



INFORME DE RESULTADOS

Informe final

PREMIO A LA GESTIÓN DE LA SUPERVISIÓN

Objetivo del premio

- Nace como consecuencia de las lecciones aprendidas y la gestión del conocimiento de la versión 2015 del Premio nacional de interventorías
 1. Se hace la presentación del modelo a la Vicepresidencia de gestión contractual y la Vicepresidencia Ejecutiva con el fin de desarrollar mejoras y ajustes al mismo.
 2. Se hace exposición del contenido y el modelo a la presidencia de la ANI, se reciben aportes de mejora en concreción de criterios e impacto esperado sobre los supervisores, se incluyen las mejoras para la elaboración de la guía de evaluación.

Objetivo general de la Campaña

Incentivar en los colaboradores de la ANI a postularse en el premio a la gestión de la supervisión 2016 en el mes de junio.

Objetivo del premio

Reconocer la importancia de la labor de seguimiento que realizan las personas encargadas de apoyar la gestión de la supervisión en pro del éxito de los proyectos a su cargo y por ende de los fines esenciales del Estado.

- Público: Interno.
- Equipo de Trabajo: Control Interno / Comunicaciones / Talento Humano.

EJERCICIO DE PRUEBA DE LA MATRIZ DE CALIFICACIÓN

Metodología de Calificación

- La evaluación de cada postulante la realizará un grupo experto conformado por dos funcionarios de la Agencia Nacional de Infraestructura y un invitado experto en los temas a exponer.
- La metodología se desarrollará conforme al siguiente plan:
 1. Organizar una presentación de 10 diapositivas en cualquier formato.
 2. Enviar una copia del proyecto inscrito a la Oficina de Control Interno y al GIT de Talento Humano.
 3. Preparar una exposición de máximo 10 minutos que sustentará al jurado calificador.

Guía Premio a la gestión de la supervisión

- Para la revisión, construcción y adaptación de la Guía para el premio a la gestión de la supervisión se contó con el apoyo de:

1. Vicepresidencia de planeación, riesgos y entorno. Dr. Jaime García, Dra. Poldy Osorio y Xiomara Juris.

La vicepresidencia apoyo la revisión del documento guía del premio.

2. Coordinación de Talento Humano. Dra. Ivonne Prada.

La Coordinación de talento humano sugirió el entorno del premio como apoyo a la supervisión y se tienen en cuenta lideres de supervisión y personas que apoyan la gestión de la supervisión.

Metodología de Calificación

- Se realizó la revisión de la metodología cuantitativa para la calificación de los postulantes al premio a la gestión de la supervisión en la cual se contó con el apoyo de Juan Diego Toro quien elaboró la matriz de evaluación.
- El ingeniero Juan Diego Toro capacitó al apoyo del proyecto Julián Guarín quien desarrollará la tabulación para la generación de la ficha que se tomará como herramienta base de calificación y determinación de los ganadores del reconocimiento.

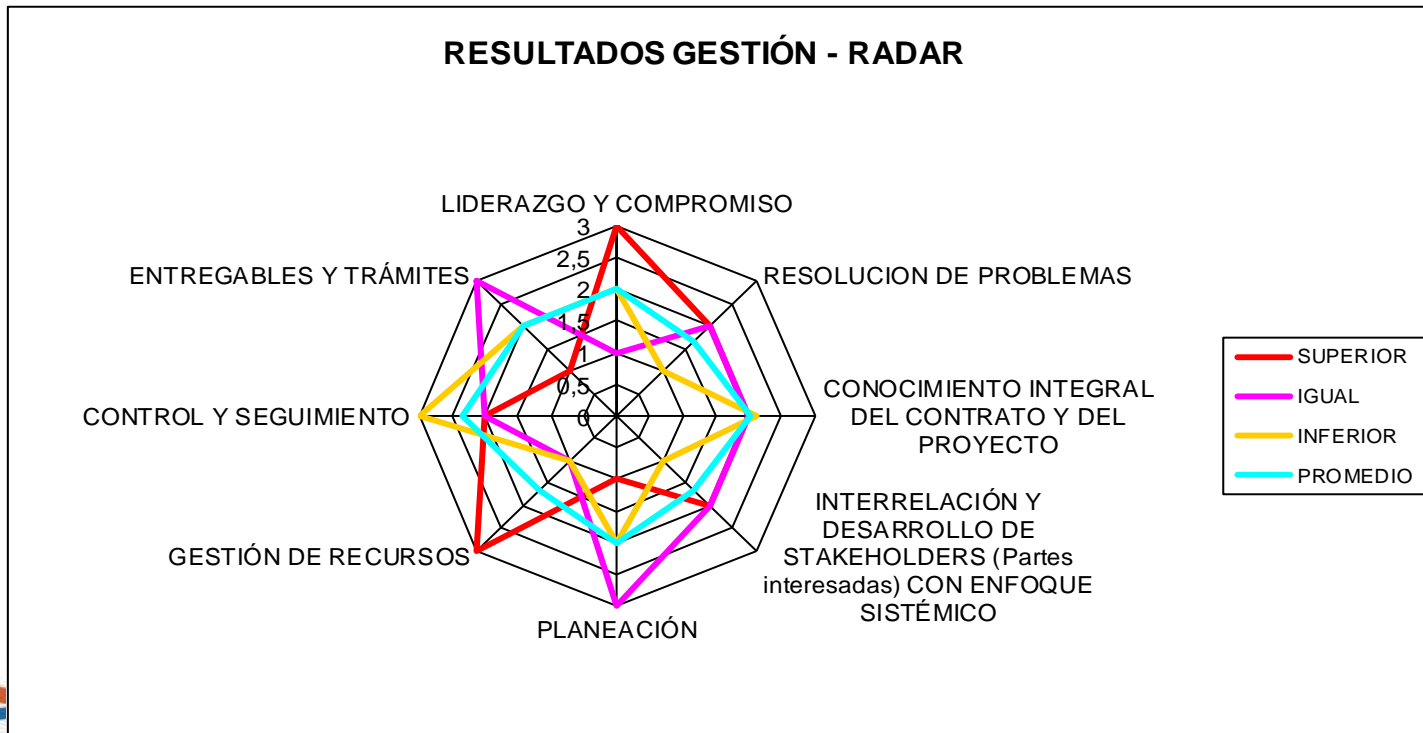
Julián
Villavicencio

	SUPERIOR	IGUAL	INFERIOR	PROMEDIO
LIDERAZGO Y COMPROMISO	3	1	2	2,00
RESOLUCION DE PROBLEMAS	2	2	1	1,67
CONOCIMIENTO INTEGRAL DEL CON	2	2	2,125	2,04
INTERRELACIÓN Y DESARROLLO D	2	2	1	1,67
PLANEACIÓN	1	3	2	2,00
GESTIÓN DE RECURSOS	3	1	1	1,67
CONTROL Y SEGUIMIENTO	2	2	3	2,33
ENTREGABLES Y TRÁMITES	1	3	2	2,00
TOTALES	2,20	1,80	1,81	1,94

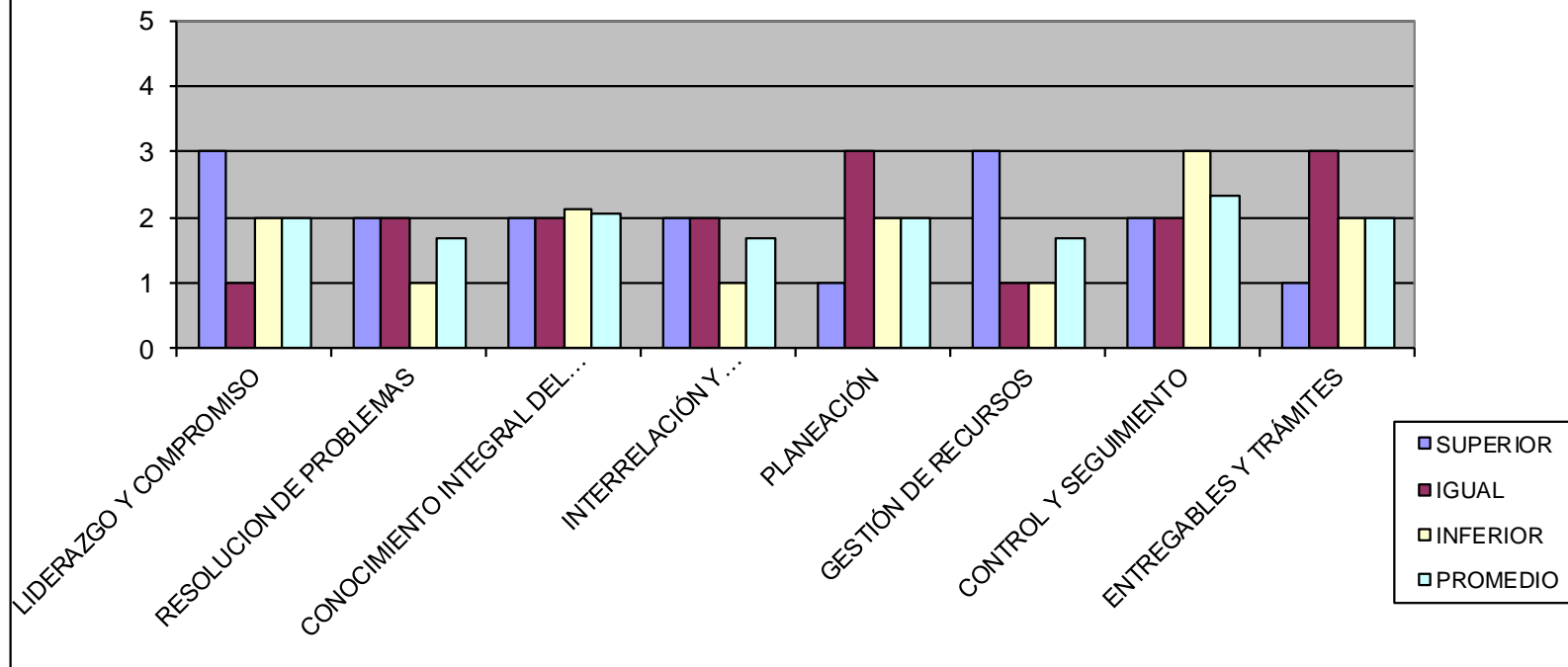
Imprimir

Guardar

Borrar



RESULTADOS GESTIÓN - BARRAS



2,33 CONTROL Y SEGUIMIENTO
 1,67 RESOLUCION DE PROBLEMAS
 1,94

La estrategia será ejecutada bajo componentes necesarios para cumplir el objetivo planteado inicialmente:

Comunicaciones

1. **Divulgación** (Ecard de Invitación impresa – Ecard digitales unidas a la convocatoria)
2. **Acompañamiento** (De acuerdo a lo planeado en el cronograma y actividades aprobadas)

Actividad 1: Invitación impresa, dirigida sólo a las personas que apoyen la gestión de la supervisión de la ANI, bajo la misma línea que diría:

La Agencia Nacional de Infraestructura

Lo invita a postularse al Premio a la Gestión de la Supervisión 2016 diseñado para dar un reconocimiento especial a quienes han desarrollado las mejores prácticas en sus actividades y alcanzado logros significativos que redundan en el crecimiento personal y profesional de los individuos y de la Entidad

Fecha máxima de postulación: Viernes 24 de Junio de 2016

Mayor Información: GIT de Talento Humano

Bogotá, Colombia



La Agencia Nacional de Infraestructura

Ecard: Invitación personal de la Agencia.



Lo invita a postularse al
Premio a la Gestión de la Supervisión 2016
Diseñado para dar un reconocimiento especial a quienes han desarrollado las *mejores prácticas* en sus actividades y alcanzado logros significativos que redundan en el crecimiento personal y profesional de los individuos y de la Entidad

Fecha máxima de postulación:
Viernes 24 de Junio de 2016

Mayor Información:
Oficina de Control Interno
GIT de Talento Humano

Bogotá D.C., Colombia

Campaña de divulgación – Invitación personal

- La campaña de divulgación para la entrega de las invitaciones personales de la Agencia Nacional de Infraestructura a los gestores de la supervisión se llevo a cabo durante 3 días en la jornada de la mañana y se obtuvieron los siguientes resultados:
 1. Se entregó el total de las invitaciones que el departamento de comunicaciones aportó para la fase.
 2. Se sensibilizaron a 84 personas entre ellas, líderes de supervisión y personal de apoyo a la gestión de la supervisión de las áreas técnica, riesgos, predial, social y ambiental.
 3. Se sensibilizó y dio conocimiento del premio a la Gerencia Social y ambiental. El gerente apoyó la iniciativa.
 4. Se sensibilizó y dio conocimiento a la Vicepresidencia Ejecutiva. El vicepresidente apoyo la iniciativa.

Campaña de divulgación – Invitación magnética

- La campaña de divulgación magnética esta en manos del departamento de comunicaciones internas de la Agencia. Se han llevado a cabo 3 jornadas de divulgación por correo electrónico interno de la Agencia y se ha llegado a tener un numero de 250 personas sensibilizadas por este medio por jornada.

Nuevas actividades programadas

1. Se generó la necesidad de sensibilizar y solicitar el apoyo de las gerencias de cada uno de los modos de proyectos en la Agencia.
2. Se programaron nuevas jornadas de sensibilización personal para la semana del 20 al 24 de junio de 2016.
3. Se aumentarán las divulgaciones por correo electrónico en la semana del 20 al 24 de junio de 2016.

Actividades Digitales:

Ecard 1 (con la misma línea gráfica) invitando a postularse:

¡Buscamos la mejor práctica y el reconocimiento puede ser tuyo!



(SILUETA EN BLANCO DE LO QUE SERÍA EL GANADOR)

¡Postúlate haciendo clic aquí!
Premios a la Gestión de la Supervisión 2016

Ecard 2 (con la misma línea gráfica) invitando a postularse:

Lee con atención porque si cumples los siguientes criterios de selección, el ganador puedes ser tú:

- ¿Eres Líder y comprometido?
- ¿Tienes capacidad para resolver problemas con facilidad?
- ¿Conoces integralmente el contrato y el proyecto a cargo?
- ¿Generas y desarrollas buenas relaciones de trabajo?
- ¿La Planeación es lo tuyo?
- ¿Tienes una buena administración de los recursos de tus proyectos?
- ¿Controlas y realizas seguimiento a tus proyectos?
- ¿Realizas entregables y trámites oportunamente?

¡Postúlate haciendo clic aquí!
Premios a la Gestión de la Supervisión 2016

Ecard 3 (con la misma línea gráfica) invitando a postularse:

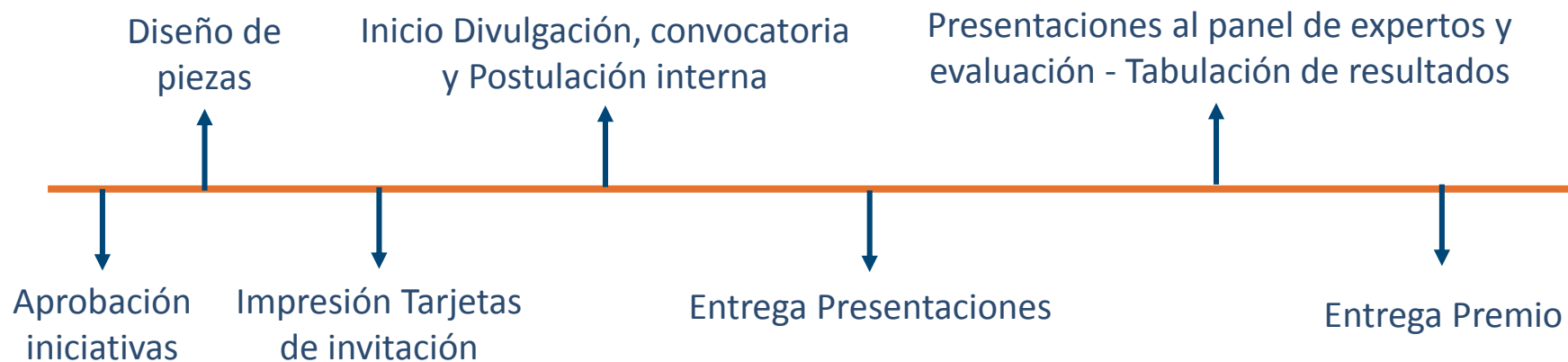
¿Estás participando por el Premio a la Gestión de Supervisión 2016?

Ten en cuenta que:

1. Debes preparar una presentación con máximo 10 dispositivas en cualquier formato.
2. Cuentas con un tiempo máximo de 10 minutos para presentar tu proyecto ante el jurado calificador, conformado por dos funcionarios ANI y uno externo con especial trayectoria y reconocimiento.
3. Debes enviar una copia de tu proyecto al Grupo Interno de Trabajo Talento Humano (dquintero@ani.gov.co)

¡Postúlate haciendo clic aquí!
Premios a la Gestión de la Supervisión 2016

CRONOGRAMA



Postulados Premio a la Gestión a la Supervisión

NOMBRE DEL PROYECTO	NOMBRE DEL GESTOR PARTICIPANTE	VICEPRESIDENCIA A LA QUE PERTENECE EL PROYECTO INSCRITO	DATOS DE CONTACTO.
Aeropuerto El Dorado II	Libardo Silva Morales	Estructuración	3143474667
APP Loboguerrero-Buga	Margarita Rosa Pardo Restrepo	Gestión Contractual	marrosparres@gmail.com
Autopista al mar 1	Jaime Alonso Garcia Arango	Planeación, riesgos y Entorno	3138297936 y jagarciaa@ani.gov.co
Bogotá - Villeta	Sergio Andres Rodriguez Bonilla	Gestión Contractual	3138992300 ingsrodriguezbonilla@hotmail.com
Bosa - Granada - Girardot	Luis Antonio Rodriguez Piñeros	Ejecutiva	3143745785
Buga - Buenaventura	Kely Jhojanna Martin Alvarado	Estructuración	3012854066
Cartagena - Barranquilla y Circunvalar de la Prosperidad	Lauren Diane Iguaran Salinas	Gestión Contractual	3013716955 - liguaran@ani.gov.co
	Nathalie Valencia Barrera	Gestión Contractual	3208654785 nathalievb83@hotmail.com

Postulados Premio a la Gestión a la Supervisión

NOMBRE DEL PROYECTO	NOMBRE DEL GESTOR PARTICIPANTE	VICEPRESIDENCIA A LA QUE PERTENECE EL PROYECTO INSCRITO	DATOS DE CONTACTO.
Concesión Aeropuerto Internacional Ernesto Cortissoz de Barranquilla	Jose Ariel Muñoz Vargas	Gestión Contractual	3192485634 jamunozv@gmail.com
Concesión Centronorte	Cesar Fernando Losada Figueroa	Gestión Contractual	3102550325 closada@ani.gov.co
Conexión Norte	Wilson Ballesteros	Gestión Contractual	WBALLESTEROS@ANI.GOV.CO 3108027211
Desarrollo Vial Armenia - Pereira - Manizales	Marco Antonio Álzate Ospina	Gestión Contractual	3128329290 - marconiosp@yahoo.com
Girardot - Ibagué - Cajamarca (Iniciativa Privada)	Wilson Garzon Cifuentes	Gestión Contractual	3112914859
Malla Vial del Meta (Iniciativa Privada)	Martha Castellanos	Gestión Contractual	3102224216 macave068@gmail.com
	Frank Lopez Jiménez	Gestión Contractual	3108589899

Postulados Premio a la Gestión a la Supervisión

NOMBRE DEL PROYECTO	NOMBRE DEL GESTOR PARTICIPANTE	VICEPRESIDENCIA A LA QUE PERTENECE EL PROYECTO INSCRITO	DATOS DE CONTACTO.
Neiva Espinal Girardot	Olga Nathalia Vargas	Gestión Contractual	3202471057
Pacífico 1	Lilian Iaza Pinedo	Gestión Contractual	lmlaza@ani.gov.co
	Equipo de trabajo	Gestión Contractual	3006590694
Sociedad Portuaria Puerto de Mamonal S.A.	Enid Sofia Acero Vargas	Gestión Contractual	eacero@ani.gov.co
Concesión Pereira – La Victoria	Jaime Fernando Ortiz Díaz	Gestión Contractual	<u>jortiz@ani.gov.co</u> <u>3138868196</u>

Fechas aprobadas para el Premio Supervisores

ACTIVIDAD	ENTIDAD A CARGO	FECHA
Lanzamiento	Oficina de Control Interno	31-mar-16
Divulgación, Convocatoria y Postulación	Talento Humano / Comunicaciones Internas ANI	Desde el 1 de junio hasta el 24 de junio de 2016
Entrega de presentaciones	Talento Humano	27 de junio de 2016 al 8 de julio de 2016
Presentaciones al panel de expertos y evaluación	Talento Humano/Panel Expertos	Del 11 de Julio hasta el 29 de Julio de 2016
Tabulación de resultados	Oficina de Control Interno	Del 29 de Julio hasta el 4 de Agosto de 2016
Entrega del Premio	ANI	8 de Septiembre de 2016

Ceremonia de entrega del 1er premio a la gestión de la supervisión

- El día 8 de septiembre se llevó a cabo la premiación a la mejor supervisión de la ANI en las instalaciones de la Escuela Colombiana de Ingeniería – Julio Garavito. En el evento se destacaron la gestión de los primeros 3 puesto de premio a saber:
- **1. El primer puesto se otorgó a Wilson Yovani Garzón Cifuentes con el proyecto IP Girardot – Ibagué – Cajamarca.**
- **2. Segundo lugar para Marco Antonio Álzate Ospina (Armenia – Pereira – Manizales).**
- **3. Tercer lugar para Lilian Mercedes Laza Pinedo (Pacífico 1).**
- El ganador se escogió por su desempeño y mejores prácticas en la gestión de la supervisión del proyecto inscrito. De igual forma se reconoció la labor de los participantes que terminaron en segundo y tercer lugar con el propósito de dar a conocer la importancia de desarrollar cada vez mejor la labor que permite a la ANI controlar la consecución de los proyectos de infraestructura.

Análisis de ganadores

PARTICIPANTES

18

GANADOR, SEGUNDO Y TERCER LUGAR

3

1

BECA PARA DIPLOMADO EN
GERENCIA DE PROYECTOS

2

RECONOCIMIENTO POR
PARTE DE LA ANI

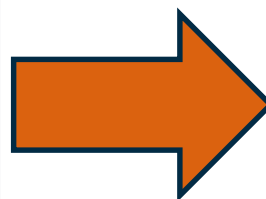
3

RECONOCIMIENTO POR
PARTE DE LA ANI

CERTIFICADO DE
PARTICIPACIÓN

15

De acuerdo a lo establecido en la metodología del premio a la gestión de la supervisión se dio cumplimiento a las sugerencias de la presidencia de la ANI, y se generaron mas resultados:



1. Se premio a más del 17% de los participantes del Premio.
2. El reconocimiento al ganador, segundo y tercer lugar se hizo en nombre del equipo de supervisión del proyecto inscrito y el respectivo líder.
3. Se entregó un certificado de participación al 100% de los participantes del premio.

Presentación y evaluación de postulantes

- Acorde al cronograma establecido en la etapa de planeación, los jurados atendieron la calificación de las exposiciones y presentaciones de los 18 postulantes del premio a la gestión de la supervisión.
- Los jurados atendieron cada presentación y formularon preguntas al final respecto a diferentes temas correspondientes a buenas prácticas en la resolución de problemáticas pasadas y/o vigentes.
- Las jornadas concluyeron con sugerencias y propuestas por parte de los jurados y han sido tomadas en cuenta para la elaboración de lecciones aprendidas.

Lecciones aprendidas

Premio a la gestión de la supervisión

Después de haber asistido a las presentaciones de los participantes al Premio, los jurados determinaron que la Agencia cuenta con un grupo de trabajo muy profesional, bien preparado y diligente. El premio se lo merecen todos los participantes. (Edgard Barbosa Cruz)

Con respecto a sugerencias para las próximas ediciones de la convocatoria a dicho Premio se sugirió lo siguiente según lo observado en las jornadas del 27, 28 y 29 de agosto.

- Teniendo en cuenta que el trabajo de Supervisión es interdisciplinario, no se deberían convocar profesionales sino grupos de trabajo.
- Además de la presentación en Power Point, se le podría solicitar a los grupos participantes que preparen un documento muy corto, que cubra todos los puntos que el jurado evaluador va a calificar. Esto ayudaría para poder tener en cuenta en la calificación aspectos que no se hayan podido incluir en las presentaciones públicas formales por limitaciones de tiempo.
- En caso de empate para la designación del ganador del Premio propongo un sorteo público.