



PROCESO
FORMATO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
ACUERDOS DE GESTIÓN

CÓDIGO GET-H-F-050
VERSIÓN 001
FECHA 28/02/2017

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

NOMBRE DEL PRESIDENTE DE LA AGENCIA: LUIS FERNANDO ANDRADE MORENO

NOMBRE DEL VICEPRESIDENTE: JAIME GARCÍA MENDEZ

ÁREA: VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN RIESGOS Y ENTORNO

FORMATO 1. CONCENATACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio fin del/mes/año	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evaluación				
							% cumplimiento programa a 1er semestre	% cumplimiento de indicador a 1er Semestre	Observaciones de avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento de programa a 2º semestre	% cumplimiento de indicador a 2º Semestre	% cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación	
1	Embrir la política social, ambiental y predial a ser aplicada en la Agencia Nacional de Infraestructura	Documento de Política.		Inicio: 24/02/2017- Fin: 30/1/2017	Revisión del estado de la gestión ambiental, social y predial en cada uno de los proyectos a cargo de la Agencia Determinación de fortalezas y necesidades en materia predial ambiental y social evidenciadas en los proyectos a cargo de la Agencia Proyección del documento que conforma la Política social, ambiental y predial a ser aplicada en la Agencia Socialización de la política social, ambiental y predial	20%										
2	Automatizar del trámite de proyección de las resoluciones de expropiación	Resolución de Expropiación.		Inicio: 24/02/2017- Fin: 30/1/2017	Proyectar la resolución estándar de conformidad con la normatividad vigente y con los lineamientos impartidos por el Grupo Interno de Trabajo Predial y la Vicepresidencia de Planeación Riesgos y Entorno.	10%										
3	Capacitación al Grupo Interno de Trabajo Predial, concesionarios e interventores, para unificación de criterios en la gestión predial	Documento con los lineamientos y memorias de las capacitaciones.		Inicio: 24/02/2017- Fin: 30/1/2017	Identificar reuniones manuales de seguimiento del equipo de trabajo predial, en las cuales se exponen casos casos relevantes con el fin de unificar criterios técnicos y jurídicos en materia predial En las reuniones en las que se ha identificado deficiencias en la capacitación de los concesionarios e interventores, se elabora un plan de capacitación predial, basándose en los requerimientos y necesidades de la línea y el consentimiento con el fin de unificar y definir los criterios. Realización de los procedimientos Grupo Interno de Trabajo Predial de conformidad con la unificación de criterios impartidos Socialización a concesionarios e interventores en la cual se definen los criterios técnicos a tener en cuenta en la gestión predial que se aplican en los proyectos.	15%										

10/02/2017



AGENCIA NACIONAL DE
HIDROENERGÍA

PROCESO
FORMATO

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
ACUERDOS DE GESTIÓN

NOMBRE DEL PRESIDENTE DE LA AGENCIA: LUIS FERNANDO ANDRADE MORENO
NOMBRE DEL VICEPRESIDENTE: JAIME GARCIA MENDEZ

CÓDIGO: GETH-F-050
VERSIÓN: 001
FECHA: 28/02/2017

FORMATO 1 CONCERTACIÓN SEGUIMIENTO RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio/delimitación	Actividades	Peso ponderado	Avance			Resultado	Evidencias	
						% cumplimiento a 1er semestre	% cumplimiento a 2º semestre	% cumplimiento del indicador		Descripción	Ubicación
4. Apoyar la implementación de la arquitectura empresarial para hacer una representación digital de la entidad, su estrategia y objetivos en TI.	Documentación base de la arquitectura con la provisión del portafolio de proyecto de TI.		Inicio: 24/04/2017- Fin: 29/12/2017	Conocer las dificultades y necesidades de cada una de las áreas de la entidad desde Socialización a cada área de la Agencia con el fin de mostrar los resultados.	10%						
5. Elaborar el registro y el análisis de los puntos de aterramiento y la incidencia de aterramiento de raras en las carreteras.	Diagnostico situación aterramiento faunas - Mapas		Inicio: 24/04/2017- Fin: 29/12/2017		10%						
6. Elaborar un manual o catálogo de procedimientos, para la mejora de obras de infraestructura que permitan el paso seguro de fauna en los proyectos carreteros.	Manual adecuación de obras		Inicio: 24/04/2017- Fin: 29/12/2017	Revisión documental con el fin de definir la estrategia social para la inclusión de pas	10%						
7. Diseñar estrategia social para instalación de pagas	Documento que contenga la estrategia		Inicio: 24/04/2017- Fin: 29/12/2017	Estructuración del documento que contiene la estrategia social para la instalación de	20%						
Ejecución de un libro piloto con la VP de Gestión Contractual y Ejecución, con el fin de verificar la efectividad de la estrategia.					100%						

Concentración Data el desempeño sobresaliente (Factor Adicional (5%))

CONCENTRACION DATA EL DESEMPEÑO SOBRESALIENTE (FACTOR ADICIONAL (5%))

CONCENTRACION DATA EL DESEMPEÑO SOBRESALIENTE (FACTOR ADICIONAL (5%))

Firma del Presidente de Agencia

Firma del Vicepresidente de Agencia