

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN										CÓDIGO	GETH-F-050			
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO										VERSIÓN	002			
ACUERDO DE GESTIÓN										FECHA	31/07/2019			
Apellidos y Nombres del Presidente de la Agencia			Manuel Felipe Gutierrez Torres			Vigencia del Acuerdo			Desde	01/01/2021	Hasta	31/12/2021		
Apellidos y Nombres del Gerente Público			Luis Eduardo Gutierrez Diaz			Dependencia:			Vicepresidencia de Gestion Contractual					
FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES														
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mmy/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evaluación		
							% cumplimiento programa a 2° semestre	% cumplimiento de 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programa a 2° semestre	% cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción
1	Gestionar la ejecución de proyectos en el modo carretero	Numero de kilometros construidos en proyectos de concesión de 1a a 3a generación	2	01/01/2021 a 31/12/2021	Construir 2.0 Km en el proyecto DEVIMED	10%	0%	45%	Construcción de segunda calzada Rionegro Ulanogrande - avance meta 2021 - 45 % (0.50 km finalizados y avance en el proceso constructivo de los km faltantes)	100%	45%	5%	Construcción de segunda calzada	Rionegro- Ulanogrande
2	Gestionar la ejecución de proyectos en el modo carretero	Numero de proyectos con inicio de etapa de operación y mantenimiento	5	01/01/2021 a 31/12/2021	Inicio etapa operación proyecto Cartagena – Barranquilla Inicio etapa operación proyecto Puerta del Hierro – Cruz del Viso Inicio etapa operación proyecto Ip Neiva – Girardot Inicio etapa operación proyecto IP Vías del Nis Inicio etapa operación proyecto Rumichaca – Pasto	20%	40%	20%	Entrada en operación de PIVC (24-05-2021)	60%	20%	4%	Finalizar la etapa de construcción de proyectos viales de la cuarta generación de concesiones e iniciar su etapa de operación y mantenimiento.	PHCV: Sucre-Bolívar-Atlántico
3	Gestionar la ejecución de proyectos en el modo carretero	Gestión para la construcción de las vías primarias bajo el esquema de concesión Programa 4G programadas para el cuatrienio	532	01/01/2021 a 31/12/2021	Numero de Kilometros construidos de via primaria en proyectos bajo esquema de concesion programa 4G gestionados por la ANI - 136,4km Numero de Kilometros de via primaria rehabilitados y mantenidos en los proyectos definidos bajo esquema de concesion programa 4G monitoreados por la ANI - 346 Km	45%	30%	62%	Se han construido 19,67 km con corte 30-04-2021 (37% de cumplimiento) Se rehabilitaron 131,42 km con corte a 30-04-2021 (75% de cumplimiento) Queda pendiente lo ejecutado en el mes de mayo de 2021	70%	62%	28%	Construir 186,4 Kms y Rehabilitar 346 kms de red vial primaria concesionada	Pais
4	Gestionar la ejecución de proyectos en otros modos de transporte	Numero de aeropuertos con obras de modernización y % de avance en el cumplimiento en el plan de modernización	3		Recibir obras de modernización en aeropuertos concesionados	15%	40%	100%	Se genera la puesta en servicio de la fase II del Aeropuerto de Barranquilla Mantenimiento del pavimento de pista (Aeropuerto Oliva Herrera) Adecuación sala de descanso muelle norte - Laboratorio COVID. Extramural - El Dorado	60%	100%	15%	Ejecutar obras de modernización de los aeropuertos concesionados mejorandos su infraestructura fisica (E&D, torres de control, terminales, pistas y plataformas, operación y mantenimiento)	Barranquilla Medellin Bogota
5	Gestionar la ejecución de proyectos en otros modos de transporte	Numero de Informes de cumplimiento del Plan de inversiones de las 11 concesiones portuarias	4		Presentar informes de avance de las inversiones en los proyectos que cuentan con planes de inversion	10%	50%	40%	En el cumplimiento del procedimiento GCSP-P-019, para la vigencia 2020 fueron presentados informes trimestrales en los cuales se puede verificar el estatio de los proyectos, así como el porcentaje de ejecución de los planes de inversión. En lo que respecta a la vigencia 2021 a 31 de mayo, fueron debidamente radicados los informes para primer trimestre.	60%	40%	4%	Realizar el seguimiento al avance de las inversiones, para verificar el cumplimiento por medio de informes.	Zonas Portuarias
Total						100%						55%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):												55%		
FECHA	26/05/2021		Firma del Presidente de Agencia			Firma del Gerente de Agencia								
VIGENCIA	01/01/2021 - 31/05/2021													

 ANI Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

FORMATO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Se deben elegir 5 competencias para ser evaluadas

Criterios de valoración	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion [1-5]	Valoración	Comentarios para la retroalimentación
1 Orientación a resultados	1 Asume la responsabilidad por sus resultados y trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.	5	5,0	
	2 Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos y Adopta medidas para minimizar riesgos.	5		
	3 Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados y se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.	5		
	4 Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad y Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos	5		
	5 Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.	5		
	6 Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0		
2 Orientación al usuario y al ciudadano	1 Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna.	5	5,0	
	2 Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5		
	3 Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos.	5		
	4 Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo.	5		
	5 Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente.	5		
	6 Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0		
3 Trabajo en equipo	1 Cumple los compromisos que adquiere con el equipo	5	5,0	
	2 Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	5		
	3 Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros	5		
	4 Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales	5		
	5 Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	5		

 ANI Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

FORMATO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Se deben elegir 5 competencias para ser evaluadas

		6	Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	5		
		Total Puntaje Evaluador		5,0		
4	Compromiso con la organización	1	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5,0	
		2	Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5		
		3	Apoya a la organización en situaciones difíciles	5		
		4	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5		
		5	Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas	5		
		6	-	5		
		Total Puntaje Evaluador		5,0		

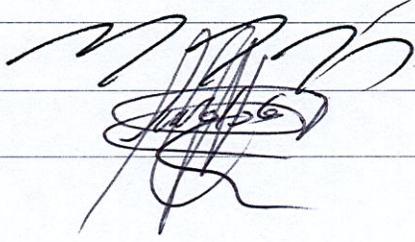
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

FORMATO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Se deben elegir 5 competencias para ser evaluadas

5	Liderazgo efectivo	1	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones	5	5,0	
		2	Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	5		
		3	Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas	5		
		4	Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral	5		
		5	Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión	5		
		6	Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	5		
		Total Puntaje Evaluador				

VALORACIÓN FINAL	5,0	100%
------------------	------------	-------------

FIRMA DEL PRESIDENTE DE AGENCIA		FECHA
FIRMA DEL VICEPRESIDENTE		26/05/2021

 <small>Agencia Nacional de Infraestructura</small>	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: GETH-F-050
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 002
	FORMATO	ACUERDO DE GESTIÓN	FECHA: 31/07/2019

FORMATO 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

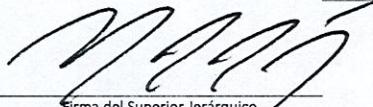
Apellidos y Nombres del Vicepresidente	Luis Eduardo Gutierrez Diaz
Dependencia	Vicepresidencia de Gestion Contractual
Fecha	

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONSOLIDADO PORCENTAJE		
COMPROMISOS GERENCIALES	55%	44%
PONDERADO	80%	
FACTOR ADICIONAL	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		64%

CUMPLIMIENTO FINAL

64%


 Firma del Superior Jerárquico


 Firma del Garante Publico

FECHA: 26/05/2021

VIGENCIA: 2021