 <b>ANI</b> Agencia Nacional de Infraestructura	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>		<b>CÓDIGO</b>	GETH-F-050	
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		<b>VERSIÓN</b>	002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN		<b>FECHA</b>	31/07/2019

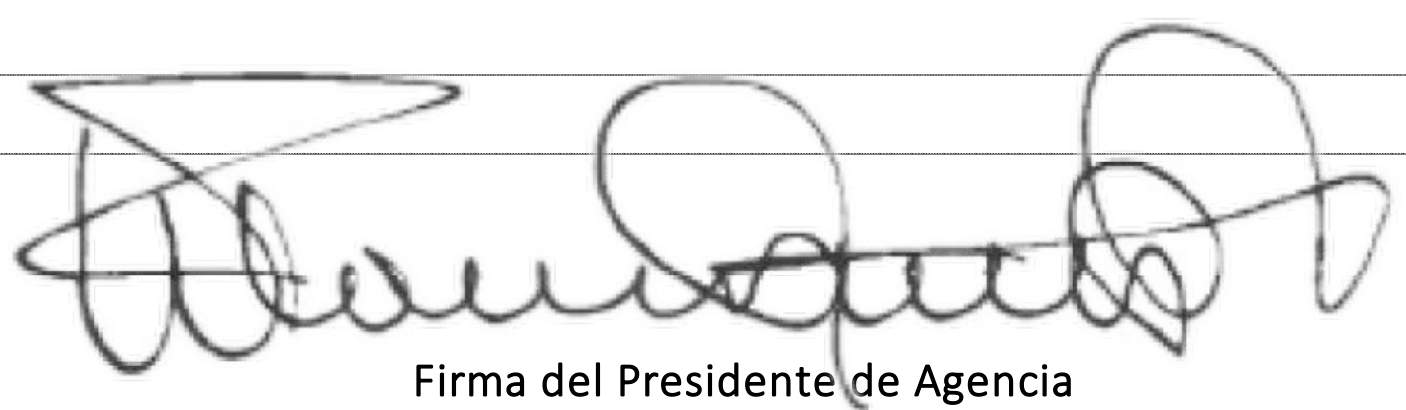

Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia: WILLIAM CAMARGO TRIANA Vigencia del Acuerdo: Desde 01/01/2023 Hasta 31/12/2023

Apellidos y Nombres del Gerente Público: JONATHAN DAVID BERNAL GONZALEZ Dependencia: VICEPRESIDENCIA DE ESTRUCTURACION


**FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evaluación		Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	1.1. Formular e implementar el programa de Infraestructura Social desde la gente y para la gente.	Formular el portafolio de proyectos de infraestructura social desde la gente y para la gente, bajo el mecanismo APP.	1	01/01/2023 - 31/12/2023	Estructurar portafolio de proyectos de infraestructura social Estructurar portafolio de proyectos productivos	10%	50%	35%	Se han incorporado los proyectos que han sido estructurados del DNP. Con los ministerios de salud y educación estamos en el proceso de identificación de los proyectos con potencial para la ANI. Finalmente, se tienen las bases de datos de los proyectos del Fondo Regional de Regalías, Obras por Impuestos, y la identificación de los proyectos			35%	4%	<a href="https://anonline-my.sharepoint.com/:f:/g/persona/l/jbernal_ani_gov_co/Ei8tEZZ-i9Pms8BEWATk60ByOQHat6Gy9FXnGUfIGMjmw?e=6PhuZq">https://anonline-my.sharepoint.com/:f:/g/persona/l/jbernal_ani_gov_co/Ei8tEZZ-i9Pms8BEWATk60ByOQHat6Gy9FXnGUfIGMjmw?e=6PhuZq</a>	
2	1.2. Fortalecer el proceso de estructuración de proyectos de APP seguros con la vida y sostenibles.	Incluir en las nuevas estructuraciones los lineamientos de infraestructura verde sostenible	3	01/01/2023 - 31/12/2023	Corredor carretero de orden nacional Corredor carretero de impacto urbano - regional Proyecto intermodal	15%	50%	40%	De acuerdo con el objetivo de parte de la Vicepresidencia de Estructuración se viene incluyendo dentro de los términos de las consultorías adelantadas para la estructuración integral de los proyectos la obligación de cumplir con los lineamientos de sostenibilidad social desarrollados en el CONPES, que contribuyen al			40%	6%	<a href="https://anonline-my.sharepoint.com/:f:/g/persona/l/jbernal_ani_gov_co/EmUMXnMvt2FckS1xVcEkTeMBpjCswQdKyFxtgVtA-rc_6Q?e=Koyxeb">https://anonline-my.sharepoint.com/:f:/g/persona/l/jbernal_ani_gov_co/EmUMXnMvt2FckS1xVcEkTeMBpjCswQdKyFxtgVtA-rc_6Q?e=Koyxeb</a>	
3	Gestionar el desarrollo de los proyectos de infraestructura a través del esquema de APP.	Adjudicar Proyectos de Concesión bajo esquema de asociación publico privada - APP.	1	01/01/2023 - 31/12/2023	Proyecto intermodal	35%	50%	40%	Se está preparando la Audiencia de cierre para presentación de manifestaciones de interés de acuerdo con el del cronograma del proceso de contratación de la futura concesión del IP Aeropuerto Rafael Nuñez de Cartagena.			40%	14%	<a href="https://anonline-my.sharepoint.com/:f:/g/persona/l/jbernal_ani_gov_co/ErN50kiKQ7RAgQvp3ynxZV0Bc3uBS0UAv-K_wGujkGazPw?e=uzJgHA">https://anonline-my.sharepoint.com/:f:/g/persona/l/jbernal_ani_gov_co/ErN50kiKQ7RAgQvp3ynxZV0Bc3uBS0UAv-K_wGujkGazPw?e=uzJgHA</a>	
4	Implementar con los concesionarios mecanismos que promuevan una movilidad segura.	Estructurar proyectos APP férreos, fluviales, portuarios, aeroportuarios y carreteros con enfoque social desde la gente y para la gente	5	01/01/2023 - 31/12/2023	Proyecto férreo Proyecto fluvial Proyecto portuario Proyecto aeroportuario Proyecto carretero	35%	50%	40%	Ferrero: APP la Dorada - Chiriguana - 80% y Prefactibilidades Conexión Buenaventura - Red Central y Conexión Bogotá - Red central - 5% Fluvial: Río Meta y muelles tipo - 10% Portuario: Río Córdoba 60% Aeroportuario: San Andres, Cartagena y Sur occidente - 90%			40%	14%	<a href="https://anonline-my.sharepoint.com/:f:/g/persona/l/jbernal_ani_gov_co/EhEC9RtrPVlp1OKJriryKABGErFrtai-WdNDYVWPpE7A?e=DqGuqd">https://anonline-my.sharepoint.com/:f:/g/persona/l/jbernal_ani_gov_co/EhEC9RtrPVlp1OKJriryKABGErFrtai-WdNDYVWPpE7A?e=DqGuqd</a>	
5	Implementar con los concesionarios mecanismos que promuevan una movilidad segura.	Estructurar proyectos de infraestructura logística especializada que promueva el intercambio modal.	1	01/01/2023 - 31/12/2023	Identificar potenciales proyectos e iniciativas publicas y privadas para la implementación de ILE	5%	50%	30%	Se realizaron las mesas de trabajo en conjunto con Departamento Nacional de Planeación y el Ministerio de Transporte, que permitieron desarrollar las priorizaciones de contratación de las consultorías teniendo en cuenta las últimas modificaciones del PMTI - Plan Maestro de Transporte Intemodal y su efecto sobre la selección de la			30%	2%	<a href="https://anonline-my.sharepoint.com/:f:/g/persona/l/jbernal_ani_gov_co/Es2osP4u2cxEiyDdOQrtdGUB4WG4xvZ7x3up_AKeLFLN7w?e=UP6Y6c">https://anonline-my.sharepoint.com/:f:/g/persona/l/jbernal_ani_gov_co/Es2osP4u2cxEiyDdOQrtdGUB4WG4xvZ7x3up_AKeLFLN7w?e=UP6Y6c</a>	
<b>Total</b>						<b>100%</b>						<b>39%</b>			

Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):

FECHA	8/05/2023	 Firma del Presidente de Agencia	 Firma del Vicepresidente de Agencia
VIGENCIA	01/01/2023 al 30/04/2023		



 <b>ANI</b> Agencia Nacional de Infraestructura	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>		<b>CÓDIGO:</b> GETH-F-050
	<b>PROCESO</b>	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	<b>VERSIÓN:</b> 002
	<b>FORMATO</b>	ACUERDO DE GESTIÓN	<b>FECHA:</b> 31/07/2019

**FORMATO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS**


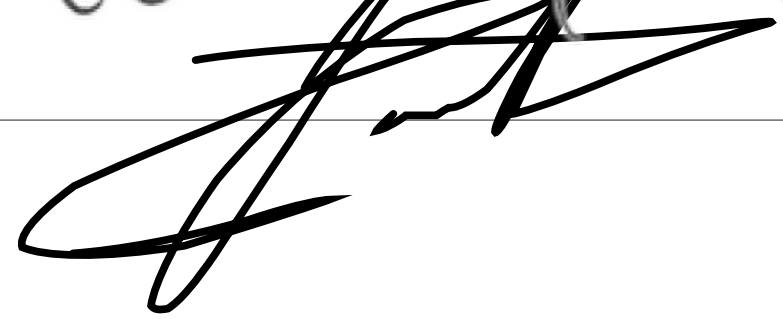
Se deben elegir 5 competencias para ser evaluadas

<b>Criterios de valoracion</b>	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	<b>5</b>
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	<b>4</b>
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	<b>3</b>
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	<b>2</b>
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	<b>1</b>

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion [1-5]	Valoración	Comentarios para la retroalimentación
<b>1</b> Orientación a resultados	1 Asume la responsabilidad por sus resultados y trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.	<b>5</b>	<b>5,0</b>	
	2 Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos y Adopta medidas para minimizar riesgos.	<b>5</b>		
	3 Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados y se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.	<b>5</b>		
	4 Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad y Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos	<b>5</b>		
	5 Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.	<b>5</b>		
	6 Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.	<b>5</b>		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>5,0</b>		
<b>2</b> Liderazgo efectivo	1 Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones	<b>5</b>	<b>5,0</b>	
	2 Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	<b>5</b>		
	3 Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas	<b>5</b>		
	4 Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral	<b>5</b>		
	5 Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión	<b>5</b>		
	6 Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	<b>5</b>		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>5,0</b>		
<b>3</b> Toma de decisiones	1 Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad	<b>5</b>	<b>5,0</b>	
	2 Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla	<b>5</b>		
	3 Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad	<b>5</b>		
	4 Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada	<b>5</b>		
	5 Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente	<b>5</b>		
	6 Asume los riesgos de las decisiones tomadas	<b>5</b>		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>5,0</b>		
<b>4</b> Visión estratégica	1 Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	<b>5</b>	<b>5,0</b>	
	2 Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	<b>5</b>		
	3 Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias	<b>5</b>		
	4 Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos	<b>5</b>		
	5 Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	<b>5</b>		
	6 Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	<b>5</b>		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>5,0</b>		

5	Adaptación al cambio	1	Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones	5	5,0	
		2	Responde al cambio con flexibilidad	5		
		3	Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos	5		
		4	Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones	5		
		5	-			
		6	-			
Total Puntaje Evaluador				5,0		

VALORACIÓN FINAL	5,0	100%
------------------	-----	------

FIRMA DEL PRESIDENTE DE AGENCIA		FECHA
FIRMA DEL VICEPRESIDENTE		8/05/2023



## SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO: GETH-F-050

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

VERSIÓN: 002

FORMATO

ACUERDO DE GESTIÓN

FECHA: 31/07/2019

**FORMATO 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión**

Apellidos y Nombres del Vicepresidente	JONATHAN DAVID BERNAL GONZALEZ
Dependencia	VICEPRESIDENCIA DE ESTRUCTURACION
Fecha	8/05/2023

**ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION**

CONSOLIDADO PORCENTAJE		
COMPROMISOS GERENCIALES	<b>39%</b>	<b>31%</b>
PONDERADO	<b>80%</b>	
FACTOR ADICIONAL	<b>5%</b>	<b>0%</b>
VALORACION DE COMPETENCIAS	<b>5,0</b>	<b>20%</b>
PONDERADO	<b>20%</b>	
NOTA FINAL		<b>51%</b>

**CUMPLIMIENTO FINAL****51%**

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Publico

FECHA: 8/05/2023

VIGENCIA: 2023