 <b>ANI</b> Agencia Nacional de Infraestructura	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>		<b>CÓDIGO</b>	GETH-F-050	
	<b>PROCESO</b>	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		<b>VERSIÓN</b>	002
	<b>FORMATO</b>	ACUERDO DE GESTIÓN		<b>FECHA</b>	31/07/2019

**Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia:** William Fernando Camargo Triana     
 **Vigencia del Acuerdo:** Desde 01/01/2023 Hasta 30/04/2023  
**Apellidos y Nombres del Gerente Público:** Luz Adriana Vásquez Trujillo     
**Dependencia:** Vicepresidencia Jurídica

FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evaluación			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	1.2. Fortalecer el proceso de estructuración de proyectos de APP seguros con la vida y sostenibles.	Realizar el proyecto de minuta estándar de contrato de concesión férrea y/o interventoría	100%	01/01/2023 - 31/12/2023	Elaborar el modelo de minuta estándar para contratos de concesión del modo férreo. N/A N/A N/A	20%	10%	6.6%	Proyecto de minuta borrador en revisión	10%			Proyecto de minuta de contrato (10.05.23 - Contrato minuta LDCH revisión FDN)		
2	OBJETIVO 2.1. Gestionar el desarrollo de los proyectos de infraestructura a través del esquema de APP.	Revisar e iniciar el trámite sancionatorio contractual de las solicitudes que cumplan los presupuestos del art. 86 de la Ley 1474 de 2011.	100%	01/01/2023 - 31/12/2023	Celebrar y llevar a cabo el 100% de las audiencias necesarias dentro del trámite de que trata el artículo 86 de la Ley 1474 de 2011. Expedir los fallos correspondientes de primera y segunda vista en el marco de los procedimientos sancionatorios contractuales. Reportar semanalmente el estado de los procedimientos administrativos sancionatorios. N/A N/A	20%	10%	6.6%	*Audiencias realizadas en el periodo: 37 *Fallos proferidos y notificados en el periodo: 13 *Reportes realizados en el periodo: 17	10%			Videos audiencias, correos electrónicos y resoluciones		
3	OBJETIVO 2.1. Gestionar el desarrollo de los proyectos de infraestructura a través del esquema de APP.	Establecer estrategias para la gestión contractual de los contratos de Concesión que afrontan problemáticas en su ejecución.	100%	01/01/2023 - 31/12/2023	Emitir dos lineamientos relacionados con la asesoría jurídica en gestión de contratos de concesión Brindar acompañamiento jurídico en la definición de una estrategia de solución en asuntos propios de Gestión de Contratos de Concesión N/A N/A N/A	20%	10%	5.0%	Acompañamiento jurídico en el acuerdo relacionado con el DR8	10%			Actas Aclaratorias, Certificaciones de Comité de Contratación y Resoluciones.		
4	Sin Objetivo Estratégico	Reducir la litigiosidad de la Agencia y realizar los pagos de condenas dentro de los términos establecidos en la Ley 1437	100%	01/01/2023 - 31/12/2023	Reportar semanalmente a todas las vicepresidencias el estado de tribunales de arbitramento y trámites de Amigable componedor Expedir una Política de Prevención del Daño Antijurídico Realizar el pago de las condenas correspondientes para la vigencia N/A N/A	20%	10%	6.6%	*Reportes semanales a todas las vicepresidencias el estado de tribunales de arbitramento 18 y trámites de Amigable componedor 7 *Política de Prevención del Daño Antijurídico, aprobado por la ANDIE, aprobado por el comité de conciliación de la entidad en la sesión del 28/12/2022 y adoptada mediante resolución 20237010003105 del 17/03/2023, asociada a fijar las políticas de prevención por muerte, por falta de señalización en la vía pública, como causa y falla en el control o seguimiento del cumplimiento de las obligaciones de los concesionarios, relacionada con la instalación y señalización vial conforme con la normatividad vigente como sub causa.	10%			Cuadro tribunales y amigables activos, Sentencias pendientes de pago 2023 (todas en término), Resolución 20237010003105_PPDA 2022-2023_17-03-2023		
5	Sin Objetivo Estratégico	Desarrollar herramientas tecnológicas para la estandarización y monitoreo de la gestión jurídica que permitan generar alertas preventivas.	100%	01/01/2023 - 31/12/2023	Orientar el desarrollo tecnológico de una herramienta para la administración, actualización y consulta del Banco de Conceptos de la Vicepresidencia Jurídica. Estandarizar y sistematizar un modelo de ficha de proyecto y de base de datos de administración de información jurídica en formato replicable N/A N/A	20%	10%	6.6%	Respecto del banco de conceptos durante el periodo informado se elaboraron dos fichas de relatoría de Laudos y una de amigable composición. Se elaboró formato de ficha de proyecto, en formato replicable, estandarizable y de fácil análisis.	10%			Soportes en carpeta		

**Carpeta One drive:**  
[https://anionline-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/Immoreno\\_ani\\_gov\\_co/EnOrWQv1Dj9EuqrEpci348BMQT6l0Lq4u-gDlWBt9Nqeg?e=460RvV](https://anionline-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/Immoreno_ani_gov_co/EnOrWQv1Dj9EuqrEpci348BMQT6l0Lq4u-gDlWBt9Nqeg?e=460RvV)



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO

GETH-F-050

FORMATO

ACUERDO DE GESTIÓN

VERSIÓN

002

FECHA

31/07/2019

Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia

William Fernando Camargo Triana

Vigencia del Acuerdo

Desde 01/01/2023

Hasta

30/04/2023

Apellidos y Nombres del Gerente Público

Luz Adriana Vásquez Trujillo


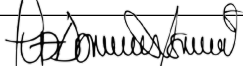
Dependencia:

Vicepresidencia Jurídica

FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación										Avance					Evaluación	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	Evidencias		% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación			
								% cumplimiento programado a fin semestre	% cumplimiento de indicadores 1er Semestre							
					N/A											
Total						100%	50%	31%			0%					

Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):

FECHA	30/04/2023			
VIGENCIA	2023	 Firma del Presidente de Agencia	 Firma del Vicepresidente de Agencia	