

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN			Código:	GETH-C-001
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			Versión:	002
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO			Fecha:	10/07/2018
1. OBJETIVO					
Administrar y fortalecer el Talento Humano al servicio de la Agencia Nacional de Infraestructura con el fin de contribuir al cumplimiento de las funciones y objetivos institucionales					
2. ALCANCE					
Inicia con la elaboración de los planes de gestión de Talento Humano y termina con la ejecución, evaluación y registro de las diferentes actividades encaminadas al logro del objetivo del proceso, de acuerdo con la normatividad vigente.					
3. LÍDER DEL PROCESO					
Coordinador del Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano.					
4. DESCRIPCIÓN					
PROVEEDOR	INSUMO (Entrada)	Actividad	PRODUCTO/SERVICIO (Salida)	CLIENTE	
Proceso Sistema Estratégico de Planeación y Gestión Proceso Evaluación y Control Institucional	Diagnósticos técnicos Planes de Mejoramiento de la Entidad Requerimientos de los servidores públicos de la Agencia	Elaborar el Plan Estratégico de Recursos Humanos, Plan de Acción, Plan Anual de Vacantes, Plan de Capacitación, Plan de Bienestar, Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan de Previsión del Talento Humano	Plan Estratégico de Recursos Humanos. Plan Anual de Vacantes	Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	
Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	Definición de Grupos Internos de Trabajo Distribución de la planta de empleos de la Agencia Nacional de Infraestructura	Elaborar, actualizar, modificar o adicionar el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales.	Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales.	Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	
Proceso Gestión Administrativa y Financiera	Estructura organizacional, Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, Planta de empleos de la Agencia Nacional de Infraestructura.	Proveer los cargos de la Agencia Nacional de Infraestructura y vincular al personal a la Entidad acorde con las normas vigentes.	Cargo provisto Servidor vinculado	Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	
Proceso Gestión Administrativa y Financiera	Novedades de personal	Liquidar salarios y compensaciones de los servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura	Nómina	Servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura	
Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	Solicitudes de los servidores para configurar una situación administrativa	Estudiar y legalizar las situaciones administrativas que se presentan a los servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura.	Acto administrativo	Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	
Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura Administradora de Riesgos Laborales	Diagnósticos técnicos Planes de Mejoramiento de la Entidad Requerimientos de los servidores públicos de la Agencia	Ejecutar el Plan Estratégico de Recursos Humanos, Plan Anual de Vacantes, Plan de Capacitación, Plan de Bienestar, Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan de Previsión del Talento Humano	Plan Institucional de Capacitación ejecutado Plan de bienestar social e incentivos desarrollados Sistema de gestión y seguridad en el trabajo	Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura Servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura y sus familias	
Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	Plan de Acción Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales	Orientar la gestión del desempeño de los servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura.	Evaluación, seguimiento y calificación para los servidores de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción que no pertenecen a la Gerencia Pública. Acuerdos de Gestión para los Gerentes Públicos.	Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	
Procesos de la Agencia Nacional de Infraestructura	Declaratoria de insubsistencia, solicitud de aceptación de renuncia, obtención de jubilación o vejez, invalidez absoluta del servidor, cumplimiento de la edad del retiro forzoso, destitución del servidor, declaratoria de vacancia del empleo por abandono del cargo, revocatoria del nombramiento, orden o decisión judicial de retiro, supresión del empleo, muerte del servidor.	Gestionar el retiro de los servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura, de acuerdo con las normas vigentes.	Acto administrativo	Servidores de la Agencia Nacional de Infraestructura	
Proceso Sistema Estratégico de Planeación y Gestión	Planes de gestión de talento humano formulados y ejecutados, riesgos, no conformidades y oportunidades de mejora.	Evaluar los planes de gestión de talento humano, proponer y ejecutar las acciones correctivas y oportunidades de mejora.	Plan de mejoramiento por proceso.	Proceso Evaluación y Control Institucional	

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código:	GETH-C-001
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		Versión:	002
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO		Fecha:	10/07/2018
RECURSOS APLICABLES		DOCUMENTOS ASOCIADOS		
<ul style="list-style-type: none"> • Ley 909 de 2004. "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones" • Ley 489 de 29 de diciembre de 1998, Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, • Decreto 508 de 9 de marzo de 2012, por el cual se establece el sistema de nomenclatura, clasificación y remuneración de los empleos públicos de las Agencias Estatales de Naturaleza Especial, de las Agencias Nacionales de Defensa Jurídica del Estado y de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente-, organismos del sector descentralizado de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y se dictan otras disposiciones. • Decreto 509 de 9 de marzo de 2012, Por el cual se establecen las funciones y requisitos generales para los diferentes empleos públicos de las Agencias Estatales de Naturaleza Especial y de las Agencias Nacionales de Defensa Jurídica del Estado y de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente –, organismos del sector descentralizado de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y se dictan otras disposiciones • Decreto 2400 19 de septiembre de 1968, Por el cual se modifican las normas que regulan la administración del personal civil y se dictan otras disposiciones • Decreto 1227 de 21 de abril de 2005, por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el Decreto-ley 1567 de 1998. • Decreto 1567 de 5 de agosto de 1998, Por el cual se crean (sic) el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado. • Decreto 2539 de 22 de julio de 2005, por el cual se establecen las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de las entidades a las cuales se aplican los Decretos-ley 770 y 785 de 2005. • Decreto 4665 de 29 de noviembre de 2007, por el cual se adopta la actualización del Plan Nacional de Formación y Capacitación para los Servidores Públicos • Decreto 4567 1 de diciembre de 2011, Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y Decreto-ley 770 de 2005 • Decreto 4165 de 3 de noviembre de 2011, Por el cual se cambia la naturaleza jurídica, cambia de denominación y se fijan otras disposiciones del Instituto Nacional de Concesiones (INCO). • Decreto 1745 de 13 de agosto de 2013, por el cual se modifica la estructura de la Agencia Nacional de Infraestructura • Decreto 665 de 29 de marzo de 2012, por el cual se suprime la planta de personal del Instituto Nacional de Concesiones INCO y se adopta la planta de personal de la Agencia Nacional de Infraestructura • Decreto 1746 de 13 de agosto de 2013, por el cual se modifica la planta de personal de la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI). • Decreto 2468 de 7 de noviembre de 2013, por el cual se modifica la planta de personal de la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI). • Decreto 1083 de 2015, Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública. <ul style="list-style-type: none"> • Ambiente de trabajo • Recursos humanos • Recursos tecnológicos • Recursos financieros 		<ul style="list-style-type: none"> • GETH-P-001 Provisión de los cargos de la Planta de Personal de la ANI • GETH-P-002 Liquidación de salarios y compensaciones • GETH-P-004 Expedición del Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales • GETH-P-005 Elaboración y ejecución del Plan Institucional de Capacitación • GETH-P-006 Elaboración y ejecución del Plan de Estímulos • GETH-P-009 Elaboración y ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo • GETH-P-010 Estudio y legalización de las situaciones administrativas • GETH-P-011 Identificación de requisitos legales y normativos en el SST • GETH-P-012 Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos de la Seguridad y Salud en el trabajo (SST) • GETH-P-013 Elección, conformación y formalización del comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) • GETH-P-014 Gestión del cambio en Seguridad y Salud en el Trabajo • GETH-M-001 Inducción al cargo • GETH-M-002 Programa de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo • GETH-M-003 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo • GETH-I-001 Acuerdos de gestión • GETH-I-002 Responsabilidad, autoridad y rendición de cuentas del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo • GETH-I-003 Comunicaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo • GETH-I-004 Realización de exámenes médicos laborales • GETH-I-005 Reporte e investigación enfermedades laborales • GETH-I-006 Reporte e investigación de incidentes y accidentes de trabajo 		
5. MEDICIÓN Y CONTROL				
INDICADORES		RIESGOS		
Véase Mapa de Indicadores		Véase Mapa de Riesgos		
6. CONTROL DE CAMBIOS				
VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO		
001	Junio 04 de 2015	Actualización documental		
002	Julio 10 de 2018	Actualización documental		
7. APROBACIÓN				
	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Elaborado	Marilyn Figueredo Cubides	Experto GE-03	ORIGINAL FIRMADO	27/06/2018
Revisado	Clemencia Rojas Arias	Coordinadora GIT Talento Humano		03/07/2018
Aprobado	Clemencia Rojas Arias	Coordinadora GIT Talento Humano		10/07/2018
Vo Bo SIG	Nancy Paola Morales Castellanos	Gestor Calidad		10/07/2018