



AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA
ESTUDIO PARA ENCARGO
Estudio de Verificación de Cumplimiento de Requisitos (Definitivo)
 Resolución 20244030016225 del 11 de diciembre de 2024

DETALLE DEL CARGO VACANTE					
Empleo	Cargo	Tipo de Vacante	ABM (2024)	Dependencia	Grupo
CA164	Técnico Asistencial, Código 01, Grado 09	Vacancia definitiva	\$3.222.195	Vicepresidencia Ejecutiva	VGC - GIT Proyectos Carreteros, Estrategia Contractual, Permisos y Modificaciones

PROPOSITO PRINCIPAL

Efectuar las actividades de asistencia técnica y operativa requeridas en el área, con el fin de contribuir al cumplimiento de los objetivos y metas del área.

FUNCIONES

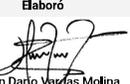
1. Apoyar la organización y custodia de los documentos y archivos del área de acuerdo con las normas del Archivo General de la Nación.
2. Efectuar el control diario de los compromisos que deba cumplir el jefe inmediato y recordarle sobre ellos, de acuerdo con sus instrucciones, a fin de garantizar una asistencia administrativa oportuna.
3. Colaborar en la actualización de la información referida a la correspondencia recibida y despachada, mediante el uso adecuado del Sistema de Gestión Documental de la Entidad.
4. Atender y orientar personal y telefónicamente al público, suministrando la información solicitada correctamente o indicando la dependencia que pueda resolver el asunto de la solicitud, según los procesos de la Entidad.
5. Colaborar en la elaboración de las comunicaciones y correspondencia interna y externa de rutina y la que solicite el jefe inmediato, de acuerdo con las necesidades del área.
6. Realizar oportunamente el envío de las comunicaciones y documentos del área y efectuar las comunicaciones telefónicas encomendadas por el jefe inmediato.
7. Responder por la organización, conservación, inventario y manejo de los documentos físicos y digitales a su cargo, durante su ingreso, permanencia y retiro, teniendo en cuenta las normas que en materia de gestión documental establezca la Agencia y el Archivo General de la Nación.
8. Atender y aplicar las normas y procedimientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.
9. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por sus superiores para el cumplimiento de la misión de la Entidad, de acuerdo con la naturaleza, propósito principal y área de desempeño del cargo.

REQUISITOS MÍNIMOS

Estudio	Experiencia	Núcleos Básicos del Conocimiento	Competencias Comportamentales
Aprobación de dos (2) años de educación superior	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	Administración Bibliotecología, Otros de Ciencias Sociales y Humanas Derecho y Afines Economía Ingeniería Administrativa y Afines Ingeniería Civil y Afines Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines Ingeniería Industrial y Afines	Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio Del nivel jerárquico Confiabilidad Técnica, Disciplina, Responsabilidad
<i>Alternativa</i>			

DETALLE SERVIDORES DE CARRERA

No.	CC	NOMBRE	Cargo de Carrera	Perfil	Aptitudes y Habilidades	Sin sanción disciplinaria	EDL Anual	CUMPLIMIENTO	Manifiesta Interes	Desempate	Puntaje Criterios de desempate
1	1030563033		01-05	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO		
2	80578749		01-05	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO		
3	80241340		01-05	NO CUMPLE				NO CUMPLE	NO		
4	7331680		01-05	NO CUMPLE				NO CUMPLE	NO		
5	52883182		01-04	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE			
6	1070988962		01-04	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	SI		44,81
7	52488962		01-04	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	SI	Puntaje de Criterios	60
8											
9											

<p style="text-align: center; font-size: x-small;">Elaboró</p>  <p style="font-size: x-small;">Hernán Darío Vazquez Molina Experto, Código G3, Grado 06 GIT Talento Humano</p>	<p style="text-align: center; font-size: x-small;">Revisó</p>  <p style="font-size: x-small;">Sandra Patricia Papillon Bernal Coordinadora del GIT de Talento Humano Gerente de Proyectos o Funcional, Código G2, Grado 05</p>	<p style="font-size: x-small;">Fecha Corte</p> <p style="font-size: x-small;">5-may-2025</p>	<p style="font-size: x-small;">Observaciones</p> <p style="font-size: x-small;">El(la) servidor(a) 52488962 ostenta el derecho preferencial de encargo</p>
--	--	---	---

AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA				
ESTUDIO PARA ENCARGO				
Cronograma				
Resolución 20244030016225 del 11 de diciembre de 2024				
DETALLE DEL CARGO VACANTE				
Empleo	Cargo	Tipo de Vacante	Dependencia	Grupo
CA164	Técnico Asistencial, Código 01, Grado 09	Vacancia definitiva	Vicepresidencia Ejecutiva	VGC - GIT Proyectos Carreteros, Estrategia Contractual, Permisos y Modificaciones
PROPOSITO PRINCIPAL				
<i>Efectuar las actividades de asistencia técnica y operativa requeridas en el área, con el fin de contribuir al cumplimiento de los objetivos y metas del área.</i>				
Actividad				Fecha
Publicación estudio de verificación de cumplimiento de requisitos (Preliminar)				12-05-2025
Manifestaciones de interes por el encargo				Desde las 00:00 del 13-05-2025 hasta las 23:59 del 19-05-2025
Solicitudes de revisión del estudio de verificación de cumplimiento de requisitos				Desde las 00:00 del 13-05-2025 hasta las 23:59 del 19-05-2025
Respuesta a solicitudes de revisión				Desde las 00:00 del 20-05-2025 hasta las 23:59 del 26-05-2025
Publicación del estudio de verificación de requisitos definitivo				27-05-2025
Nombramiento en encargo y publicación de acto administrativo *				29-05-2025
Reclamaciones frente al acto administrativo de nombramiento **				Desde las 00:00 del 30-05-2025 hasta las 23:59 del 13-06-2025
Posesión ***				16-06-2025 al 01-07-2025
Nota: los plazos establecidos para las etapas de manifestación de interés, solicitudes de revisión y reclamaciones frente al acto administrativo son preclusivos.				
* Si existe servidor de carrera con derecho preferencial de encargo				
** Si efectivamente se efectúa el nombramiento				
*** Si no se presentan reclamaciones frente al acto administrativo.				