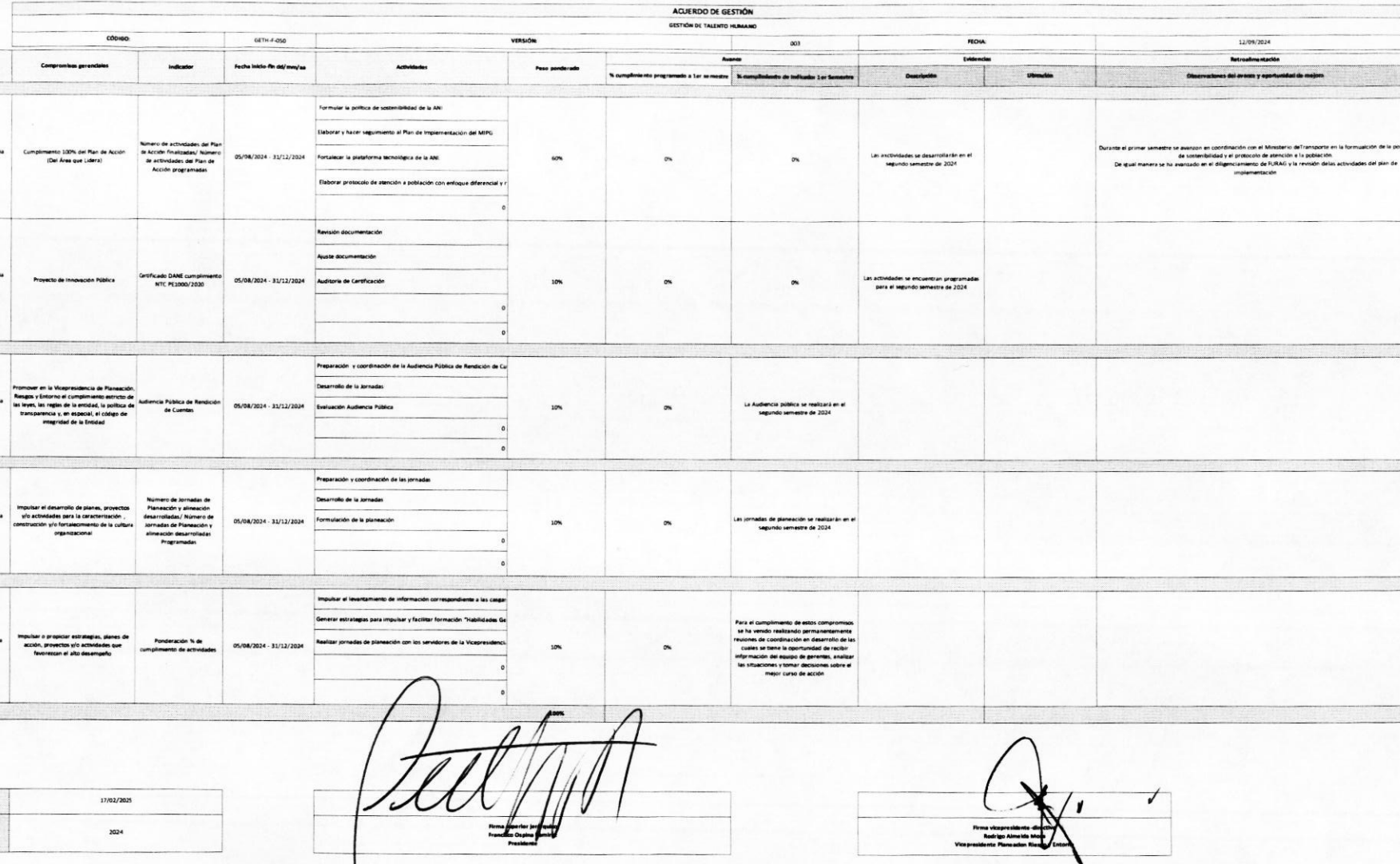




ACUERDO DE GESTIÓN														
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO														
CÓDIGO		GETH-7-050		VERSIÓN		003		FECHA		12/09/2024				
No.	Objetivos Institucionales	Compromisos periodizados	Indicador	Fecha Inicio-Fin del mes/año	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% Cumplimiento de Indicador 2do Semestre				
Pilar 1. Productividad Social														
1	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Número de actividades del Plan de Acción Finalizadas/ número de actividades del Plan de Acción programadas	05/08/2024 - 31/12/2024	Formular la política de sostenibilidad	60%	0%	0%	100%	100%	100%	60%	Al finalizar la vigencia se logró formular la política de sostenibilidad de la Agencia así como el documento del protocolo de atención a solicitudes, de igual manera se realizó el diligenciamiento del F.I.M.A., se formuló el plan de implementación y se realizaron los mantenimientos. Finalmente, en la vigencia se realizaron las actividades para el fortalecimiento de la plataforma tecnológica de la Agencia y se elaboraron los semis de almacenamiento de la información	Las evidencias de los avances reposan en la siguiente carpeta: https://anonima.sharepoint.com/:f/fu/GFTPlanacion/Elcto_LetvufC0pfad71D-0Bc5u7c7e77b0c0K1wtfnew7e-50a2L3
					Elaborar y hacer seguimiento al Plan									
					Fortalecer la plataforma tecnológica									
					Elaborar protocolo de atención a pidi									
2	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Proyecto de Innovación Pública	Certificado DANE cumplimiento NTC PE1000/2020	05/08/2024 - 31/12/2024	Revisión documentación	10%	0%	0%	100%	100%	100%	10%	Durante los meses de septiembre a noviembre se realizaron las actividades necesarias para obtener la certificación de la Operación estadística	Las evidencias de los avances reposan en la siguiente carpeta: https://anonima.sharepoint.com/:f/fu/GFTPlanacion/Elcto_LetvufC0pfad71D-0Bc5u7c7e77b0c0K1wtfnew7e-50a2L3
					Ajuste documentación									
					Auditoría de Certificación									
Pilar 3. Construcción de Integridad														
3	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Promover en la Vicepresidencia de Planeación, Reseg y Entorno el cumplimiento estricto de las leyes, las reglas de la entidad, la política de transparencia y, en especial, el código de integridad de la entidad	Audience Pública de Rendición de Cuentas	05/08/2024 - 31/12/2024	Preparación y coordinación de la Audiencia	10%	0%	La Audiencia pública se realizará en el segundo semestre de 2024	100%	100%	100%	10%	En el mes de diciembre se realizó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, desde la VPPE se realizó la coordinación general del evento	Las evidencias de los avances reposan en la siguiente carpeta: https://anonima.sharepoint.com/:f/fu/GFTPlanacion/Elcto_LetvufC0pfad71D-0Bc5u7c7e77b0c0K1wtfnew7e-50a2L3
					Realización del evento									
					Evaluación Audiencia Pública									
Pilar 3. Gestión Cultural														
4	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Impulsar el desarrollo de planes, proyectos y/o actividades para la caracterización, construcción y/o fortalecimiento de la cultura organizacional	Número de jornadas de Planeación y alineación de actividades/ Número de jornadas de Planeación y alineación de actividades programadas	05/08/2024 - 31/12/2024	Preparación y coordinación de las jornadas	10%	0%	Las jornadas de planeación se realizarán en el segundo semestre de 2024	100%	100%	100%	10%	Durante los meses de octubre a diciembre se realizaron las jornadas de planeación con los equipos base de la entidad. De igual manera en el mes de diciembre en coordinación con todas las entidades de la Agencia se realizaron las jornadas con la Alta Dirección requeridas para la formulación de la Planeación 2025	Las evidencias de los avances reposan en la siguiente carpeta: https://anonima.sharepoint.com/:f/fu/GFTPlanacion/Elcto_LetvufC0pfad71D-0Bc5u7c7e77b0c0K1wtfnew7e-50a2L3
					Desarrollo de las jornadas									
					Formulación de la planeación									
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos														
5	Fortalecer estructuralmente la Agencia para atender los nuevos retos	Impulsar o copropiar estrategias, planes de acción, proyectos y/o actividades que fomenten el alto desempeño	Ponderación % de cumplimiento de actividades	05/08/2024 - 31/12/2024	Impulsar el levantamiento de inform.	10%	0%	Para el cumplimiento de estos compromisos se ha venido realizando permanentemente reuniones de coordinación en desarrollo de las cuales se tiene la oportunidad de recibir información del equipo de gerentes, analizar las situaciones y tomar decisiones sobre el mejor curso de acción	100%	100%	100%	10%	De manera permanente se realizó el seguimiento y orientación en el logro de las metas propuestas y la solución a las problemáticas presentadas en el desarrollo de la coordinación de la vicepresidencia.	Se evidencia los avances en las diferentes decisiones y soluciones implementadas en cada una de las problemáticas atendidas
					Generar estrategias para impulsar y f.									
					Realizar jornadas de planeación con l.									
Total							100%					100%		
FECHA		17/02/2025												
VIGENCIA		2024												
						Firma superior (ordenada) Francisco Olayo Romero Presidente			Firma vicepresidente (ativo) Rodrigo Almeida Vicepresidente Planeación y Talento Humano					

Valores del	1	100%
Firma y sello del representante Podido y sello del Vicepresidente Regional de Salud y Ambiente		



ACUERDO DE GESTIÓN
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

CÓDIGO:

GETH-F-050

VERSIÓN:

003

FECHA:

12/09/2024

Evaluación Final

Nombre del Gerente Público:

Rodrigo Almeida Mora

Cargo y área en la que se desempeña:

Vicepresidente Planeación Riesgo y Entorno

Fecha:

Evaluación compromisos gerenciales - Pilares (Formato 3)	100%	80%
PONDERADO	80%	
Valoración de competencias - Ejes (Formato 4)	100%	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CUMPLIMIENTO FINAL

100%

Comentarios de retroalimentación

Compromisos Gerenciales - Pilares

Competencias - Ejes

Firma superior jerárquico
Francisco Ospina Ramírez
Presidente

Firma vicepresidente-directivo
Rodrigo Almeida Mora
Vicepresidente Planeación Riesgo y Entorno

VIGENCIA:

2024