**Diagnóstico Necesidades de Capacitación**

**Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano**

**Vicepresidencia Administrativa y Financiera**



Bogotá D.C, diciembre 2018

Tabla de contenido

[RESULTADO ENCUESTAS DE CAPACITACIÓN PIC 2019 3](#_Toc536110951)

[1. DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 3](#_Toc536110952)

[2. CONTENIDOS TEMÁTICOS 5](#_Toc536110953)

[2.1 Competencias Comportamentales 5](#_Toc536110954)

[2.2 Áreas del conocimiento 6](#_Toc536110955)

[2.3 Continuidad en el 2019 de las capacitaciones desarrolladas en el 2018 8](#_Toc536110956)

[3. DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE CAPACITACIÓN NIVEL DIRECTIVO 10](#_Toc536110957)

[3.1 Contenidos Temáticos 10](#_Toc536110958)

[3.2 Competencias del Nivel Directivo 10](#_Toc536110959)

[3.2.1 Competencias Comportamentales 10](#_Toc536110960)

[3.2.2 Áreas del conocimiento 11](#_Toc536110961)

# RESULTADO ENCUESTAS DE CAPACITACIÓN PIC 2019

# DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

La encuesta contó con la participación de 114 servidores, lo que representa un 46% del total de la planta.

Los servidores de la Vicepresidencia de Planeación, Riesgos y Entorno fueron los que más participaron en la encuesta (24,6%, respecto del número total de participantes), seguida de las Vicepresidencia Administrativa y Financiera (21.9%), la Vicepresidencia de Gestión Contractual (20.2%), y la Vicepresidencia Jurídica (14%) tal como se muestra en el Gráfico 1.

**Gráfico 1. Dependencia de los Encuestados**



El Gráfico 2 muestra que el 63.2% de los servidores tienen un cargo de Experto, seguido de un 17.5% Gestor, un 9.6% de Gerentes y el 7% Técnico Asistencial.

**Gráfico 2. Cargo del Encuestado**



En el Gráfico 3 se resalta que el 69,3% de los encuestados son nombramiento provisional, el 21.1% de libre nombramiento y remoción y el 9.6% servidores de carrera administrativa.

**Gráfico 3. Tipo de Vinculación**



# CONTENIDOS TEMÁTICOS

La encuesta se diseñó para que los servidores indicaran en que temas de capacitación les gustaría participar.

A continuación, se muestran los resultados.

## Competencias Comportamentales

Capacidad de un individuo para aplicar el conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas, aptitudes y actitudes en el desempeño de una función.

El 45,6% de los servidores les interesa participar en temas como Resolución de Conflictos y Toma de Decisiones, el 43,9% Liderazgo, el 37.7% Habilidades Comunicativas, Motivación y Orientación al Logro el 28.9%, Trabajo en Equipo 23.7%, el 21.7% contesto que Todas.

| **COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES** | **RESPUESTAS** |
| --- | --- |
| Resolución de Conflictos y Toma decisiones | 52 |
| Liderazgo | 50 |
| Habilidades Comunicativas | 43 |
| Motivación y Orientación al Logro | 33 |
| Trabajo en Equipo | 27 |
| Todas | 24 |
| Adaptación al Cambio | 12 |
| Servicio al Ciudadano | 11 |
| Ninguna | 1 |

**Gráfico 4. Competencias Comportamentales**



## Áreas del conocimiento

El 51.8% de los servidores contestaron que les interesa participar en charlas sobre Finanzas Públicas y Presupuesto, el 46.5% en Gerencia Estratégica, 39.5% Procesos Contractuales en el sector Público, 37.7% Actualización Servidores Públicos, el 29.8% en Organización y Funcionamiento del Estado, el 21,9% Sistema Integrado de Gestión y Control.

| **ÁREAS DEL CONOCIMIENTO** | **RESPUESTAS** |
| --- | --- |
| Finanzas Públicas y Presupuesto | 59 |
| Gerencia Estratégica | 53 |
| Procesos Contractuales Sector Público | 45 |
| Programas de Actualización Servidores Públicos | 43 |
| Organización y Funcionamiento del Estado | 34 |
| Sistemas Integrados de Gestión y Control | 25 |
| Participación ciudadana y control social a la gestión pública, ética pública | 19 |
| Gestión del Desarrollo Organizacional y T.H | 12 |
| Todas | 10 |
| Pedagogía de Paz | 9 |
| Otro | 6 |
| Ninguna | 0 |

**Gráfico 5. Áreas del Conocimiento**

****

El 5,3% contestaron que quisieran participar en otras áreas de conocimiento diferentes a las mencionadas en la encuesta.

|  |
| --- |
| **Si la respuesta fue Otro indicar Cual:** |
| Transparencia  |
| Compliance |
| Conservación Documentos a Largo Plazo |
| Ley de contratación. Responsabilidad disciplinaria de servidores públicos |
| Mecanismos concretos para controlar, prevenir, mitigar posibles conductas de corrupción, y la forma de denunciarlas |
| Gerencia de Proyectos |
| Administración del riesgo |
| Logística // TICs |
| En temas contables |
| Aspectos relacionados con la supervisión y gestión de los contratos de concesión |

## Continuidad en el 2019 de las capacitaciones desarrolladas en el 2018

En cuanto a la continuidad de las capacitaciones del 2018 el 63.2% contesto que Ley de Infraestructura, el 45.6% contestó Finanzas para No Financieros y Responsabilidad Fiscal de los Servidores Públicos, el 42.1% Actualización Tributaria, el 40.40% Gerencia Pública, 33.3% Ética Pública y Estructura del Estado, Modelo Integrado de Planeación y Gestión el 23.7%.

|  |  |
| --- | --- |
| **CAPACITACIONES** | **RESPUESTAS** |
|  Ley de Infraestructura 1882 de 2018 | 72 |
| Finanzas para no Financieros | 52 |
| Responsabilidad Fiscal Servidores Públicos | 52 |
| Actualización Tributaria | 48 |
| Gerencia Pública | 46 |
| Ética Pública | 38 |
| Estructura del Estado | 38 |
| Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) | 27 |
| Atención al Ciudadano | 17 |
| Evaluación del Desempeño | 16 |
| Equidad de Género | 15 |
| Características Sociolingüísticas de la Población Sorda | 13 |
| Política Pública Equidad de Género | 13 |
| Régimen del Servidor Público | 13 |
| Comisión de Personal | 11 |

**Gráfico 6. Continuidad de las Capacitaciones en el 2019**

# DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE CAPACITACIÓN NIVEL DIRECTIVO

De un total de 8 Directivos contestaron la encuesta 4 Vicepresidentes, lo que equivale al 50%.

* 1. Contenidos Temáticos

La encuesta se diseñó para que los Directivos indicaran en que temas de capacitación les gustaría participar tanto a ellos como a sus equipos de trabajo.

A continuación, se muestran los resultados.

## Competencias del Nivel Directivo

Los Directivos están interesados en participar en charlas sobre Visión Estratégica (100%), Liderazgo Efectivo (75%), Toma de Decisiones y Resolución de Conflictos (50%) y en temas de Planeación el 25%.

**Gráfico 1. Competencias del Nivel Directivo en las que participarían**



## Competencias Comportamentales

En cuanto a la pregunta sobre en qué Competencias Comportamentales le gustaría que su Equipo de Trabajo participara contestaron el 100% Trabajo en Equipo, el 75% Resolución de Conflictos y Toma de Decisiones y Habilidades Comunicativas, Adaptación al Cambio el 50%.

| **COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES** | **RESPUESTAS** |
| --- | --- |
| Trabajo en Equipo | 4 |
| Resol Conflictos y Toma decisiones | 3 |
| Habilidades Comunicativas | 3 |
| Adaptación al Cambio | 2 |
| Liderazgo | 1 |
| Motivación y Orientación al Logro | 1 |
| Servicio al Ciudadano | 1 |
| Todas | 0 |
| Ninguna | 0 |

**Gráfico 2. Competencias Comportamentales**



## Áreas del conocimiento

A la pregunta en cuáles de las siguientes áreas del conocimiento considera que los funcionarios de su dependencia pueden participar.

| **ÁREAS DEL CONOCIMIENTO** | **RESPUESTAS** |
| --- | --- |
| Actualización Servidores Públicos | 3 |
| Gerencia Estratégica | 2 |
| Procesos Contractuales Sector Público | 2 |
| Organización y Funcionamiento del Estado | 2 |
| Finanzas Públicas y Presupuesto | 1 |
| Sistemas Integrados de Gestión y Control | 1 |
| Participación Ciudad y Control Social | 1 |
| Gestión Desarrollo Organizacional y Talento Humano | 0 |
| Pedagogía de Paz | 0 |
| Todas | 0 |
| Otro | 0 |
| Ninguna | 0 |

**Gráfico 3. Áreas del Conocimiento**

Aprobó: Clemencia Rojas Arias / Coordinadora GIT Talento Humano

Elaboró: Marilyn Figueredo Cubides / Experto G3