



**ANI**



# 2. PLAN DE ACCIÓN 2025

GIT Planeación - Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno.

Enero de 2025

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2022-2026

## Ejes transversales

**Eje A.** Promover la efectividad de la gestión interinstitucional con el fin de generar mejores resultados.

**Eje B.** Identificar e implementar herramientas que permitan la financiación de los proyectos de concesión a cargo de la ANI.



## Focos estratégicos

**Foco 1.** Desarrollar infraestructura social y productiva mediante la estructuración y adjudicación de proyectos de APP.

Contiene las estrategias y actividades encaminadas a la estructuración de nuevos proyectos de infraestructura social y de transporte.

**Foco 2.** Gestionar el desarrollo de los proyectos de infraestructura a través del esquema de APP.

Contiene las estrategias y actividades encaminadas al desarrollo de los proyectos de los diferentes modos.

**Foco 3.** Fortalecer la institucionalidad de la Agencia con el fin de generar confianza y transparencia en la gestión.

Contiene las estrategias y actividades encaminadas al fortalecimiento institucional y mejora de la gestión interna de la Agencia.

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2022-2026

## Foco 1. Desarrollar infraestructura social y productiva mediante la estructuración y adjudicación de proyectos de APP

Proyecto estratégico	Unidad	Meta cuatrienio	Meta 2023	Meta 2024	Avance cuatrienio	% Avance
Formular el portafolio de proyectos de infraestructura social desde la gente y para la gente, bajo el mecanismo APP.	Documento	1	1	1	1	100%
Estructurar proyectos de infraestructura social y/o rural bajo esquema APP	Proyecto	2	0	0	0	
Incluir en las nuevas estructuraciones los lineamientos de infraestructura verde sostenible	Número	10	1	6	6	60%
Estructurar aeropuertos bajo esquema de asociación público privada	Proyecto	3	1	3	2	66%
Estructurar proyectos de infraestructura logística especializada	Proyecto	1	0	0	0	
Estructurar proyectos de infraestructura carretera bajo el esquema APP incluyendo los lineamientos de plan nacional de seguridad vial	Proyecto	4	0	2	3	75%
Estructurar proyectos de infraestructura férrea bajo el esquema APP	Proyecto	3	0	1	1	33%
Estructurar proyectos de infraestructura del modo fluvial	Proyecto	3	0	0	0	

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2022-2026

## Foco 2. Gestionar el desarrollo de los proyectos de infraestructura a través del esquema de APP.

Proyecto estratégico	Unidad	Meta cuatrienio	Meta 2023	Meta 2024	Avance cuatrienio	% Avance
Adjudicar proyectos de concesión bajo esquema de asociación publico privada -APP.	Proyecto	7	2	4	2	29%
Monitorear la gestión del avance de los proyectos de concesión del modo carretero - Km construidos	Km	560	108,7	232,92	260,8	47%
Monitorear la gestión del avance de los proyectos de concesión del modo carretero - Km rehabilitados	Km	1536	155,3	242,9	458,3	29%
Monitorear la gestión del avance de los proyectos de concesión del modo carretero - Proyectos en etapa de operación y mantenimiento	Proyectos	10	1	2	5	50%
Modernizar la infraestructura en los aeropuertos concesionados.	Intervención	12	3	9	9	75%
Modernizar la infraestructura en los puertos concesionados	Informes	8	2	4	4	50%
Formular la Estrategia Global de Sostenibilidad de la ANI	Documento	1	0	1	1	100%
Gestionar la disponibilidad de los corredores férreos a cargo de la ANI para su operación	%	85	85%	85%	85%	100%
Intervenir la red fluvial nacional bajo esquema APP (Canal del Dique)	Km	117	117	117	117	100%

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2022-2026

## Foco 3. Fortalecer la institucionalidad de la Agencia con el fin de generar confianza y transparencia en la gestión

Proyectos estratégicos	Unidad	Meta cuatrienio	Meta 2023	Meta 2024	Avance cuatrienio	% Avance
Fortalecer la implementación del <b>Modelo Integrado de Planeación y Gestión</b>	Puntaje	93,5	93,5	93,5	86,2	92%
Generar acciones que permitan el fortalecimiento de la entidad, con el fin de mejorar las condiciones de operación de la Agencia.	%	100	25	50	50	50%
<b>Potencializar la comunicación</b> para el mejoramiento de la gestión institucional y fortalecimiento de la cultura organizacional.	%	100	25	50	50	50%
Porcentaje de implementación de <b>trámites en línea en el Sector</b> "concepto de viabilidad técnica para ubicación de estaciones de servicio en vías nacionales concesionadas"	%	100	0	0	0	
Promover el <b>Enfoque de Género</b> en la ANI.	%	100	25	50	50	50%
Desarrollar la <b>infraestructura de datos</b> de la Agencia para generar gobierno de datos.	%	100	25	50	25	25%
<b>Implementar servicios digitales</b> de información para la toma de decisiones.	%	100	25	50	25	25%
<b>Fortalecer los sistemas de información</b> de apoyo que faciliten la gestión misional	%	100	25	50	25	25%
Fortalecer la estrategia para la <b>atención de las situaciones de conflictividad con las comunidades</b> y otros grupos de interés que se presenten en los diferentes proyectos, de manera integral y articulada.	%	100	25	50	50	50%

# PLAN DE ACCIÓN 2025

EJES TRANSVERSALES INSTITUCIONALES	Unidad de Medida	Meta cuatrienio
<b>A.</b> Promover la efectividad de la gestión interinstitucional con el fin de generar mejores resultados.	Plan de trabajo implementado	100%
<b>B.</b> Identificar e implementar herramientas que permitan la financiación de los proyectos de concesión a cargo de la ANI.	Plan de trabajo implementado	100%

# PLAN DE ACCIÓN 2025

**Foco estratégico 1. Desarrollar infraestructura social y productiva mediante la estructuración y adjudicación de proyectos de APP.**

Actividad	Meta	Área
Avanzar en la estructuración de un proyecto de infraestructura hospitalaria bajo esquema APP	50%	Vp. Estructuración
Incluir lineamientos de infraestructura verde en los proyectos: Infraestructura hospitalaria, Boquerón-El Tablón, Río Meta, Corredor Férreo Bogotá y Sistema Ferroviario Central, Corredor Férreo Buenaventura - Sistema Ferroviario Central	5 proyectos	Vp. Estructuración
Estructurar proyectos carreteros - Proyecto Boquerón-El tablón bajo esquema APP	100%	Vp. Estructuración
Avanzar en la estructuración de los proyectos férreos: Corredor Férreo Bogotá y Sistema Ferroviario Central, Corredor Férreo Buenaventura - Sistema Ferroviario Central bajo esquema APP.	60%	Vp. Estructuración
Estructurar el Proyecto Fluvial Río Meta bajo esquema APP	100%	Vp. Estructuración

# PLAN DE ACCIÓN 2025

## Foco estratégico 2. Gestionar el desarrollo de los proyectos de infraestructura a través del esquema de APP.

Actividad	Meta	Área
Adjudicar proyectos de APP: <b>Corredor Férreo La Dorada - Chiriguaná, IP Aeropuerto Sur Occidente</b>	2 proyectos	Vp. Estructuración Vp. Jurídica
Monitorear la gestión del avance de los proyectos de concesión del modo carretero - <b>Km construidos</b>	288 km	Vp. Ejecutiva
Monitorear la gestión del avance de los proyectos de concesión del modo carretero - <b>Km rehabilitados y/o mejorados</b>	388 km	Vp. Ejecutiva
Monitorear la gestión del avance de los proyectos de concesión del modo carretero - <b>Proyectos en etapa de operación y mantenimiento</b>	1 proyecto	Vp. Ejecutiva
Monitorear los <b>planes de modernización de los aeropuertos</b> a cargo de la ANI	6 intervenciones	Vp. Gestión Contractual
Monitorear los <b>planes de modernización de los puertos</b> a cargo de la ANI	2 informes	Vp. Gestión Contractual
Desarrollar las actividades necesarias para la implementación de la estrategia global de sostenibilidad de la ANI	100%	Vp. Planeación, Riesgos y Entorno
Presentar informe de <b>disponibilidad de la red férrea</b> concesionada a cargo de la Agencia.	12 documentos	Vp. Gestión Contractual
Operar y mantener la hidrovía del <b>Canal del Dique</b>	117 km	Vp. Gestión Contractual

# PLAN DE ACCIÓN 2025

## Foco estratégico 3. Fortalecer la institucionalidad de la Agencia con el fin de generar confianza y transparencia en la gestión.

Actividad	Meta	Área
Desarrollar las actividades necesarias para la ejecución y seguimiento del <b>plan de implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG</b>	100%	Vp. Planeación, Riesgos y Entorno
Avanzar en la implementación del <b>Programa de Gestión Documental - PGD</b> y el <b>Plan Institucional de Archivos-PINAR</b> .	2 documentos	Vp. Gestión Corporativa
Desarrollar el <b>Plan Estratégico de Talento Humano</b>	2 documentos	Vp. Gestión Corporativa
Realizar seguimiento y gestión frente al trámite que se debe adelantar sobre el <b>rediseño Institucional ANI</b> ante las diferentes entidades iniciando con el MT.	1 documento	Vp. Gestión Corporativa
Desarrollar plan de trabajo de <b>comunicación interna y externa</b>	100%	Oficina Comunicaciones
Implementar el trámite " <b>Concepto de viabilidad técnica para ubicación de estaciones de servicio en vías nacionales concesionadas</b> " en línea ante el SUIT	1 trámite	Vp. Planeación, Riesgos y Entorno
Desarrollar actividades de sensibilización y capacitación con <b>enfoque de género</b> al interior de la ANI.	4 actividades	Equipo transversal de género
Promover el <b>acceso igualitario a las oportunidades laborales en los proyectos de 5G</b> de Concesiones en labores de <b>tipo operativo</b> .	25%	Equipo transversal de género
Promover el <b>acceso igualitario a las oportunidades laborales en los proyectos de 5G</b> de Concesiones en labores de <b>tipo gerencial</b> .	45%	Equipo transversal de género

# PLAN DE ACCIÓN 2025

Foco estratégico 3. Fortalecer la institucionalidad de la Agencia con el fin de generar confianza y transparencia en la gestión.

Actividad	Meta	Área
Elaborar documento de <b>diagnóstico de datos</b> alineado con <b>gobierno digital</b> para la ANI	1 documento	Vp. Planeación, Riesgos y Entorno
Implementación del <b>servicio de nube pública</b> para la Gestión del Cobro Nacional de Valorización	1 Servicio	Vp. Planeación, Riesgos y Entorno
Implementar <b>herramientas tecnológicas</b> de apoyo a la gestión en <b>nómina e inventarios</b>	2 módulos	Vp. Planeación, Riesgos y Entorno
Elaborar documento de <b>estrategia de atención de situaciones de conflictividad la Agencia</b>	1 Documento	Vp. Planeación, Riesgos y Entorno

**GRACIAS**

