



Agencia Nacional de
Infraestructura

PROSPERIDAD
PARA TODOS

SENDEROS



PROGRAMA
SEMILLERO DE LÍDERES



Ivonne Prada Medina Gerente Talento Humano

SENDEROS

Programa Semillero de Líderes

▶ **Objetivo:**

- ▶ Establecer para la **Agencia Nacional de Infraestructura** el modelo, presentación y procedimiento para desarrollar un programa de profesionales en entrenamiento que se constituya en un verdadero semillero de líderes que puedan dar continuidad a los estándares de calidad y objetivos trazados en la entidad.

▶ **Justificación:**

- ▶ Cuando se visualiza el futuro de una organización, en realidad comenzamos a construirlo desde el momento en el que definimos nuestros objetivos de calidad, direccionamiento estratégico y valores corporativos.
- ▶ El desarrollo de las instituciones está directamente relacionado al desarrollo de su talento humano, para asegurar esta alineación y garantizar el logro de los objetivos en el largo plazo, debemos procurar sembrar nuevas ideas, nuevo capital humano que asuma el proyecto institucional como el suyo propio y logre crecer armonizando intereses y valores conjuntos.

▶ **Desarrollo del programa:**

▶ **¿A QUIENES QUEREMOS VINCULAR?**

- ▶ A los futuros líderes de la AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA. Cada año realizaremos convocatorias a los estudiantes universitarios de último año y recién egresados con mayor talento demostrado en las diferentes universidades del país.
- ▶ Para participar en el programa **SENDEROS** los estudiantes deben estar cursando su último año de carrera o haber obtenido su título profesional en el semestre anterior a nuestro reclutamiento, ser menor de 25 años y estar motivado hacia el desarrollo de carrera en el Sector público.
- ▶ En algunos casos se podrán recibir profesionales especializados que realizarán rotación en cada dependencia, de acuerdo con sus preferencias y áreas de conocimiento, hasta ser ubicados en aquella en la que se logre mayor alineación.
- ▶ Se tendrán en cuenta resultados académicos, promedios de calificaciones en el 10% superior de su clase y demostrar competencias de comportamiento en:
 - ▶ Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Pensamiento creativo, Liderazgo y especialmente, Transparencia y Valores éticos sólidos.

- ▶ **¿Qué ofrece la Agencia Nacional de Infraestructura?**
 - ▶ El Programa Senderos, ofrece desarrollo profesional y aprendizaje práctico dentro de cada una de las áreas de la entidad: *Administrativa y Financiera – Estructuración – Planeación – Gestión Contractual y Jurídica.*
 - ▶ Recibiremos estudiantes de diferentes disciplinas, preferiblemente: *Ingeniería Civil, Ambiental, Sistemas, Vías y Transporte, Derecho, Trabajo Social, Administración de Empresas, Administración Pública.*
 - ▶ Asignaremos tareas y responsabilidades que le permitan al nuevo profesional, desarrollar y aplicar de manera práctica los conocimientos adquiridos en la formación universitaria de manera que le faciliten un desarrollo a corto plazo en el sector de vías e infraestructura de transporte en sus diferentes modos: Carretero, Férreo, Portuario y Aeroportuario, así como en el campo de la Administración, Contratación y Administración pública.
- ▶ En cada una de las dependencias el estudiante hará parte de uno de nuestros equipos y logrará desarrollar las competencias y el sentido de pertenencia que le formarán como un líder exitoso hacia el futuro.

- ▶ **Tutoría, Acompañamiento y Entrenamiento en el Cargo:**
- ▶ El programa se basa en el concepto de **“Aprendizaje a través de la experiencia”**. Los participantes tendrán un tutor profesional perteneciente al Grupo Directivo, Gerencial y Profesional de la entidad con quienes podrán compartir vivencias y logros relacionados con sus respectivas áreas de resultados, recibirán entrenamiento específico en las diferentes disciplinas técnicas a medida que se desarrolla el trabajo y charlas orientadas al desarrollo de competencias de comportamiento específicas, requeridas en la Agencia y en los servidores públicos
- ▶ Podrán participar en proyectos y tareas especialmente asignadas de las cuales deberán dejar un informe de gestión al final de su paso por la entidad que en los casos que aplique, podrá ser parte total o parcial de su tesis de grado
- ▶ **Proceso de Reclutamiento:**
- ▶ La Gerencia de Talento Humano coordinará visitas a las diferentes universidades a fin de presentar la Agencia y el Programa. Se abrirán inscripciones a través de la página WEB y se realizará proceso de Selección que tendrá en cuenta: Resultados académicos – Referencias de profesores – Pruebas psicotécnicas y entrevistas.

- ▶ **Compensaciones y Convenios:**
- ▶ Se podrán realizar convenios con las universidades.
 - ▶ Al final del período de vinculación que no podrá ser superior a 6 meses el estudiante podrá participar en los diferentes concursos para los cargos vacantes de Libre Nombramiento y Remoción, contratos de prestación de Servicios y/o Provisionalidad, una vez cumpla con los Requisitos exigidos en los Manuales de Funciones de cada cargo al que aspire y con la normatividad vigente.
- ▶ **Beneficios para la Agencia:**
 - ▶ “Los hombres pasan pero las ideas permanecen”
 - ▶ La Agencia Nacional de Infraestructura habrá sentado las bases para contar con profesionales transparentes, idóneos y comprometidos con el sector, identificados con los principios, políticas y cultura de la entidad, con lo cual la calidad de los resultados técnicos y de liderazgo facilitará el logro de resultados de excelencia.