



Agencia Nacional de Infraestructura

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

ACUERDOS DE GESTIÓN

CÓDIGO: GETH-F-050  
 VERSIÓN: 001  
 FECHA: 28/02/2017

NOMBRE DEL PRESIDENTE DE LA AGENCIA: LUIS FERNANDO ANDRADE MORENO

NOMBRE DEL VICEPRESIDENTE: JAMIE GARCIA MENDOZA

ÁREA: VICEPRESIDENCIA DE PLANEACION RIESGOS Y ENTORNO

FORMATO 1 CONSENTACION SEGUIMIENTO RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GENERALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos generales	Fecha inicio / fin del indicador	Actividades	Peso ponderado	Avance				Resultado	Evidencias	
						% cumplimiento del indicador 1er semestre	% cumplimiento del indicador 2º semestre	% del avance y cumplimiento de oportunidad de mejora 1º semestre	% del avance y cumplimiento de oportunidad de mejora 2º semestre			
1	Emplear la política social, ambiental y preclial a ser aplicada en la Agencia Nacional de Infraestructura	Documento de Política	Inicio: 20/02/2017 Fin: 30/11/2017	Revisión del estado de la gestión ambiental, social y preclial en cada uno de los proyectos a cargo de la Agencia  Determinación de factibilidad y necesidades en materia preclial ambiental y social evidenciadas en los proyectos a cargo de la Agencia  Proyección del documento que contenga la Política social, ambiental y preclial a ser aplicada en la Agencia  Socialización de la política social, ambiental y preclial	25%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	50.0%	
2	Automatizar el trámite de proyección de las resoluciones de expropiación	Resolución de Expropiación	Inicio: 24/02/2017 Fin: 30/10/2017	Proyectar la resolución estándar de conformidad con la normatividad vigente y con los lineamientos impartidos por el Grupo Interno de Trabajo Preclial y la Vicepresidencia de Planeación Riesgos y Entorno.  Se exigen los datos registrados en la base de datos, de conformidad con cada proyecto	10%	5%	2.5%	2.5%	2.5%	6.0%	50%	
3	Capacitación al Grupo Interno de Trabajo Preclial, concesionarias e interventoras, para unificación de criterios en la gestión preclial	Documento con los lineamientos y remesas de las capacitaciones	Inicio: 24/02/2017 Fin: 30/11/2017	Adelantar reuniones mensuales de seguimiento del equipo de trabajo preclial en las cuales se exponen casos casos relevantes con el fin de unificar criterios técnicos y jurídicos en materia preclial  En los proyectos en los que se ha identificado deficiencias en la elaboración de proyectos, el apoyo en Avances del Grupo Interno de Trabajo Preclial asiste a los proyectos y efectúa capacitaciones al equipo y el concesionario con el fin de unificación y clarificación de criterios  Actualización de los procedimientos Grupo Interno de Trabajo Preclial de conformidad con la unificación de criterios técnicos  Socialización a concesionarios e interventoras en la cual se adjuntan los criterios pertinentes a tener en cuenta en la gestión preclial que sustentan en los proyectos.	15%	7.5%	7.5%	7.5%	7.5%	7.5%	50%	



Agencia Nacional de Infraestructura

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

ACUERDOS DE GESTIÓN

CÓDIGO: GEI-H-F-050  
 VERSIÓN: 001  
 FECHA: 28/02/2017

NOMBRE DEL PRESIDENTE DE LA AGENCIA: LUIS FERNANDO ANDRADE MORENO

VIGENCIA DEL ACUERDO

DESDE

HASTA

31/12/2017

NOMBRE DEL VICEPRESIDENTE: JAIME GARCÍA MENDEZ

AREA: VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN RIESGOS Y ENTORNO

FORMATO 1 CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin definitiva	Actividades	Paso ponderado	Avance		Cumplimiento de indicador	Cumplimiento de indicador	Cumplimiento de indicador	Resultado	Evidencias	
						% cumplimiento programado 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er semestre					Observaciones de oportunidad de mejora	% cumplimiento de indicador 2o semestre
Apoyar la implementación de la Arquitectura Empresarial para hacer una representación digital de la entidad, su estrategia y objetivos en TI.	Documentación base de la arquitectura con la proyección del portafolio de proyecto de TI.		Inicio: 24/04/2017 - Fin: 29/12/2017	Conocer las dificultades y necesidades de cada una de las áreas de la entidad desde Socialización a cada área de la Agencia con el fin de mostrar los resultados.	10%	5.0%	5.0%	5.0%	5%	50%			
Elaborar el registro y el análisis de los puntos de desempeño y la incidencia de los indicadores de calidad en las operaciones.	Diagnóstico situación de implementación fauna - Mapas		Inicio: 24/04/2017 - Fin: 29/12/2017	Revisión documental con el fin de definir la estrategia social para la instalación de pas	10%	5.0%	5.0%	5.0%	5%	50%			
Elaborar un manual o catálogo de procedimientos, para la mejora de obras de infraestructura que permitan el paso seguro de fauna en los proyectos carreteros.	Manual adecuación de obras		Inicio: 24/04/2017 - Fin: 29/12/2017	Estructuración del documento que contiene la estrategia social para la instalación de	10%	0.0%	0.0%	10.0%	0%	0%			
Definir estrategia social para instalación de puentes	Documento que contenga la estrategia		Inicio: 24/04/2017 - Fin: 29/12/2017	Encuentro de un plan piloto con la VP de Gestión Contractual y Ejecución, con el fin de verificar la efectividad de la estrategia.	20%	10.0%	5.0%	1.0%	5%	50%			
<b>Total</b>					<b>100%</b>					<b>50%</b>			

Concertación para el desempeño sobresaliente (Factor Adicional (5%))

Fecha: \_\_\_\_\_

Vigencia: \_\_\_\_\_

Firma del Presidente de Agencia:

Firma del Vicepresidente de Agencia: