

Actividades programadas x mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiem	Octubre	Noviembre	Diciembr	383
Actividades ejecutadas x mes	15,00	27	35	30	33	46	21	37	42	30	39	28	0
Porcentaje de Cumplimiento x mes	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Porcentaje de Cumplimiento Acumulado	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Plan/Tema	Identificación actividad			Programación			Seguimiento												Total Planeadas por actividad	Total Ejecutadas por actividad	Recursos	Responsable (Nombre)	Observaciones	Link Evidencia																				
	Alineación Estratégica (Componente o Estrategia o Eje temático o Proceso)	Objetivo Estratégico	Área	Actividad	Meta	Unidad Medida/Producto	Porcentaje de Cumplimiento Metas	ENERO		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio							Julio		Agosto		Septiem		Octubre		Noviembre		Diciembr									
								P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P							E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E					
Política y Objetivos	Revisar y actualizar la política del SGSST y socializarla a los colaboradores y partes interesadas	Talento Humano	Revisar y actualizar la política y los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST	2	Política actualizada o acta de revisión de la política del SGSST	0%																											1	1	2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST						
			Talento Humano	Socializar la política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST	2	Evidencia de Socialización política y Objetivos (boletín ANI o Correo electrónico o Piza grafica)	0%																															2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST			
Inducción y Reinducción SGSST	Realizar inducción a todos los colaboradores que ingresen por primera vez independiente de su forma de vinculación. Las temáticas deberán contemplar aspectos generales y específicos de las actividades a realizar, que incluya entre otros, la identificación, control de peligros y riesgos en su trabajo, prevención de accidentes y enfermedades laborales. De acuerdo con lo establecido en el artículo 2.2.4.6.11 del Decreto 1072 de 2015 del Ministerio del Trabajo.	Talento Humano	Realizar inducción en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST a colaboradores que ingresan a la entidad, por medio del folleto o curso UNIANI o registro de asistencia.	12	Garantizar la inducción o reinducción del SG-SST a los colaboradores nuevos acorde con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015, por medio de información	0%																														12	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST					
			Talento Humano	Realizar reinducción en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST a colaboradores de la entidad, enviando información del SGSST, en los diferentes medios de comunicación establecidos por la entidad.	1	Información de asistencia o registros de asistencia acorde con citas en el PIC.	0%																															1	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST			
Plan Institucional de Capacitación PIC	Ejecutar el plan institucional de capacitación PIC en las temáticas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Talento Humano	Establecer las temáticas de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo acorde con lo establecido en el Plan Institucional de Capacitación.	1	Cronograma de capacitación en PIC de la Entidad.	0%																														1	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST					
			Talento Humano	Ejecutar las capacitaciones establecidas en el PIC en materia de Seguridad y Salud en el trabajo.	9	Listados de Asistencia de la capacitación, programación o grabación de la actividad	0%																															9	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST			
			Talento Humano	Socializar el Plan Institucional de Capacitación PIC del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con el COPASST	1	Acta de reunión de socialización	0%																																1	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST		
			Talento Humano	Calcular los indicadores de cobertura de las capacitaciones realizadas desde el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	Resultado del Indicador de Capacitación	0%																																1	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST		
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST	Garantizar la conformación y el funcionamiento del COPASST con sus respectivos soportes de reunión y gestión significativa.	Talento Humano	Conformación COPASST	1	Resolución de conformación del COPASST	0%																														1	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST Enfermera					
			Talento Humano	Gestionar y realizar las reuniones mensuales del COPASST, documentando actas de reunión, las cuales deben contener los resultados de indicadores, ocurrencia de accidentes e incidentes de trabajo, temas de capacitación, plan anual del SGSST, auditoria, actividades de batería de riesgo psicosocial, mediciones higiénicas, entre otros.	12	Actas de Reunión	0%																															12	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST ARL POSITIVA			
			Talento Humano	Gestionar y realizar por parte del COPASST actividades de prevención y promoción para disminuir los casos de enfermedad común, laboral y accidentes de trabajo.	3	Evidencia de gestión significativa del copasst	0%																																3	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	COPASST		
			Talento Humano	Seguimiento a la investigación de accidentes e incidentes de trabajo que se presenten en la entidad.	12	Actas de Reunión y en caso de ocurrencia investigación del accidente	0%																															12	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST COPASST			
			Talento Humano	Acompañamiento a la ejecución de las inspecciones de condiciones de seguridad definidas en el procedimiento y en la documentación.	4	Formatos de Inspección firmados por el integrante de copasst	0%																																4	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST COPASST		
			Talento Humano	Realizar capacitaciones al COPASST, de acuerdo con la normatividad vigente y temas que se identifiquen a necesidad del comité, las cuales deben estar establecidas en el PIC.	4	Registro de participación en capacitaciones (actas de reunión o listados de asistencia, o grabación de la reunión)	0%																															4	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST ARL POSITIVA			
			Talento Humano	Verificación y seguimiento de reuniones de Comité de Convivencia Laboral (Seguimiento de número de casos).	5	Actas de reunión o correo de comunicación, o listados de asistencia	0%																																5	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST		

Plan/Tema	Alineación Estratégica (Componente o Estrategia o Eje temático o Proceso)	Identificación actividad				Programación		Porcentaje de Cumplimiento Metas	Seguimiento												Total Planeadas por actividad	Total Ejecutadas por actividad	Recursos	Responsable (Nombre)	Observaciones	Link Evidencia					
		Objetivo Estratégico	Área	Actividad	Meta	Unidad Medida/Producto	Enero a Diciembre																								
							E		E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E							E	E			
Seguridad Industrial	Prevenir accidentes e incidentes derivados de las actividades propias de la entidad, a través de la identificación de los peligros, condiciones inseguras y la implementación de medidas de control que permitan al colaborador tener un entorno de trabajo agradable y seguro.	Talento Humano	Revisar y Actualizar la Matriz de Elementos de Protección Personal	2	Matriz de EPP actualizada	0%																		2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST				
		Talento Humano	Entregar a necesidad EPP y sensibilizar a los colaboradores en uso de Elementos de Protección Personal de acuerdo con la matriz de EPP definida.	4	Registros de entrega de EPP	0%	1																		4	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST			
		Talento Humano	Realizar capacitación en el uso de elementos de protección personal	2	Listados de Asistencia de la capacitación, programación o grabación de la actividad	0%	1																		2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST			
		Talento Humano	Analizar la adquisición de elementos de emergencias y EPP.	1	Anexo técnico de especificaciones técnicas mínimas	0%																				1	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST		
		Talento Humano	Seguimiento a recomendaciones descritas en los informes de mediciones higiénicas emitidos por ARL con Servicios Generales.	2	Actas de seguimiento de informes de mediciones higiénicas elaboradas con servicios generales	0%																				2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST		
		Talento Humano	Analizar la necesidad de realizar mediciones Higiénicas y ejecutarlas a necesidad.	1	Sumarios de mediciones higiénicas a ARL o acta donde se establezca la no necesidad de la actividad.	0%																				1	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST		
		Talento Humano	Realizar mediciones Higiénicas con ARL.	1	Informe de mediciones higiénicas	0%																				1	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST		
Plan de preparación y respuesta a emergencias Brigada de Emergencias	Actualizar e implementar el Plan de Preparación y respuesta a Emergencias, a través de la identificación de amenazas, la valoración y priorización del riesgo y establecer planes de acción que permitan dar respuesta ante las emergencias con el fin de mitigar los impactos a la salud e integridad de las personas, al medio ambiente, a la información y los bienes de la ANI. Conformar, capacitar, entrenar y dotar la brigada de emergencias.	Talento Humano	Gestionar convocatoria de brigadistas	2	Convocatoria enviada y divulgada a colaboradores de la entidad.	0%																			2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Enfermera			
		Talento Humano	Ejecutar las capacitaciones de la brigada de emergencias con el apoyo de ARL POSITIVA, las cuales deben estar establecidas en el PIC.	8	Registros de capacitaciones dirigidas a brigadistas de la entidad	0%																				8	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST ARL Enfermera		
		Talento Humano	Revisar y actualizar el plan de emergencia y contingencia si es necesario conforme a las necesidades identificadas	2	Planes de Emergencia revisados y actualizados	0%																				2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST		
		Talento Humano	Gestionar acciones del plan de ayuda mutua, con otras entidades y vecinos de la entidad.	2	Formato de plan de ayuda mutua diligenciado y registros de reuniones	0%																				2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST		
		Talento Humano	Realizar desarrollar el simulacro de emergencias documentar el plan de trabajo, el informe del simulacro y socializar los resultados y oportunidades de mejora resultantes del ejercicio.	2	Informe de simulacros realizados	0%																				2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST		
		Talento Humano	Realizar capacitaciones en preparación simulacro, Planes de Emergencia y Contingencias a colaboradores de la Entidad y partes interesadas	1	Listados de Asistencia de la capacitación, programación o grabación de la actividad.	0%																				1	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST		
Programa de Orden y Aseo	Contribuir a mejorar las condiciones de orden y aseo, mediante la divulgación, implementación y continuidad de la metodología de las 9'S, garantizando las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la entidad.	Talento Humano	Enviar campañas de expectativa a colaboradores con el fin de fomentar la participación en las jornadas de orden y aseo.	2	Ejecución de las jornadas de orden y aseo planeadas	0%																			2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST			
		Talento Humano	Sensibilizar a colaboradores y partes interesadas	2	Registro de asistencias de participación en las jornadas de orden y aseo pizas graficas de campañas divulgadas	0%																				2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Enfermera		
		Talento Humano	Realizar las jornadas de orden y aseo y documentar los resultados en un informe haciendo seguimiento a los respectivos hallazgos.	2	Registros de resultados de campañas divulgadas	0%																				2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST Servicios Generales		
		Talento Humano	Calcular indicador de orden y aseo	1	Registros de resultados del indicador	0%																				1	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST		
Gestión del Cambio	Establecer las actividades necesarias para gestionar de manera planificada la implementación y control de los cambios operativos temporales y permanentes que generen un impacto al SGSST, identificando los peligros y estableciendo controles, que permitan disminuir o mitigar los efectos negativos de los cambios.	Talento Humano	Documentar los cambios internos y externos que se presentan en la Entidad, en materia de seguridad y salud en el trabajo	3	Implementar el Procedimiento de Gestión del Cambio de seguridad y salud en el trabajo, formatos diligenciados.	0%																		3	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST				
Sustancias Químicas	Identificar, analizar y evaluar las condiciones inseguras o subestándar que puedan generar accidentes, incidentes o enfermedades laborales en la entidad a causa de manejo y almacenamiento de sustancias químicas	Talento Humano	Mantener actualizado el inventario de sustancias químicas que se utilizan en la entidad.	2	Inventario de Sustancias Químicas Actualizado	0%																			2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST Ing Ambiental			
		Talento Humano	Actualizar la matriz de compatibilidad para el almacenamiento de sustancias químicas	2	Matriz de Compatibilidad de Sustancias químicas actualizada y publicada en los cuartos de aseo	0%																			2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST Ing Ambiental			
		Talento Humano	Actualizar las hojas de seguridad acorde con el inventario de sustancias químicas.	2	Formato de Inspección de Sustancias químicas, en el se hace revisión de hojas de seguridad	0%																			2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST Ing Ambiental			
		Talento Humano	Realizar Inspección de Sustancias químicas y kit antiderrames articulado con el Sistema de Gestión Ambiental	4	Formato de Inspección de Sustancias químicas	0%																				4	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST Ing Ambiental		

Plan/Tema	Alineación Estratégica (Componente o Estrategia o Eje temático o Proceso)	Identificación actividad		Programación			Seguimiento												Total Planeadas por actividad	Total Ejecutadas por actividad	Activos	Supervis															
		Objetivo Estratégico	Área	Actividad	Meta	Unidad Medida/Producto	Porcentaje de Cumplimiento Metas	ENERO		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio				Julio		Agosto		Septiem		Octubre		Noviembre		Diciembr		Responsable (Nombre)	Observaciones	Link Externos	
								P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P				E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P				E
Plan Estratégico de Seguridad Vial	Establecer los lineamientos estratégicos que se implementarán para alcanzar los propósitos en materia de prevención de los incidentes y accidentes viales.	Talento Humano	Ejecutar las capacitaciones en prevención, manejo y almacenamiento de sustancias químicas al personal de aseo y mantenimiento	2	Listados de Asistencia de la capacitación, programación o grabación de la actividad.	0%									1																2	0	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Profesional Especialista SST Ing. Ambiental			
		Talento Humano	Apoyar la revisión y actualización de ser necesario la política del Plan Estratégico de Seguridad Vial PESV	1	política actualizada o acta de revisión de la política de PESV	0%																										1	0	Humanos, Físicos y Tecnológico	Profesional Especialista SST Responsable del PESV o delegado		
		Talento Humano	Realizar simulacro vial conforme a lo establecido por el responsable del Plan Estratégico de Seguridad Vial PESV	1	Informe de simulacros realizados	0%										1																1	0		Profesional Especialista SST Responsable del PESV o delegado		
Medicina Preventiva y del Trabajo.	Prevenir y disminuir la ocurrencia de enfermedades laborales y/o enfermedades de origen común que puedan verse agravadas por la exposición a los peligros ocupacionales contribuyendo a la calidad de vida laboral y extra laboral de todos los colaboradores de la entidad.	Talento Humano	Revisar y determinar actualización del Profesiograma	1	Profesiograma Actualizado, o concepto de modificación de APL	0%																										1	0	Humanos, Físicos y Tecnológico	Profesional Especialista SST ARL		
		Talento Humano	Seguimiento a la ejecución del contrato de exámenes ocupacionales ingreso, egreso, post-incapacidad, brigadistas y periódicos	6	Revisión de informes de ejecución del contrato y seguimiento a factura mensual	0%																										6	0		Profesional Especialista SST		
		Talento Humano	Realizar la programación y seguimiento de los exámenes médicos ocupacionales establecidos en la ficha de condiciones técnicas.	12	Formato de seguimiento programación exámenes EMO y correos enviados de citación	0%																										12	0		Enfermera		
		Talento Humano	Analizar los conceptos ocupacionales para aplicación de las recomendaciones en caso que sea necesario.	12	Conceptos analizados y enviar correo electrónico a los servidores con el respectivo seguimiento	0%																										12	0		Enfermera		
		Talento Humano	Revisar Informe de Diagnóstico de Salud de los exámenes médicos ocupacionales entregado por la IPS contratada y crear las estrategias para implementar las recomendaciones laborales.	1	Informe de condiciones de salud entregado por CENDIATRA, análisis en Excel de casos ANI	0%																										1	0		Profesional Especialista SST		
		Talento Humano	Realizar seguimiento y llevar registro de los casos de colaboradores que ingresan a procesos de calificación.	4	Seguimiento condiciones de salud de casos que ingresan en procesos de calificación- MESAS LABORALES CON ARL	0%																										4	0		Profesional Especialista SST Enfermera ARL		
		Talento Humano	Efectuar seguimiento a casos de ausentismo, con prioridad por incapacidad médica prolongada.	4	Ejecución de mesas con médico de ARL seguimiento casos comunes, base de análisis de ausentismos	0%																										4	0		Profesional Especialista SST Enfermera		
		Talento Humano	Remitir documentos a la entidad competente para los procesos de calificación por Enfermedad laboral y/o común y/o calificación de Pérdida de Capacidad Laboral PCL.	2	Registros de entrega de documentación a EPS o ARL en caso de ser requeridos para calificación de origen	0%																										2	0		Profesional Especialista SST		
		Talento Humano	Calcular, analizar y reportar los indicadores establecidos para el componente de Medicina Preventiva acorde con la Resolución 312 de 2019 y los establecidos en los programas de prevención y promoción	12	Resultados de cálculos mensuales de indicadores de medicina preventiva a acorde con la 312 de 2019	0%																										12	0		Profesional Especialista SST		
		Talento Humano	Reporte de las enfermedades laborales - FUREL	2	FUREL diligenciado y reportado ante ARL si hay casos de enfermedades laborales	0%																										2	0		Profesional Especialista SST		
Talento Humano	Gestionar y programar mesas laborales con la ARL POSITIVA, para el seguimiento de casos prioritarios.	4	Ejecución de mesas laborales con ARL- actas de reunión	0%																										4	0	Profesional Especialista SST Enfermera ARL					
Promover la práctica de hábitos y estilos de vida saludable a través de la promoción de la salud, prevención de enfermedades y mejoramiento de la		Talento Humano	Elaborar el cronograma de actividades de prevención y promoción de la salud, priorizando las estrategias de acuerdo con los resultados del informe de condiciones de salud y peligros significativos de la ANI, gestionando con EPS Cajas de Compensación actividades de promoción y prevención.	1	Cronograma de estilos de vida saludable	0%																								1	0						
		Talento Humano	Ejecutar las actividades propuestas en el cronograma establecido.	11	Registros de asistencia de participación en actividades, registros fotográficos	0%																									11	0					
		Talento Humano	Enviar piezas graficas con enfoque en generación de estilos de vida saludables promoviendo hábitos en los colaboradores de la ANI	11	Evidencias en boletín, piezas de promoción y prevención	0%																									11	0	Profesional Especialista SST				

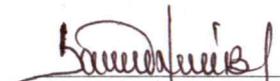
Plan/Tema	Alineación Estratégica (Componente o Estrategia o Eje temático o Proceso)	Identificación actividad		Programación				Seguimiento												Total Planeadas por actividad	Total Ejecutadas por actividad	Recursos	Responsable (Nombre)	Observaciones	Link Evidencia																
		Objetivo Estratégico	Área	Actividad	Meta	Unidad Medida/Producto	Porcentaje de Cumplimiento Metas	ENERO		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio								Julio		Agosto		Septiem		Octubre		Noviembre		Diciembre					
								P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
Programa de estilos de vida saludables	calidad de vida, por medio de la implementación de estrategias de bienestar laboral, promoción de la actividad física y seguimiento en el estado de salud de los funcionarios de Agencia Nacional de Infraestructura.	Talento Humano	Gestionar y desarrollar la semana de la salud.	2	Registros de actividades de participación y programación de la semana de la salud	0%																												2	0	Humano, Físicos y Tecnológico	Especialista SST Enfermera Entrenador Físico				
		Talento Humano	Ejecutar actividades encaminadas a la prevención de enfermedades Cardiovasculares, encaminadas en el campo de estilos de vida y hábitos saludables	4	Registros de asistencia de participación en actividades , registros fotográficos	0%						1																						4	0						
		Talento Humano	Realizar seguimiento a los casos con recomendaciones y restricciones médicas de EPS y ARL	6	Actas de reuniones o registros de asistencia o correos de comunicación de promoción y prevención dirigidos a los casos con seguimiento por	0%																													6	0					
		Talento Humano	Calcular indicadores del programa de estilos de vida saludables	2	Registros de calculo del indicador acorde con lo descrito en el programa de estilos de vida saludables	0%																													2	0					
PVE Desordenes Musculosqueléticos	Optimizar las condiciones de trabajo y salud musculosquelética de los colaboradores de la AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA, por exposición a peligros biomecánicos identificados, con el fin de implementar oportunamente medidas que conlleven a la prevención de los DME.	Talento Humano	Analizar la Encuesta de Tamizaje en Salud y programar actividades encaminadas a la prevención de desordenes osteomusculares	1	Base de datos de servidores incluidos en los programas de medicina	0%																													1	0					
		Talento Humano	Ejecutar actividades encaminadas a la prevención de enfermedades Musculosqueléticos. (Pausas Activas)	11	Registros de asistencia de participación en actividades , registros fotográficos	0%																														11	0				
		Talento Humano	Realizar seguimiento a los casos con recomendaciones y restricciones médicas en el componente osteomuscular	4	Actas de reuniones, registros de asistencia, correos de comunicación de promoción y prevención dirigidos a los casos con seguimiento por recomendaciones medicas	0%																															4	0			
		Talento Humano	Realizar Inspección de puesto de trabajo a solicitud del colaborador o conforme a recomendaciones medicas de medico tratante de EPS o ARL	3	informes de Inspección de Puestos de trabajo de servidores públicos	0%																															3	0			
		Talento Humano	Realizar Inspección de seguridad de puestos de trabajo del Teletrabajador	3	informes de Inspección de Puestos de teletrabajo de servidores públicos	0%																															3	0			
		Talento Humano	Realizar capacitaciones de prevención con enfoque osteomuscular las cuales deben estar establecida en el PIC	2	Listados de Asistencia de la capacitación, programación o grabación de la actividad.	0%																															2	0			
		Talento Humano	Calcular, analizar y reportar el indicador del Programa Prevención Desordenes Musculosqueléticos	1	Resultados de cálculos mensuales de indicadores conforme a los establecido en el programa	0%																															1	0			
PVE Psicosocial	Desarrollar el programa de prevención de riesgo psicosocial n, control e intervención de los factores de riesgo psicosocial, con el fin de establecer estrategias que permitan mitigar el impacto en el ambiente laboral, la salud mental y física de los colaboradores de la ANI, teniendo en cuenta el resultado de la aplicación de la batería de riesgo psicosocial de la vigencia 2023	Talento Humano	Documentar Ficha Técnica de aplicación del instrumento de Batería de riesgo psicosocial acorde con la normatividad legal vigente a nivel nacional e iniciar con el proceso contractual	3	Anexo técnico de especificaciones técnicas mínimas	0%																															3	0			
		Talento Humano	Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial	3	Registro de Asistencia	0%																																3	0		
		Talento Humano	Socializar los resultados de la aplicación de batería psicosocial.	1	Listados de Asistencia de la socialización, programación o grabación de la actividad.	0%																																1	0		
		Talento Humano	Realizar capacitaciones de prevención y promoción de la salud mental, las cuales deben estar incluidas en el PIC	4	Listados de Asistencia de la capacitación, programación o grabación de la actividad.	0%																																4	0		
		Talento Humano	Seguimiento a la ejecución de acompañamientos psicosociales individuales a colaboradores identificados, teniendo en cuenta resultados de batería psicosocial	5	Citaciones de Acompañamientos y solicitudes de colaboradores	0%																																5	0		
		Talento Humano	Realizar pausas Activas cognitivas	6	Registros de asistencia de participación en actividades , registros fotográficos	0%																																6	0		
		Talento Humano	Calcular, analizar y reportar el indicador del Programa Prevención de Peligro Psicosocial	2	Resultados de cálculos mensuales de indicadores conforme a los establecido en el programa	0%																																2	0		
		Talento Humano	Revisar y actualiza la política de prevención al consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas	1	Política actualizada o acta de revisión de la política de alcohol y drogas	0%																															1	0			

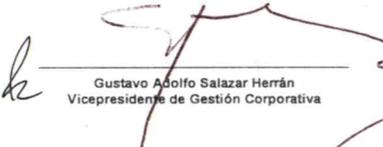
Plan/Tema	Alineación Estratégica (Componente o Estrategia o Eje temático o Proceso)	Identificación actividad			Programación			Seguimiento												Total Planeadas por actividad	Total Ejecutadas por actividad	Categoría	Responsable (Nombre)	Otras Vigencias	Link Externa	
		Objetivo Estratégico	Área	Actividad	Meta	Unidad Medida/Producto	Porcentaje de Cumplimiento Metas	ENERO	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiem	Octubre	Noviembre	Diciembr							
								P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P
Programa de Prevención de consumo de Alcohol, Drogas y Tabaco.		Establecer lineamientos para prevenir y controlar el consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas, generando una cultura preventiva a través de actividades orientadas a la promoción de estilos de vida y trabajo saludable, evitando así los efectos negativos del consumo de estas sustancias sobre los colaboradores de la entidad.	Talento Humano	Socializar la política de prevención al consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas	2	Divulgación por canales establecidos por la entidad.	0%				1						1			2	0	Humanos, Físicos y Tecnológico	Profesional Especialista SST ARL			
			Talento Humano	Realizar actividades, capacitaciones, sensibilizaciones y/o talleres encaminados a la prevención del consumo de alcohol, drogas y tabaco, las cuales deben estar establecidas en el PIC.	2	Registros de asistencia de participación en actividades, registros fotográficos (Boletín ANI)	0%						1						1					2	0	
			Talento Humano	Identificar casos de consumo de alcohol, drogas y tabaco y hacer seguimiento psicológico	1	Encuesta de Consumo de Alcohol y Drogas	0%				1													1	0	
Autoevaluación del SG-SST		Establecer las directrices para la evaluación de la implementación Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, definiendo las acciones necesarias para su cumplimiento, conforme a lo estipulado en la Resolución 312 de 2019	Talento Humano	Aplicar autoevaluación del SGSST y Generar plan de mejoramiento y realizar seguimiento al cumplimiento	1	Reporte de Autoevaluación en aplicativo de ARL	0%											1		1	0	Humanos, Físicos y Tecnológico	Profesional Especialista SST ARL			
Mejora Continua del SG-SST		Comunicar el desempeño de la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo en las últimas vigencias a los colaboradores y altos directivos, incluyendo resultados de auditorías, avance de ejecución de planes de trabajo del SGSST y ARL, estableciendo acciones de mejora, correctivos o preventivos logrando continuamente la mejora del SGSST	Talento Humano	Documentar informes de gestión del SGSST	4	Informes de gestión mensual	0%			1					1				1		4	0	Humanos, Físicos y Tecnológico	Profesional Especialista SST		
			Talento Humano	Seguimiento a Compromisos resultantes de la gestión realizada en sst	2	Actas de seguimiento a compromisos si hay lugar, en caso de no existir requerimientos se debe dejar por escrito.	0%						1				1				2	0				
			Talento Humano	Revisión del Sistema por la Alta Dirección en el Comité de Gestión y Desempeño.	2	Acta de reunión de revisión por la Dirección.	0%									1	1					2			0	
			Talento Humano	Realizar Jornada de Rendición de Cuentas con el fin de comunicar el desempeño de la implementación del SG-SST.	1	Registros de programación y asistencia a la rendición de cuentas	0%														1				1	0
			Talento Humano	Gestionar Auditoría Interna para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	1	Registros de Auditoría	0%											1							1	0
			Talento Humano	Realizar seguimiento y dar cumplimiento a las ACPM generadas en la auditoría interna, revisión por dirección, cumplimiento de requisitos garantizando el cierre eficaz.	4	Actas de seguimiento de cierre de ACPM de auditoría interna	0%			1				1			1				1				4	0
			Talento Humano	Gestionar y realizar reuniones con ARL Positiva con el fin de realizar seguimiento al cumplimiento de las actividades del Plan de Trabajo estipulado con la aseguradora.	12	Actas de reuniones mensuales con ARL	0%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			12	0
Tabla de Retención Documental.	Mantener la documentación del SGSST acorde con la Tabla de Retención documental.	Talento Humano	Realizar seguimiento a la implementación de la Tabla de Retención Documental del SG-SST	2	Registros de asistencia y actas de reunión, archivo en carpetas físicas	0%						1							1		2	0	Humanos, Físicos y Tecnológico	Profesional Especialista SST		

Fecha de Aprobación Diciembre 30 de 2024.

383

15,0 0,0 27,0 0,0 35,0 0,0 30,0 0,0 33,0 0,0 46,0 0,0 21,0 0,0 37,0 0,0 42,0 0,0 30,0 0,0 39,0 0,0 28,0 0,0 383 0


 Sandra Patricia Pachón Bernal
 Coordinador GIT Talento Humano


 Gustavo Adolfo Salazar Herrán
 Vicepresidente de Gestión Corporativa


 Ledy Carolina Masmela Jiménez
 Responsable del SGSST