |                           |           |              |                    |           |                                |

| Elaboró                                                                              | Revisó                                                                                                                                                                                                                         | Fecha Corte | Observaciones |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| <br>Hernán Darío Vargas Molina<br>Experto, Código G3, Grado 06<br>GIT Talento Humano | PACHON BERNAL<br>SANDRA PATRICIA<br>Firmado digitalmente por PACHON BERNAL SANDRA PATRICIA<br>Sandra Patricia Pachón Bernal<br>Coordinadora del GIT de Talento Humano<br>Serente de Proyectos o Funcional, Código G2, Grado 05 | 1-Jul-2025  |               |

**AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA**

## ESTUDIO PARA ENCARGO

## Cronograma

Resolución 20244030016225 del 11 de diciembre de 2024

**DETALLE DEL CARGO VACANTE**

| Empleo | Cargo                        | Tipo de Vacante     | Dependencia                | Grupo |
|--------|------------------------------|---------------------|----------------------------|-------|
| CA074  | Experto, Código G3, Grado 07 | Vacancia definitiva | Oficina de Control Interno | OCI   |

**PROPOSITO PRINCIPAL**

Realizar la formulación, implementación, ejecución y seguimiento a las estrategias y actividades conducentes al adecuado desarrollo de los roles de la Oficina de Control Interno dentro del marco normativo aplicable para la efectividad de la gestión institucional.

| Actividad                                                                         | Fecha                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Publicación estudio de verificación de cumplimiento de requisitos (Preliminar)    | 07-07-2025                                                    |
| Manifestaciones de interes por el encargo                                         | Desde las 00:00 del 08-07-2025 hasta las 23:59 del 14-07-2025 |
| Solicitudes de revisión del estudio de verificación de cumplimiento de requisitos | Desde las 00:00 del 08-07-2025 hasta las 23:59 del 14-07-2025 |
| Respuesta a solicitudes de revisión                                               | Desde las 00:00 del 15-07-2025 hasta las 23:59 del 21-07-2025 |
| Publicación del estudio de verificación de requisitos definitivo                  | 22-07-2025                                                    |
| Nombramiento en encargo y publicación de acto administrativo *                    | 25-07-2025                                                    |
| Reclamaciones frente al acto administrativo de nombramiento **                    | Desde las 00:00 del 28-07-2025 hasta las 23:59 del 01-08-2025 |
| Posesión ***                                                                      | 04-08-2025 al 19-08-2025                                      |

Nota: los plazos establecidos para las etapas de manifestación de interés, solicitudes de revisión y reclamaciones frente al acto administrativo son preclusivos.

\* Si existe servidor de carrera con derecho preferencial de encargo

\*\* Si efectivamente se efectúa el nombramiento

\*\*\* Si no se presentan reclamaciones frente al acto administrativo.