



MINISTERIO DE TRANSPORTE

AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA

RESOLUCIÓN No. 20234030018325

20234030018325

Fecha: 22-12-2023

"Por medio de la cual se convoca a elección de los representantes de los empleados en el Comité de Convivencia Laboral de la Agencia Nacional de Infraestructura"

LA VICEPRESIDENTE DE GESTIÓN CORPORATIVA (E)

En uso de sus facultades legales contenidas en el Decreto 1045 de 1978, en el Decreto 1083 de 2015, numeral 2 del artículo 13 del Decreto 0905 de 2023, en especial las conferidas en el numeral 15 del artículo 7 de la Resolución 20221000007275 del 3 de junio de 2022 y Resolución No. 20234030017575 del 15 de diciembre de 2023, y

CONSIDERANDO:

Que mediante la Ley 1010 de 26 de enero de 2006, se adoptaron medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.

Que mediante la Resolución 652 de 30 de abril de 2012 expedida por el Ministerio de Trabajo, se establecieron los lineamientos conforme a los cuales deben conformarse y funcionar los Comités de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas.

Que mediante Resolución 396 de 25 de julio de 2012 expedida por el Presidente de la Agencia Nacional de Infraestructura, se definió la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral de la Entidad, estableciendo en el artículo 2º el procedimiento para la elección de los representantes de los funcionarios.

Que mediante Resolución 1356 del 18 de julio de 2012 expedida por el Ministerio de Trabajo se modificó parcialmente la Resolución 652 de 2012 expedida por esa misma Cartera Ministerial en lo atinente a: (i) el número mínimo de miembros de los Comités de Convivencia Laboral (ii) la posibilidad de conformar comités de convivencia laborales adicionales en las entidades públicas o empresas privadas, de acuerdo a la organización interna y (iii) la periodicidad de las reuniones de los Comités de Convivencia Laboral.

Que mediante Resolución 518 del 20 de septiembre de 2012 se modificaron los artículos 1º y 7º de la Resolución 396 de 25 de julio de 2012, de acuerdo con lo previsto en la Resolución 1356 de 18 de julio de 2012 expedida por el Ministerio de Trabajo.

Que mediante Resolución 20224030002755 del 25 de febrero de 2022 se conformó el Comité de Convivencia Laboral para la vigencia 2022 -2024, una vez vencido el periodo, deberá conformarse por personas diferentes de acuerdo a lo indicado en la normatividad vigente.

Que se hace necesario llevar a cabo la convocatoria para la elección de los representantes de los funcionarios en el Comité de Convivencia Laboral de la Agencia Nacional de Infraestructura, toda vez que esta próximo el vencimiento del periodo y con el fin de dar continuidad el funcionamiento del mismo sin ningún contratiempo.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Convocatoria. Convocar a todos los servidores públicos de la Agencia Nacional de Infraestructura para elegir sus representantes principales y suplentes en el Comité de Convivencia Laboral de la Entidad.





RESOLUCIÓN No. 20234030018325 “ Por medio de la cual se convoca a elección de los representantes de los empleados en el Comité de Convivencia Laboral de la Agencia Nacional de Infraestructura ”

ARTÍCULO SEGUNDO. Fecha, hora y lugar de las votaciones: Fíjese como fecha para la elección a la que se refiere el artículo 1° de la presente Resolución, el 26 de enero de 2024 en el horario comprendido entre las 9:00 a.m. y las 4:00 p.m.

PARÁGRAFO: Las votaciones serán de manera virtual y se enviará el enlace mediante correo electrónico institucional, a todos los funcionarios de la Entidad, quienes se encuentren habilitados para votar.

ARTÍCULO TERCERO. Funciones del comité de convivencia laboral de la Agencia Nacional de infraestructura: De conformidad con lo previsto en el artículo cuarto de la Resolución 396 de 25 de julio de 2012 expedida por el Presidente de la Agencia Nacional de Infraestructura, corresponde al Comité de Convivencia Laboral de la Entidad:

1. Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
2. Examinar de manera Confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la Agencia.
3. Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.
4. Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias.
5. Formular un plan de mejora concertado entre las partes, para construir, renovar y promover la convivencia laboral, garantizando en todos los casos el principio de la confidencialidad.
6. Hacer seguimiento a los compromisos adquiridos por las partes involucradas en la queja, verificando su cumplimiento de acuerdo con lo pactado.
7. En aquellos casos en que no se llegue a un acuerdo entre las partes, no se cumplan las recomendaciones formuladas o la conducta persista, el Comité de Convivencia Laboral, deberá remitir la queja a la Procuraduría General de la Nación.
8. Presentar a la alta dirección de la Agencia Nacional de Infraestructura las recomendaciones para el desarrollo efectivo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral, así como el informe anual de resultados de la gestión del comité de convivencia laboral y los informes requeridos por los organismos de control.
9. Hacer seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones dadas por el Comité de Convivencia al Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano y salud ocupacional.
10. Elaborar informes trimestrales sobre la gestión del Comité que incluya estadísticas de las quejas, seguimiento de los casos y recomendaciones, los cuales serán presentados a la alta dirección de la Agencia Nacional de Infraestructura.

PARÁGRAFO: El periodo de los miembros del Comité de Convivencia Laboral de la Agencia Nacional de Infraestructura será de dos (2) años, a partir de su conformación, que se contarán desde la fecha de comunicación de la elección y/o designación.

ARTÍCULO CUARTO. Requisitos de los aspirantes: De conformidad con lo previsto en el Artículo Primero de la Resolución 396 del 25 de julio de 2012, los aspirantes a ser representantes de los empleados en el Comité de Convivencia Laboral deberán acreditar los siguientes requisitos:

1. Ser servidor público de la Agencia Nacional de Infraestructura.
2. Que no se le haya formulado una queja de acoso laboral o haya sido víctima de acoso laboral en los seis (6) meses anteriores a la conformación del Comité.

PARÁGRAFO: Los integrantes del Comité, preferiblemente, deberán contar con competencias actitudinales y comportamentales, tales como respeto, imparcialidad, tolerancia, serenidad, confidencialidad, reserva en el manejo de información y ética; así mismo, habilidades de comunicación asertiva, liderazgo y resolución de conflictos.

ARTÍCULO QUINTO. Inscripción de Candidatos: Los candidatos a ser miembros del Comité de Convivencia Laboral de la Agencia Nacional de Infraestructura, deberán inscribirse en la Coordinación del Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano a partir de la fecha y hasta el 22 de enero de 2024. Si dentro del término para inscribirse como candidatos no se inscriben mínimo cuatro (4) aspirantes o los inscritos no acreditasen los requisitos exigidos, este término se prorrogará por cinco (5) días hábiles con el fin de que se cumpla con el mínimo de candidatos para llevar a cabo la elección.

La solicitud de inscripción deberá hacerse mediante correo electrónico en el cual se indique:



RESOLUCIÓN No. 20234030018325 “ Por medio de la cual se convoca a elección de los representantes de los empleados en el Comité de Convivencia Laboral de la Agencia Nacional de Infraestructura ”

- Nombres y apellidos completos
- Número de documento de identidad.
- Dependencia a la que pertenece el empleo que se ejerce actualmente.
- Manifestación expresa de que reúne los requisitos contemplados en la Resolución 396 de 25 de julio de 2012 expedida por la Presidencia de la Entidad

La Coordinación del Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano realizará la verificación de las calidades de los aspirantes y el día hábil siguiente al cierre de la inscripción de candidatos, divulgará la lista de los inscritos que hubieren reunido los requisitos exigidos.

ARTÍCULO SEXTO. Jurados de Votación: La Coordinación del Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano organizará la jornada de votación, de tal manera que se garantice el derecho al voto y designará tres jurados de votación el día hábil siguiente a la divulgación de los candidatos inscritos, uno de los cuales hará las veces de presidente y los dos restantes serán vocales.

ARTÍCULO SÉPTIMO. Funciones de los Jurados de Votación:

1. Recibir y verificar los documentos propios de la jornada de votación.
2. Hacer seguimiento al enlace de votación.
3. Vigilar el proceso de votación.
4. Verificar la lista de funcionarios habilitados para votar.
5. Realizar el escrutinio de los votos y consignar los resultados en el acta de escrutinio; y
6. Firmar las actas.

ARTÍCULO OCTAVO. Reglas de elección: Las Reglas generales para la elección de representantes de los empleados y sus suplentes en el Comité de Convivencia Laboral de la Agencia Nacional de Infraestructura:

1. La Coordinación del Grupo Interno de Talento Humano un día hábil antes a la elección, publicará la lista general de votantes con indicación del documento de identidad.
2. Tendrán derecho al ejercicio del voto todos los servidores públicos de la Agencia.
3. La elección se efectuará personalmente, por lo cual bajo ninguna razón se podrá delegar tal derecho.
4. Las votaciones se efectuarán en un solo día y se abrirán y se cerrarán en las horas previstas en la convocatoria.
5. Sólo tendrán validez los votos emitidos por los candidatos debidamente inscritos.
6. El voto será secreto y se emitirá en tarjetón que será enviado a cada uno de los funcionarios y que sólo podrán emitir de manera electrónica y una única vez.

ARTÍCULO NOVENO. Escrutinios. Los escrutinios para la elección de representantes de los empleados y sus suplentes en el Comité de Convivencia Laboral de la Agencia Nacional de Infraestructura se ceñirán a las siguientes reglas:

1. Cerrada la votación, el presidente de la mesa de votación leerá en voz alta el número total de sufragantes, de lo cual se dejará constancia en el acta de escrutinio y en la lista general de votantes.
2. Surtido el anterior trámite se contarán cada uno de los votos registrados al cierre de la jornada.
3. Los jurados procederán a hacer el escrutinio y a anotar en la correspondiente acta el número de votos emitidos en favor de cada candidato. Los votos que no permitan identificar claramente la decisión del votante no serán computados.
4. Una vez terminado el escrutinio se leerá el resultado en voz alta y el presidente del jurado entregará al Coordinador del Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano el resultado y los demás documentos utilizados. De todo lo anterior, se dejará constancia en el acta de escrutinio que será firmada por los miembros del jurado de votación y entregada a la Coordinación del Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano
5. Los candidatos podrán en el acto mismo del escrutinio presentar reclamaciones por escrito, las cuales serán resueltas por el Coordinador del Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano.
6. Resueltas las reclamaciones o solicitudes, el Coordinador del Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano publicará los resultados de las votaciones.

ARTÍCULO DÉCIMO. Representantes de los empleados y sus suplentes en el Comité de Convivencia Laboral de la Agencia Nacional de Infraestructura. Serán elegidos, como representantes de los empleados en el Comité de

RESOLUCIÓN No. 20234030018325 “ Por medio de la cual se convoca a elección de los representantes de los empleados en el Comité de Convivencia Laboral de la Agencia Nacional de Infraestructura ”

Convivencia Laboral, los candidatos que obtengan mayoría de votos en estricto orden. Como suplentes serán elegidos los que obtengan el tercero y cuarto lugar, quienes en su orden reemplazarán a los principales.

ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO. Remítase a los correos institucionales de los funcionarios de la Entidad la presente convocatoria y publíquese.

ARTÍCULO DÉCIMO SEGUNDO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y deroga todas las disposiciones que sean contrarias.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los 22-12-2023

NELCY JENITH MALDONADO BALLEEN

Vicepresidente de Gestión Corporativa (E)

Proyecto: Diego Fernando Hidalgo Umbarila. – Contratista GIT Talento Humano

VoBo: ANA BEATRIZ SAGAL BRICENO, DIEGO FERNANDO HIDALGO UMBARILA, SANDRA PATRICIA PACHON BERNAL Coord GIT



Documento firmado digitalmente

