

PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA -PTEP

Seguimiento Primer trimestre 2026

Ítem	Temática Estratégica	Acción estratégica	Actividad	Vicepresidencia	Área	Entregable	Meta	Año 2026												Observaciones
								ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
1	1. Gestión de Riesgos	1.1. Riesgos para la integridad	Realizar actualización metodológica, asesoría, acompañamiento y seguimiento a los riesgos de Gestión-Fiscales de acuerdo con la V7 de riesgos emitida por el DAFP.	Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno	Grupo Interno de Trabajo Planeación	Actividades ejecutadas de Riesgos	100%			10%			20%			70%				Al mes de marzo se lleva un avance del 29% en la implementación (Sistema de gestión de riesgos para la Integridad Pública) de acuerdo con la V7 de riesgos emitida por el DAFP
2	1. Gestión de Riesgos	1.2. Canales de denuncias	Elaborar los informes trimestrales de PQRS y de denuncias con inclusión de solicitudes de acceso a la información y solicitar la publicación.	Vicepresidencia de Gestión Corporativa	Equipo de Servicio al Ciudadano	Documento elaborado	4		1		1			1			1			El informe del cuarto trimestre de 2025 y primer trimestre de 2026 esta publicado en la pagina web "https://www.ani.gov.co/rendicion-de-
3	1. Gestión de Riesgos	1.3. Riesgos de LAFI/FPADM	Realizar actualización metodológica, asesoría, acompañamiento y seguimiento al SIGRIP (Sistema de gestión de riesgos para la Integridad Pública) de acuerdo con la V7 de riesgos emitida por el DAFP	Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno	Grupo Interno de Trabajo Planeación	Actividades ejecutadas de Riesgos	100%			10%			0,2			70%				Al mes de marzo se lleva un avance del 29% en la implementación (Sistema de gestión de riesgos para la Integridad Pública) de acuerdo con la V7 de riesgos emitida por el DAFP
4	1. Gestión de Riesgos	1.4. Debida diligencia	Documentar procedimiento debida diligencia	Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno	Grupo Interno de Trabajo Planeación	Procedimiento actualizado	1												1	
5	2. Redes y articulación	2.1. Redes Internas	Fortalecimiento de la comunicación interna a través de la generación de contenidos audiovisuales, gráficos y acompañamiento a las áreas	Oficina de Comunicaciones	Oficina de Comunicaciones	% plan desarrollado	100%			20%		20%		20%		20%		20%		La OC dio atención a 78 solicitudes de comunicación interna, apoyando 23 campañas, se generaron 8 Boletines semanales, 5 episodios de conectados y se apoyaron eventos institucionales. (cumpliendo la meta programada 20%)
6	2. Redes y articulación	2.2. Redes Externas	Realizar cubrimiento periodístico de las diferentes actividades organizadas por las vicepresidencias, oficinas y el sector transporte	Oficina de Comunicaciones	Oficina de Comunicaciones	% plan desarrollado	100%			20%		20%		20%		20%		20%		La OC generó los Boletines en los meses de enero, febrero y marzo. (cumpliendo la meta programada 20%)
7	2. Redes y articulación	2.2. Redes Externas	Desarrollar Productos audiovisuales para redes sociales y canales internos.	Oficina de Comunicaciones	Oficina de Comunicaciones	% plan desarrollado	100%			20%		20%		20%		20%		20%		La OC realizó piezas audiovisuales para los canales de comunicación internos y externos de la ANI. Entre ellos reels, fotografías y videos durante los meses enero, febrero y marzo. (cumpliendo la meta programada 20%)
8	2. Redes y articulación	2.2. Redes Externas	Revisión gráfica y de contenido de productos de comunicación emitido por los concesionarios	Oficina de Comunicaciones	Oficina de Comunicaciones	% plan desarrollado	100%			20%		20%		20%		20%		20%		La OC dio atención a las solicitudes durante los meses de enero, febrero y marzo. (cumpliendo la meta programada 20%)
9	2. Redes y articulación	2.2. Redes Externas	Elaboración de documentos sociales para la interacción entre los miembros de la organización y con grupos de interés internos y externos.	Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno	Grupo Interno de Trabajo Social	Documento	9					2				3			4	
10	2. Redes y articulación	2.2. Redes Externas	Realizar actividades de Coordinación Interinstitucional (reuniones con otras entidades, alcaldías, gobernaciones, PMU, Consejos de Seguridad y JEP)	Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno	Grupo Interno de Trabajo Social	Informe	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Se comparte el plan de trabajo para el seguimiento en la elaboración de los documentos sociales del GIT Social: https://anonline-my.sharepoint.com/:x/g/person/dramirez_ani_gov_co/1IQDD_qlaAu0zQ63_gXnX6_HMAVscGE56TcdsXslvnt3Airt7e-uRXDG Así mismo, se informa que los documentos sociales: 1) apoyo social en la etapa de estructuración de proyectos de concesión, 2) documento de estrategia de atención a situaciones de conflictividad, 3) Procedimiento para las aprobación y otorgamiento de obras sociales, tienen un importante avance en su elaboración y 4) Guía gestión de consultas previas con ocasión a la ejecución de proyectos de infraestructura concesionados bajo el esquema de Asociación Pública-Privada, el cual ya se encuentra en proceso de formalización. El desarrollo de todos los documentos sociales se puede encontrar en el siguiente enlace: https://anonline-my.sharepoint.com/:f/g/person/dramirez_ani_gov_co/1gCnjKirtGOVQJmYm8uauWUBaqyUCPhY9W9IghnXcmZoTe=51xjrp Al mes de marzo estamos a la espera de la entrega de las certificaciones al igual que los documentos para la facturación.
11	3. Cultura de la legalidad y estado abierto	3.1. Acceso a la información pública y transparencia	Obtener las certificaciones del Sistema de gestión de Calidad SGC y Sistema de Gestión Antisoborno SGAS.	Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno	Grupo Interno de Trabajo Planeación	Seguimiento Certificación ISO 9001-ISO 37001 obtenida	4			2									2	Al mes de marzo estamos a la espera de la entrega de las certificaciones al igual que los documentos para la facturación.
12	3. Cultura de la legalidad y estado abierto	3.1. Acceso a la información pública y transparencia	Construir, consolidar, reportar avances del Programa de Transparencia y Ética Pública - PTEP	Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno	Grupo Interno de Trabajo Planeación	Documentos publicados	5		2		1			1			1			En el mes de enero se reporto el seguimiento del 4 trimestre del PTEP del 2025 y el PTEP para el 2026 "https://www.ani.gov.co/planes/plan-anticorruption-ani-21718"
13	3. Cultura de la legalidad y estado abierto	3.1. Acceso a la información pública y transparencia	Ejecutar las actividades del plan de trabajo de Transparencia en la gestión y acceso a la información pública (Formulario ITA, Ley 1581 "Datos personales", Conflictos de intereses)	Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno	Grupo Interno de Trabajo Planeación	Actividades ejecutadas de Transparencia	100%			10%			25%			25%			40%	Al mes de marzo se lleva un avance del 6% en la ejecución de las actividades del plan de trabajo de Transparencia en la gestión y acceso a la información pública (Formulario ITA, Ley 1581 "Datos personales", Conflictos de intereses)
14	3. Cultura de la legalidad y estado abierto	3.2. Participación ciudadana y rendición de cuentas	Apoyar la divulgación, la producción y post producción de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	Oficina de Comunicaciones	Oficina de Comunicaciones	% plan desarrollado	100%											50%	50%	
15	3. Cultura de la legalidad y estado abierto	3.2. Participación ciudadana y rendición de cuentas	Deliberar y concertar un programa piloto dirigido a adoptar e implementar la figura de auditorías visibles, visitas de pertinencia y defensor del ciudadano como mecanismos de participación de la ciudadanía en el control de la gestión y acceso a la información pública en línea con la política de atención al ciudadano, para una concesión mediante mesas de trabajo.	Vicepresidencia de Gestión Corporativa	Equipo de Servicio al Ciudadano	Plan implementado	1											1		
16	3. Cultura de la legalidad y estado abierto	3.2. Participación ciudadana y rendición de cuentas	Realizar la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Institucional	Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno	Grupo Interno de Trabajo Planeación	Audiencia pública institucional	1						1							
17	3. Cultura de la legalidad y estado abierto	3.2. Participación ciudadana y rendición de cuentas	Apoyar el desarrollo la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Sectorial	Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno	Grupo Interno de Trabajo Planeación	Audiencia pública sectorial	1												1	
18	3. Cultura de la legalidad y estado abierto	3.2. Participación ciudadana y rendición de cuentas	Desarrollar actividades de participación ciudadana. (Reuniones de inicio, avance y finalización de UF, socialización peajes, reuniones general con comunidad, Audiencias públicas, presentación de proyectos y mesas de diálogo)	Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno	Grupo Interno de Trabajo Social	Informe	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Se realizó el informe del mes de marzo.
19	3. Cultura de la legalidad y estado abierto	3.2. Participación ciudadana y rendición de cuentas	Realizar Consultas previas (verificación, certificación, apertura, Coordinación y preparación, identificación de impacto y formulación de medidas, protocolización de acuerdos y seguimiento)	Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno	Grupo Interno de Trabajo Social	Informe	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Se realizó el informe del mes de marzo.
20	3. Cultura de la legalidad y estado abierto	3.3. Integridad en el servicio público	Desarrollar las actividades de la política de integridad	Vicepresidencia de Gestión Corporativa	Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano	Actividades desarrolladas	100%			10%			25%			25%			40%	Se desarrollaron las actividades programadas al primer trimestre.
21	4. Iniciativas adicionales	4.1. Racionalización de trámites-SUIT)	Implementar el trámite "Concepto de viabilidad técnica para ubicación de estaciones de servicio en vías nacionales concesionadas" en línea ante el SUIT (segunda fase)	Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno	Grupo Interno de Trabajo Planeación	Registro del trámite en línea	1												1	
22	4. Iniciativas adicionales	4.2. Atención al ciudadano	Desarrollar actividades de sensibilización y capacitación con enfoque de género al interior de la ANI.	Vicepresidencia de Gestión Corporativa	Equipo de Servicio al Ciudadano	Actividades realizadas	6			1		1	1	1		1		1		Se realizó la conmemoración del día internacional de la mujer y del día del hombre, en el marco de la conmemoración del Mes de la Equidad ANI 2026, por lo cual se realizaron actividades acciones de comunicación, sensibilización (formato podcast), propuesta de bienestar y medidas EPI, con el propósito de fortalecer una cultura organizacional basada en la equidad.
23	4. Iniciativas adicionales	4.2. Atención al ciudadano	Actualizar y publicar la carta anual de trato digno a la ciudadanía ANI 2026	Vicepresidencia de Gestión Corporativa	Equipo de Servicio al Ciudadano	documento actualizado	1			1						1				Se actualizó y radico la carta anual de trato digno a la ciudadanía ANI, vigencia 2026. "https://www.ani.gov.co/sites/default/files/trato_digno_carta_..._2026-...".
24	4. Iniciativas adicionales	4.2. Atención al ciudadano	Fortalecer los protocolos para la atención preferencial, diferencial y prioritaria de ciudadanos.	Vicepresidencia de Gestión Corporativa	Equipo de Servicio al Ciudadano	Documento elaborado	1			1										Se fortalecieron los protocolos para la atención preferencial, diferencial y prioritaria de ciudadanos, mediante su actualización, de igual manera, estos se publicaron en la página web. "https://www.ani.gov.co/sites/default/files/guia_de_protocolos_servicio_al_ciudadano_2026.pdf"
25	4. Iniciativas adicionales	4.2. Atención al ciudadano	Realizar laboratorios de servicio al ciudadano para analizar, estudiar, y proponer acciones de mejora frente a aquellos asuntos que impacten el servicio.	Vicepresidencia de Gestión Corporativa	Equipo de Servicio al Ciudadano	Actividades desarrolladas	2					1					1			
26	4. Iniciativas adicionales	4.2. Atención al ciudadano	Documentar buenas prácticas y/o lecciones aprendidas en materia de atención a la ciudadanía.	Vicepresidencia de Gestión Corporativa	Equipo de Servicio al Ciudadano	Documento elaborado	2						1					1		
27	4. Iniciativas adicionales	4.2. Atención al ciudadano	Realizar el Encuentro Transversal de Servicio al Ciudadano	Vicepresidencia de Gestión Corporativa	Equipo de Servicio al Ciudadano	Actividades desarrolladas	1							1						
28	4. Iniciativas adicionales	4.2. Atención al ciudadano	Llevar a cabo la sensibilizaciones en atención a peticiones, protocolos de servicio, accesibilidad y lenguaje claro al interior de la ANI.	Vicepresidencia de Gestión Corporativa	Equipo de Servicio al Ciudadano	Actividades desarrolladas	4		1			1	1					1		Se llevo acabo la sensibilización den el mes de febrero de 2026.
29	4. Iniciativas adicionales	4.2. Atención al ciudadano	Elaborar el informe anual consolidado de percepción de los usuarios de los modos de transporte.	Vicepresidencia de Gestión Corporativa	Equipo de Servicio al Ciudadano	Documento elaborado	1								1					