



PROCESO
FORMATO

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
ACUERDOS DE GESTIÓN

CÓDIGO: GETH F-050
VERSIÓN: 001
FECHA: 28/02/2017

NOMBRE DEL PRESIDENTE DE LA AGENCIA: MANUEL FELIPE GUTIERREZ TORRES

VIGENCIA DEL ACUERDO

DESDE

11/07/2019

HASTA

31/12/2019

NOMBRE DEL VICEPRESIDENTE: DIEGO ALEJANDRO MORALES SILVA

ÁREA: VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN RIESGOS Y ENTORNO

FORMATO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

| N° | Objetivos institucionales | Compromisos gerenciales | Concertación | | Actividades | Peso ponderado | Avance | | | | | Evidencias | | | | |
|--------------|--|--|--|---------------------------|---|----------------|--|--|--|---|---|------------------|-----------|-------------|-----------|--|
| | | | Indicador | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora | % cumplimiento programado a 2° semestre | % Cumplimiento de Indicador 2° Semestre | Cumplimiento año | Resultado | Descripción | Ubicación | |
| 1 | Fortalecer la institucionalidad de la Entidad | Plan de acción para la optimización del sistema de información misional, apropiación y uso de la información (TIC) | Documento Estrategia Definida | 11-jul-2019 a 31-01-2020 | Diagnostico y definición situación actual Definición Estrategia de implementación del Estrategia definida | 16,67% | | | | | | 0% | 0% | | | |
| 2 | Fortalecer la institucionalidad de la Entidad | Plan de implementación del Modelo de Planeación y Gestión de la ANI. | Documento Propuesta de Indicadores de Desempeño | 11-jul-2019 a 31-01-2020 | Elaboración enfoque estrategico para la Metodología de MIPG Propuesta del nuevo mapa de procesos de la entidad | 16,67% | | | | | | | | | | |
| 3 | Fortalecer la institucionalidad de la Entidad | Formular el Plan Estrategico 2020 | Comité de Desempeño Institucional | 11-jul-2019 a 31-01-2020 | Mesas de Trabajo con Funcionarios y contratista Mesas de trabajo con Coordinadores de Grupos Internos de Trabajo Comité de Gestión y Desempeño Institucional | 16,67% | | | | | | 0% | 0% | | | |
| 4 | Generar confianza en los ciudadanos, Estado e inversionistas | Eventos de fortalecimiento en los cuales las comunidades aporten a la planeación y desarrollo de los proyectos | # Proyectos realizada estrategia social | 11-jul-2019 a 31-01-2020 | Formulación Estrategia Social de relacionamiento con diferentes actores Realización de Mesas Técnicas Propiciar Dialogo Social Socialización de los proyectos | 16,67% | | | | | | 0% | 0% | | | |
| 5 | Generar confianza en los ciudadanos, Estado e inversionistas | Implementación y optimización de mecanismos de transparencia para la gestión de la Entidad. | Documento de contribución de la ANI a la OCDE en buenas prácticas asociadas a la implementación del MRAN | 11-jul-2019 a 31-01-2020 | Certificación del Sistema de Gestión Antisoborno bajo los requisitos de la norma ISO 37001 versión 2016 Gestión de denuncias basada en riesgos para mitigar materialización de riesgos de cumplimiento | 16,67% | | | | | | 0% | 0% | | | |
| 6 | Ejecutar los proyectos de cuarta generación | Gestión para la construcción de las vías primarias bajo el esquema de concesión Programa 4G programadas para el cuatrienio | # Proyectos en seguimiento | 11-jul-2019 a 31-01-2020 | Seguimiento a la gestión ambiental Seguimiento a los trámites sociales requeridos Seguimiento a la disponibilidad y adquisición predial requerida Seguimiento a los procesos de expropiación | 16,67% | | | | | | 0% | 0% | | | |
| Total | | | | | | 100% | | | | | | | 0% | 0% | | |

Concertación para el desempeño sobresaliente (Factor Adicional (5%))

FECHA
VIGENCIA

30/11/2019
2019

Firma del Presidente de Agencia

Firma del Vicepresidente de Agencia