

# Informe de Equidad de Género

**Equipo de Trabajo de Equidad de Género**

**Corte Julio de 2022**



# ¡EN LA ANI NOS MOVILIZAMOS CON EQUIDAD!

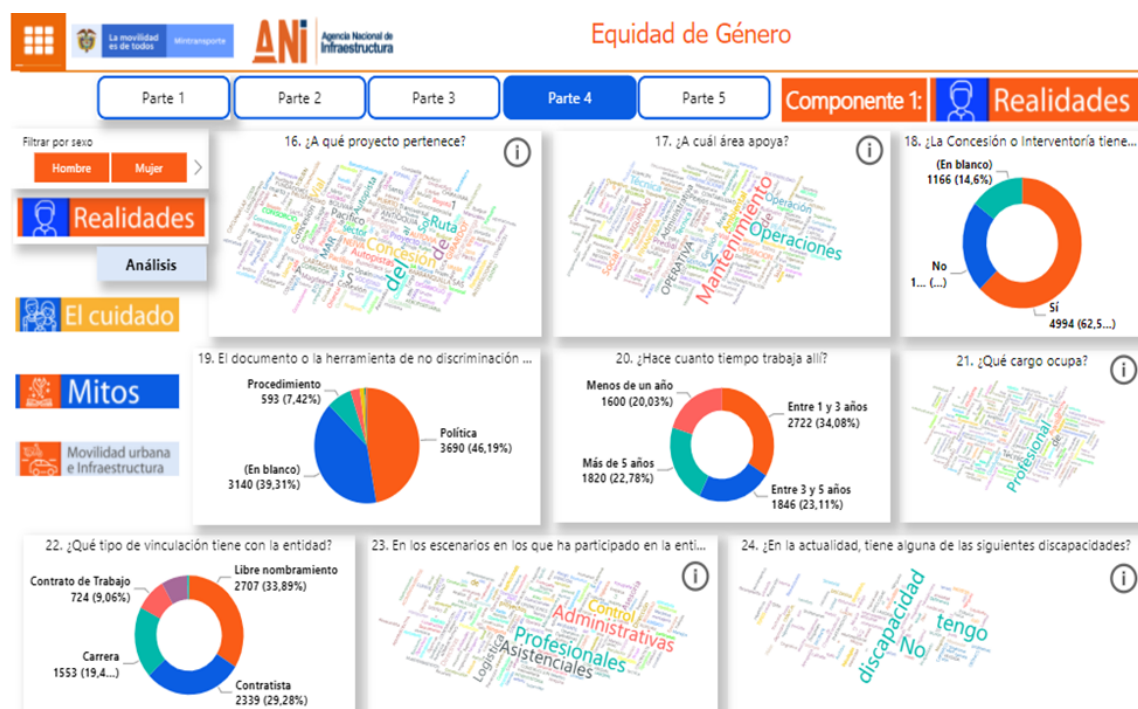
En la ANI tenemos la firme convicción de que la Equidad de Género es fundamental para lograr el desarrollo sostenible de nuestro país. Es por eso por lo que, en los últimos años, bajo el lema “*Nos movilizamos con Equidad*”, nos hemos enfocado en promover acciones positivas y tangibles, encaminadas a la apropiación de la equidad de género; velar por la igualdad entre las personas, en oportunidades y trato; eliminar cualquier tipo de discriminación; y asegurar tolerancia cero a la violencia, entre sus colaboradores, en todas sus formas.

En este contexto, desde mitad de año de la vigencia 2019, la Agencia hace parte de la mesa técnica sectorial de equidad de género, creada mediante Resolución 2830 de 2019, e impulsada por la Ministra de Transporte Ángela María Orozco; y como acto de confirmación y seguimiento a ese propósito, el presidente de la ANI, Manuel Felipe Gutiérrez, creó el Equipo de Trabajo para la Equidad de Género, mediante la Resolución 1708 de 2019, el cual se encuentra conformado por representantes de cada una de las vicepresidencias, quienes, de manera propositiva, aportan a la realización de acciones y actividades, como las que presentamos en este informe, para cumplir los mencionados propósitos y recoger la mirada de las diferentes áreas de la entidad.

# ENCUESTA DIAGNÓSTICO DE EQUIDAD DE GÉNERO



Implementamos la Encuesta Diagnóstico de Equidad de Género, que contó con la participación de 7.988 hombres y mujeres de la entidad, las concesiones, los contratistas de obra y las interventorías de los proyectos, en la que abordamos diferentes ejes temáticos, tales como: realidades, el cuidado, mitos y movilidad urbana e infraestructura.



## RANKING PAR- AEQUALES

Así mismo, participamos por segundo año consecutivo, en la medición de desempeño en equidad de género y la promoción de la diversidad a nivel institucional que mide el Ranking PAR – AEQUALES, ocupando, a nivel nacional, el puesto No. 86, entre el total de 356 entidades participantes, y el puesto No. 37 entre las 50 entidades públicas que se postularon a nivel nacional.




# ENCUESTA EQUIPARES



Construimos la Encuesta de Equipares, con la participación de 440 funcionarios y contratistas de la ANI, en la que se indagó sobre 93 puntos relacionados con la igualdad de género en el ámbito laboral, aportando con este ejercicio interno en la actualización de la información relacionada con la vinculación laboral de hombres y mujeres de los niveles directivos, en concesiones e interventorías y de todos los niveles en la agencia; así mismo, enrutó a la entidad para lograr que, en el 2021, se expidiera la Política de Equidad de Género.

## POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO



¡CONSTRUYAMOS JUNTOS LA  
POLÍTICA DE EQUIDAD  
DE GÉNERO  
DE NUESTRA ENTIDAD!

Ingresar aquí compártenos tus ideas y participa por los premios que hemos preparado.

**Reglas de juego del concurso:**

- El Equipo de Trabajo de Equidad de Género de la ANI elegirá las 20 ideas que más se destaquen por su singularidad y articulación con la misión y visión de la Agencia.
- Todos los colaboradores pueden participar del concurso, que estará abierto hasta el viernes 23 de abril.
- Los ganadores se darán a conocer el miércoles 28 de abril.
- Los premios serán entregados por la Vicepresidenta Administrativa y Financiera y la delegada del presidente de la agencia la última semana del mes de abril.

**¡LA EQUIDAD ES ASUNTO DE TODAS!**



Formulamos, implementamos y difundimos la Política de Equidad de Género de la ANI, que tiene como objetivo: *"disponer el marco orientador para la práctica efectiva y toma de decisiones que generen transformaciones en relación con el derecho a la igualdad y la equidad de género entre las personas que sirven o prestan su colaboración a la Agencia Nacional de Infraestructura, así como propender por su restablecimiento en caso de ser vulnerados."*

Cabe señalar que, la formulación de la Política se llevó a cabo con la participación de los contratistas y funcionarios de la entidad, para lo cual también se realizó un concurso que buscaba premiar las ideas y propuestas más significativas.



¿Sabías que en la ANI tenemos una

# POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO?

[Clic aquí para conocerla](#)



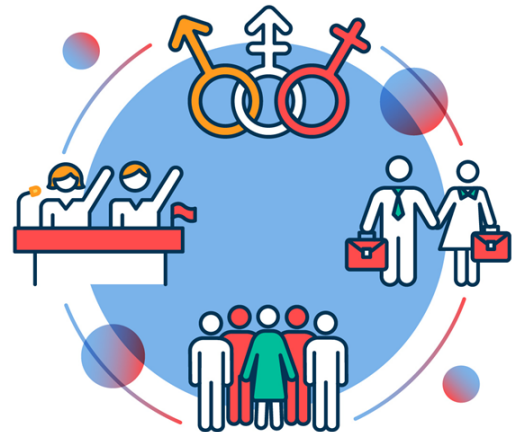
¡En la ANI nos movilizamos con Equidad!



## ACUERDO PNUD-EQUIPARES

El 14 de noviembre de 2021, llevamos a cabo la firma de un Acuerdo con PNUD, para la implementación del "Sello Equipares", un programa de certificación encaminado a reconocer a las organizaciones que implementen de manera efectiva el Sistema de Gestión de Igualdad de Género y que con ello logren generar transformaciones culturales y cierre de brechas de género en su interior.

Así mismo, para su implementación y apropiación, hemos llevado a cabo diferentes campañas de difusión, con el apoyo de la Oficina de Comunicaciones, a través de piezas comunicativas enviadas a los correos electrónicos de los diferentes funcionarios y contratistas.



¡ANI cumple con sus propósitos en

## Equidad de Género!

La Agencia Nacional de Infraestructura suscribió el 16 de noviembre un acuerdo para implementar el "Sello EQUIPARES" y así fortalecer la política pública de Equidad de Género.

[Clic aquí para conocer el Acuerdo](#)



# POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

En la cláusula vigésima octava de los contratos de prestación de servicios profesionales de la ANI, se dejó fijado que, durante la ejecución del contrato, el contratista debe comprometerse a conocer y dar cumplimiento a la Política de Equidad de Género expedida por la Agencia.

**VIGÉSIMA OCTAVA – CUMPLIMIENTO DE POLÍTICA EQUIDAD DE GÉNERO.** Durante la ejecución del contrato, el CONTRATISTA se compromete a conocer y dar cumplimiento a la Política de Equidad de Género expedida por LA AGENCIA.

## POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LA PROVISIÓN DE CARGOS DE PLANTA:

En el Procedimiento GETH-P-001 - Provisión de los cargos de planta de personal de la ANI, se estableció en la actividad 3: *"Informar al presidente de la Agencia las vacantes. Para los casos que se requiera, consultar la base de datos "trabaje con nosotros" y presentar al área interesada, candidatos que cumplan con el perfil, procurando el cumplimiento de la Política de Equidad de Género de la ANI y la participación de mujeres en cargos directivos según la normatividad vigente"*.

PROVISIÓN DE LOS CARGOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ANI					
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
CÓDIGO	GETH-P-001	VERSIÓN	008	FECHA	14/01/2022
OBJETIVO	Seleccionar al personal idóneo para proveer los cargos vacantes de la Planta de Personal de la Agencia Nacional de Infraestructura, de acuerdo con la normatividad vigente.				
ALCANCE	El procedimiento inicia con la revisión de la naturaleza del empleo vacante y finaliza con la inducción al nuevo funcionario.				
RESPONSABLE DEL PROCEDIMIENTO	Coordinador del Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano				



# ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DE MARCA E IMAGEN INSTITUCIONAL

Se llevó a cabo la inclusión de la perspectiva de género en el lenguaje y las comunicaciones de la Agencia (Lenguaje no sexista), a través de la actualización del Manual de Marca e Imagen Institucional.

	<b>MARCA E IMAGEN INSTITUCIONAL</b>					
	<b>TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN, SERVICIO AL CIUDADANO Y COMUNICACIÓN</b>					
	<b>CÓDIGO</b>	TPSC-M-001	<b>VERSIÓN</b>	003	<b>FECHA</b>	20/06/2022

## FORMACIÓN EN TEMAS DE GÉNERO

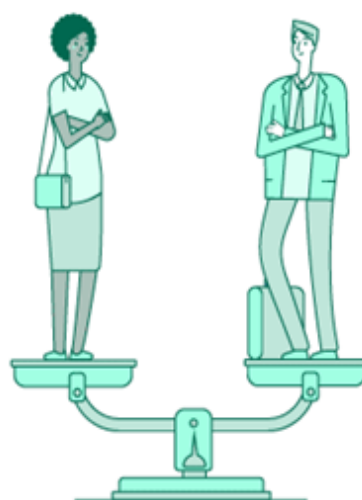
En materia de capacitación, se compartió, vía correo electrónico, la guía de inscripción y el catálogo de cursos gratuitos e interactivos disponibles en el Training Center de ONU Mujeres, para que los funcionarios y colaboradores de la Agencia conocieran y apropiaran conceptos básicos relacionados con igualdad, género, inclusión, promoción y empoderamiento de hombres y mujeres.



● Certifícate con  
● ONU Mujeres

● y da el primer paso para construir el mundo más equitativo que quieres para tus hijas e hijos

**#YoSéDeGénero**



The logo for UNLab 4.0, featuring the text "UNLab" in a white, sans-serif font on a dark purple square background. The number "4" is stylized with a white dot, and the ".b" is also in white.

Adicionalmente, en alianza con el Equipo de UNLab 4.0 de la Universidad Nacional, se impartió el Curso: "*Género y Paradigmas*", relacionado con el rompimiento de paradigmas, patriarcado, roles de género, acoso laboral y sexual, entre otros. Este curso virtual fue un espacio abierto y asincrónico en el que interactuaron 35 servidores y funcionarios desde sus imaginarios y conocimientos.

De igual manera, durante el mes de agosto, se llevará a cabo un *Concurso de Equidad de Género*, con el que premiaremos a 2 personas que realicen 2 de los cursos disponibles en la plataforma de formación de ONU Mujeres, y que nos remitan los respectivos certificados, entre los cuales se encuentran:



-Curso "*Yo sé de género 1-2-3: conceptos básicos de género, marco internacional para la igualdad de género y la promoción de la igualdad de género en el sistema de la ONU*".

-Curso "*Las cuestiones de género y el desarme*".

-Curso "*Programa insignia ciudades y espacios públicos seguros para mujeres y niñas*".

-Curso "*Agenda 2030 para el desarrollo sostenible y la igualdad de género*":

# ACCIONES CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



Habilitamos en la Intranet de forma permanente, y como un botón flotante, el *Violentrómetro*, un instrumento guía al que pueden acudir los servidores y colaboradores de la ANI para advertir el grado de violencia del que pueden ser víctimas hombres y mujeres en una relación de pareja.



**LÍNEA PÚRPURA:**  
Mujeres que escuchan mujeres  
**018000 112 137**  
WhatsApp: 300 7551846



**CALMA:**  
Línea de escucha para hombres  
**018000 423 614**

Adicionalmente, como alternativa para apoyar a las mujeres y a los hombres en lo que respecta a la salud física, emocional y mental, la ANI dispuso y difunde un banner, con las rutas de atención para la escucha activa en temas relacionados con violencia, maltrato, discriminación, entre otros, tales como: Línea Púrpura del Distrito Capital, la Línea Calma, de escucha para hombres, y la línea 155 para orientación de mujeres.



# CONMEMORACIÓN FECHAS DESTACADAS EQUIDAD DE GÉNERO



Durante el mes de marzo de cada año conmemoramos el mes de la Equidad, con ocasión del Día Internacional de la Mujer – 8 de marzo y el Día Internacional del Hombre - 19 de marzo.

## ¡Feliz día del hombre!

**Celebramos el papel determinante de millones de hombres que han decidido abrir espacios de igualdad,** despojarse de roles tradicionales y reinventarse, construyendo una nueva sociedad desde su labor como padres, trabajadores y ciudadanos.

Que esta sea la oportunidad de reflexionar en torno a las nuevas masculinidades, profundizar en temas relacionados con la salud masculina a nivel social, emocional y físico.



Equipo de Equidad de Género y Talento Humano

En ese sentido, en 2020, llevamos a cabo un conversatorio con mujeres trabajadoras de los proyectos de los diferentes modos de transporte, cuya labor es comúnmente realizada por los hombres.

De igual forma, en 2021, llevamos a cabo una Trivia de Equidad de Género, en la que más de 25 servidores y contratistas participaron, respondiendo preguntas relacionadas con la información registrada en la Encuesta Diagnóstico de Equidad de Género.



# CONMEMORACIÓN FECHAS DESTACADAS EQUIDAD DE GÉNERO

Por su parte, en 2022, se llevó a cabo una carrera de observación, en la que participaron hombres y mujeres, funcionarios y contratistas de la Agencia. El evento tuvo como objetivo abordar y promover temas con enfoque de género, entre los que se destacan: *la No violencia contra las mujeres, reaprendizaje de roles, nuevas masculinidades y rompimiento de paradigmas relacionados con el género.*



Eres nuestro invitado especial a la charla virtual:

## "De la falda al pantalón – Cerrando brechas"

Un espacio para cambiar estereotipos y contribuir a una cultura de equidad de género

Lunes 28 de marzo | 3:00 p.m.

Clic aquí para unirte al espacio

Organiza Equipo Equidad de Género y Talento Humano

**ANI** Agencia Nacional de Infraestructura

The graphic features a pink background with floral and leaf motifs. It includes an illustration of three diverse women with their arms raised in celebration. A blue button with white text says 'Clic aquí para unirte al espacio'.



Demostremos que

## "En la ANI actuamos con equidad"

Inscríbete y participa en las carreras de observación los próximos martes 8 y viernes 18 de marzo de 2022.

- Arma tu pareja (hombre y mujer) de un área diferente a la que trabajas.
- [Da clic aquí e inscríbete.](#)
- A vuelta de correo te indicaremos el día que participarás, así como el lugar donde deberás presentarte con tu pareja para recibir las instrucciones de la carrera.
- El primer puesto recibirá un bono de \$ 200.000 y el segundo puesto un bono de \$ 100.000

The graphic features a pink background with floral and leaf motifs. It includes an illustration of a hand in a blue sleeve and another in a pink sleeve. The text is arranged in a clean, modern layout.

Además, con el apoyo del GIT Talento Humano, llevamos a cabo la charla "*De la falda al pantalón – Cerrando Brechas*" sobre la resignificación de estereotipos, roles y el desarrollo de una cultura de equidad de Género.

# CONMEMORACIÓN FECHAS DESTACADAS EQUIDAD DE GÉNERO

**Únete aquí**  
a la transmisión en vivo  
de la entrevista con:



**Brigitte Baptiste**

**Bióloga de la Pontificia Universidad Javeriana**, actual rectora de la Universidad EAN y columnista en el periódico económico La República. Experta en temas ambientales y biodiversidad.

PhD Honoris Causa en gestión ambiental del Instituto Universitario de la Paz, magister en conservación y desarrollo tropical de la universidad de Florida (Estados Unidos) y exdirectora del Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander von Humboldt.



#DíaDelOrgullo #LoveIsLove



De otra parte, con el apoyo de la Oficina de Comunicaciones, realizamos, durante el mes de julio, la promoción y difusión de las campañas de conmemoración del: *Día Internacional del Orgullo LGTBIQ+* - 28 de julio; del *Día Internacional del trabajo doméstico y del cuidado no remunerado* - 22 de julio; y del *Día Internacional de las Mujeres Rurales* - 15 de octubre. Para ello, se remitieron, desde el correo de comunicaciones internas, piezas gráficas como las que se muestran a continuación:

Por otro lado, dentro de las estrategias para la promoción e inclusión de las personas LGTBIQ+, se realizaron entrevistas y charlas con representantes de dicha comunidad, entre las que se encuentran: la Alcaldesa de la Localidad de Los Mártires - Tatiana Piñeros, y la Rectora de la Universidad EAN y activista ambiental - Brigitte Baptiste. Ambos espacios buscaron fortalecer la construcción de escenarios comprometidos con la diversidad, la inclusión y el respeto.



Acompáñanos en la entrevista con  
*la alcaldesa local (e) de  
Los Mártires y líder de la  
Comunidad LGTBI Tatiana Piñeros*  
el jueves 17 de septiembre a las 10:30 a.m.



# CONMEMORACIÓN FECHAS DESTACADAS EQUIDAD DE GÉNERO

La discriminación comienza

cuando no respetas las diferencias,  
el amor viene en distintos COLORES.

¡En la ANI estamos comprometidos con la diversidad, la inclusión y el respeto!



**ANI** Agencia Nacional de Infraestructura

¡Haz visible

## lo invisible!

En América Latina más de 18 millones de mujeres se dedican al trabajo doméstico no remunerado.

**El 78%** opera en la informalidad.



Equidad de Género

**ANI** Agencia Nacional de Infraestructura



¡Haz clic aquí para ver el vídeo donde te contamos la importancia de nuestras

## Mujeres Rurales y Campesinas

Comité Equidad de Género ANI

**ANI** Agencia Nacional de Infraestructura



# ESPACIOS DE DIÁLOGO

El 4 de agosto de 2020, llevamos a cabo la charla "Nuevas masculinidades ¿Qué son y cómo abordarlas?" que contó con la participación de Erick Pescador, sociólogo y sexólogo español, especialista en temas de género, igualdad y prevención de violencias machistas.

De igual forma, en 2021, llevamos a cabo los siguientes espacios:

- Taller sobre masculinidades alternativas y corresponsabilidad en el cuidado "Masculinidades alternativas y roles perpetuados en el género".

- Conversatorio con mujeres - "Experiencias de género en tiempos de pandemia".

Como complemento de estas actividades, realizamos una campaña de comunicación sobre "Equidad de Género en tiempos de Pandemia", que contó con la grabación y difusión de un video, en donde participaron diferentes contratistas y funcionarios de la entidad.

## EL COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO

de la ANI te invita a participar de la charla:

*"Nuevas masculinidades ¿Qué son y cómo abordarlas?"*



Agosto 4 de 2020 • 11:00 a.m.

Expositor:

**Erick Pescador**

Sociólogo español, especialista en temas de género.

Únete aquí

a la transmisión en ZOOM

Meeting ID: 875 3777 7093

Passcode: 5GrQys

**ANI** Agencia Nacional de Infraestructura

EDGARDO,  
GINETTE Y JOHANA

junto a varios compañeros más,  
tienen un mensaje para ti!

Reproduce aquí el video

Equidad de Género

**ANI** Agencia Nacional de Infraestructura

# ESPACIOS DE DIÁLOGO

Hemos participado en diferentes espacios de aprendizaje y conversación en materia de Equidad de Género, entre los que se destacan:

-Conversatorio sobre el acoso sexual en lugares de trabajo - Invita Comité de Equidad de Género - 11 de mayo, organizado por Equipares.

-Primer Encuentro Nacional Estado Abierto - Estado Diverso: Una Apuesta por el Diálogo Público en Clave LGBTIQ+ - 26 de agosto.

-Taller “¿cómo influyen los estereotipos en los modelos de crianza?”, organizado por Equipares, y llevado a cabo de forma virtual el viernes 22 de julio. Este espacio tuvo como propósito abordar la importancia de la educación en los niños, niñas y adolescentes en la eliminación de roles y estereotipos de género, en el marco del Día Internacional del Trabajo Doméstico y de Cuidado no Remunerado.

El servicio público es de todos Función Pública

ENCUENTRO NACIONAL  
ESTADO ABIERTO - ESTADO DIVERSO

UNA APUESTA POR  
EL DIÁLOGO PÚBLICO  
EN CLAVE LGBTIQ+

Universidad de los Andes | Escuela de Gobierno Alberto Lleras Camargo | UNIÓN EUROPEA | Caribe afirmativo

Bogotá 8:00am 11:00am  
julio 26 de 2022 Universidad de los Andes

Two hands forming a heart shape with a rainbow wristband.

La movilidad es de todos Mintransporte Taller: Crianza libre de estereotipos

¿Cómo influyen los estereotipos en los modelos de crianza?

Conoce la respuesta a este y otros interrogantes en nuestro taller "Crianza libre de estereotipos"

A woman with braids speaking at a podium.

# ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN

## ¿Qué necesitamos?

- Impresiones de calidad y de gran tamaño.
- Caballetes
- La terminal nos otorga transporte para trasladar el material y logística para implementar la exposición.



**Nota:** La idea es que este sea un Evento Sectorial y no solo algo del Ministerio de Transporte.  
¿Cómo nos podemos articular para sacar adelante la exposición?

### Propuesta

- Que cada entidad se encargue de la impresión de dos fotografías.
- Que cada entidad se encargue de proponer a una mujer del Sector que contribuya al desarrollo de los derechos humanos y por que.
- Que cada entidad proponga un texto corto sobre como han contribuido a garantizar el derecho humano de las mujeres



-Participamos en "*Galería: Crónicas del Sector Transporte*", que consistió en una exposición de fotografías de mujeres de las diferentes entidades del sector, reconocidas por contribuir a la garantía de los derechos humanos y la equidad.

- Además, participamos en la actividad: "*Mujeres en la Infraestructura*", con la cual, visibilizamos los testimonios de mujeres que trabajan en los proyectos de los diferentes modos de transporte, y con su trabajo contribuyen a construir un país con más equidad.



La ANI logró la inclusión, en los contratos de concesión de 5G, para las etapas de pre-construcción y construcción de cada uno de los proyectos, una asignación mínima del 10% para mujeres en funciones operativas, como coordinadoras, auxiliares técnicas, operarias de maquinaria, maestras, supervisoras, obreras, entre otras. De igual manera, en operación y mantenimiento de los proyectos una cuota del 30% de mano de obra de mujeres del total de empleos generados, cuya representación se encuentra diversificada entre las distintas funciones operativas, además de la exigencia de una cuota del 30% de mujeres en cargos directivos.

En este orden, los contratos de 5G que lidera la Agencia Nacional de Infraestructura, incluyen la participación significativa de mujeres en las labores operativas y cargos directivos en los proyectos, esto, acompañado de una consulta a la comunidad y un programa de capacitación a mujeres, acciones que concuerdan con lo demandado en el CONPES 4060 – *“Política para el Desarrollo de Proyectos de Infraestructura de Transporte Sostenible: Quinta Generación de Concesiones Bajo el Esquema de Asociación Público-Privada – Concesiones del Bicentenario”*, que reconoce la importancia de la igualdad de género para la sostenibilidad social de los proyectos, y establece, dentro del Plan de Acción, la obligación de implementar una perspectiva de género transversal en ellos.

# ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN




A su vez, la ANI aportó en la formulación del CONPES 4080 de 2022- *Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres: hacia el Desarrollo Sostenible del País*, la incorporación de ítems para priorizar el acceso igualitario a las oportunidades laborales de los nuevos proyectos de Asociaciones Público-Privadas, así como para disminuir la brecha de inequidad que existe actualmente en el sector, a través del incremento progresivo de las cuotas de género que ya se encuentran en los contratos de la Quinta Generación de Concesiones en labores de tipo gerencial y operativo.



# ESPACIOS DE APRENDIZAJE

Al interior de la ANI, durante el 2021, desarrollamos, de la mano con el GIT Talento Humano:

- La charla: *Mitos y Verdades sobre la diversidad*, para abordar temas de estereotipos de género y sobre orientación sexual.
- Un Club de Lectura sobre mujeres que han cambiado la historia y han promovido acciones relevantes en materia de Equidad de Género.



**EN MARZO,** prográmate con las actividades de Equidad de Género:

- Viernes 12 de marzo a las 3:00 p.m.**  
Charla Mitos y Verdades sobre la diversidad.
- Viernes 26 de marzo - 4:00 p.m.**  
Club de Lectura: Mujeres que hayan cambiado la historia.

**ANI** Agencia Nacional de Infraestructura

Así mismo, programamos, para 2022, la realización de las siguientes actividades:

-Campaña de la Empatía “*En tus zapatos, ANI somos todos*” – durante el mes de junio.

-Charla *Construyendo nuestro prisma Amazon - Rompiendo paradigmas de la diversidad* – 7 de septiembre.

-Campaña *Construyendo el hombre que quiero SER* - Explorando las nuevas masculinidades – 18 agosto.

- *Clubes de lectura* para los meses de Agosto y Octubre cuyas temáticas serán Mujer / Género.

**En tus zapatos,  
ANI somos todos**

“La primera igualdad es la  
**equidad”.**

Victor Hugo

Equipo de Equidad  
de Género y  
Talento Humano

**ANI** Agencia Nacional de  
Infraestructura





# BUENAS PRÁCTICA EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO



Equidad de género en la Concesionaria Montes de María



Mujeres del CCO de la Concesionaria Vial Montes de María



Mujeres líderes en la Concesionaria Covipacífico



Pacífico 1, un proyecto con equidad de género

[HTTPS://WWW.ANI.GOV.CO/BANCO-DE-BUENAS-PRACTICAS-CARRETERAS](https://www.ani.gov.co/banco-de-buenas-practicas-carreteras)

Visibilizamos buenas prácticas en materia de Equidad de Género, implementadas por las Concesiones, en nuestro Banco de Buenas Prácticas y Estrategias Exitosas en Materia de Servicio, dispuesto en la sección de Servicio al Ciudadano – Información de Interés, de la página web de la entidad; y en nuestro canal de YouTube.

## ENCUENTRO DE SERVICIO AL CIUDADANO CON CONCESIONES E INTERVENTORÍAS:

El pasado 7 de abril se llevó a cabo el Primer Encuentro de Servicio al Ciudadano del año 2022, en el que se brindó una charla en materia de Equidad de Género, y en el cual participaron, de manera presencial, en las instalaciones de la ANI, 49 de miembros de las plantas de personal de las Concesiones e Interventorías de los proyectos del modo carretero: Antioquia – Bolívar; Santana - Mocoa – Neiva; Briceño - Tunja – Sogamoso; Perimetral Oriental de Bogotá; 4G Cartagena-Barranquilla; Autopista al Mar 2; Puerta del Hierro - Palmar de Varela; Transversal del Sisga; Villavicencio – Yopal; Chirajara – Fundadores; Accesos Norte de Bogotá; Conexión Pacífico 2; Malla Vial del Meta; Fontibón – Facatativá – Los Alpes; e Ibagué- Honda-Cambao-Manizales.





## LOS RETOS QUE TENEMOS:

- Lograr el Sello Equipares Público para la ANI.
- Implementar acciones tendientes a la apropiación y difusión de la Política de Equidad de Género, procurando especial atención a los servidores y contratistas nuevos en la entidad.
- Generar espacios de formación y construcción participativa, con servidores y contratistas de la agencia, que tengan como base el enfoque transversal de género, tales como: campañas, foros, talleres y conversatorios en temáticas de género (conceptos básicos, sesgos inconscientes, prevención de acoso laboral y sexual en el trabajo inclusión y diversidad, entre otros).
- Dar continuidad, de la mano con la Oficina de Comunicaciones, en la elaboración, promoción y difusión de campañas y piezas comunicativas para la conmemoración de las fechas destacadas en materia de Equidad de Género.
- Alimentar, gestionar y difundir el espacio de Equidad de Género en la página web de la Agencia, en el que se promuevan contenidos específicos con enfoque de género.
- De manera articulada con el GIT Social, lograr la generación de un espacio de cooperación que promueva el conocimiento de programas y/o proyectos productivos con grupos sociales en los que se incorpore de manera efectiva el enfoque de género.
- Continuar alimentando el Banco de Buenas Prácticas, con estrategias, planes, programas, proyectos, herramientas y estrategias exitosas que realicen las Concesiones y las Interventorías en materia de equidad de género, accesibilidad e inclusión.
- Crear nuevos espacios de relacionamiento con las Concesiones e Interventorías para impulsar y visibilizar buenas prácticas en equidad de género.
- La ANI cuenta con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 49822, con un saldo por comprometer de Sesenta y Nueve Millones Trescientos Veinticinco Mil Seiscientos Cincuenta y Cinco Pesos M/L (\$ 69.325.655,00), para que, a discrecionalidad de la nueva administración, se lleve a cabo la firma del acuerdo con PNUD, que permitirá implementar, al interior de la ANI, las actividades previstas en el Programa Equipares Público – Sello Igualdad de Género en Instituciones Públicas, hasta la Fase 5: proceso de reconocimiento.